

# Informe anual de actividades 2018

---

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS



## Índice

Antecedentes y presentación	3
Directorio de los integrantes CEPCI	4
Fotos de los integrantes del CEPCI	5
Informe anual 2018	6
Comentarios respecto a las acciones realizadas por el CEPCI durante el 2018	11
Conclusiones	13
Glosario	16
Firmas de los integrantes del CEPCI	17
Anexos	18

## Antecedentes y presentación

El 22 de abril de 2012 fue constituido el primer Comité de Ética en el CIESAS, derivado de la publicación en el Diario Oficial el día 2 de abril de 2012 de los *“Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones”*. Dicho Comité estaba integrado por el Director de Administración como Presidente, por dos miembros electos, por un representante por parte del sindicato (SUTCIESAS) y por un secretario ejecutivo.

Derivado de la emisión del *“Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”*, publicado en el Diario Oficial el 20 de agosto de 2015, se solicitó autorización a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública para conformar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de manera distinta, otorgándonos la autorización respectiva con el Oficio N°SFP/UEEPCI/142/2015.

En el mes de noviembre del 2015 se emitió, a toda la comunidad del CIESAS, la convocatoria de postulación y nominación para ser integrantes, posteriormente con las propuestas recibidas se lanzó la convocatoria de votación, integrándose después los resultados para conformar al Comité, sin embargo, hubo varias declinaciones de las personas elegidas, lo que dificultó la constitución del Comité. El 29 de enero de 2016 se constituye formalmente el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CIESAS.



## Directorio de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS

**Presidente:**

Mtro. Fabián Elí García Becerril

**Suplente del Presidente:**

Lic. Dulce Mariana Gómez Salinas

**Secretaria Ejecutiva:**

C.P. Beatriz Adriana Romero Martínez

**Suplente de la Secretaria Ejecutiva:**

Mtra. Ana Luisa Cruz Estrada

**Miembro propietario Directora de Área:**

Lic. María Lorea Araceli Mendoza Fernández

**Miembro suplente Directora de Área:**

L.C.P. Claudia González Guzmán

**Miembro propietario Subdirector de Área:**

Antropólogo Armando Alcántara Berumen

**Suplente del Subdirector de Área:**

Lic. Ximena González Munizaga

**Miembro propietario Jefe de Departamento:**

Mtro. Alejandro Matalí Alfaro

**Miembro suplente Jefe de Departamento:**

C. Violeta Corona Loranca

**Miembro propietario operativos:**

Dr. Mario Ernesto Chávez Peón

**Miembro suplente operativos:**

Dra. Rachel Henriette Sieder

**Miembro propietario operativos:**

Lic. Julio Antonio García Palermo

**Miembro suplente operativos:**

Dra. Edith Francoise Kauffer Michel

**Miembro propietario operativos:**

Dr. Fernando Ignacio Salmerón Castro

**Miembro suplente operativos:**

Mtra. María Liliana Arellanos Mares



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Integrantes del



2018-2019

Comité de Ética y Prevención de Conflictos  
de Intereses del CIESAS



*Handwritten signature*  
*ve*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

A continuación el Informe Anual de Actividades 2018.

**Tema: capacitación y sensibilización**

Objetivo	Meta	Actividad	Mecanismo de verificación	Resultado	Autoevaluación
<p>Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos del CIESAS en los valores y principios del Código de Ética, de Conducta y en las Reglas de Integridad</p>	<p>Sensibilizar a los servidores públicos en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés</p>	<p>Llevar a cabo un curso de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés</p>	<p>INMUJERES: Invitación al curso</p> <p>CNDH: Reporte de la CNDH de las personas inscritas al curso.</p> <p>Anexo 1</p>	<p>INMUJERES: 55 CNDH: 73</p> <p>Total: 128 invitaciones personalizadas</p>	<p>100</p>
	<p>Capacitar al menos al 35% de los servidores públicos del CIESAS en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés</p>	<p>Investigar quienes son los responsables de los otros comités y convocarlos a que tomen los cursos de capacitación y que hagan extensiva la invitación.</p>	<p>Constancias y reporte de la CNDH</p> <p>Anexo 2</p>	<p>INMUJERES: 0 CNDH: 18</p> <p>Total: 18 Personas que tomaron la capacitación</p>	<p>Respecto a la meta, que equivale a 6%</p>



