



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2020

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES





Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

CONTENIDO

Presentación.....	4
Directorio de integrantes CEPCI – CIESAS.....	5
1. Informe anual de actividades 2020	6
I. Capacitación y sensibilización	6
II. Difusión	9
III. Atención a denuncias en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	12
IV. Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	15
V. Mejora de procesos	19
2. Personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses	20
I. Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	20
II. Número de personas servidoras públicas de CIESAS que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2020.....	22
3. Denuncias presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS durante el 2020	23
4. Identificación de riesgos de integridad 2020	24
5. Resultados del sondeo de percepción 2020	25
6. Número de peticiones ciudadanas recibidas durante el año 2020.....	26
7. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad 2020.....	26
8. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al código de ética o al código de conducta 2020	27
9. Glosario	28
10. Aprobación del informe anual de actividades 2020	29

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

ANEXO 1. Constancias de acreditación curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público"	30
ANEXO 2. Concentrado de cursos de capacitación 2020	32
ANEXO 3. Correo electrónico de la entrega del oficio con la propuesta del programa de capacitación	33
ANEXO 4. Difusión de cápsulas informativas del tema Nueva Ética Pública	34
ANEXO 5. Elaboración y difusión de cápsulas informativas del tema conflictos de intereses	35
ANEXO 6. Calendario de correo electrónicos enviados a solicitud de la unidad de Ética	37
ANEXO 7. Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y cápsulas informativas	38
ANEXO 8. Difusión de cápsulas informativas del tema faltas administrativas	40
ANEXO 9. Difusión Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	41
ANEXO 10. Pantalla SSECCOE procedimiento y protocolo para la atención de denuncias 2020	42
ANEXO 11. Fechas de actualización del directorio de integrantes del CEPCI en el SSECCOE	43
ANEXO 12. Registro de sesiones y actas en el SSECCOE	44
ANEXO 13. Participación en los cuestionarios realizados a través del SSECCOE	45
ANEXO 14. Acuse anual de documentos cargados en el SSECCOE 2020	46
ANEXO 15. Pantalla denuncia 2019 archivada en el sseccoe después del seguimiento	48
ANEXO 16. Fechas de envío de los correos electrónicos invitando a la firma de la carta compromiso al Código de Conducta y su cumplimiento	49
ANEXO 17. Listado de personal que firmó la carta compromiso al Código de Conducta 2020	50



PRESENTACIÓN

De conformidad con el Título cuarto, Capítulo 1 del *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial el pasado 28 de diciembre de 2020, las y los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) del CIESAS, presentan el Informe Anual de Actividades realizadas durante el año 2020.

Cabe destacar que a pesar de la contingencia en salud vivida durante el 2020, las actividades realizadas por el CEPCI superaron en demasía a las realizadas en años anteriores, ya que se tuvo una amplia difusión de cápsulas informativas en temas de ética e integridad, se pudo ofrecer a la comunidad un total de 11 cursos de capacitación en línea, se actualizaron los documentos normativos del Comité, se realizaron un total de 11 sesiones, entre otras actividades; lo que permitió, además de sensibilizar a la comunidad del CIESAS, dar cumplimiento a lo solicitado por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

El CEPCI-CIESAS continuará con la encomienda para el 2021 con entusiasmo y compromiso, sin embargo, invitamos a la comunidad a sumarse con su participación a estas actividades, ya que entre todas y todos los que formamos parte del CIESAS podremos construir una institución con los valores que se promueven a través de nuestro Código de Conducta y lograr con ello un ambiente cordial y de respeto.



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

DIRECTORIO DE INTEGRANTES CEPCI – CIESAS

Presidenta:

C.P.C. María de Jesús Sosa

Suplente de la Presidenta:

Secretaria Ejecutiva:

C. Rosina Castillo González

Suplente de la Secretaria Ejecutiva:

C. Martha Alicia Munguía Pérez

Miembro propietario Director de Área:

Dr. Francisco Javier Fernández de Castro Santos

Miembro suplente Director de Área:

Lic. Ximena González Munizaga

Miembro propietaria Subdirectora de Área:

Mtra. María Teresa Roano Díaz

Suplente de la Subdirectora de Área:

Lic. Armando Alcántara Berumen

Miembro propietaria Jefe de Departamento:

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Miembro suplente Jefe de Departamento:

L.A.E. Juan Alba Vázquez

Miembro propietaria operativos:

Dra. Natalia Leonor de Marinis

Miembro suplente operativos:

C.P. Alejandra Zavala Uribe

Miembro propietario operativos:

Mtro. Julio Antonio García Palermo

Miembro suplente operativos:

C. Reyna Lara Santes

Miembro propietaria operativos:

Dra. Laura Olivia Machuca Gallegos

Miembro suplente operativos:

C.P. Berenice Campos Mendoza

Titular del Órgano Interno de Control en el CIESAS

Lic. Greta Barrón Garcés

1. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2020

I. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses	Al finalizar el año 2020, al menos 15% de las personas servidoras públicas de CIESAS han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses.	1.1.1. Llevar a cabo las gestiones necesarias para asegurar que el curso sobre la "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" sea acreditado por quienes conforman el CEPCI y, en su caso, por otras personas servidoras públicas del organismo.	Durante el 2020 se difundió la invitación del total de aperturas a inscripción del curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" realizado por la Secretaría de la Función Pública.	7 de 16 integrantes del CEPCI aprobaron el curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público". Del resto de la comunidad tomaron este curso 6 personas	Constancias de acreditación ANEXO 1	44

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses	Al finalizar el año 2020, al menos 15% de las personas servidoras públicas de CIESAS han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses.	1.1.2 Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética en el servicio público, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	Se difundió la invitación vía correo electrónico de los siguientes cursos, se anota en cada una el número de personas que participó durante 2020. -Nueva ética e integridad en el servicio público: 13 personas - Súmate al protocolo: 17 personas -1,2,3. por los derechos humanos: 8 personas - Introducción a la Igualdad entre mujeres y hombres: 11 personas -Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público: 23 personas -Las relaciones laborales desde una perspectiva de género: 3 personas -La ética en el servidor público: 2 personas -El servidor público, servir mejor a la sociedad: 2 personas -La importancia del lenguaje incluyente en el marco de los Derechos Humanos: 24 personas -Jornada virtual de capacitación en derechos humanos: 20 personas -Conversatorio violaciones a los derechos humanos de las personas trans e intersexuales: 16	Total de personas capacitadas en 2020: 55 personas Universo CIESAS 2020: 316 personas Meta mínima 2020 establecida por el CEPCL: 41 personas	Concentrado de cursos capacitación ANEXO 2	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Asegurar la implementación de las acciones de capacitación y sensibilización, que el CEPCI haya programado, en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	Al finalizar el año 2020, al menos 75% de las acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés programadas por el CEPCI han sido realizadas.	1.2.1. Realizar las gestiones necesarias para que el CEPCI u otra instancia imparta capacitación o sensibilización a las personas servidoras públicas del organismo, sobre los elementos fundamentales de los conflictos de intereses.	Durante el 2020 se enviaron, a través de correo electrónico, 9 invitaciones para el curso "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público" de la Secretaría de la Función Pública".	23 personas aprobaron el curso "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público"	Concentrado de cursos de capacitación ANEXO 2	100
		1.2.2. Elaborar un proyecto o propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020 a 2024, y comunicar el mismo a las instancias responsables de la capacitación al personal dentro del organismo público	Se elaboró el oficio con la propuesta del programa de capacitación, mismo que fue aprobado y entregado a los responsables de capacitación del CIESAS el 26 de junio del presente.	Total de personas capacitadas en 2020: 55 personas	Correo electrónico de la entrega del oficio con la propuesta del programa de capacitación ANEXO 3	100

II. DIFUSIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIESAS en materia de ética e integridad pública, y prevención de conflictos de intereses.	Implementar al menos 80% de las acciones de difusión programadas por el CEPCI, así como las que, en su caso, sean solicitadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.	2.1.1. Generar y difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	Durante 2020 se difundieron 7 de 7 capsulas programadas sobre el tema de la Nueva Ética Pública	Cumplimiento del 100% de las cápsulas programadas para envío a través de correo electrónico.	Correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS ANEXO 4	100
		2.1.2. Generar y difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materiales de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	Durante 2020 se diseñaron y difundieron a través de correo electrónico 11 cápsulas informativas sobre el tema. Se programaron un total de 11 cápsulas.	Cumplimiento del 100% de las cápsulas programadas para envío a través de correo electrónico.	Correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS ANEXO 5	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIESAS en materia de ética e integridad pública, y prevención de conflictos de intereses.	Implementar al menos 80% de las acciones de difusión programadas por el CEPCI, así como las que, en su caso, sean solicitadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.	2.1.3 Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por la UEIPPCI.	Difusión por correo electrónico del "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública", así como dos cápsulas informativas sobre temas de género por conmemoración del día de la mujer De julio a diciembre se han enviado 28 capsulas sobre temas de ética a solicitud de la UEIPPCI	Cumplimiento del 100% de las solicitudes de la Unidad de Ética	Calendario de correo electrónicos enviados a solicitud de la UEIPPCI ANEXO 6	100
		2.1.4. Difundir el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Se difundió el Protocolo el 03 de abril del presente y 8 cápsulas informativas sobre el tema en las que se incluyó el Protocolo para reforzar su difusión.	Cumplimiento del 100% de las solicitudes de la Unidad de Ética	Correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS ANEXO 7	100
		2.1.5. Difundir cuáles son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.	Durante 2020 se elaboraron y difundieron 5 capsulas informativa del tema de las 5 programadas, cabe mencionar que se adjuntó La Ley General de Responsabilidades Administrativas para su consulta en cada una de las cápsulas.	Cumplimiento del 100% de las cápsulas programadas para envío a través de correo electrónico.	Correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS ANEXO 8	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIESAS en materia de ética e integridad pública, y prevención de conflictos de intereses.	Implementar al menos 80% de las acciones de difusión programadas por el CEPCI, así como las que, en su caso, sean solicitadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.	Difundir la existencia de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.	Se difundieron 4 correos electrónicos de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción, de un total de 4 programados	Cumplimiento del 100% de las solicitudes de la Unidad de Ética	Correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS ANEXO 9	100

III. ATENCIÓN A DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales, y el Protocolo para la Atención de las mismas, que el CEPCI haya aprobado.	Al finalizar el año 2020, al menos 85% de las denuncias recibidas por el CEPCI fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	3.1.1 Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales, y el Protocolo para la Atención de las mismas, que el CEPCI haya aprobado.	El CEPCI recibió 3 denuncias durante 2020, de las cuales 1 no fue procedente debido a que no se complementó la información dentro del plazo establecido, y actualmente se han concluido las 2 denuncias restantes.	Atención de 3 denuncias de acuerdo al Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias del CEPCI CIESAS actualizado y aprobado en 2020	Concentrado de denuncias 2020 Ver apartado 3 de este informe Página 23	100
		3.1.2. Elaborar o actualizar el Protocolo para la Atención de Denuncias acorde a la normatividad vigente, así como el procedimiento para presentar éstas ante el CEPCI.	El 25 de junio del presente se aprobó el Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias del CEPCI CIESAS	Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias del CEPCI CIESAS actualizado y aprobado en 2020	Pantalla SSECCOE Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias 2020 ANEXO 10	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Las presuntas víctimas de actos de acoso sexual u hostigamiento sexual que presenten denuncia ante el CEPCI reciban una atención con perspectiva de género, libre de discriminación y que garantice su dignidad, integridad personal, no revictimización, y con la prohibición de represalias de cualquier tipo, conforme a lo establecido en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	Al menos 80% de las denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento o sexual, que presenten ante el CEPCI, son atendidas dentro de los plazos previstos en los Lineamientos Generales, y acorde a lo establecido en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento o sexual y acoso sexual.	3.2.1. Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual que sean presentadas al CEPCI, mediante el formato de primer contacto, e incorporar en el SSECCOE, en los plazos previstos, la información básica para generar el folio correspondiente.	Durante el 2020 no se recibió ninguna denuncia por presuntos actos de hostigamiento o acoso sexual	Durante el 2020 no se recibió ninguna denuncia por presuntos actos de hostigamiento o acoso sexual	Concentrado de denuncias 2020 Ver apartado 3 de este informe Página 23	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Que la presuntas víctimas de actos de discriminación que presenten denuncia ante el CEPCI, reciban una atención acorde al Protocolo que norma la actuación de dichos órganos en esta materia.	Al menos 80% de las denuncias por presuntos actos de discriminación, que se presentan ante el CEPCI, son atendidas dentro de los plazos previstos en los Lineamientos Generales.	3.3.1.Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan orientación, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	Durante el 2020 no se recibió ninguna denuncia por presuntos actos de hostigamiento o acoso sexual	Durante el 2020 no se recibió ninguna denuncia por presuntos actos de hostigamiento o acoso sexual	Concentrado de denuncias 2020 Ver apartado 3 de este informe Página 23	100

