

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2021

COMITÉ DE ÉTICA



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología





Contenido

Contenido	2
Presentación	4
Directorio de integrantes Comité de Ética del CIESAS	5
I. Resultado del Programa Anual de Trabajo 2021	6
1. Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta	6
2. Difusión	9
3. Denuncias	12
4. Gestión	15
5. Mejora de procesos	18
II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses.	20
a) Integrantes del Comité de Ética a diciembre del 2021	20
b) Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021	22
III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de determinación	23
IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes	23
V. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas	24
VI. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.	24
VII. Resultado del sondeo de percepción	27
VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas.	28
IX. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.	28
X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o Código de Conducta	37
Glosario	38



Comité de Ética

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2021.....	39
Anexo 1. Formulario de asesorías o consultas.....	40
Anexo 2. Concentrado mensual 2021 de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS y ejemplos.....	41
Anexo 3. Correos electrónicos de difusión sobre prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.	45
Anexo 4. Listado del personal que ha firmado la carta compromiso al Código de Conducta al 2021.	48
Anexo 5. Imagen SSECCOE denuncias recibidas en 2020, archivadas y con seguimiento concluido.	52
Anexo 6. Formulario de denuncias presentadas ante el Comité de Ética.....	53
Anexo 7. Formulario para el registro de peticiones o propuestas ciudadanas.....	54
Anexo 8. Imágenes SSECCOE actualización del directorio de integrantes CE.....	55
Anexo 9. Evidencias SSECCOE colaboración con la UEPPCI	59



Presentación

Con base en el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial el 28 de diciembre de 2020, en específico el Título cuarto, Capítulo 1, las y los integrantes del Comité de Ética (CE) del CIESAS, presentan a continuación el Informe Anual de Actividades 2021.

Considerando que durante 2021 continuó la contingencia en salud debido al virus SARS-CoV-2, las actividades realizadas por el CE se desarrollaron conforme lo establecido en su Programa Anual de Actividades (PAT), destacando la amplia difusión de cápsulas informativas en temas de ética e integridad, las múltiples invitaciones enviadas para promover la capacitación virtual al interior de la institución, así como la debida actualización de los documentos normativos del Comité; además de lo anterior, se realizaron un total de 4 sesiones ordinarias y 2 extraordinarias, entre otras actividades.

Las y los integrantes del CE-CIESAS continuarán con la encomienda para el 2022 con el compromiso que implica la pertenencia al Comité.

Invitamos a la comunidad a sumarse con su participación a estas actividades en bien de nuestra institución y de todas las personas que formamos parte de ella.

Directorio de integrantes Comité de Ética del CIESAS

Suplente de la Presidencia:

L.C.P. Claudia González Guzmán

Secretaria Ejecutiva:

C. Rosina Castillo González

Suplente de la Secretaria Ejecutiva:

C. Martha Alicia Munguía Pérez

Secretaria Técnica:

C. Aisha Itzel Navarrete Torres

Integrante propietario Director de Área:

Dr. Francisco Javier Fernández de Castro Santos

Integrante suplente Director de Área:

Lic. Ximena del Carmen González Munizaga

Integrante propietaria Subdirectora de Área:

Mtra. María Teresa Roano Díaz

Integrante de la Subdirectora de Área:

Lic. Armando Alcántara Berumen

Integrante propietaria Jefe de Departamento:

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Integrante suplente Jefe de Departamento:

L.A.E. Juan Alba Vázquez

Integrante propietaria operativos:

Dra. Natalia Leonor De Marinis

Integrante suplente operativos:

C.P. Alejandra Zavala Uribe

Integrante propietario operativos:

Mtro. Julio Antonio García Palermo

Integrante suplente operativos:

C. Reyna Lara Santes

Integrante propietaria operativos:

Dra. Laura Olivia Machuca Gallegos

Integrante suplente operativos:

C.P. Berenice Campos Mendoza

Integrante titular

Órgano Interno de Control en el CIESAS

Lic. Greta Barrón Garcés

Integrante suplente

Órgano Interno de Control en el CIESAS

C. Daniel Oswaldo Venegas Franco

I. Resultado del Programa Anual de Trabajo 2021

1. Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta

- Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CIESAS han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.	1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	En el transcurso del año se enviaron un total de 27 invitaciones para tomar los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP.	De los 18 integrantes del CE, se capacitaron en: -La Nueva Ética e integridad en el servicio público: 10 -Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público: 11 -La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales): 3	Concentrado de cursos aprobados por las personas integrantes del Comité de Ética Ver apartado II, inciso a) de este informe Página 20	44

Comité de Ética

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CIESAS han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses. Universo CIESAS 2021: 322 personas. 35% solicitado por la UEPPCI para capacitarse en 2021: 113 personas	1.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	En el transcurso del año se enviaron un total de 27 invitaciones para tomar los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP. Adicional a lo anterior se organizaron por parte del CE 2 conferencias virtuales en temas de integridad.	Capacitados desde 2019 a la fecha: - La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público: 16 - Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público: 30 - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual: 17 - La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales): 03 - Otros temas de integridad 2019: 20 - Otros temas de integridad 2020: 86 - Otros temas de integridad 2021: 52 Acumulado por persona: 78	Ver apartado II, inciso b) de este informe Página 22	69

Comité de Ética

- Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CIESAS son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	1.2.1. Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Durante el 2021 no se recibieron solicitudes de asesoría, orientación o consulta	Disponibilidad de parte del CE para la recepción de asesorías, orientaciones o consultas.	Formulario de asesorías o consultas Anexo 1	100

2. Difusión

- Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIESAS en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CIESAS dentro de los plazos establecidos.	2.1.1. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	Durante 2021 se enviaron 102 cápsulas informativas en los temas de Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Blindaje electoral, Acoso sexual y hostigamiento sexual, etc. Desglosadas de la siguiente manera: 1er trimestre: 17 2do trimestre: 37 3er trimestre: 30 4to trimestre: 18	Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión.	Concentrado mensual de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS y ejemplos. Anexo 2	100

Comité de Ética

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIESAS en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CIESAS dentro de los plazos establecidos.	2.1.2. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Durante 2021 se difundieron, a través del Comité de Ética, 12 cápsulas informativas sobre el tema de conflictos de intereses Elaboradas por el CE-CIESAS: 1er trimestre: 1 2do trimestre: 4 3er trimestre: 3 4to trimestre: 2 y 2 más elaboradas por la UEPPCI 3er trimestre: 1 4to trimestre: 1	Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión.	Correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS Anexo 3	100

Comité de Ética

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIESAS en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CIESAS dentro de los plazos establecidos.	2.1.3. Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	El 12 de marzo se inició la campaña con un comunicado por parte de la Dirección General exhortando a las y los servidores públicos del CIESAS a conocer el Código de Conducta y firmar la carta compromiso. Posteriormente se enviaron un total de 32 correos dirigidos al personal que falta por firmar su carta compromiso, distribuidos por bloque de personas. Además, debido a la actualización del Código, el 25 de agosto el Director General difundió por correo electrónico el Código actualizado e invitó a la comunidad a firmar la carta compromiso.	Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión para la suscripción de la carta compromiso.	Listado del personal que ha firmado la carta compromiso al Código de Conducta en al 2021. Anexo 4	100

Comité de Ética

3. Denuncias

- Indicador general de eficacia en atención a denuncias.