## Tema: difusión o divulgación

Objetivo	Meta	Actividad	Mecanismo de verificación	Resultado	Autoevaluación
Difundir la existencia y conformación del Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Que el 100% de los servidores públicos del CIESAS tengan claridad de quiénes integran el CEPCI	Enviar por correo electrónico el nombre y fotografía de los integrantes del CEPCI así como el medio para contactar al CEPCI	Correo electrónico  Anexo 3	Se envió por correo el directorio de los integrantes del CEPCI (nombramiento y foto)	100
Realizar acciones de divulgación con el fin de que los servidores públicos del CIESAS conozcan, comprendan y tomen como guía el Código de Ética, el Código de Conducta y las Reglas de Integridad	Elaborar y difundir cápsulas con información del Código de Ética, el Código de Conducta y las Reglas de Integridad	Enviar por correo electrónico cápsulas informativas	Correo electrónico  Anexo 4	21 capsulas diseñadas por la UEPCI  16 capsulas diseñadas por el CEPCI  Se enviaron por correo 54 capsulas informativas.	100

**Tema: mejora de procesos**

Objetivo	Meta	Actividad	Mecanismo de verificación	Resultado	Autoevaluación
Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad	Dar cumplimiento a la normatividad que se emita durante 2018, relativa a la actuación del CEPCI	Elaborar el Programa Anual de Trabajo y el Informe Anual de Actividades	Documentos aprobados  Anexo 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programa Anual CEPCI-CIESAS 2018</li> <li>▪ Tablero de cumplimiento del CEPCI-CIESAS 2018</li> <li>▪ Indicadores de cumplimiento del CEPCI-CIESAS 2018</li> <li>▪ Informe anual 2018</li> </ul>	100
		Armonizar los documentos que los requieran (Código de Conducta, Procedimiento de atención a quejas, Bases de Integración, etc.)	Documentos aprobados  Anexo 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bases de integración organización y funcionamiento.</li> <li>▪ Procedimiento para someter denuncias.</li> <li>▪ Protocolo de atención de denuncias.</li> </ul>	100

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



*[Handwritten signature]*

Tema: atención a denuncias

Objetivo	Meta	Actividad	Mecanismo de verificación	Resultado	Autoevaluación
Atender de manera eficiente y oportuna las denuncias que se presenten ante el CEPCI	Atender al 100% las denuncias que se presenten en los plazos establecidos en el Procedimiento de atención, así como reportar a la UEEPCI de las mismas	Registrar en el SSECCOE todas las denuncias que se hayan presentado en un plazo no mayor a 5 días hábiles posteriores a su presentación	Pantalla de carga y envío de la información en el SSECCOE	Se cargo la información correspondiente a 2018, así como el concentrado anual a través de correo electrónico a la UEIPPCI.	100
		La atención por el CPECI de todas las denuncias que se presenten en el año dentro del plazo establecido	Recomendaciones emitidas en donde se señale fecha de recepción de las quejas	Se recibió una denuncia y se atendió en tiempo y forma.	100
		Promedio de la calificación otorgada por las personas que hayan contestado el "Cuestionario de satisfacción que presentaron una denuncia o queja ante el CEPCI"	Calificación del cuestionario	La persona encargada no hizo el envío del cuestionario. Sin embargo, fue subsanado en enero de 2019.	<b>La UEEPCI no ha enviado resultados.</b>

*Q*

*vce*

*7*

*et*

*764*

*DR*

*[Handwritten signature]*



**Tema: actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI**

Objetivo	Meta	Actividad	Mecanismo de verificación	Resultado	Autoevaluación
Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Celebrar por lo menos tres sesiones ordinarias durante el 2018 conforme a lo establecido en el acuerdo	Celebración de las sesiones ordinarias y extraordinarias del CEPCI para la atención a las denuncias y otros temas de indispensable atención.	Actas de las sesiones celebradas en 2018	4 sesiones ordinarias  5 sesiones extraordinarias	100
	Dar cumplimiento al 100% de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2018	Llevar a cabo las actividades plasmadas en el Programa Anual de Trabajo 2018	Informe anual de actividades de 2018	Se redactó, revisó y aprobó el informe	100
	Que el 100% de los servidores públicos del CIESAS que presentaron una queja respondan el cuestionario	Emitir las invitaciones y dar seguimiento al "Cuestionario de satisfacción de personas que presentaron una denuncia o queja ante el CEPCI"	Cuestionarios respondidos	La persona encargada no hizo el envío del cuestionario. Sin embargo, fue subsanado en enero de 2019.	100
	Que el 20% de los servidores públicos del CIESAS respondan el cuestionario	Cuestionario de conocimiento de los servidores públicos respecto al órgano responsable de propiciar la integridad e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético entre los mismos	Cuestionarios respondidos	62 personas respondieron el cuestionario, cumpliendo nuestra meta del 20%	100