IV. OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Realizar las actividades administrativas inherentes al CEPCI, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del CEPCI.	4.1.1. Validar y, en su caso, actualizar el contenido del directorio de integrantes del CEPCI en el SSECCOE, en la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2020.	Se realizaron en total 4 actualizaciones al directorio de integrantes del CEPCI en el SSECCOE.	Cumplimiento en la actualización del directorio de integrantes del CEPCI.	Fechas de actualización del directorio de integrantes CEPCI en el SSECCOE ANEXO 11	100
		4.1.2. Registrar en el apartado de sesiones y actas la información correspondiente a cada sesión ordinaria o extraordinaria celebrada por el CEPCI, dentro de los primeros 10 días hábiles posteriores a su celebración.	Registro de 3 sesiones ordinarias y 8 sesiones extraordinarias en el SSECCOE en tiempo y forma, con el acta correspondiente a cada sesión.	Cumplimiento en el registro de sesiones y actas en el SSECCOE	Pantalla de registro de sesiones y actas en el SSECCOE ANEXO 12	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Realizar las actividades administrativas inherentes al CEPCI, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del CEPCI.	4.1.3. Responder las consultas y cuestionarios electrónicos que, en su caso, la UEIPPCI remita a los integrantes del CEPCI, y realizar las acciones necesarias para invitar al personal de organismo a responder los cuestionarios electrónicos destinados a los mismos.	Se dio respuesta a 6 de 6 cuestionarios a través del SSECCOE	Participación al 100% de los cuestionarios realizados a través del SSECCOE	Participación en los cuestionarios realizados a través del SSECCOE ANEXO 13	100
		4.1.4. Incorporar al sistema informático de la UEIPPCI, las evidencias digitalizadas de los documentos sustantivos del CEPCI aprobados o ratificados en 2020, así como de la realización de las diversas actividades extraordinarias o de gestión de dicho comité, en los plazos establecidos en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2020.	Registrados en SSECCOE: Informe Anual de Actividades 2019 Programa Anual 2020 Bases de integración, organización y funcionamiento Código de Conducta Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias Evidencias de difusión y capacitación	Cumplimiento del 100 % de evidencias de los documentos sustantivos y de actividades de difusión y capacitación.	Acuse anual de documentos cargados en el SSECCOE ANEXO 14	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Dar seguimiento a la aplicación de las opiniones y recomendaciones que el CEPCI emitió a las denuncias por presuntos incumplimientos a las reglas de integridad, o a los principios y valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, o del Código de Conducta del organismo.	Registrar en el SSECCOE al menos un seguimiento realizado por el CEPCI a la implementación de las recomendaciones que el mismo comité emitió entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020.	4.2.1 Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CEPCI emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020	Debido a la contingencia del COVID-19 se pudo realizar el seguimiento a la denuncia D/CEPCI/CIESAS-09/2019 el pasado 30 de noviembre, al ser favorable la respuesta del denunciado, se archiva dicha denuncia.	Cumplimiento en el seguimiento a denuncias resueltas entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020	Pantalla denuncia 2019 archivada en el SSECCOE ANEXO 15	100

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Las personas servidoras públicas suscriban el compromiso de conocer y respetar el Código de Conducta.	Al término del 2020 el número de personas servidoras públicas del organismo que han suscrito la Carta Compromiso de conocer y respetar el Código de Conducta es mayor o igual a 50% del total.	4.3.1. Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta del organismo, en colaboración, en su caso, con otras instancias del organismo público.	Debido a la contingencia por COVID-19, se elaboraron y difundieron, a través de correo electrónico capsulas invitando al cumplimiento al Código de Conducta del CIESAS. se enviaron un total de 18 correos electrónicos durante 2020.	Envío de un total de 18 correos electrónicos durante 2020.	Fechas de envío de los correos electrónicos ANEXO 16	100
		4.3.2. Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, y en consecuencia, la importancia de que las personas servidoras públicas del organismo suscriban la Carta Compromiso.	La campaña se inició el día 07 de julio. Actualmente se han enviado 18 correos electrónicos a la comunidad, invitando a la suscripción de la carta compromiso y anexando el Código de Conducta. Asimismo, se envió un correo a los directores, subdirectores, jefes de departamento y coordinadores de área para que inviten al personal a su cargo a firmar dicha carta.	Cabe mencionar que al cuarto trimestre del 2020 firmaron la carta 148 personas de un universo de 316 del personal en nómina (47%) más 30 personas entre honorarios profesionales, cátedras CONACYT y estudiantes	Listado del personal que firmó la carta compromiso al código de conducta en 2020. ANEXO 17	94

V. MEJORA DE PROCESOS

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones Realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Autoevaluación
Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	5.1.1. Identificar en la normatividad específica del organismo cuáles son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cinco que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	Se conformó un subcomité para la identificación de riesgos de integridad, el cual con la ayuda de la secretaria ejecutiva suplente, se aprobó en sesión extraordinaria del CEPCI.	Documento aprobado en la octava sesión extraordinaria del Comité de fecha 12 de octubre y reportada en el SSECCOE el mismo día.	Acuse anual de documentos cargados en el SSECCOE ANEXO 14	100

2. PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERESES

I. INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

NOMBRE	CARGO EN EL CEPCI	CURSO ACREDITADO					TOTAL
		LA NUEVA ETICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL	OTROS CURSOS O TALLERES IMPARTIDOS O GESTIONADOS POR EL CEPCI	
María de Jesús Sosa	Presidenta	NO	NO	NO	NO	SI (2)	2
Rosina Castillo González	Secretaria Ejecutiva	NO	SI	NO	NO	SI (3)	4
Martha Alicia Munguía Pérez	Suplente de la Secretaria Ejecutiva	SI	SI	SI	SI	SI (6)	10
Francisco Javier Fernández de Castro Santos	Propietario Director de Área	NO	NO	NO	NO	NO	0
Ximena del Carmen González Munizaga	Suplente Director de Área	NO	SI	NO	NO	NO	1
María Teresa Roano Díaz	Propietaria Subdirector de Área	NO	SI	SI	SI	SI (1)	4
Armando Alcántara Berumen	Suplente Subdirector de Área	NO	SI	NO	NO	NO	1
Lucero Alicia Galindo Balderrabano	Propietaria Jefe de Departamento	SI	SI	SI	SI	SI (3)	7
Juan Alba Vázquez	Suplente Jefe de Departamento	NO	NO	NO	NO	NO	0

NOMBRE	CARGO EN EL CEPICI	CURSO ACREDITADO					TOTAL
		LA NUEVA ETICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL	OTROS CURSOS O TALLERES IMPARTIDOS O GESTIONADOS POR EL CEPICI	
Natalia Leonor de Marinis	Propietaria Operativos	SI	SI	SI	SI	SI (1)	5
Alejandra Zavala Uribe	Suplente Operativos	SI	SI	SI	SI	SI (6)	10
Julio Antonio García Palermo	Propietario Operativos	SI	NO	NO	NO	SI (4)	5
Reyna Lara Santes	Suplente Operativos	NO	NO	NO	SI	SI (1)	2
Laura Olivia Machuca Gallegos	Propietaria Operativos	SI	SI	NO	SI	SI (3)	6
Berenice Campos Mendoza	Suplente Operativos	NO	NO	NO	NO	NO	0
Greta Barrón Garcés	Órgano Interno de Control en el CIESAS	SI	SI	SI	SI	SI (2)	6

FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL CIESAS

II. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE CIESAS QUE ACREDITARON CURSOS RELACIONADOS CON LA MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, POR MES DE CONCLUSIÓN DE LOS MISMOS, 2020

MES DE CONCLUSIÓN	NÚMERO DE PERSONAS QUE ACREDITARON EL CURSO					TOTAL
	LA NUEVA ETICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL	OTROS CURSOS O TALLERES IMPARTIDOS O GESTIONADOS POR EL CEPCI	
ENERO	0	0	0	0	0	0
FEBRERO	0	0	0	0	0	0
MARZO	0	0	0	0	0	0
ABRIL	0	0	3	6	4	13
MAYO	2	0	4	8	3	17
JUNIO	1	0	0	0	1	2
JULIO	6	0	0	0	2	8
AGOSTO	1	9	0	0	3	13
SEPTIEMBRE	1	4	1	1	26	33
OCTUBRE	0	6	0	0	20	26
NOVIEMBRE	0	3	3	2	16	24
DICIEMBRE	2	1	0	0	0	3
TOTAL	13	23	11	17	75	139

TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS: 55

INCLUYE A LAS PERSONAS INEGRANTES DEL CEPCI-CIESAS

FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL CIESAS

3. DENUNCIAS PRESENTADAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL CIESAS DURANTE EL 2020

PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD PRESUNTAMENTE VULNERADO	ESTATUS DE LA DENUNCIA AL 31 DE DICIEMBRE	FUERON CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES	SE DIO VISTA AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	CON SEGUIMIENTO A LA RECOMENDACIÓN EMITIDA	CONCLUIDA SEGÚN TIPO DE RECOMENDACIÓN	TOTAL
Principio de Imparcialidad	Archivada no procedente	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	1
Principio de Imparcialidad	Concluida con recomendación	No	No	Sí	Sensibilización y difusión	1
Regla de integridad del desempeño permanente con integridad	Archivada después de realizar el seguimiento	Sí	No	Sí	Sensibilización y difusión	1
Regla de integridad comportamiento digno*	Ninguna presentada	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	0

* se incluye en el cuadro a solicitud de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses, a través de la *Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2020*
FUENTE: COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL CIESAS

4. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DE INTEGRIDAD 2020

En el 2020, a través de un Subcomité de Ética, se Identificó en la normatividad del CIESAS cuáles procesos sustantivos institucionales podrían presentar mayores riesgos de integridad, de los cuales se seleccionaron 5, mismos que se mencionan a continuación.

1. Otorgamiento de becas externas.-

Reglas de integridad que al no cumplirse en el proceso podrían presentar un riesgo: Actuación pública, Programas gubernamentales, Trámites y servicios, Procesos de evaluación y Desempeño permanente con integridad.

2. Adquisiciones.-

Reglas de integridad que al no cumplirse podrían presentar un riesgo: Actuación pública, Contrataciones públicas, licencias, permisos, autorizaciones y concesiones, Administración de bienes muebles e inmuebles, Control interno y Desempeño permanente con integridad

3. Otorgamiento y pago de viáticos.-

Reglas de integridad que al no cumplirse podrían presentar un riesgo: Actuación pública, Contrataciones públicas, licencias, permisos autorizaciones y concesiones, Programas gubernamentales y Desempeño permanente con integridad.

4. Producción, venta y almacenamiento de publicaciones.-

Reglas de integridad que al no cumplirse podrían presentar un riesgo: Actuación pública, Procesos de evaluación, Control interno.