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CIESAS.	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	3.1.1. Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	Las denuncias presentadas ante el CE CIESAS en el transcurso del 2020, fueron atendidas y archivadas en el sistema SSECCOE durante el primer trimestre del 2021	Cumplimiento de atención y conclusión a las denuncias presentadas antes del 01/01/2021	Imagen SSECCOE denuncias recibidas en 2020, archivadas y con seguimiento concluido. Anexo 5	100
		3.1.2. Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Durante el 2021 no se recibieron denuncias	Disponibilidad de parte del CE para la atención a denuncias.	Formulario de denuncias Anexo 6	100

Comité de Ética

- Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de CIESAS	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de CIESAS, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1. Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	De las 2 denuncias procedentes y atendidas en 2020 por parte del CE-CIESAS y concluidas en el periodo señalado, se informa: - A la denuncia D/CEPCI/CIESAS-02/2020 concluida el 27 de agosto de 2020 se le realizó seguimiento el día 29 de octubre de 2020, mismo que fue registrado en el SSECCOE. - Respecto a la denuncia D/CEPCI/CIESAS-03/2020 concluida el 11 de septiembre de 2020, se reportó en el SSECCOE el deceso del denunciante, con lo cual se archivó la denuncia en el primer trimestre del 2021. Durante 2021 no se recibieron denuncias.	Cumplimiento en tiempo y forma en el seguimiento a las denuncias atendidas por el CE	Imagen SSECCOE denuncias recibidas en 2020, archivadas y con seguimiento concluido. Anexo 5	100

Comité de Ética

- Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de CIESAS por cualquier ciudadano o ciudadana.	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de CIESAS son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	3.3.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	Durante 2021, no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública ni conflictos de interés.	Disponibilidad de parte del CE para la atención a peticiones o propuestas ciudadanas.	Formulario para el registro de peticiones o propuestas ciudadanas Anexo 7	100

Comité de Ética

4. Gestión

- Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.1. Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Durante 2021 se realizaron las 3 actualizaciones al directorio de integrantes en las siguientes fechas: -16 de febrero -24 de junio -19 de octubre El 28 de julio se realizó una actualización adicional al directorio para incluir a las personas que fungirán como Secretaría Técnica titular y suplente.	Cumplimiento en la atención, en tiempo y forma, en la actualización del directorio de integrantes del CE.	Imágenes SSECCOE actualización del directorio de integrantes. Anexo 8	100

Comité de Ética

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	El 12 de marzo se inició la campaña con un comunicado por parte de la Dirección General exhortando a las y los servidores públicos del CIESAS a conocer el Código de Conducta y firmar la carta compromiso. Posteriormente se enviaron un total de 32 correos dirigidos al personal que falta por firmar su carta compromiso, distribuidos por bloque de personas. Además, debido a la actualización del Código, el 25 de agosto el Director General difundió por correo electrónico el Código actualizado e invitó a la comunidad a firmar la carta compromiso. Al día de hoy, han firmado la carta compromiso un total de 236 de un universo de 322 lo que representa el 73% más 38 personas adicionales contratadas por honorarios profesionales, cátedras CONACYT y estudiantes. Considerando que la meta es que al menos se dé cumplimiento al 80% de las actividades; el 80% del universo de 322 personas es 258 personas, al haber firmado ya 236 personas la carta compromiso, se reporta un porcentaje de avance del 91%	Cumplimiento en la campaña de invitación a la firma de la carta compromiso al Código de Conducta, avance importante en el número de cartas firmadas.	Listado del personal que ha firmado la carta compromiso al Código de Conducta en al 2021. Anexo 4	91

Comité de Ética

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	El 02 de marzo se respondió a una consulta de la UEPPCI a través del SSECCOE. El 20 de agosto, a solicitud de la UEPPCI, se invitó a las y los integrantes del CE para dar respuesta al Cuestionario de necesidades de capacitación, enviando 2 recordatorios el 27 y 30 de agosto. La evidencia fue cargada en el SSECCOE el día 30 de agosto.	Cumplimiento en la atención de las solicitudes y requerimientos de colaboración con la UEPPCI	Evidencias SSECCOE colaboración con la UEPPCI Anexo 9	100

5. Mejora de procesos

- Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	5.1.1. Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	Atención de la actividad a través de un Subcomité; en la 3ra sesión ordinaria se presentó el formulario e informe, mismo que fue aprobado por el CE. Se realizó la carga en el SSECCOE el 28 de septiembre del presente.	Cumplimiento en la identificación de dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales.	Ver apartado VI, de este informe Página 24	100

Comité de Ética

- Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Objetivo	Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Evaluación
Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021	5.2.1. Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	En la segunda sesión ordinaria se aprobó la propuesta de "buenas prácticas" para la participación del CE <i>Decálogo de Integridad para prevenir conflictos de intereses</i>, registrándose en el SSECCOE el 18 de junio. El 30 de junio se registró en el SSECCOE una segunda propuesta: <i>Ciclo virtual de conferencias de promoción de la integridad en el CIESAS</i>. Se elaboraron los dos informes de resultados de las actividades llevadas a cabo, realizándose la carga en el SSECCOE el día 22 de octubre.	Participación del CE con la realización de 2 propuestas e implementación de "buenas prácticas"	Ver apartado IX, de este informe Página 28	100

II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

a) Integrantes del Comité de Ética a diciembre del 2021.

Nombre del o de la integrante del CE	Cargo en el CE	Acreditó el curso de:					Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales)	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética (2021)	
Claudia González Guzmán	Suplente de la Presidenta	NO	NO	NO	NO	SI (1)	1
Rosina Castillo González	Secretaria Ejecutiva	SI	SI	NO	NO	SI (2)	4
Martha Alicia Munguía Pérez	Suplente de la Secretaria Ejecutiva	SI	SI	SI	SI	SI (3)	7
Aisha Itzel Navarrete Torres	Secretaria Técnica	NO	NO	NO	NO	SI (1)	1
Francisco Javier Fernández de Castro Santos	Propietario Director de Área	NO	SI	NO	NO	NO	1
Ximena del Carmen González Munizaga	Suplente Director de Área	SI	SI	NO	NO	NO	2
María Teresa Roano Díaz	Propietaria Subdirector de Área	SI	SI	SI	NO	SI (1)	4
Armando Alcántara Berumen	Suplente Subdirector de Área	NO	SI	NO	NO	SI (1)	2

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

Comité de Ética

Nombre del o de la integrante del CE	Cargo en el CE	Acreditó el curso de:					Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales)	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética (2021)	
Lucero Alicia Galindo Balderrabano	Propietaria Jefe de Departamento	SI	SI	SI	NO	SI (2)	5
Juan Alba Vázquez	Suplente Jefe de Departamento	NO	NO	NO	NO	NO	0
Natalia Leonor de Marín	Propietaria Operativos	SI	SI	SI	NO	NO	3
Alejandra Zavala Uribe	Suplente Operativos	SI	SI	SI	SI	SI (2)	6
Julio Antonio García Palermo	Propietario Operativos	SI	NO	NO	NO	SI (3)	4
Reyna Lara Santes	Suplente Operativos	NO	NO	SI	NO	NO	1
Laura Olivia Machuca Gallegos	Propietaria Operativos	SI	SI	SI	NO	SI (2)	5
Berenice Campos Mendoza	Suplente Operativos	NO	NO	NO	NO	SI (2)	2
Greta Barrón Garcés	Propietaria Órgano Interno de Control en el CIESAS	SI	SI	SI	SI	SI (1)	5
Daniel Oswaldo Venegas Franco	Suplente Órgano Interno de Control en el CIESAS	NO	NO	NO	NO	NO	0
TOTAL		10	11	8	3	21	53

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

Comité de Ética

b) Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:					Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales)	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
2019	0	0	0	0	20	20
2020	13	23	17	0	86	139
2021	3	7	0	3	52	65
Total	16	30	17	3	158	224

Total por persona capacitada: 78

Incluye a las personas integrantes del Comité de Ética

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de determinación.