## Comentarios respecto a las acciones realizadas por el CEPCI durante el 2018

### Sesiones

Durante el 2018 el CEPCI llevo a cabo cuatro sesiones ordinarias, y cinco sesiones extraordinarias. El calendario de sesiones de 2018 fue el siguiente:

#### 4 sesiones ordinarias

- Primera sesión ordinaria: lunes 29 de enero de 2018.
- Segunda sesión ordinaria: martes 13 de marzo de 2018.
- Tercera sesión ordinaria: lunes 18 de junio de 2018.
- Cuarta sesión ordinaria: lunes 22 de octubre de 2018.

#### 5 sesiones extraordinarias

- Segunda sesión extraordinaria, 23 de marzo de 2018.
- Tercera reunión extraordinaria, 23 de agosto de 2018.
- Cuarta sesión extraordinaria, 19 de septiembre de 2018.
- Quinta sesión extraordinaria, 05 de octubre de 2018.
- Sexta sesión extraordinaria, 06 de diciembre de 2018.

### Capacitación y sensibilización

#### Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

Se envió invitación personalizada a todas las personas servidoras públicas de las siguientes sedes:

- CIESAS Peninsular (Mérida, Yucatán), se invitó a 19 personas, nadie tomo el curso.
- CIESAS Sureste (San Cristóbal de las Casas, Chiapas) se invitó a 26 personas, nadie tomo el curso.
- CIESAS Noreste (Monterrey, Nuevo León) se invitó a 10 personas, nadie tomo el curso.

El CEPCI no inscribió a las personas, porque en la plataforma MéxicoX, ese trámite es personal.

Nadie respondió a la invitación, no tomaron el curso.



R

vel

ny

et

→

26/10/18

Zal

### Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)

Se envió invitación personalizada a 77 personas servidoras públicas del CIESAS. El CEPCI realizó la gestión de inscripción con ayuda del Mtro. Rodrigo Molina Moctezuma, Subdirector de Educación a Distancia de la CNDH.

Se inscribió al personal con cargos de mando como: directores de área, coordinadores de área, jefes de departamento, administradores y personal de base en general. Debido a las cargas de trabajo, muchos funcionarios no tomaron la capacitación en el primer módulo en el que se les inscribió, motivo por el cual se inscribieron en tres ocasiones más, con un total de 4 inscripciones durante el 2018.

### Igualdad y no discriminación por orientación sexual

Se organizó el Primer Ciclo Nacional de Conferencias "Derecho a la igualdad y no discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género" que se llevó a cabo el 17 de mayo de manera presencial en el CIESAS Ciudad de México y por videoconferencia al resto de las sedes.

### Integridad. Valor del Código de conducta que se fortaleció durante el 2018.

Se realizó la jornada *Lecciones de integridad del Dr. Aguirre Beltrán*, el 25 de septiembre en el CIESAS Golfo. El objetivo fue fortalecer el indicador sobre la percepción del cumplimiento del valor de integridad, a través de la reflexión acerca de los valores del Dr. Aguirre Beltrán que fortalecen la vida institucional del CIESAS.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS, diseñó 16 capsular informativas para la difusión de los principios y valores del Código de Conducta. Todas se enviaron por correo electrónico a la dirección [todociesas@ciesas.edu.mx](mailto:todociesas@ciesas.edu.mx) que llega a 619 destinatarios de todas las sedes del CIESAS.



## Conclusiones

En el tema de capacitación y sensibilización el CEPCI cumplió al 100% las acciones comprometidas en el Plan de Trabajo 2018. El año pasado se tuvo buena respuesta del envío de invitaciones personalizadas a la comunidad del CIESAS, sin embargo, en esta ocasión los resultados no fueron igual de favorables aún queda el reto de lograr el interés y participación de los investigadores del Centro, así como del personal de mando.

No se logró la meta de capacitación de los miembros del CEPCI y de la comunidad del CIESAS. Aunque se enviaron reiteradas invitaciones e incluso se realizó la inscripción al Curso Básico de Derechos Humanos en más de 3 ocasiones, no alcanzamos el 35% planeado.

Se cumplieron los objetivos relacionados con la difusión de la existencia y conformación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, así como la divulgación de los valores y principios del Código de Ética, de Conducta y en las Reglas de Integridad; lo anterior a través de una campaña digital en la que se enviaron 54 capsulas por correo electrónico a toda la comunidad el CIESAS, en 2018 se enviaron 21 capsulas más que en 2017.