5. Educación Continua y a Distancia.-

Reglas de integridad que al no cumplirse podrían presentar un riesgo: Actuación pública, Programas gubernamentales, Procesos de evaluación, Trámites y servicios y Control interno

5. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN 2020

Nombre:	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social			
Sigla:	CIESAS	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	70	
	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.80	9.08	8.96
	Honradez	8.72	9.18	9.23
	Lealtad	8.69	8.69	8.27
	Imparcialidad	8.53	8.56	8.32
	Eficiencia	8.79	9.08	8.81
	Economía	8.83	9.12	8.88
	Disciplina	8.77	8.91	8.36
	Profesionalismo	8.80	8.86	8.51
	Objetividad	8.66	8.71	8.33
	Transparencia	8.89	9.15	9.07
	Rendición de cuentas	8.70	8.69	8.35
	Competencia por mérito	8.37	8.41	8.13
	Eficacia	8.78	8.94	8.61
	Integridad:	8.77	8.89	8.52
	Equidad	8.75	8.90	8.61
Valor	Interés Público	8.84	8.95	8.70
	Respeto	8.88	8.92	8.53
	Respeto a los Derechos Humanos	8.96	9.04	8.59
	Igualdad y no discriminación	8.92	9.05	8.73
	Equidad de género ^{a/}	-	-	-
	Entorno Cultural y Ecológico	8.98	9.30	9.10
	Cooperación	8.81	8.82	8.51
	Liderazgo	8.71	8.72	8.16

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

“Conozco el Código de Conducta...”	90.8	92.90	94.90
“Es claro y sencillo de entender”	91.0	92.60	94.10
“Me permite saber cómo debo actuar...”	90.5	92.30	92.70

a/ En el cuestionario aplicado en 2020 no se incluyó una pregunta para este valor del Código de Ética.



6. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS DURANTE EL AÑO 2020

De conformidad con el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial el pasado 28 de diciembre de 2020, con base en el Título cuarto, Capítulo 1, que indica la actualización del contenido del Informe Anual de Actividades, y a solicitud de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses, a través de la *Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2020*, se informa que en 2020 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS, no recibió ninguna petición ciudadana.

7. BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD 2020

De conformidad con el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial el pasado 28 de diciembre de 2020, con base en el Título cuarto, Capítulo 1, que indica la actualización del contenido del Informe Anual de Actividades, y a solicitud de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses, a través de la *Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2020*, se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS, durante el 2020 implementó buenas prácticas a través de la elaboración y difusión vía correo electrónico de más de 60 cápsulas informativas y a través de los 11 cursos de capacitación ofertados a la comunidad del CIESAS; para mayor información consultar los anexos, 2 y 4 al 9.



CONACYT



CIESAS

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

8. ACCIONES DE MEJORA EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA 2020

De conformidad con el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial el pasado 28 de diciembre de 2020, con base en el Título cuarto, Capítulo 1, que indica la actualización del contenido del Informe Anual de Actividades, y a solicitud de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses, a través de la *Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2020*, se informa que en 2020 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS, no propuso ninguna acción de mejora, toda vez que es una actividad nueva que no estaba considerada en el Programa Anual de Actividades 2020.



CONACYT



CIESAS

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

9. GLOSARIO

CEPCI:

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

CIESAS:

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Código de Conducta:

El instrumento deontológico emitido por la persona que ocupe la titularidad del Ente Público, a propuesta de su Comité de Ética, previa aprobación de su respectivo Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, en el que se especifique de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética.

Código de Ética:

El Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, al que refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, instrumento deontológico que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

SSECCOE:

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

10. APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2020

Con base en el *Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos para el intercambio de información oficial a través de correo electrónico institucional como medida complementaria de las acciones para el combate de la enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)* emitido en el Diario Oficial de la Federación el 17 de abril de 2020, se enlistan a continuación los nombres de las y los integrantes que aprobaron el Informe Anual de Actividades 2020, tal cual consta en el acta de la primera sesión extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) de fecha 21 de enero de 2021.

Presidenta:

C.P.C. María de Jesús Sosa

Secretaria Ejecutiva:

C. Rosina Castillo González

Suplente de la Secretaria Ejecutiva:

C. Martha Alicia Munguía Pérez

Miembro propietaria Subdirectora de Área:

Mtra. María Teresa Roano Díaz

Miembro propietaria Jefe de

Departamento:

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Miembro suplente operativos:

C.P. Alejandra Zavala Uribe

Miembro propietaria operativos:

Dra. Laura Olivia Machuca Gallegos

Titular del Órgano Interno de Control

Lic. Greta Barrón Garcés

Invitado:

Lic. Antonio Eduardo Moreno de la Colina



Elaborado por:
Martha Alicia Munguía Pérez
Secretaría Ejecutiva Suplente



Visto Bueno:
Rosina Castillo González
Secretaría Ejecutiva

ANEXO 1. CONSTANCIAS DE ACREDITACIÓN CURSO "NUEVA ÉTICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO"

  Hacen constar que LAURA OLIVIA MACHUCA GALLEGOS Aprobó el curso en: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 94.00  Irma Eréndira Sandoval Ballesteros Secretaría de la Función Pública  Lorenzo Jiménez de Luis Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México 5044309-000-4754-0002-870ac1d20d1	   Hacen constar que Julio Antonio García Palermo Aprobó el curso en: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 84.00  Elizabeth Warfield Directora de USAID/México  Irma Eréndira Sandoval Ballesteros Secretaría de la Función Pública  Lorenzo Jiménez de Luis Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México 5040343-1004-401-540e-dc00d06a795	   Hacen constar que Martha Alicia Munguía Pérez Aprobó el curso en: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 100.00  Elizabeth Warfield Directora de USAID/México  Irma Eréndira Sandoval Ballesteros Secretaría de la Función Pública  Lorenzo Jiménez de Luis Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México 50444-01-4281-604-870d-6d10d046795
  Hacen constar que ALEJANDRA ZAVALA URIBE Aprobó el curso en: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 84.00  Irma Eréndira Sandoval Ballesteros Secretaría de la Función Pública  Lorenzo Jiménez de Luis Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México 5017076-2005-0709-0700-0370e1d20d1	   Hacen constar que NATALIA LEONOR DE MARINIS Aprobó el curso en: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 85.00  Elizabeth Warfield Directora de USAID/México  Irma Eréndira Sandoval Ballesteros Secretaría de la Función Pública  Lorenzo Jiménez de Luis Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México 5045056-3-05-4015-10b-0221ac1d20d1	  Hacen constar que LUCERO ALICIA GALINDO BALDERRABANO Aprobó el curso en: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 98.00  Irma Eréndira Sandoval Ballesteros Secretaría de la Función Pública  Lorenzo Jiménez de Luis Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México 5032006-770d-410b-000-590ac1d20d1

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
GRETA BARRON GARCES
Aprobó el curso en:

**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 100.00



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

5517865d-6668-4271-850c-ca13ac1d28d1

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
ENRIQUE ALONSO CEJA
Aprobó el curso en:

**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 87.00



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

5520d534-9d6b-4d89-b8ac-8f9d6ac1d28d1

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
OSCAR ROMAN LOPEZ ROBLERO
Aprobó el curso en:

**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 89.00



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

55239d35-5814-461a-b65d-65d6ac1d28d1

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
MARIA VIOLETA CORONA LORANCA
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 98.50



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

55246d5f-5734-4aac-b09a-d8f5ac1d28d1

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
AURORA SEGURA GARCIA
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 99.00



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

5521f05d-6508-4607-9b89-5d85ac1d28d1

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
MARTHA GRICELDA CRUZ RODRIGUEZ
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 100.00



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

556d1d79-7d6d-4588-ad11-1207ac1d28d1

FUNCIÓN PÚBLICA



Hacen constar que
HUMBERTO CHRISTIAN CARDOSO ESPINOSA
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**

Con duración de 40 horas, obteniendo una calificación de 96.50



Irma Eréndira Sandoval Ballesteros
Secretaría de la Función Pública



Lorenzo Jiménez de Luis
Representante Residente
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo (PNUD) en México

550d311ac-8d74-4451-9081-d885ac1d28d1

ANEXO 2. CONCENTRADO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN 2020

CURSO	NÚMERO DE PERSONAS QUE ACREDITARON EL CURSO
Nueva ética e integridad en el servicio público	13
Súmate al protocolo	17
1,2,3. por los derechos humanos	08
Introducción a la Igualdad entre mujeres y hombres	11
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	23
Las relaciones laborales desde una perspectiva de género	03
La ética en el servidor público	02
El servidor público, servir mejor a la sociedad	02
La importancia del lenguaje incluyente en el marco de los Derechos Humanos	24
Jornada virtual de capacitación en derechos humanos	20
Conversatorio violaciones a los derechos humanos de las personas trans e intersexuales	16
TOTAL	139

TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS: 55

INCLUYE A LAS PERSONAS INEGRANTES DEL CEPCI-CIESAS

ANEXO 3. CORREO ELECTRÓNICO DE LA ENTREGA DEL OFICIO CON LA PROPUESTA DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN



viernes 26/06/2020 12:37 p. m.

Comité de Ética

Propuesta para programa de capacitación en materia de ética

Para María de Jesús Sosa / Directora de Administración; Olga Molina Gutiérrez / Subdirectora de Recursos Financieros; Alicia Garrido Ortega; Reyna Lara Santes

CC Jefatura del Departamento de Recursos Humanos / Rosina Castillo González; Martha Alicia Munguía Pérez

 Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.



Oficio Comisión Mixta...
270 KB

**Estimadas integrantes de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad,
Presente**

Por instrucciones de la C. Rosina Castillo González, Jefa del Departamento de Recursos Humanos y Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS, me permito enviarles el oficio adjunto el cual incluye una propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del CIESAS durante 2020 al 2024.

Deseando que ustedes y sus familias se encuentren bien de salud, les envío un cordial saludo.

Atentamente

Martha Alicia Munguía Pérez

Secretaria Ejecutiva Suplente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS.

ANEXO 4. DIFUSIÓN DE CÁPSULAS INFORMATIVAS DEL TEMA NUEVA ÉTICA PÚBLICA

Diffusión tema: Nueva ética pública

Comité de Ética
Vi 24/10/2020 10:58 AM
Para: Todo CESAS

ACUERDO_P01_EF_04H_06_08M...
141 KB

Reforma al Código de Ética 1...
11 KB

Reglamento de Conflicto de Intereses...
2 KB

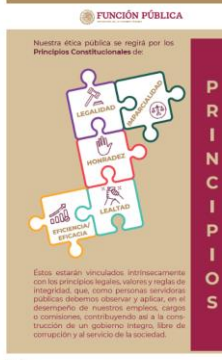
3 archivos adjuntos (3 KB) Descargar todo Guardar todo en Dropbox Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social



Diffusión tema: Nueva ética pública

Comité de Ética
Vi 24/10/2020 11:13 AM
Para: Todo CESAS

ACUERDO_P01_EF_04H_06_08M...
141 KB



Subido:
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS

Diffusión tema: Nueva ética pública

Comité de Ética
Vi 24/10/2020 11:28 AM
Para: Todo CESAS



Diffusión tema: Nueva ética pública

Comité de Ética
Vi 24/10/2020 11:16 AM
Para: Todo CESAS

ACUERDO_P01_EF_04H_06_08M...
141 KB



Diffusión tema: Nueva ética pública

Comité de Ética
Vi 19/10/2020 02:38 PM
Para: Todo CESAS



viernes 02/10/2020 02:35 p. m.
Comité de Ética

Diffusión tema: Nueva ética pública

Para: Todo CESAS



viernes 23/10/2020 10:21 a. m.
Comité de Ética

Diffusión tema: Nueva ética pública

Para: Todo CESAS



ANEXO 5. ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE CÁPSULAS INFORMATIVAS DEL TEMA CONFLICTOS DE INTERESES

Guía para prevenir la actuación bajo conflicto de intereses

Comité de Ética
Mié 01/04/2020 09:13 PM
Para: Todo CIESAS

Guía_Conflictos_de_Interes...
1 MB

A la comunidad del CIESAS:

Con el fin de brindarles información sobre el tema de Conflicto de Intereses, adjunto encontrarán la **Guía para prevenir la actuación bajo conflicto de intereses**, emitida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

En breve recibirán cápsulas informativas con información relevante sobre este tema.

Saludos,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

GUÍA PARA PREVENIR LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERESES
UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

¿Qué es un conflicto de intereses?

Las personas servidoras públicas, como miembros de la sociedad y como individuos cuentan con intereses personales.

Un conflicto puede ocurrir cuando los intereses de una persona servidora pública chocan o interfieren de alguna manera con los intereses y objetivos de la institución pública, afectando indebidamente su trabajo y responsabilidades.