Se informa que, durante el año 2021, el Comité de Ética del CIESAS no recibió ninguna denuncia; a pesar de lo anterior, se presenta el siguiente formato solicitado por la UEPCCI.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado				Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida con Recomendación			
Comportamiento digno	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Se refiere a los procedimientos implementados por el Comité de Ética a fin de coadyuvar a la solución del conflicto planteado, en alguna(s) denuncia(s), siempre que los hechos referidos en la(s) misma(s) sólo afecten la esfera personal de la(s) parte(s) denunciante(s), y no al ejercicio del servicio público; derivado de que, durante el 2021 el Comité de Ética del CIESAS no recibió ninguna denuncia, no hay información que reportar en este punto.

V. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

Se refiere a que, del total de denuncias recibidas en el año, cuántas derivaron en una recomendación del Comité y, en su caso, a cuántas de ellas se dio algún seguimiento para corroborar su implementación y efectividad; como se menciona en los puntos anteriores, durante el 2021 el Comité de Ética del CIESAS no recibió ninguna denuncia por lo que no hay información que reportar en este punto.

VI. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

Respecto a la identificación de riesgos éticos dentro del CIESAS, se informa que el 03 de marzo del presente, se nombró al Subcomité que atendería este tema. El 16 de marzo se les envió, a las y los integrantes del Subcomité, la información trabajada en 2020, en donde se eligieron 5 procesos que pudieran presentar algún riesgo de integridad; además se les proporcionó la información entregada por la UEPPCI para su conocimiento.

El 18 de mayo se reunió el Subcomité para trabajar sobre el tema, asimismo se revisó el Reglamento del Programa de Becas y la normatividad de adquisiciones.

El 14 de junio se compartió al Subcomité la “Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales” emitida por la UEPPCI

Las y los integrantes del Subcomité se reunieron el día 27 de agosto, en esta sesión se comentaron las indicaciones señaladas en la “Guía”, se analizaron y jerarquizaron 3 riesgos para cada uno de los 5 procesos. Se programaron las fechas y horarios para realizar las entrevistas y el llenado del formulario. Las entrevistas se realizaron de una manera colaborativa por parte de las áreas, en las entrevistas se llevó a cabo el llenado del formulario, posteriormente se elaboró el informe; en la 3ra sesión ordinaria, se presentó el informe, mismo que fue aprobado por el CE.

Comité de Ética

Se comparte a continuación el formulario y algunas imágenes de las entrevistas realizadas:



Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2021.

Sigla	CIESAS	Nombre	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social														
		Sector	CONACYT														
Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R1	Posible grado de impacto R1	Existencia de controles R1	Factibilidad de controles R1	2do riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R2	Posible grado de impacto R2	Existencia de controles R2	Factibilidad de controles R2	3er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R3	Posible grado de impacto R3	Existencia de controles R3	Factibilidad de controles R3
No aplica	Otorgamiento de becas externas	Este proceso tiene asignados recursos presupuestales, el reclutamiento está...	R1. Trámites y servicios	1 Baja: menor a 20%	Muy alto: 5	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Desempeño permanente con	1 Baja: menor a 20%	Muy alto: 5	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Procesos de evaluación	1 Baja: menor a 20%	Muy alto: 5	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible
No aplica	Adquisiciones	Falta de planeación, organización, seguimiento y rendición de cuentas. Debido a que el...	R1. Contrataciones públicas, licitaciones	1 Baja: menor a 20%	Muy alto: 5	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Control interno	1 Baja: menor a 20%	Muy alto: 5	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Desempeño permanente con	1 Baja: menor a 20%	Muy alto: 5	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible
No aplica	Otorgamiento y pago de viáticos	Debido a que el reglamento no se encuentra actualizado, ni existe...	R1. Actuación pública	2 Media baja: de 20.0% a 39.99%	Medio bajo: 2	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Programas gubernamentales	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Desempeño permanente con	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible
No aplica	Producción, venta y almacenamiento de publicaciones	Este proceso, requiere una revisión de sus procedimientos, el...	R1. Control interno	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Actuación pública	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Procesos de evaluación	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible
No aplica	Educación continua y a distancia	Al ser un programa de nueva creación, se requiere considerar en los lineamientos...	R1. Control interno	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	3: Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficiente(s).	1 Se estima muy factible	R1. Trámites y servicios	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	1: Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	1 Se estima muy factible	R1. Actuación pública	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	3: Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficiente(s).	1 Se estima muy factible

¿Había previsto este riesgo?

En porcentaje, ¿Cuál es la probabilidad que estiman que éste riesgo pudiera ocurrir?

¿Cuál considera que sería el impacto para el CIESAS, si llega a materializarse?

¿Ya se tienen considerados uno o más controles para prevenir o mitigar su materialización?

En su caso, ¿qué tipo de controles considera que podrían implementarse para prevenir la materialización del riesgo ético o mitigar el impacto del mismo?

¿Cuál es la factibilidad de impulsar la incorporación de los controles propuestos?

CONACYT				
Sector	Descripción del posible riesgo	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI
11	Debido a que el reglamento no se encuentra actualizado, RI	RI Actuación pública		
12		1. Bajo: menor a 20% 2. Medio: De 20.01% a 39.99% 3. Medio: De 40.01% a 59.99% 4. Medio Alto: De 60.01% a 79.99% 5. Alto: De 80.01% a más		
13				
14				
15				
16				

Código de Conducta

REGLAS DE INTEGRIDAD

1. Actuación pública:

La actividad pública que desempeñan sus empleos, cargos, comisiones o funciones, conlleva su actuación con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, autenticidad, sin favoritismos y con una clara orientación al interés público.

Valoremos esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

- a) Abstenerse de ejercer las atribuciones y facultades que le impone el servicio público y que le confieren los ordenamientos legales y normativos correspondientes.
- b) Adquirir para sí o para terceros, bienes o servicios de personas u organizaciones beneficiarias con programas o contratos gubernamentales, a un precio no razonablemente inferior o bajo condiciones de crédito favorables, distintas a las del mercado.
- c) Favorecer o ayudar a otras personas u organizaciones a cambio o bajo la promesa de recibir dinero, dádivas, obsequios, regalos o beneficios personales o para terceros.
- d) Utilizar las atribuciones de su empleo, cargo, comisión o funciones para beneficio personal o de terceros.
- e) Ignorar las recomendaciones de los organismos de prevención de la discriminación, u obtener algún beneficio.
- f) Hacer propaganda en su jornada laboral u en cualquier otro medio.
- g) Utilizar recursos humanos, materiales o financieros.
- h) Obtener la presentación de denuncias administrativas o de la ciudadanía en general.