Se aprobaron y actualizaron siete documentos, acción que permitió dar cumplimiento a la normatividad que se emitió durante el 2017 referente a la actuación del CEPCI.

El Comité atendió en tiempo y forma una denuncia, acción con la cual cumplió al 100% la meta de atención a denuncias.



En los objetivos relativos a las actividades del CEPCI y colaboración con la UEPCI, se alcanzaron las metas. Se realizaron 4 sesiones ordinarias y 5 extraordinarias. Se cumplieron todas las actividades programadas.

Se emitió la invitación general para dar seguimiento al “Cuestionario de conocimiento de los servidores públicos respecto al órgano responsable de propiciar la integridad e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético entre los mismos”, 62 personas respondieron el cuestionario lo cual corresponde al 20% planeado en nuestra meta, el promedio de calificación obtenida por el CIESAS fue de 7.88, considerando los indicadores de 5 principios y 11 valores. El indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses fue de 95%.

<b>Nombre:</b>		<b>Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social</b>		
<b>Sigla:</b>	<b>CIESAS</b>	<b>Cantidad de respuestas válidas:</b>	<b>62</b>	
	<b>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...</b>	<b>Administración Pública Federal</b>	<b>Sector</b>	<b>Dependencia o entidad</b>
<b>Principio</b>	Legalidad	8.59	8.66	8.11
	Honradez	8.51	8.61	8.16
	Lealtad	8.57	8.27	7.05
	Imparcialidad	8.38	8.18	7.5
	Eficiencia	8.49	8.46	7.94
<b>Valor</b>	Interés público	8.57	8.29	7.79
	Respeto	8.6	8.53	7.85



<b>Valor</b>	Respeto a los Derechos Humanos	8.65	8.63	7.97
	Igualdad y no discriminación	8.61	8.49	7.92
	Equidad de Género	8.57	8.54	8.06
	Entorno Cultural y Ecológico	8.58	8.6	8.18
	Integridad	8.58	8.38	7.79
	Cooperación	8.56	8.37	7.94
	Liderazgo	8.37	8.13	7.32
	Transparencia	8.61	8.55	8.21
	Rendición de Cuentas	8.5	8.38	7.89

El indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses fue de **95%**.



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature and initials*

*Handwritten signature*

## Glosario

### CIESAS

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

### Código de Conducta

El instrumento emitido por el Titular del CIESAS a propuesta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

### Código de Ética

El Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal a que se refiere el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal.

### Comité

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el CIESAS.

### Reglas de Integridad

Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, señaladas en el Acuerdo.

### Subcomités o comisiones permanentes o temporales

Subcomités o comisiones que pudieran conformarse a petición del Presidente del Comité para apoyar a las actividades del CEPCI, podrán ser permanentes o temporales.

### SUTCIESAS

Sindicato Único de Trabajadores del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.



**Presidente**  
Mtro. Fabián Eli García Becerril

**Suplente de la Secretaria Ejecutiva**  
Mtra. Ana Luisa Cruz Estrada

**Miembro propietario Subdirector de Área**  
Lic. Armando Alcántara Berumen

**Miembro suplente Jefe de Departamento**  
Lic. María Violeta Corona Loranca

**Miembro propietario operativo**  
Lic. Julio Antonio García Palermo

**Miembro suplente operativo**  
Mtra. María Liliana Arellanos Mares

**Suplente del Presidente**  
Lic. Dulce Mariana Gómez Salinas

**Miembro propietario Directora de Área**  
Lic. María Lorea Araceli Mendoza Fernández

**Miembro suplente Subdirector de Área**  
Lic. Ximena González Munizaga

**Miembro propietario operativo**  
Dr. Mario Ernesto Chávez Peón

**Miembro suplente operativo**  
Dra. Edith Françoise Kauffer Michel

**Invitada, titular del Órgano Interno de control del CIESAS**  
Lic. Greta Barrón Garcés

**Secretaria Ejecutiva**  
C. P. Beatriz Adriana Romero Martínez

**Miembro suplente Directora de Área**  
L.C.P. Claudia González Guzmán

**Miembro propietario Jefe de Departamento**  
Mtro. Alejandro Matalí Alfaro

**Miembro suplente operativo**  
Dra. Rachel Henriette Sieder

**Miembro propietario operativo**  
Dr. Fernando Salmerón Castro