A esto se le llama **conflicto de intereses**.

Una definición del conflicto de intereses

Ley General de Responsabilidades Administrativas:

Se entiende por conflicto de interés: **"la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de los Servidores Públicos en razón de intereses personales, familiares o de negocios"**, (artículo 3, fracción VI).

Es importante aclarar que un conflicto de intereses puede ser **positivo o negativo**, sea para beneficiar a alguien cercano o para actuar en detrimento de otro.

Cuando un conflicto de intereses se ignora, las conductas correspondientes pueden **derivar en violaciones a la Ley**.

Otra definición del conflicto de intereses de acuerdo con la OCDE*

Conflicto de interés real: implica un conflicto entre el deber público y los intereses privados de una persona servidora pública, en el que tiene intereses personales que pueden influir de manera indebida en el desempeño de su deberes y responsabilidades oficiales.

Conflicto de intereses aparente: existe cuando pareciera que los intereses privados de una persona servidora pública son susceptibles de sospechas porque puede influir indebidamente en el desempeño de sus funciones aunque no sea el caso.

Conflicto de intereses potencial: surge cuando una persona servidora pública tiene intereses privados de naturaleza tal que pueden conducir a un conflicto en caso que, en un futuro, la o el funcionario sea implicado o tuviera que participar en responsabilidades oficiales relevantes.

*Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos

¿Un conflicto de intereses puede convertirse en un acto de corrupción?

La corrupción, de acuerdo con la definición del Banco Mundial, se considera como "el abuso de un cargo público para beneficio privado".

Los conflictos de intereses al no ser atendidos pueden generar actos de corrupción, configurándose en ejercicio abusivo de funciones, tráfico de influencias u otros tipos de corrupción.

Diagrama: Conflicto de intereses (Intereses personales vs. Intereses de la institución) → Corrupción (Abuso de funciones, Tráfico de influencias, etc.)

¿Yo podría encontrarme ante un conflicto de intereses?

En cualquiera de las áreas laborales de las instituciones gubernamentales y sus procesos, las personas servidoras públicas pueden encontrarse ante una situación que podría conducir a un conflicto de intereses cuando al realizar sus actividades atienden o se relacionan con:

- Una persona con relación familiar o amistosa cercana.
- Una organización, sociedad o asociación a la cual pertenecieron o continúan siendo miembros.
- Una persona perteneciente a su comunidad.
- Una persona u organismo con el que:
 - Tienen algún tipo de obligación legal o profesional
 - Comparte una propiedad, negocio o cuestiones similares
 - Tiene alguna deuda
 - Ha trabajado previamente o continua trabajando.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética
Vía 16/10/2020 11:08 AM
Para: Todos CIESAS

Diffusión tema: Conflicto de intereses

¿Yo podría encontrarme ante un conflicto de intereses?

Una persona servidora pública también es susceptible de tener un conflicto de intereses cuando la persona beneficiada le ofrece ciertas dádivas y el primero las acepta.

Éstas pueden consistir en **aceptar**:

- Regalos
- Invitaciones a desayunar, comer o cenar
- Cualquier otro beneficio incluyendo dinero
- Invitaciones a un evento deportivo, de espectáculos, etc.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética
Vía 16/10/2020 10:58 AM
Para: Todos CIESAS

Diffusión tema: Conflicto de intereses

Si me encuentro ante un conflicto de intereses debo...

En el caso de que una persona servidora pública tuviera que intervenir por motivo de su empleo, cargo o comisión en cualquier forma, en la atención, tramitación o resolución de asuntos en los que tenga Conflicto de Interés o impedimento legal, deberá actuar con base en el artículo 58 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)

"...el servidor público informará tal situación al jefe inmediato o al órgano que determine las disposiciones aplicables de los entes públicos, solicitando sea excusado de participar en cualquier forma en la atención, tramitación o resolución de los mismos".

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética
Vía 25/09/2020 10:07 a. m.
Para: Todos CIESAS

Diffusión tema: Conflicto de intereses

¿Qué debe hacer un superior jerárquico ante un conflicto de intereses?

En caso de que un superior jerárquico se entere por cualquier medio de que una de las personas servidoras públicas bajo su mando se encuentra en una situación de conflicto de intereses, puede tomar alguna de las siguientes medidas de gestión y dar cumplimiento al tercer párrafo del artículo 58 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas:

Conflicto de intereses potencial	Conflicto de intereses aparente	Conflicto de intereses real
Supervisar con mecanismos de monitoreo y auditoría constantes para detectar el momento en que el conflicto de intereses por algún cambio en la circunstancia o contexto del funcionario, se vuelva uno real	- Dialogar con el empleado - Declaración o declaración pública para evitar malentendidos - Atestiguar las circunstancias que pueden conllevar al conflicto de intereses real - Evitar que la o el funcionario participe en el proceso - Anular el procedimiento en riesgo de generar un conflicto de intereses real	- Analizar los hechos para aclarar la situación - Excluir o separar a la persona en cuestión del procedimiento - Cambiar el reparto de funciones y responsabilidades del personal - Cancelar, en última instancia, el procedimiento - Sugerir que se venda el negocio, acciones o propiedades

Fuente: Elaboración de UOPCI

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética
Vía 16/10/2020 10:48 a. m.
Para: Todos CIESAS

Diffusión tema: Conflicto de intereses

Ejemplo de oficio para excusarse e informar al superior jerárquico sobre un conflicto de intereses

(Lugar) a (día de mes de año)

Asunto: Se informa sobre conflicto de interés

(Nombre del superior jerárquico)
(Puesto)
P r e s e n t e.

Me refiero al artículo 58, párrafo segundo, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Al respecto, me permito hacer de su conocimiento que el asunto tiene dentro de sus atribuciones la de... En el ejercicio de dichas atribuciones, considero que puedo encontrarme en una situación de posible conflicto de interés, toda vez que la imparcialidad con que desempeño mi empleo podría verse afectada por la relación que guardo con una (persona, empresa) que (participo en un procedimiento, labora en la misma dependencia, etc.).

En particular, (el asunto, mi cónyuge, parientes consanguíneos o por afinidad, o parientes civiles, o terceros con los que tenga relaciones profesionales, laborales o de negocios, o socios o sociedades de las que el servidor público o las personas antes referidas forman o hayan formado parte) tiene una relación (personal, familiar, de negocios) con la persona (física, moral) de nombre... siendo que (el señor uno de sus accionistas) es (mi, su) (socio, primo, amigo, etc.).

Por lo anterior, en cumplimiento a lo previsto por la Ley referida, me permito solicitar sus instrucciones sobre la atención, tramitación y resolución que deba dar a los asuntos que involucran a la (s) persona(s) referida(s), o bien, autorizarme para abstenerme de intervenir en ellos.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
(Cargo del servidor público firmante)
(Firma y firma)

C.A.B. _____

Fuente: Elaboración de UOPCI

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética
Vía 16/10/2020 03:40 p. m.
Para: Todos CIESAS

Diffusión tema: Conflicto de intereses

Si otra persona servidora pública se encuentra en conflicto de intereses ¿qué debo hacer?

Para **denunciar** un conflicto de intereses y en general cualquier incumplimiento al Código de Conducta del CIESAS, las Reglas de Integridad y al Código de Ética de la Administración Pública, se cuenta con la vía de la denuncia ante la **Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción**, el **Órgano Interno de Control (OIC)** o ante el **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)**

Es importante resaltar que la denuncia la puede hacer cualquier persona, servidora pública o no, que tenga conocimiento de dicho incumplimiento.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

ANEXO 6. CALENDARIO DE CORREO ELECTRÓNICOS ENVIADOS A SOLICITUD DE LA UNIDAD DE ÉTICA

TEMA	FECHA DE ENVÍO
Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública	10 de febrero 2020
Conmemoración del día internacional de la mujer	10 y 12 de marzo 2020
Difusión de valores	14, 15, 16, 20 y 21 de julio 2020 12 de agosto 2020 15 de septiembre 2020
Código de ética amigable	22 de julio 2020 22 de octubre 2020 9 de diciembre 2020
Prontuario de actuación con perspectiva de Género en la Investigación y Substanciación de Quejas y Denuncias	28 de julio 2020 17 de julio 2020 23 de noviembre 2020
Materiales del Prontuario de actuación con perspectiva de Género en la Investigación y Substanciación de Quejas y Denuncias	17 de julio 2020 9 de noviembre 2020
Acoso sexual y hostigamiento sexual	9 de septiembre 2020 5 de noviembre 2020
Discriminación	23 de septiembre 2020 19 de octubre 2020
Conflicto de intereses	11 de noviembre 2020 8 de diciembre 2020
Principios	18 de noviembre 2020 26 de noviembre 2020 11 de diciembre 2020 17 de diciembre 2020
Declaración patrimonial	7 de diciembre 2020 10 de diciembre 2020
Día internacional contra la corrupción	10 de diciembre 2020

ANEXO 7. DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL Y CÁPSULAS INFORMATIVAS

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Comité de Ética
Vie 03/04/2020 12:47 PM
Para: Todo CIESAS

DOF - Protocolo para la prev...
154 KB

A la comunidad del CIESAS:

Hacemos de su conocimiento el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, emitido en el Diario Oficial de la Federación el pasado 03 de enero del presente.

Se adjunta archivo.

Saludos,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS.

La información de este correo, así como la contenida en los documentos que se adjuntan, puede ser objeto de solicitudes de acceso a la información.

Difusión Hostigamiento sexual y Acoso sexual

Comité de Ética
Mar 16/09/2020 11:00 AM
Para: Todo CIESAS

HOSTIGAMIENTO SEXUAL ACOSO SEXUAL

El hostigamiento sexual y el acoso sexual son formas de violencia. Conllevan humillación e intimidación. Dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

El hostigamiento sexual: "es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva."

El acoso sexual: "es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado indefenso y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos".

Te invitamos a ver el siguiente video, da click en la imagen

Comité de Ética
martes 29/09/2020 01:09 p. m.
Comité de Ética
Difusión Hostigamiento sexual y Acoso sexual

Para: Todo CIESAS

¿QUÉ CONDUCTAS SON ACTOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL?

- SEÑAS SEXUALES
- TENER CONTACTO FÍSICO, TOCAMIENTOS O MANOSEOS
- DAR REGALOS A CAMBIO DE FAVORES SEXUALES
- CONDUCTAS DOMINANTES O AGRESIVAS PARA SOMETER SEXUALMENTE
- ESPIAR A ALGUIEN MIENTRAS SE CAMBIA DE ROPA O ESTÁ EN EL SANITARIO
- CHANTAJES PARA OBTENER PROPOSICIONES O FAVORES SEXUALES
- TENER REPRESALIAS POR RECHAZOS DE PROPOSICIONES SEXUALES
- RUMORES O BROMAS SOBRE EL CUERPO Y/O LA SEXUALIDAD DE UNA PERSONA
- INSINUACIONES DE CARÁCTER SEXUAL NO RECÍPROCAS
- EXHIBIR O ENVIAR IMÁGENES DE NATURALEZA SEXUAL SIN CONSENTIMIENTO
- PIROPOS, INSULTOS O GESTOS PARA ASEDIAR SEXUALMENTE
- EXHIBICIONISMO

Difusión Hostigamiento sexual y Acoso sexual

Comité de Ética
Mar 25/09/2020 12:48 PM
Para: Todo CIESAS

¿POR QUÉ OCURRE EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL O EL ACOSO SEXUAL?

Explicar por qué ocurren las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual no es sencillo, ya que entre los factores que lo propician están:

- El machismo**
Cuando predominan ideas, creencias, refranes, canciones, mensajes y comportamientos que reafirman un rol dominante de los hombres hacia los cuerpos, la sexualidad y la vida de las mujeres. Los piropos, actos de acoso sexual, chistes, burlas o insinuaciones sin consentimiento o reciprocidad, son conductas de hostigamiento o acoso sexual.
- Los estereotipos sobre la sexualidad**
En nuestra sociedad prevalecen creencias y actitudes inspiradas en ideas sobre el ser mujer y ser hombre. El HS y AS se justifican porque se los interpreta como conductas inofensivas y propias de la "naturaleza" de la forma en que los hombres se relacionan con las mujeres.
- El abuso de poder**
En nuestra sociedad los hombres ostentan mayor poder que las mujeres, lo que las coloca en posiciones de desigualdad y mayor vulnerabilidad.