De acuerdo a lo establecido en la *Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales*, en la tercera sesión ordinaria del CE, se procedió a realizar la votación para la elección del proceso, con el siguiente resultado:

8 votos para dar seguimiento al proceso de Adquisiciones

1 voto para el proceso de Educación continua y a distancia

Derivado de lo anterior se acordó, por mayoría de votos, la elección del proceso de Adquisiciones para dar el seguimiento correspondiente durante el 2022 y emitir recomendaciones con el fin de evitar un posible riesgo de integridad.

VII. Resultado del sondeo de percepción.

Nombre:	Centro de investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social			
Sigla:	CIESAS	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	50	
	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.88
	Honradez	8.74	9.13	9.34
	Lealtad	8.71	8.66	8.46
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.76
	Eficiencia	8.80	9.07	9.04
	Economía	8.85	9.03	8.88
	Disciplina	8.79	8.88	8.80
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.90
	Objetividad	8.70	8.73	8.50
	Transparencia	8.91	9.10	9.18
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.38
	Competencia por mérito	8.38	8.36	7.90
	Eficacia	8.80	8.89	8.56
	Integridad:	8.80	8.86	8.78
Equidad	8.80	8.90	8.90	
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.56
	Respeto	8.95	8.94	8.98
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	9.26
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	9.10
	Equidad de género	8.90	8.97	8.92
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	8.98
	Cooperación	8.55	8.56	8.50
	Liderazgo	8.73	8.65	8.64

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

“Conozco el Código de Conducta...”	8.91	8.98	9.20
“Es claro y sencillo de entender”	8.99	9.00	9.58
“Me permite saber cómo debo actuar...”	9.07	9.13	9.56

Atentamente,
Unidad de Ética Pública y de
Prevención de Conflictos de Intereses

VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

Durante 2021 el Comité de Ética del CIESAS, no recibió peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública ni conflictos de interés, por lo tanto, no hay información que reportar en este apartado.

IX. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.

Derivado de la Convocatoria de Buenas prácticas, emitida por parte de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, en la segunda sesión ordinaria del Comité de Ética se aprobó la propuesta de “buenas prácticas” para la participación del CE con la elaboración del *Decálogo de Integridad para prevenir conflictos de intereses*, elaborado por la Secretaria Ejecutiva Suplente; registrándose en el SSECCOE el 18 de junio.

Asimismo, en dicha sesión se acordó implementar una segunda propuesta, que consistió en organizar un *Ciclo virtual de conferencias de promoción de la integridad en el CIESAS*, contando con el apoyo del Mtro. Julio Antonio García Palermo y de la Secretaria Ejecutiva Suplente; el 30 de junio se registró en el SSECCOE esta segunda propuesta.

El proyecto de difusión del *Decálogo de Integridad para prevenir conflictos de intereses* se realizó de la siguiente manera:

- Envío a través de correo electrónico el 16 de julio, por medio de la cuenta global, que incluye al total de las personas servidoras públicas del CIESAS.
- Envío a través de correo electrónico al personal contratado por Honorarios Profesionales el 23 de agosto.
- Envío a través de correo electrónico al personal contratado por Outsourcing el día 26 de agosto del presente.
- Impresión y colocación en lugares visibles y estratégicos, accesibles al público en general en las sedes del CIESAS de la CDMX, realizado durante el mes de septiembre de 2021.

Comité de Ética

- Impresión y colocación en lugares visibles y estratégicos, accesibles al público en general en las 6 sedes foráneas del CIESAS (Guadalajara, Xalapa, San Cristóbal de las Casas, Oaxaca, Mérida y Monterrey), actividad realizada en el mes de septiembre de 2021.
- El número de personas que se impactó con la buena práctica del Decálogo de Integridad para prevenir conflictos de intereses en el CIESAS se desglosa a continuación:
 - Servidoras y servidores públicos del CIESAS: 322 personas
 - Personal contratado por servicios profesionales: 53 personas
 - Personal contratado por outsourcing: 32 personas

Total: 407 personas

Se comparten a continuación algunas evidencias de la primera “buena práctica”: *Decálogo de Integridad para prevenir conflictos de intereses en el CIESAS*



Comité de Ética



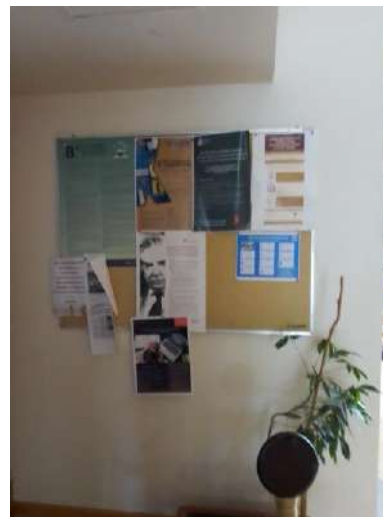
CIESAS – Niño Jesús



CIESAS – Ximilpa #39



CIESAS – Juárez #87



CIESAS – Juárez #222



CIESAS – Casa Chata

Comité de Ética



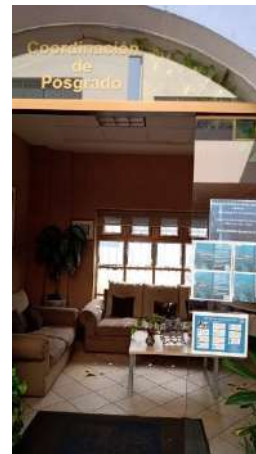
CIESAS Golfo



CIESAS Pacífico Sur



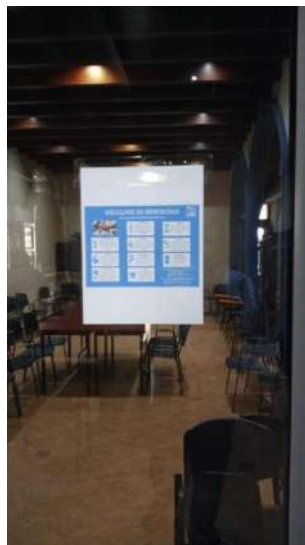
CIESAS Sureste



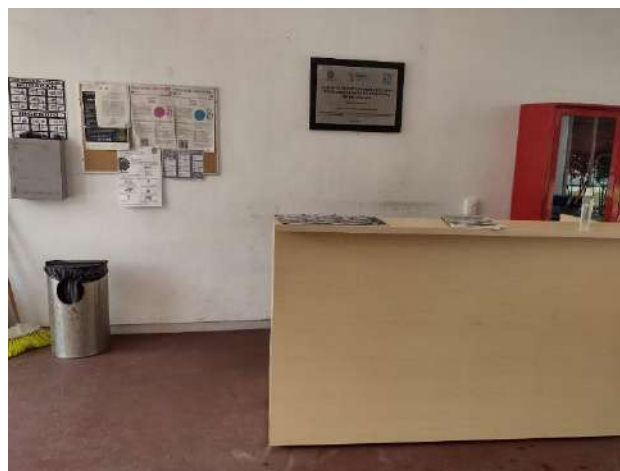
CIESAS Occidente



Comité de Ética



CIESAS Noreste



CIESAS Peninsular

Comité de Ética

El proyecto de difusión del *Ciclo virtual de conferencias de promoción de la integridad en el CIESAS* se realizó de la siguiente manera:

- Difusión de la primera conferencia virtual: Se enviaron 3 correos electrónicos a la comunidad del CIESAS, los días 25 y 31 de agosto, y 3 de septiembre. Además de la difusión programada, se solicitó que se compartiera el evento a través de las redes sociales del CIESAS, realizándose en 3 ocasiones los días 27 y 30 de agosto, y 2 de septiembre.
- Realización de la primera conferencia virtual a través de la plataforma Blue Jeans: 03 de septiembre del 2021.
- Difusión de la grabación de la primera conferencia virtual, a través de correo electrónico el día 07 de septiembre de 2021



URL de la reunión
<https://bluejeans.com/185489297>



Comité de Ética



Comité de Ética
Grabación conferencia virtual: Perspectiva de género

Para: Todo CIESAS
CC: Laboratorio de Injusticia (LAI)

01-09-2021 Comité de...

Estimadas y estimados todos, buen día.

Les compartimos la grabación de la conferencia virtual: Perspectiva de género, impartida el pasado 03 de septiembre por la Dra. Laura Olivia Machuca Gallegos, acompañada por la moderación del Mtro. Julio Antonio García Palermo, ambos integrantes del Comité de Ética del CIESAS.



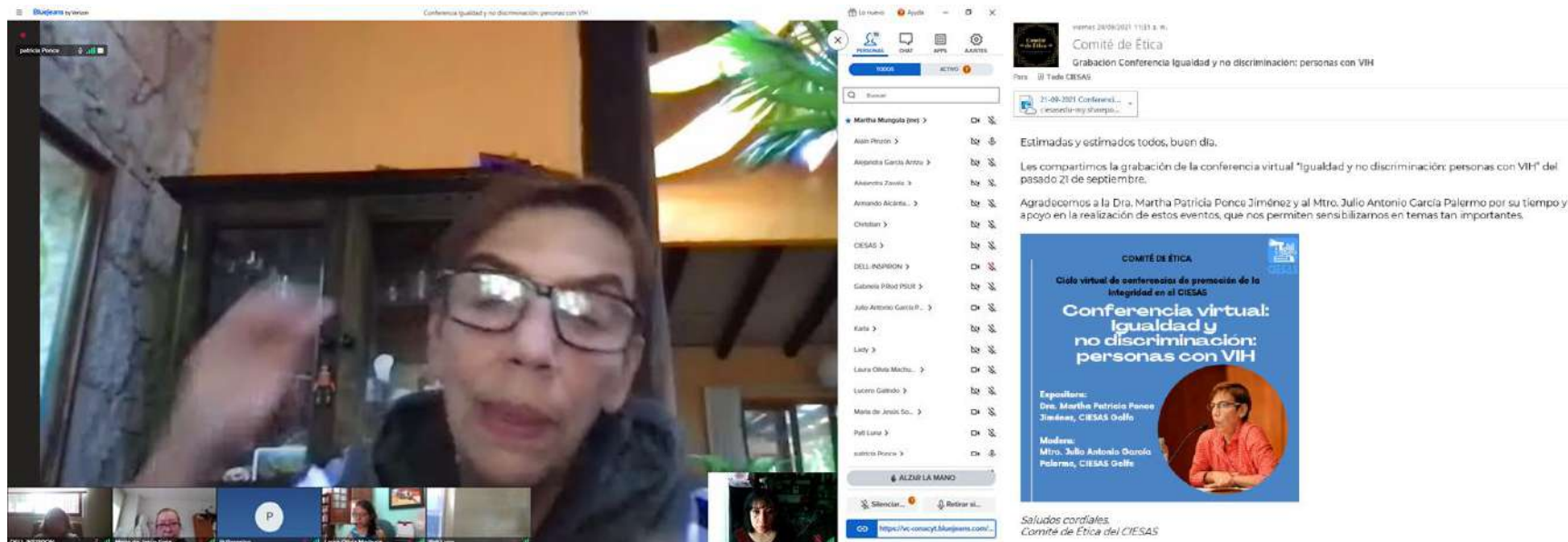
Saludos cordiales
Comité de Ética del CIESAS

Comité de Ética

- Difusión de la segunda conferencia virtual: Se enviaron 3 correos electrónicos a la comunidad del CIESAS, los días 14, 20 y 21 de septiembre. Además de la difusión programada, se solicitó que se compartiera el evento a través de las redes sociales del CIESAS, realizándose en 3 ocasiones los días 15, 17 y 20 de septiembre.
- Realización de la segunda conferencia virtual a través de la plataforma Blue Jeans: 21 de septiembre del 2021.
- Difusión de la grabación de la segunda conferencia virtual, a través de correo electrónico el día 24 de septiembre de 2021.



Comité de Ética



El número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada son:

- Servidoras y servidores públicos del CIESAS que asistieron de forma virtual:
Primera conferencia: 36 personas.
Segunda conferencia: 23 personas
- Servidoras y servidores públicos del CIESAS a los que se difundió la grabación de las 2 conferencias: 323 personas.

Se elaboraron los dos informes de resultados de las actividades llevadas a cabo, realizándose la carga en el SSECCOE el día 22 de octubre.

X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o Código de Conducta.

Debido a que, en el transcurso del 2021, no se recibieron denuncias, ni peticiones ciudadanas, que pudieran implicar alguna conducta contraria al Código de Ética, Código de Conducta o a las Reglas de Integridad, en alguna unidad administrativa del CIESAS, no hay información que reportar en este apartado.

Tomando en consideración las actividades encomendadas al Comité de Ética respecto al tema de riesgos de integridad en los procesos institucionales, es probable que en 2022 se retome este tema y se implementen acciones de mejora en alguna o algunas unidades administrativas del CIESAS.

Glosario

CE:

Comité de Ética.

CIESAS:

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Código de Conducta:

El instrumento deontológico emitido por la persona que ocupe la titularidad del Ente Público, a propuesta de su Comité de Ética, previa aprobación de su respectivo Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, en el que se especifique de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética.

Código de Ética:

El Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, al que refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, instrumento deontológico que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

SSECCOE:

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2021

Con base en el Acuerdo por el que se establecen *los Lineamientos para el intercambio de información oficial a través de correo electrónico institucional como medida complementaria de las acciones para el combate de la enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)* emitido en el Diario Oficial de la Federación el 17 de abril de 2020, se enlistan a continuación los nombres de las y los integrantes que aprobaron el Informe Anual de Actividades 2021, tal cual consta en el acta de la cuarta sesión ordinaria del Comité de Ética del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) de fecha 03 de diciembre de 2021.

Suplente de la Presidencia:

L.C.P. Claudia González Guzmán

Secretaría Ejecutiva:

C. Rosina Castillo González

Suplente de la Secretaría Ejecutiva:

C. Martha Alicia Munguía Pérez

Secretaría Técnica:

C. Aisha Itzel Navarrete Torres

Integrante de la Subdirectora de Área:

Lic. Armando Alcántara Berumen

Integrante propietaria Jefe de Departamento:

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Integrante suplente operativos:

C.P. Alejandra Zavala Uribe

Integrante propietaria operativos:

Dra. Laura Olivia Machuca Gallegos

Integrante titular**Órgano Interno de Control en el CIESAS**

Lic. Greta Barrón Garcés



Elaborado por:
Martha Alicia Munguía Pérez
Secretaría Ejecutiva Suplente



Visto Bueno:
Rosina Castillo González
Secretaría Ejecutiva



Anexo 1. Formulario de asesorías o consultas.