Una debili cultura de la denuncia

Difusión Hostigamiento sexual y Acoso sexual

Comité de Ética
Mar 01/09/2020 10:12 AM
Para: Todo CIESAS

HOSTIGAMIENTO SEXUAL ACOSO SEXUAL NO ES SIEMPRE NO!!

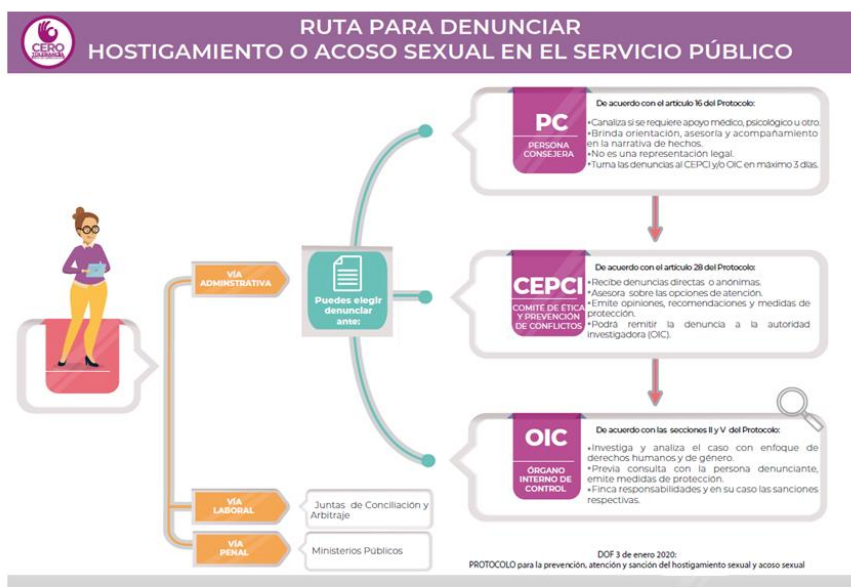
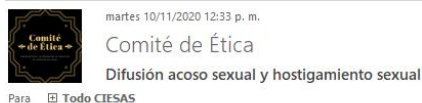
En cualquier contexto o situación, todas y todos sabemos cuando algo nos incomoda, disgusta o afecta; por eso es importante expresarlo y no permitirlo.

Si la persona que está contigo te comunica que no le gustan tus formas de acercarse a ella, **ESCUCHA, RESPETA Y DEJA DE HACERLO**, incluyendo la voluntad o decisión de terminar un vínculo o relación.

Recuerda: la vestimenta, la forma de ser, comportarse o andar sola por las calles **NUNCA** justifica ningún tipo de abuso o violencia sexual

Ve al siguiente video para conocer más sobre la importancia del **CONSENTIMIENTO**, da click en la imagen

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses



GOBIERNO DE MÉXICO

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES



ANEXO 8. DIFUSIÓN DE CÁPSULAS INFORMATIVAS DEL TEMA FALTAS ADMINISTRATIVAS

Difusión tema: Faltas administrativas

Comité de Ética
Lun 22/06/2020 11:51 PM
Para: Todo CIESAS

Ley General de Responsabilidades...
599 KB

FALTAS ADMINISTRATIVAS

Con la **Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)** se brinda mayor certeza jurídica a la persona servidora pública en la calificación de faltas administrativas, el respectivo procedimiento de responsabilidad y la sanción consecuente. Lo anterior en caso de haberse involucrado en hechos de corrupción vinculados al servicio público.



La LGRA establece las siguientes faltas:

FALTA	SANCIÓN
Falta administrativa grave (Título tercero, capítulo II)	Corresponde al Tribunal Federal de Justicia Administrativa y sus homologos en las entidades federativas. (Título cuarto, capítulo II)
Falta administrativa no grave (Título tercero, capítulo II)	Cuya sanción corresponderá a la Secretaría de la Función Pública y a los órganos internos de control. (Título cuarto, capítulo II)
Faltas de particulares (Título tercero, capítulo II)	Corresponde al Tribunal Federal de Justicia Administrativa y sus homologos en las entidades federativas. (Título cuarto, capítulo II)



Saludos,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS

La información de este correo, así como la contenida en los documentos que se adjuntan, puede ser objeto de solicitudes de acceso a la información.

Difusión tema: Faltas administrativas

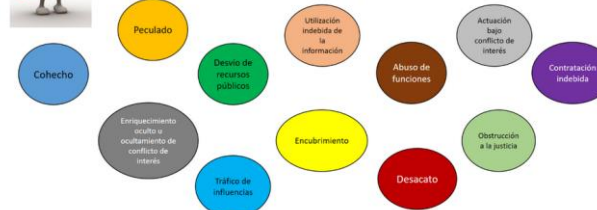
Comité de Ética
Vie 04/12/2020 10:40 AM
Para: Todo CIESAS

Ley General de Responsabilidades...
599 KB

FALTAS ADMINISTRATIVAS GRAVES

La **Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)** señala en el Título tercero, Capítulo dos, cuáles son las **faltas administrativas graves**.

Las y los Servidores Públicos deberán abstenerse de realizarlas, mediante cualquier acto u omisión.



Te invitamos a leer la LGRA para que conozcas a qué se refiere cada una de las faltas administrativas graves

viernes 06/11/2020 10:39 a. m.
Comité de Ética

Difusión tema: Faltas administrativas

Para: Todo CIESAS

faltas administrativas...
618 KB

Ley General de Responsabilidades...
599 KB

FALTAS ADMINISTRATIVAS NO GRAVES

La **Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)** señala en el Título tercero, Capítulo uno, cuáles son las **faltas administrativas no graves**.

Incurrirá en falta administrativa no grave el servidor público cuyos actos u omisiones incumplan o transgredan lo contenido en las obligaciones siguientes:

- I. Cumplir con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas, observando su desempeño diligencia y respeto, tanto a los demás Servidores Públicos como a los particulares con los que llegue a tratar.
- II. Atender las instrucciones de sus superiores, siempre que estas sean acordes con las disposiciones relacionadas con el servicio público. En caso de recibir instrucciones encomendadas contrarias a dichas disposiciones, deberá denunciar esta circunstancia.
- III. Registrar, ordenar, controlar y cuidar la documentación e información que por razón de su empleo, cargo o comisión, tenga bajo su responsabilidad, o respecto de enteros sucos, diligencias, actuaciones, derivaciones, sustracciones o inutilización ilegítimas.
- IV. Reser cuentas sobre el ejercicio de las funciones.
- V. Colaborar en los procedimientos judiciales y administrativos en los que sea parte.
- VI. Supervisar que los Servidores Públicos sujetos a su dirección, cumplan con las disposiciones de este artículo.
- VII. Prestar en tiempo y forma las declaraciones de vinculación patrimonial y de intereses.
- VIII. Denunciar las faltas administrativas no graves, los delitos y peculados que, de manera dolosa e intencional y sin incurrir en alguna de las faltas administrativas graves, cometan servidores públicos de la Hacienda Pública o el patrimonio de un ente público.



Te invitamos a leer la LGRA

DE LOS ACTOS DE PARTICULARES VINCULADOS CON FALTAS ADMINISTRATIVAS GRAVES

La **Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)** señala en el Título tercero, Capítulo tres, cuáles son los actos de particulares vinculados con faltas administrativas graves.

- Incurrirá en **soborno** el particular que prometa, ofrezca o entregue cualquier beneficio indebido a que se refiere el artículo 52 de esta Ley a uno o varios Servidores Públicos, directamente o a través de terceros, a cambio de que dichos Servidores Públicos realicen o se abstengan de realizar un acto relacionado con sus funciones o con las de otro servidor público, o bien, **abusen de su influencia real o supuesto**, con el propósito de obtener o mantener, para sí mismo o para un tercero, un beneficio o ventaja, con independencia de la aceptación o repulsa del beneficio o del resultado obtenido.
- Incurrirá en **participación ilícita en procedimientos administrativos** el particular que realice actos u omisiones para participar en los mismos sean federales, locales o municipales, no obstante que por disposición de ley o resolución de autoridad competente se encuentren impedido o inhabilitado para ello.
- También se considera participación ilícita en procedimientos administrativos, cuando un particular interviene en nombre propio pero en interés de otra u otras personas que se encuentran impedidas o inhabilitadas para participar en procedimientos administrativos federales, locales o municipales, con la finalidad de que ésta o éstas últimas obtengan, total o parcialmente, los beneficios derivados de dichos procedimientos. Ambos particulares serán sancionados en términos de esta Ley.



Te invitamos a leer la LGRA

- Será responsable de **utilización de información falsa** el particular que presente documentación o información falsa o alterada, a fin de cumplir el requisito o regir establecidos en los procedimientos administrativos, con el propósito de lograr una autorización, un beneficio, una ventaja o de perjudicar a persona alguna.
- Asimismo, incurrirá en **obstrucción de facultades de investigación** el particular que, teniendo información vinculada con una investigación de faltas administrativas, proporcione información falsa, entorpecida o tergiversada la entrega de la misma, o no dé respuesta alguna a los requerimientos o resoluciones de autoridades investigadoras, substanciantes o resolutorias, siempre y cuando la ley lo imponga previamente medidas de apremio conforme a las disposiciones aplicables.

Dispositivos 1 de 2

DE LOS ACTOS DE PARTICULARES VINCULADOS CON FALTAS ADMINISTRATIVAS GRAVES

La **Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)** señala en el Título tercero, Capítulo tres, cuáles son los actos de particulares vinculados con faltas administrativas graves.



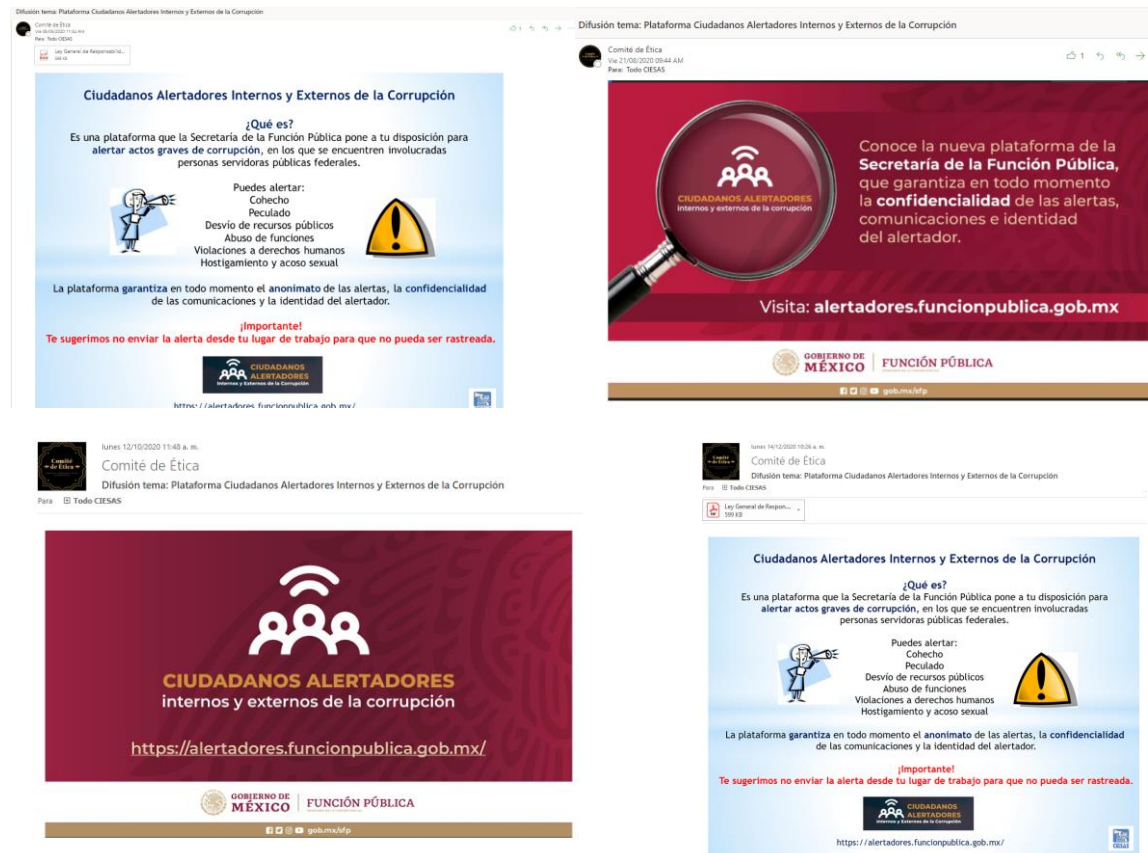
- Incurrirá en **colusión** el particular que, en materia de contrataciones públicas, acciones que impliquen o tengan por objeto o efecto obtener un beneficio o ventaja indebida en las contrataciones públicas de carácter federal, local o municipal. También se considerará colusión cuando los particulares acuerden o celebren contratos, convenios, arreglos o combinaciones entre competidores, cuyo objeto o efecto sea obtener un beneficio indebido o ocasionar un daño a la Hacienda Pública o al patrimonio de los entes públicos.
- Será responsable por el **uso indebido de recursos públicos** el particular que realice actos mediante los cuales se apropien, haga uso indebido o desvíe del objeto para el que están prestados los recursos públicos, sean materiales, humanos o financieros, cuando por cualquier circunstancia maneje, reciba, administre o tenga acceso a estos recursos. También se considera uso indebido de recursos públicos la omisión de rendir cuentas que comprobaren el destino que se otorgó a dichos recursos.
- Será responsable de **contratación indebida de ex Servidores Públicos** el particular que contrate a quien haya sido servidor público durante el Alto Puesto, que posea información privilegiada que directamente haya adquirido con motivo de su empleo, cargo o comisión en el servicio público, y directamente permita que el contratante se beneficie en el mandato o se coloque en situación ventajosa frente a los competidores. En este supuesto también será sancionado el ex servidor público contratado.

Dispositivos 2 de 2



Te invitamos a leer la LGRA

ANEXO 9. DIFUSIÓN PLATAFORMA CIUDADANOS ALERTADORES INTERNOS Y EXTERNOS DE LA CORRUPCIÓN



ANEXO 10. PANTALLA SSECCOE PROCEDIMIENTO Y PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE DENUNCIAS 2020

SSECCOE V2.0

Cerrar Sesión

Datos CEPCI

Programa anual

Informe anual

Denuncias

Criterios

Comunicaciones

Reportes

Ayuda

PyR

Seleccione Fecha: 2020

Excel

1-2 de 2

1

50

Total 122.

Excel

Siglas	Dependencia	Año	Fecha de aprobación	Documentos del CEPCI	Nombre del documento	Fecha captura del documento	Archivo
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	2020-06-26	Protocolo para atender denuncias	Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias 2020.pdf	2020-06-30	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	2020-06-26	Procedimiento para presentar denuncias	Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias 2020.pdf	2020-06-30	

1-2 de 2

1

50

ANEXO 11. FECHAS DE ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL CEPCI EN EL SSECCOE

DIRECTORIO DE INTEGRANTES CEPCI	FECHA
Actualización del directorio de integrantes del CEPCI	28 de febrero 2020
Registro de los nuevos integrantes del CEPCI	31 de marzo 2020
Validación del directorio de integrantes del CEPCI	22 de junio 2020 y 19 de octubre del 2020

ANEXO 12. REGISTRO DE SESIONES Y ACTAS EN EL SSECCOE

https://ssecoe.fundacionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/reportes/archivosSesionesActas.jsf

1-11 de 11

Total 11.

Siglas	Dependencia	Año	Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha de Celebración	Total de puntos establecidos en el orden del día	Número de puntos del OD que se refieren a Denuncias	Carácter del Presidente que dirigió la mayor cantidad de puntos del OD	Carácter Secretario Ejecutivo atendió la mayor cantidad de puntos del OD	Fecha captura, Nombre de archivo	Archivos
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	1	2020-01-29	7	1	Propietario	Suplente	2020/02/27, Acta 1ra sesión extraordinaria 29 de enero de 2020 1.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Ordinaria	2	2020-08-27	8	1	Propietario	Suplente	2020/09/09, Acta 2da sesión ordinaria 27 de agosto de 2020 aprobada.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	7	2020-09-11	5	1	Propietario	Suplente	2020/09/24, Acta 7ma sesión ext 11 de septiembre de 2020 aprobada.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Ordinaria	1	2020-05-20	10	2	Suplente	Suplente	2020/06/02, acta 1ra sesión ordinaria 20 de mayo de 2020.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	3	2020-03-24	8	0	Suplente	Suplente	2020/04/13, Acta 3ra sesión extraordinaria 24 de marzo de 2020.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Ordinaria	3	2020-10-29	9	1	Propietario	Suplente	2020/11/11, Acta 3ra sesión ordinaria 29 de octubre de 2020 aprobada.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	6	2020-07-17	4	0	Suplente	Suplente	2020/07/29, Acta 6ta sesión extraordinaria 17 de julio de 2020 1.pdf, 2020/08/20, Acta 6ta sesión ext 17 de julio de 2020 aprobada.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	4	2020-06-03	6	1	Suplente	Suplente	2020/06/15, acta 4ta sesión ext 03 de junio de 2020 aprobada.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	2	2020-03-11	6	0	Propietario	Suplente	2020/04/21, acta 2da sesión extraordinaria 11 de marzo de 2020.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	5	2020-06-26	8	0	Suplente	Suplente	2020/07/10, Acta 5ta sesión ext 26 de junio de 2020 aprobada.pdf	
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2020	Extraordinaria	8	2020-10-12	5	0	Propietario	Suplente	2020/10/23, Acta 8va sesión ext 12 de octubre de 2020 aprobada.pdf	

1-11 de 11



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

ANEXO 13. PARTICIPACIÓN EN LOS CUESTIONARIOS REALIZADOS A TRAVÉS DEL SSECCOE



Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal que acreditaron la actividad correspondiente a responder los Cuestionarios Electrónicos solicitados por la UEPPCI, 2020.

Sigla	Dependencia o Entidad	Respondieron el cuestionario publicado entre...			¿Se acreditó la actividad?
		12/03/2020 y 17/03/2020	05/08/2020 y 10/08/2020	11/08/2020 y 14/08/2020	
CFE	Comisión Federal de Electricidad	Sí	Sí	Sí	Sí
CIAD	Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A. C.	Sí	Sí	No	Sí
CIATEC	Centro de Innovación Aplicada en Tecnologías Competitivas	Sí	Sí	No	Sí
CIATEJ	Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco A.C.	Sí	Sí	No	Sí
CIATEQ	Centro de Tecnología Avanzada, A. C.	Sí	Sí	Sí	Sí
CIBNOR	Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, S. C.	No	Sí	No	No
CICESE	Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California	Sí	Sí	No	Sí
CICY	Centro de Investigación Científica de Yucatán, A. C.	Sí	Sí	Sí	Sí
CIDE	Centro de Investigación y Docencia Económicas, A. C.	No	Sí	No	No
CIDESI	Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Sí	Sí	Sí	Sí
CIDETEQ	Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico en Electroquímica S.C.	Sí	Sí	No	Sí
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	Sí	Sí	Sí	Sí

ANEXO 14. ACUSE ANUAL DE DOCUMENTOS CARGADOS EN EL SSECCOE 2020

Secretaría de la Función Pública

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Ciudad de México, 08 de enero de 2021

C. Enlace del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Por medio del presente se informa del envío de los siguientes Documentos registrados en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE). Para el año 2021.

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha Aprobación
Difusión de Principios y Valores Semana 1	Evidencia difusión valores semana 1.pdf	21/07/2020
Informe Anual de Actividades	IAA 2019 CEPCI CIESAS 1.pdf	29/01/2020
Evidencia Campaña Día Internacional de la Mujer	Evidencia campaña día internacional de la mujer.pdf	12/03/2020
Protocolo para atender denuncias	Acta 3ta sesión ext 26 de junio de 2020 aprobada.pdf	26/06/2020
Material Difusión sobre prevención de conflictos de Intereses	Difusión conflicto de intereses 2T.pdf	30/06/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T3	Formulario_Capacit_Ética Trim_03_CIESAS.pdf	28/09/2020
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_03	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_03_CIESAS.pdf	28/09/2020
Código de Conducta	Acta 3ta sesión ext 26 de junio de 2020 aprobada.pdf	26/06/2020
Procedimiento para presentar denuncias	Acta 3ta sesión ext 26 de junio de 2020 aprobada.pdf	26/06/2020
Evidencia de difusión Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	Evidencia difusión plataforma alertadores semana 1.pdf	21/08/2020
Liga de Internet del Código de Conducta	Liga Código de Conducta 2020.pdf	26/06/2020
Evidencia de Capacitación (Acoso y Hostigamiento Sexual)	Evidencia capacitación acoso y hostigamiento T2.pdf	30/06/2020
Evidencia de Capacitación (Nueva Ética e Integridad Pública)	Evidencia capacitación nueva ética T2.pdf	30/06/2020
Bases para la integración, organización y funcionamiento	Acta 3ta sesión ext 26 de junio de 2020 aprobada.pdf	26/06/2020
Material de difusión sobre faltas administrativas	Evidencia difusión faltas administrativas 2T.pdf	30/06/2020

La información de este correo, así como la contenida en los documentos que se adjuntan, puede ser objeto de solicitudes de acceso a la información.

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha Aprobación
Protocolo para atender denuncias	Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias 2020.pdf	26/06/2020
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02_CIESAS.pdf	30/06/2020
Evidencia de difusión de materiales de Protocolo de Actuación con perspectiva de Género	Evidencia difusión materiales PAPGISQD 1.pdf	17/09/2020
Difusión de Principios y Valores Semana 2	Evidencia difusión valores semana 2.pdf	12/08/2020
Evidencia Difusión Prontuario y Protocolo HAS	Evidencia difusión Prontuario.pdf	10/02/2020
Evidencia de difusión de materiales de prevención del Acoso u hostigamiento sexual	Evidencia difusión acoso y hostigamiento 2T.pdf	30/06/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre conflictos de intereses	Difusión conflicto de intereses 2T.pdf	30/06/2020
Evidencia de Difusión PAPGISQD (Versión amigable)	Evidencia difusión PAPGISQD (Versión amigable) 1.pdf	28/07/2020
Programa Anual de Trabajo	Acta aprobación Programa Anual 24 de marzo de 2020.pdf	24/03/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Galindo_Lucero_NE.pdf	04/09/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Castillo_Rosina_CI.pdf	02/10/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Galindo_Lucero_CI.pdf	11/09/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_De_Marínis_Natalia_SP.pdf	14/09/2020
Evidencia de difusión Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	Evidencia difusión plataforma alertadores semana 2.pdf	12/10/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T1	Formulario_Capacit_Ética Trim_01_CIESAS.pdf	31/03/2020
Informe Anual de Actividades	Acta aprobación IAA 2019 29 de enero de 2020.pdf	29/01/2020
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario de Percepción	Evidencia invitación Cuestionario de percepción 2.pdf	20/10/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre conflictos de intereses	Difusión conflicto de intereses T3.pdf	28/09/2020
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario de Percepción	Evidencia invitación Cuestionario de percepción 3.pdf	04/11/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre Integridad Pública o Nueva Ética Pública	Difusión Nueva Ética Pública T2.pdf	30/06/2020
Código de Conducta	Código de Conducta CIESAS 2020.pdf	26/06/2020
Evidencia gestión de Capacitación en temas del CEPCI	Evidencia gestión de capacitación T3.docx.pdf	28/09/2020
Procedimiento para presentar denuncias	Procedimiento y protocolo para la atención de denuncias 2020.pdf	26/06/2020
Evidencia de difusión de materiales de prevención del Acoso u hostigamiento sexual	Evidencia difusión HSAS semana 2.pdf	05/11/2020
Evidencia de difusión de materiales de prevención del Acoso u hostigamiento sexual	Evidencia difusión HSAS semana 1.pdf	09/09/2020
Evidencia gestión de Capacitación en temas del CEPCI	Evidencia gestión de capacitación T2.pdf	30/06/2020
Evidencia de Capacitación (Acoso y Hostigamiento Sexual)	Evidencia capacitación acoso y hostigamiento T3.pdf	28/09/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T3	Evidencia capacitación conflictos de intereses T3.pdf	28/09/2020
Evidencia de Capacitación (Nueva Ética e Integridad Pública). T-3	Evidencia capacitación nueva ética T3.docx.pdf	28/09/2020
Evidencia de Campaña Declaración Patrimonial	Evidencia solicitud difusión declaración modificación patrimonial T3.pdf	28/09/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T2	Formulario_Capacit_Ética Trim_02_CIESAS.pdf	30/06/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre discriminación	Evidencia difusión materiales discriminación 2.pdf	19/10/2020