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Formulario para el registro de asesorías y consultas
brindadas por el Comité de Ética, en materia de ética,
integridad pública o Conflictos de Intereses

Siglas del
organismo

CIESAS

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

#	Fecha de recepción en Comité	Nombre del /de la Solicitante	Correo electrónico solicitante	Tema de la solicitud de asesoría o consulta	Observaciones	Fecha de atención en CE	Fecha, en su caso, de remisión a UEPPCI
1							
2			El Comité de Ética del CIESAS no recibió solicitudes de asesoría, orientaciones o consultas durante el 2021				
3							

Anexo 2. Concentrado mensual 2021 de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS y ejemplos.

Mes de difusión	Temas de difusión:					Total
	Código de Ética- Nueva Ética Pública (CE)	Código de Conducta (CE)	Hostigamiento sexual y acoso sexual (CE)	Ley Federal de Austeridad Republicana (CE)	Varios temas (UEIPPCI)	
Enero	0	0	0	0	1	1
Febrero	0	0	0	0	5	5
Marzo	1	0	1	0	9	11
Abril	2	1	1	1	8	13
Mayo	1	1	0	0	12	14
Junio	1	1	1	1	6	10
Julio	0	1	0	0	5	6
Agosto	1	1	1	0	10	13
Septiembre	1	1	1	0	8	11
Octubre	0	1	1	1	4	7
Noviembre	0	1	0	0	10	11
Total	7	8	6	3	78	102

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

Comité de Ética

miércoles 17/03/2021 09:35 a. m.
Comité de Ética
Difusión Hostigamiento sexual y acoso sexual
Para: Todo CIESAS

HOSTIGAMIENTO SEXUAL ACOSO SEXUAL

El hostigamiento sexual y el acoso sexual son formas de violencia.
Conllevan humillación e intimidación.
Dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

El hostigamiento sexual: "es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva."

El acoso sexual: "es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado indefenso y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos".

Te invitamos a ver el siguiente video, da click en la imagen

Fuente de información: <http://secretariadelafuncionpublica.gob.mx/>

lunes 08/03/2021 08:34 a. m.
Comité de Ética
Difusión Valor igualdad y no discriminación - Día Internacional de la Mujer
Para: Todo CIESAS

8 de marzo Día Internacional de la Mujer

Como personas servidoras públicas y representantes del Estado, tenemos la obligación de atender lo establecido en los tratados internacionales de los que México es parte. La Convención Internacional para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW) ha señalado que la discriminación contra la mujer se refiere a toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo, que disminuyan o anulen sus derechos humanos y libertades fundamentales en cualquier ámbito de su vida diaria.

¡Súmate a la prevención y eliminación de la discriminación contra las mujeres!

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/ciepa

lunes 22/03/2021 10:29 a. m.
Comité de Ética
Difusión Código de Ética - Nueva ética pública
Para: Todo CIESAS

ACUERDO_por_el_asesor... 149 K.B.
Reforma al Código de... 36 K.B.

Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal

El Código de Ética tiene por objeto establecer un conjunto de principios, valores y reglas de integridad que orienten, en un marco de aspiración a la excelencia, el desempeño de las funciones y la forma de decisiones de las personas servidoras públicas, asumiéndolos como líderes en la construcción de la nueva ética pública.

El Código de Ética es aplicable a todas las personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión, al interior de alguna dependencia o entidad de la Administración Pública Federal.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

miércoles 03/04/2021 11:27 a. m.
Comité de Ética
Difusión Ley Federal de Austeridad Republicana
Para: Todo CIESAS

Ley Federal de Austeridad Republicana

- Tiene por objeto regular y normar las medidas de austeridad que deberá observar el ejercicio del gasto público federal y coadyuvar a que los recursos económicos de que se dispongan se administren con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honestidad, conforme lo establece el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Sus disposiciones son aplicables a todas las dependencias, entidades, organismos y demás entes que integran la Administración Pública Federal.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética

Junio 12/04/2021 09:51 a. m.
Comité de Ética
Difusión Código de Ética - Nueva ética pública

Para: Todo CIESAS
ACUERDO_por_el_spe... 140 KB
Reforma al Código de... 58 KB

Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal

La nueva ética pública se rige por la aplicación de los Principios Constitucionales de:



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Viernes 07/05/2021 09:18 a. m.
Comité de Ética
Difusión Código de Conducta

Para: Todo CIESAS
Código de Conducta... 1 MB

Conociendo los valores de mi Código de Conducta

3. VALOR: Respeto a los Derechos Humanos

Compromiso:
Las personas servidoras públicas respetan los derechos humanos en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad que establece que los derechos humanos corresponden a toda persona por el simple hecho de serlo; de Interdependencia que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados íntimamente entre sí; de Indivisibilidad que refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e inseparables, y de Progresividad que prevé que los derechos humanos están en constante evolución y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso en su protección.

Conducta:
3.1. Atenderé con pleno respeto a su dignidad y derechos humanos a todas las personas con las cuales deba tener trato en el cumplimiento de mis tareas como servidora y servidor público.
3.2. Me abstendré de violar los derechos humanos de cualquier persona, así como obstaculizar su ejercicio.
3.3. Observaré un comportamiento digno y evitaré realizar cualquier conducta que constituya una violación de los Derechos Humanos con el objetivo de generar ambientes laborales y académicos seguros que privilegien el respeto de las personas.



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Viernes 04/05/2021 09:34 p. m.
Comité de Ética
Difusión principio del mes: Transparencia

Para: Todo CIESAS
Fondo de pantalla (M... 704 KB

A la comunidad del CIESAS,

La Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses, de la Secretaría de la Función Pública, consciente de la importancia de difundir los Principios y Valores del Código de Ética, ha implementado la campaña "Principio o valor del mes", la cual tiene como objetivo difundir estos materiales para que las personas integrantes de la institución los conozcan, vivan y promuevan.

Las y los invitamos a que coloquen la imagen como fondo de pantalla en las computadoras institucionales.

Saludos cordiales,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIESAS.



Viernes 22/05/2021 10:30 a. m.
Comité de Ética
Difusión Hostigamiento sexual y acoso sexual

Para: Todo CIESAS





Comité de Ética

Comité de Ética
Difusión Código de Ética - Nueva ética pública

Para: Todo CIESAS

ACUERDO por el que... 148 KB
Reforma al Código de... 56 KB

Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal

Compromisos con el servicio público

- Actuar atendiendo los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética.
- Brindar un trato igualitario a todas y todos los individuos.
- Fomentar la igualdad entre hombres y mujeres.
- Emplear lenguaje incluyente en todas las comunicaciones institucionales.
- Observar un comportamiento digno, no deberán realizar conductas que impliquen acoso sexual, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de violencia que constituya una violación a los derechos humanos.

1 de 2

Comité de Ética
Recomendación libros y películas - principio del mes: imparcialidad

Para: Todo CIESAS

Recomendaciones, N... 1 MB
Recomendaciones, P... 1 MB

A la comunidad del CIESAS,

Con el fin de reforzar el principio del mes de agosto: imparcialidad, la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, nos recomendamos algunos libros y películas que están relacionados con el tema.