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha Aprobación
Evidencia de difusión de materiales sobre conflictos de intereses	Evidencia difusión materiales conflictos de intereses 1.pdf	11/11/2020
Evidencia de Difusión PAPGISQD (Versión amigable)	Evidencia difusión PAPGISQD (Versión amigable) 2.pdf	17/09/2020
Evidencia de difusión de materiales de prevención del Acoso u hostigamiento sexual	Evidencia difusión acoso y hostigamiento T3.pdf	28/09/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T3	Evidencia invitación curso conflictos de intereses T3.pdf	28/09/2020
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2019	Liga pag web IAA 2019.pdf	29/01/2020
Evidencia de Invitación a contestar Cuestionario de Percepción	Evidencia invitación Cuestionario de percepción 1.pdf	07/10/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre Faltas Administrativas	Evidencia difusión faltas administrativas T3.docx.pdf	28/09/2020
Evidencia de difusión Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	Evidencia difusión plataforma ciudadanos alertadores T3.docx.pdf	28/09/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre Integridad Pública o Nueva Ética Pública	Difusión Nueva Ética Pública T3.pdf	28/09/2020
Evidencia de identificación de Procesos susceptibles a riesgos de integridad	Mejora de procesos - identificación de riesgos.pdf	12/10/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre discriminación	Evidencia difusión materiales discriminación 1.pdf	23/09/2020
Programa Anual de Trabajo	Programa anual de trabajo 2020.pdf	24/03/2020
Evidencia Difusión Día Nacional contra la Discriminación	Evidencia difusión día discriminación.pdf	19/10/2020
Evidencia de difusión Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	Evidencia difusión plataforma ciudadanos alertadores 2T.pdf	30/06/2020
Evidencia de Difusión del Código de Ética (Versión amigable) Campaña 2/3	Evidencia difusión Código de Ética (Versión amigable) 2.pdf	21/10/2020
Acuse de recibo Oficio Circular UEIPPCI/001/2020	Acuse Oficio Circular UEIPPCI-001-2020.pdf	13/03/2020
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_01	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_01_CIESAS.pdf	31/03/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre Faltas Administrativas	Evidencia difusión faltas administrativas 2T.pdf	30/06/2020
Evidencia de Difusión del Código de Ética (Versión amigable) Campaña 1/3	Evidencia difusión Código de Ética (Versión amigable) 1.pdf	22/07/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Barrón_Greta_CI.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Corona_Maria_CI.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_González_Ximena_CI.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Munigua_Martha_CI.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Roano_Maria_CI.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Munigua_Martha_II.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Barrón_Greta_NE.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Corona_Maria_NE.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_De_Marínis_Natalia_NE.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_García_Julio_NE.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Machuca_Laura_NE.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Munigua_Martha_NE.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Zavala_Alejandra_NE.pdf	20/08/2020

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha Aprobación
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Barrón_Greta_SP.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Galindo_Lucero_SP.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Lara_Reyna_SP.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Machuca_Laura_SP.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Munguía_Martha_SP.pdf	20/08/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Zavala_Alejandra_SP.pdf	20/08/2020
Difusión de Principios y Valores Semana 3	Evidencia difusión valores semana 3.pdf	15/09/2020
Bases para la integración, organización y funcionamiento	Bases de integración organización y funcionamiento del CEPCI 2020.pdf	26/06/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Alcántara_Armando_CI.pdf	24/11/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Zavala_Alejandra_CI.pdf	21/08/2020
Evidencia de difusión materiales Conflicto de Intereses (Nov.)	Evidencia difusión materiales conflictos de intereses 1.pdf	11/11/2020
Evidencia de invitación a contestar Cuestionario de Percepción (3a)	Evidencia invitación Cuestionario de percepción 4.pdf	19/11/2020
Difusión de Principios Semana 2/2	Evidencia difusión principios Código de Ética 2.pdf	11/12/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Machuca_Laura_CI.pdf	27/11/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_De_Marimis_Natalia_CI.pdf	08/12/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Zavala_Alejandra_II.pdf	17/11/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Barrón_Greta_II.pdf	13/05/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Galindo_Lucero_II.pdf	29/04/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_De_Marimis_Natalia_II.pdf	07/11/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Roano_Maria_II.pdf	12/11/2020
Evidencias de constancias de capacitación 2020	CIESAS_Roano_Maria_SP.pdf	04/11/2020
Evidencia Acciones extraordinarias Declaración Patrimonial 2020 (Diciembre)	Evidencia Extraordinaria Declaración patrimonial y de intereses 2020.pdf	08/12/2020
Evidencia de Campaña Declaración Patrimonial 2020 (Diciembre)	Evidencia difusión Declaración patrimonial y de intereses 2020.pdf	07/12/2020
Evidencia de Difusión del Código de Ética (Versión amigable) Campaña 3/3	Evidencia difusión Código de Ética (Versión amigable) 3.pdf	09/12/2020
Evidencia de difusión de materiales de Protocolo de Actuación con perspectiva de Género	Evidencia difusión materiales PAPIGSD 2.pdf	09/11/2020
Evidencia de Difusión PAPIGSD (Versión amigable)	Evidencia difusión PAPIGSD (Versión amigable) 3.pdf	23/11/2020
Evidencia de difusión materiales Conflicto de Intereses (Dic.)	Evidencia difusión materiales conflictos de intereses 2.pdf	08/12/2020
Evidencia de invitación a contestar Cuestionario de Percepción (3a)	Evidencia invitación Cuestionario de percepción 5.pdf	02/12/2020
Difusión materiales Día Internacional contra la Corrupción	Evidencia difusión día internacional contra la corrupción.pdf	10/12/2020
Evidencia de difusión materiales Conflicto de Intereses (Nov.)	Evidencia difusión materiales conflictos de intereses 1.pdf	11/11/2020
Difusión de Principios Semana 1/2	Evidencia difusión principios Código de Ética 1.pdf	19/11/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre Faltas Administrativas	Evidencia difusión faltas administrativas T4.pdf	31/12/2020

Documentos del CEPCI	Nombre Documento	Fecha Aprobación
Evidencia de difusión Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	Evidencia difusión plataforma ciudadanos alertadores T4.pdf	31/12/2020
Evidencia gestión de Capacitación en temas del CEPCI	Evidencia gestión de capacitación T4.pdf	31/12/2020
Material Difusión sobre Integridad Pública o Nueva Ética Pública T-4	Difusión Nueva Ética Pública T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T4	Evidencia capacitación conflictos de intereses T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de Capacitación (Nueva Ética e Integridad Pública). T-4	Evidencia capacitación nueva ética T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T4	Evidencia invitación curso conflictos de intereses T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de Capacitación (Acoso y Hostigamiento Sexual)	Evidencia capacitación acoso y hostigamiento T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de difusión de materiales de prevención del Acoso u hostigamiento sexual	Evidencia difusión acoso y hostigamiento T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de difusión de materiales sobre conflictos de intereses T-4	Difusión conflicto de intereses T4.pdf	31/12/2020
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T4	Formulario Capacit. Ética Trim_04_CIESAS.pdf	31/12/2020
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_04	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_04_CIESAS.pdf	31/12/2020

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn, Demarcación de Álvaro Obregón, Ciudad de México. C.P. 01020

ANEXO 15. PANTALLA DENUNCIA 2019 ARCHIVADA EN EL SSECCOE DESPUÉS DEL SEGUIMIENTO

← → ↻ 🏠 <https://ssecoe.funccionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/denuncia/denunciasHistorico.jsf>

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE V2.0 Cerrar Sesión 🚪

Datos CEPCI Programa anual Informe anual **Denuncias** Criterios Comunicaciones Reportes Ayuda PyR

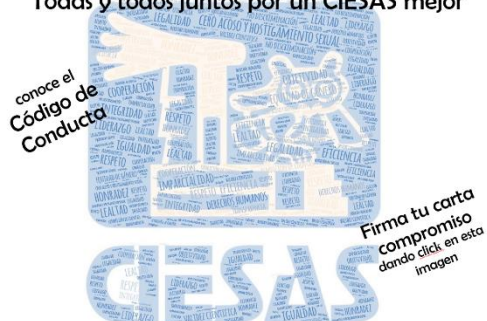
Denuncias en curso
Denuncias en seguimiento
Denuncias archivadas
Cambia credenciales

EXCEL  1-1 de 1 < << 1 >> > 10

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha Calif CEPCI	Fecha Resolución	Valor Vulnerado	Resolución	Razón Histórico	Se archivó sin resolución
SAS-000009-2019								
CE-CIESAS-000009-2019	2019-07-11	2019-11-13	2019-11-13	2019-11-13	Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad	Sin pronunciamiento. El CEPCI no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.	Seguimiento concluido	No

ANEXO 16. FECHAS DE ENVÍO DE LOS CORREOS ELECTRÓNICOS INVITANDO A LA FIRMA DE LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA Y SU CUMPLIMIENTO

Todas y todos juntos por un CIESAS mejor



FECHA
7 de julio 2020
17 de julio
14 de agosto
31 de agosto
11 de septiembre
9 de octubre
13 de noviembre*
1 de diciembre*

*se enviaron 6 correos en cada fecha, dirigidos al personal que no había firmado su carta compromiso

Conoce los valores de nuestro Código de Conducta



ANEXO 17. LISTADO DE PERSONAL QUE FIRMÓ LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA 2020

RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
A DICIEMBRE DEL 2020

#	Sede	Fecha	Nombre completo
1	Ciudad de México	07/07/2020	Martha Alicia Munguía Pérez
2	Noreste	07/07/2020	Jose alejandro meza palmeros
3	Ciudad de México	07/07/2020	Sagrario Miranda Garduño
4	Occidente	07/07/2020	JORGE BARAHONA VELÁZQUEZ
5	Occidente	07/07/2020	DIGNA ZAMORA GRADILLA
6	Ciudad de México	07/07/2020	Mario Ernesto Chávez Peón Herrero
7	Ciudad de México	07/07/2020	maria del carmen beatriz icazuriaga montes
8	Ciudad de México	07/07/2020	Rosina Castillo González
9	Ciudad de México	07/07/2020	Elena Azaola Garrido
10	Occidente	07/07/2020	Jorge Alonso Sánchez
11	Occidente	07/07/2020	Gerardo Bernache Pérez
12	Occidente	07/07/2020	Luis Vázquez León
13	Sureste	07/07/2020	Edith Francoise Kauffer Michel
14	Ciudad de México	07/07/2020	Sara de Yavé Escobedo Ávila
15	Pacífico Sur	08/07/2020	Salomón Nahmad
16	Sureste	08/07/2020	Óscar Román López Roblero
17	Ciudad de México	08/07/2020	Nancy García Zamora
18	Noreste	08/07/2020	Séverine Durin
19	Noreste	08/07/2020	Libertad Chávez Rodríguez
20	Noreste	08/07/2020	Efrén Sandoval Hernández
21	Sureste	09/07/2020	Ruby Aracely Burquete Cal y Mayor
22	Peninsular	09/07/2020	María Patricia Fortuny Loret de Mola
23	Sureste	09/07/2020	Rey Alba Mendoza
24	Pacífico Sur	09/07/2020	Daniela Traffano
25	Ciudad de México	10/07/2020	José Antonio Bernal Hernández
26	Peninsular	10/06/2020	Carlos Macias
27	Ciudad de México	10/07/2020	Carbó Pérez, Teresita Eugenia
28	Peninsular	10/07/2020	Laura Olivia Machuca Gallegos
29	Ciudad de México	10/06/2020	Luis Alberto Romero Rodríguez
30	Golfo	07/12/2020	Natalia Leonor De Marinis
31	Pacífico Sur	10/07/2020	Juan Julián Caballero
32	Pacífico Sur	10/07/2020	María de los Ángeles Ríos Hernández
33	Sureste	13/07/2020	Jair Apóstol Polanco
34	Peninsular	14/07/2020	Nahayelli Juárez Huet
35	Ciudad de México	14/07/2020	LADY IVETT TESILLO NERIA
36	Peninsular	07/12/2020	Gabriela Torres-Mazuera
37	Ciudad de México	07/16/2020	Reyna Lara Santes
38	Golfo	17/07/2020	Bianca Estela Torres Reyes
39	Noreste	17/07/2020	Luis Alejandro Martínez Canales
40	Ciudad de México	17/07/2020	María Teresa Roano Díaz
41	Golfo	14/08/2020	Felipe José Hevia de la Jara

RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
A DICIEMBRE DEL 2020

#	Sede	Fecha	Nombre completo
42	Peninsular	14/08/2020	Yesenia Castillo Puc
43	Noreste	14/08/2020	Alberto Barrera Enderle
44	Ciudad de México	14/08/2020	Alicia Garrido Ortega
45	Ciudad de México	14/08/2020	Ana Luisa Cruz Estrada
46	Golfo	14/08/2020	Julio Antonio García Palermo
47	Ciudad de México	14/08/2020	Alejandra Zavala Uribe
48	Ciudad de México	14/08/2020	ILIANA URIBE ARZATE
49	Golfo	14/08/2020	Ismael Antonio Alarcón Múgica
50	Ciudad de México	14/08/2020	María Isabel Abarca Aguilar
51	Ciudad de México	14/08/2020	Aisha Itzel Navarrete Torres
52	Golfo	14/08/2020	María Fernanda Álvarez Martínez
53	Occidente	14/08/2020	Hugo Rafael Chavarría Gomez
54	Ciudad de México	14/08/2020	Juana Alejandra García Arvizu
55	Occidente	14/08/2020	Ana Rosa Fausto Herrera
56	Golfo	14/08/2020	Mariano Báez Landa
57	Ciudad de México	14/08/2020	Berenice Campos Mendoza
58	Golfo	14/08/2020	Janett Vallejo Román
59	Ciudad de México	14/08/2020	Lucía del Carmen Bazán Levy
60	Ciudad de México	14/08/2020	ALEJANDRO MEJIA BOLAÑOS
61	Ciudad de México	14/08/2020	Victor Hugo Martínez Villalba
62	Sureste	15/08/2020	MARÍA DOLORES PALOMO INFANTE
63	Ciudad de México	16/08/2020	Valentina Garza Martínez
64	Occidente	16/08/2020	Elizabeth Rosales Macias
65	Occidente	16/08/2020	Juan Carlos Salazar Acosta
66	Ciudad de México	17/08/2020	Armando Alcántara Berumen
67	Ciudad de México	17/08/2020	Enrique Alonso Ceja
68	Ciudad de México	17/08/2020	María del Carmen Orozco Mendoza
69	Ciudad de México	14/08/2020	José Guillermo Cancino Sánchez
70	Golfo	17/08/2020	Aurora Segura García
71	Occidente	18/08/2020	MARIA EUGENIA DELGADO VALDIVIA
72	Golfo	20/08/2020	ANA ISABEL MARTINEZ MENDEZ
73	Ciudad de México	27/08/2020	Lucero Alicia Galindo Balderrabano
74	Pacífico Sur	31/08/2020	Vicenta Bernarda Leyva Rojas
75	Ciudad de México	31/08/2020	Virginia Araceli García Acosta
76	Peninsular	31/08/2020	Inés Isabel Cortés Campos
77	Ciudad de México	30/08/2020	María Teresa Sierra Camacho
78	Golfo	31/08/2020	María Victoria Chenaut
79	Sureste	31/08/2020	Mónica Carrasco Gómez
80	Pacífico Sur	31/08/2020	Alejandra Aquino Moreschi
81	Peninsular	31/08/2020	Humberto Christian Cardoso Espinosa
82	Occidente	31/08/2020	Jorge Eduardo Aceves Lozano

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
A DICIEMBRE DEL 2020

#	Sede	Fecha	Nombre completo
83	Ciudad de México	31/08/2020	Patricia Torres Mejía
84	Golfo	31/08/2020	Emilia Velázquez Hernández
85	Ciudad de México	31/08/2020	María de Lourdes Álvarez Frago
86	Ciudad de México	31/08/2020	Ludka Enriqueta Krupskaja de Gortari Kraus
87	Noreste	31/08/2020	JOSÉ JUAN OLVERA GUDIÑO
88	Ciudad de México	31/08/2020	Dra. Rachel Henriette SIEDER
89	Ciudad de México	31/08/2020	María Magdalena Guadalupe Barros Nock
90	Occidente	31/08/2020	María de las Mercedes González de la Rocha
91	Occidente	31/08/2020	Ma Alejandra Aguilar Ros
92	Ciudad de México	31/08/2020	Julio César Rodríguez López
93	Pacífico Sur	31/08/2020	Salvador Sigüenza Orozco
94	Ciudad de México	31/08/2020	Jesús Ruvalcaba Mercado
95	Ciudad de México	31/08/2020	María Guadalupe Morales Morales
96	Peninsular	31/08/2020	Mario Alberto Roa López
97	Ciudad de México	31/08/2020	ROCIO ROSAS MATA
98	Ciudad de México	31/08/2020	María Margarita Estrada Iguiniz
99	Peninsular	31/08/2020	Gabriela Sofía González Mireles
100	Peninsular	31/08/2020	Juan Carlos Gaona Poveda
101	Ciudad de México	31/08/2020	FABIOLA ESPINOSA MOCTEZUMA
102	Occidente	31/08/2020	Magdalena Villarreal
103	Peninsular	31/08/2020	Gabriela Solís Robledo
104	Peninsular	31/08/2020	Luz Alejandra Caballero Chávez
105	Pacífico Sur	01/09/2020	Oscar López Nicolás
106	Ciudad de México	01/09/2020	Zuleyka Mahitzé Olvera Yabur
107	Sureste	01/09/2020	Amanda Uribe Cortés
108	Occidente	01/09/2020	Héctor Manuel Medina Miranda
109	Ciudad de México	01/09/2020	Clara Luz Villanueva Aguilar
110	Ciudad de México	01/09/2020	Valeria Consuelo de Pina Ravest
111	Ciudad de México	01/09/2020	Manuel Teófilo Andrade Lobaco
112	Pacífico Sur	01/10/2020	ERICA ELENA GONZALEZ APODACA
113	Occidente	01/09/2020	MARIA EUGENIA MORENO GONZALEZ
114	Sureste	01/09/2020	José Luis Escalona Victoria
115	Sureste	01/09/2020	Raúl de Jesús Gutiérrez Narváez
116	Ciudad de México	01/09/2020	Lourdes Magdalena Romero Navarrete
117	Ciudad de México	01/09/2020	Rodrigo Petatillo Chan
118	Peninsular	01/10/2020	Sergio Eduardo Cortés Ramírez
119	Peninsular	01/09/2020	Perla Orquídea Frago
120	Pacífico Sur	09/01/2020	Dulce Angélica Gómez Navarro
121	Pacífico Sur	01/09/2020	Laura Montesi Altamirano
122	Occidente	08/01/2020	Edel José Fresneda Camacho
123	Ciudad de México	01/09/2020	Israel Filio García

RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
A DICIEMBRE DEL 2020

#	Sede	Fecha	Nombre completo
124	Ciudad de México	02/08/2020	ALICIA HERNANDEZ MOLINA
125	Ciudad de México	02/09/2020	Heidy Gabriela Rivera Rivera
126	Occidente	02/09/2020	Laura Marcela Castiblanco Acosta
127	Ciudad de México	02/09/2020	Ruth Martínez Nataret
128	Occidente	02/09/2020	Susana del Carmen Vázquez Vidal
129	Occidente	11/09/2020	Elodia Ortega Rodríguez
130	Noreste	11/09/2020	Martha Gricelda Cruz Rodríguez
131	Pacífico Sur	13/09/2020	Salvador Aquino Centeno
132	Sureste	14/09/2020	Oscar Roman Lopez Roblero
133	Ciudad de México	17/09/2020	Carlos Salvador Paredes Martínez
134	Ciudad de México	30/09/2020	Néstor Hernández Green
135	Sureste	07/10/2020	Enrique Eroza Solana
136	Ciudad de México	08/10/2020	GLORIA ARIADNA SANDOVAL CUESTA
137	Ciudad de México	09/10/2020	Adriana Sosa Bolaños
138	Occidente	09/10/2020	María Magdalena Villarreal Martínez
139	Ciudad de México	10/09/2020	Antonio Escobar Ohmsted
140	Noreste	09/10/2020	María Cecilia Sheridan Prieto
141	Golfo	09/10/2020	Minerva Oropeza Escobar
142	Peninsular	09/10/2020	Jesús José Izama Quijano
143	Ciudad de México	09/10/2020	Samuel Martín Morales Hernández
144	Golfo	09/10/2020	Victoria Cabrera Olano
145	Ciudad de México	09/10/2020	Alejandro Matalí Alfaro
146	Ciudad de México	09/10/2020	Nayeli Lara Blancas
147	Occidente	01/10/2020	PABLO MATEOS RODRIGUEZ
148	Pacífico Sur	10/10/2020	MARIA MARGARITA DALTON PALOMO
149	Occidente	11/10/2020	Humberto González Chávez
150	Ciudad de México	11/10/2020	María Eugenia Módena
151	Peninsular	19/10/2020	Juan de Dios Barrueta Rath
152	Ciudad de México	13/11/2020	Emiliana Cruz
153	Golfo	13/11/2020	María Teresa Rodríguez López
154	Ciudad de México	13/11/2020	David Jiménez Ortiz
155	Golfo	13/11/2020	Minerva Villanueva Olmedo
156	Ciudad de México	13/11/2020	Daniel Oswaldo Venegas Franco
157	Ciudad de México	13/11/2020	MARIA DE JESUS SOSA
158	Occidente	13/11/2020	MARIA TERESA FERNÁNDEZ ACEVES
159	Ciudad de México	13/11/2020	Fernando I. Salmerón
160	Pacífico Sur	13/11/2020	Fabiola Bautista Martínez
161	Peninsular	17/11/2020	Martha Herminia Villalobos González
162	Ciudad de México	23/11/2020	Alejandra Cecilia Trejo Guzmán
163	Golfo	27/11/2020	KEIKO YONEDA HAMADA
164	Occidente	01/12/2020	Ma. del Refugio Ayala Liévanos

RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
A DICIEMBRE DEL 2020

#	Sede	Fecha	Nombre completo
165	Ciudad de México	01/12/2020	RODRIGO LOPEZ GALINDO
166	Golfo	01/12/2020	FELIPE ROBOAM VAZQUEZ PALACIOS
167	Ciudad de México	01/12/2020	Germán Arturo Mejía Puche
168	Ciudad de México	01/12/2020	Abel Santos Hidalgo
169	Ciudad de México	02/12/2020	Ma. del Socorro Pimentel Crespo
170	Golfo	11/26/0053	Martha Patricia Ponce Jiménez
171	Ciudad de México	02/12/2020	Beatriz Quedo Garduño
172	Ciudad de México	15/12/2020	Joaquín Contreras García
173	Ciudad de México	04/07/2020	María del Rosario Esteinou
174	Sureste	14/08/2020	María Guadalupe Ramírez Rojas
175	Peninsular	03/09/2020	Zenaida Tuz Chi
176	Ciudad de México	01/12/2020	Ximena del Carmen González Munizaga
177	Noreste	01/12/2020	Juan Carlos Hernández Nieves
178	Occidente	24/09/2020	Susan Linda Street Nased