Se anexan archivos con las recomendaciones.

Saludos cordiales
Comité de Ética

AGOSTO MES DE LA IMPARCIALIDAD

PELÍCULAS Y SERIES

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

CONSULTE RECOMENDACIONES

SUMERGETE EN BUEN LIBRO O REVISTA

RECOMENDACIONES DEL MES DE AGOSTO

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética
Difusión Eticápsulas - Septiembre

Para: Todo CIESAS

Estimados y estimados todos, buen día

Les compartimos las siguientes eticápsulas que la Unidad de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública ha realizado para que de forma entretenida y atractiva, muestren, a través de las palabras de algunos(as) cineastas y/o escritores, lo que son estos principios y valores, y cómo la ciudadanía requiere que estos se ejerzan por parte de las personas servidoras públicas.

En el siguiente link pueden conocer la introducción del proyecto: <https://youtu.be/wknpVJ3d1w>

Y en este link, la primer eticápsula correspondiente al mes de septiembre del principio: Lealtad <https://youtu.be/FU79DQyD30g>

SEPTIEMBRE

ETICÁPSULAS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CADA MES, un principio constitucional a través de la voz de PERSONAJES DESTACADOS

DA CLIC AQUÍ

LEALTAD

Tenemos que hacer lo correcto aunque nadie nos esté viendo

BENITO TAIBO

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/efp

Saludos cordiales,
Comité de Ética del CIESAS

Comité de Ética
Difusión Código de Conducta

Para: Todo CIESAS

Conociendo los valores de mi Código de Conducta

Compromiso:

Las personas servidoras públicas colaboran entre sí y precisan el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de la ciudadanía en sus instituciones.

Conducta:

8.1. Orientaré mi trabajo a la consecución de la misión y objetivos del CIESAS, aportando el máximo de mis capacidades, conocimientos y esfuerzo sin esperar algún beneficio adicional al que me corresponde por Ley.

8.2. Serviré y ayudaré a las y los compañeros de trabajo, los trataré con respeto para generar ambientes de tolerancia, sin discriminación, con espacios de trabajo libres de cualquier tipo de violencia, así como a todas las personas que lo requieran.

8.3. Desarrollaré hábitos de mejora continua, innovación y calidad, y mejoraré los procesos de mi área de adscripción.

8.4. Generaré canales de comunicación efectivos.

8. VALOR: Cooperación

8.5. Me aseguraré que la toma de decisiones, se mantenga siempre con un enfoque al logro de los objetivos del CIESAS.

8.6. Reconoceré los logros y méritos obtenidos por las y los colaboradores, y los compañeros, mujeres y hombres, evitando apropiarme de sus ideas o iniciativas.

8.7. Respetaré la libre manifestación de las ideas y aportaciones de las y los compañeros.

8.8. Orientaré con oportunidad y buen trato al personal de nuevo integración, y les facilitaré toda la asesoría e información necesaria para su buen desempeño.



Comité de Ética



Anexo 3. Correos electrónicos de difusión sobre prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

lunes 22/02/2021 11:47 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de intereses
Para: Todo CIESAS

¿Qué es un conflicto de intereses?

Las personas servidoras públicas, como miembros de la sociedad y como individuos cuentan con intereses personales.

Un conflicto puede ocurrir cuando los intereses de una persona servidora pública chocan o interfieren de alguna manera con los intereses y objetivos de la institución pública, afectando indebidamente su trabajo y responsabilidades.

A esto se le llama **conflicto de intereses**.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

jueves 25/03/2021 10:00 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de intereses
Para: Todo CIESAS

Una definición del conflicto de intereses

Ley General de Responsabilidades Administrativas:

Se entiende por conflicto de interés: **"la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de los Servidores Públicos en razón de intereses personales, familiares o de negocios"**. (artículo 3, fracción VI)

Es importante aclarar que un conflicto de intereses puede ser **positivo o negativo**, sea para beneficiar a alguien cercano o para actuar en detrimento de otro.

Cuando un conflicto de intereses se ignora, las conductas correspondientes pueden **derivar en violaciones a la Ley**.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Junio 26/04/2021 10:25 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todo CIESAS

Otra definición del **conflicto de intereses** de acuerdo con la OCDE*

Conflicto de interés real: implica un conflicto entre el deber público y los intereses privados de una persona servidora pública, en el que tiene intereses personales que pueden influir de manera indebida en el desempeño de su deberes y responsabilidades oficiales.



Conflicto de intereses aparente: existe cuando pareciera que los intereses privados de una persona servidora pública son susceptibles de sospechas porque puede influir indebidamente en el desempeño de sus funciones aunque no sea el caso



Conflicto de intereses potencial: surge cuando una persona servidora pública tiene intereses privados de naturaleza tal que pueden conducir a un conflicto en caso que, en un futuro, la o el funcionario sea implicado o tuviera que participar en responsabilidades oficiales relevantes

*Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Marzo 24/03/2021 11:03 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todo CIESAS

¿Un conflicto de intereses puede convertirse en un acto de corrupción?



La corrupción, de acuerdo con la definición del Banco Mundial, se considera como "el abuso de un cargo público para beneficio privado".

Los conflictos de intereses al no ser atendidos pueden generar actos de corrupción, configurándose en ejercicio abusivo de funciones, tráfico de influencias u otros tipos de corrupción.



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Marzo 16/03/2021 09:10 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todo CIESAS

¿Yo podría encontrarme ante un conflicto de intereses?



En cualquiera de las áreas laborales de las instituciones gubernamentales y sus procesos, las personas servidoras públicas pueden encontrarse ante una situación que podría conducir a un conflicto de intereses cuando al realizar sus actividades atiendan o se relacionen con:

- Una persona con relación familiar o amistosa cercana.
- Una organización, sociedad o asociación a la cual pertenecieron o continúan siendo miembros.
- Una persona perteneciente a su comunidad.
- Una persona u organismo con el que:
 - Tienen algún tipo de obligación legal o profesional
 - Comparte una propiedad, negocio o cuestiones similares
 - Tiene alguna deuda
 - Ha trabajado previamente o continua trabajando.



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Viernes 09/03/2021 10:31 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todo CIESAS

¿Yo podría encontrarme ante un conflicto de intereses?



Una persona servidora pública también es susceptible de tener un conflicto de intereses cuando la persona beneficiada le ofrece ciertas dádivas y el primero las acepta.

Éstas pueden consistir en **aceptar**:



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Comité de Ética

lunes 23/06/2021 12:20 p. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todos CIESAS

Si me encuentro ante un conflicto de intereses debo...

En el caso de que una persona servidora pública tuviera que intervenir por motivo de su empleo, cargo o comisión en cualquier forma, en la atención, tramitación o resolución de asuntos en los que tenga Conflicto de Interés o impedimento legal, deberá actuar con base en el artículo 58 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA)

"...el servidor público informará tal situación al jefe inmediato o al órgano que determine las disposiciones aplicables de los entes públicos, solicitando sea excusado de participar en cualquier forma en la atención, tramitación o resolución de los mismos".

Comité de Ética

viernes 24/06/2021 05:02 p. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todos CIESAS

¿Qué debe hacer un superior jerárquico ante un conflicto de intereses?

En caso de que un superior jerárquico se entere por cualquier medio de que una de las personas servidoras públicas bajo su mando se encuentra en una situación de conflicto de intereses, puede tomar alguna de las siguientes medidas de gestión y dar cumplimiento al tercer párrafo del artículo 58 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas:

Conflicto de intereses potencial	Conflicto de intereses aparente	Conflicto de intereses real
Supervisar con mecanismos de monitoreo y auditoría constantes para detectar el momento en que el conflicto de intereses por algún cambio en la circunstancia el contexto del funcionario, se vuelva uno real	- Dialogar con el empleado. - Actuación o declaración pública para evitar malentendidos. - Mitigar las circunstancias que pueden conllevar al conflicto de intereses real. - Evitar que la o el funcionario participe en el proceso. - Anular el procedimiento en riesgo de generar un conflicto de intereses real.	- Anular los hechos para actuar la situación. - Excluir o separar a la persona en cuestión del procedimiento. - Cambiar el reparto de funciones y responsabilidades del personal. - Cancelar, en última instancia, el procedimiento. - Sugiere que se venda el negocio, acciones o propiedades.

Fuente: Elaboración de la CERPIC

Comité de Ética

viernes 24/06/2021 16:20 p. m.
Comité de Ética
Difusión Historieta sobre conflicto de intereses
Para: Todos CIESAS

¿CONFLICTO DE INTERESES?

FUNCIÓN PÚBLICA

lunes 23/06/2021 11:12 a. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todos CIESAS

Ejemplo de oficio para excusarse e informar al superior jerárquico sobre un conflicto de intereses

(Lugar y día de mes de año)

Asunto: Se informa sobre conflicto de Interés

(Nombre del superior jerárquico)
(Puesto)

Presente

Me refiero al artículo 58, párrafo segundo, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Al respecto, me permito hacer de su conocimiento que el suscrito tiene dentro de sus atribuciones la de... En el ejercicio de dichas atribuciones, considero que puedo encontrarme en una situación de posible conflicto de interés, toda vez que la imparcialidad con que desempeño mi empleo podría verse afectada por el hecho de que guardo una relación personal, amorosa o de parentesco en un procedimiento, labor en la misma dependencia, etc.).

En particular, del suceso, me cabe, por consiguiente a por actividad o parentesco, o amorosa o de parentesco de tal que el servidor público o las personas antes mencionadas tienen o han formado parte de una relación personal, familiar, de parentesco con la persona (física, moral) de nombre... (Nombre y apellido de la persona con la que existe el conflicto de intereses).

Por lo anterior, en cumplimiento a lo previsto por la Ley General, me permito contar sus instrucciones sobre la atención, tramitación y resolución que deba dar a los asuntos que involucran a la (s) persona(s) mencionada(s), o bien, autorizarle para abstenerse de intervenir en ellos.

Agradeciendo su atención, recibe un cordial saludo.

ATENTAMENTE
(Cargo del servidor público Rematante)
(Nombre y Apellido)

Cep

Fuente: Elaboración de la CERPIC

Comité de Ética

viernes 24/06/2021 05:02 p. m.
Comité de Ética
Difusión Conflicto de Intereses
Para: Todos CIESAS

Si otra persona servidora pública se encuentra en conflicto de intereses ¿qué debo hacer?

Para denunciar un conflicto de intereses y en general cualquier incumplimiento al Código de Conducta del CIESAS, las Reglas de Integridad y al Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, se cuenta con la vía de la denuncia ante:

- Plataforma Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción <https://alertadores.funcionpublica.gob.mx/>
- Órgano Interno de Control en el CIESAS (OIC) gharron@ciesas.edu.mx
- Comité de Ética(CE) del CIESAS comite.etica@ciesas.edu.mx

Es importante resaltar que la denuncia la puede hacer cualquier persona, servidor público o no, que tenga conocimiento de dicho incumplimiento.

Comité de Ética

viernes 24/06/2021 11:22 a. m.
Comité de Ética
Difusión Historieta sobre conflicto de intereses
Para: Todos CIESAS

¿CONFLICTO DE INTERESES?

FUNCIÓN PÚBLICA

Anexo 4. Listado del personal que ha firmado la carta compromiso al Código de Conducta al 2021.


**GOBIERNO DE
MÉXICO**


**RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CODIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021**

#	Sede	Fecha	Nombre completo
1	Ciudad de México	07/07/2020	Martha Alicia Munguía Pérez
2	Noreste	07/07/2020	Jose alejandro meza palmeros
3	Ciudad de México	07/07/2020	Sagrario Miranda Garduño
4	Occidente	07/07/2020	JORGE BARAHONA VELAZQUEZ
5	Occidente	07/07/2020	DIGNA ZAMORA GRADILLA
6	Ciudad de México	07/07/2020	Mario Ernesto Chávez Peón Herrero
7	Ciudad de México	07/07/2020	maria del carmen beatriz icazuriaga montes
8	Ciudad de México	07/07/2020	Rosina Castillo González
9	Ciudad de México	07/07/2020	Elena Azaola Garrido
10	Occidente	07/07/2020	Jorge Alonso Sánchez
11	Occidente	07/07/2020	Gerardo Bernache Pérez
12	Sureste	07/07/2020	Edith Francoise Kauffer Michel
13	Ciudad de México	07/07/2020	Sara de Yavé Escobedo Avila
14	Pacífico Sur	08/07/2020	Salomón Nahmad
15	Sureste	08/07/2020	Oscar Román López Roblero
16	Ciudad de México	08/07/2020	Nancy Garcia Zamora
17	Noreste	08/07/2020	Severine Durin
18	Noreste	08/07/2020	Libertad Chávez Rodríguez
19	Noreste	08/07/2020	Efrén Sandoval Hernández
20	Sureste	09/07/2020	Ruby Aracely Burguete Cal y Mayor
21	Peninsular	09/07/2020	María Patricia Fortuny Loret de Mola
22	Sureste	09/07/2020	Rey Alba Mendoza
23	Pacífico Sur	09/07/2020	Daniela Traffano
24	Ciudad de México	10/07/2020	José Antonio Bernal Hernández
25	Peninsular	10/06/2020	Carlos Macías
26	Ciudad de México	10/07/2020	Carbó Pérez, Teresita Eugenia
27	Peninsular	10/07/2020	Laura Olivia Machuca Gallegos
28	Ciudad de México	10/06/2020	Luis Alberto Romero Rodríguez
29	Golfo	07/12/2020	Natalia Leonor De Marínis
30	Pacífico Sur	10/07/2020	Juan Julián Caballero
31	Pacífico Sur	10/07/2020	Maria de los Angeles Rios Hernández
32	Sureste	13/07/2020	Jair Apóstol Polanco
33	Peninsular	14/07/2020	Nahayelli Juárez Huet
34	Ciudad de México	14/07/2020	LADY IVETT TESILLO NERIA
35	Peninsular	07/12/2020	Gabriela Torres-Mazuera
36	Ciudad de México	16/07/2020	Reyna Lara Santes
37	Golfo	17/07/2020	Blanca Estela Torres Reyes
38	Noreste	17/07/2020	Luis Alejandro Martínez Canales
39	Ciudad de México	17/07/2020	María Teresa Roano Díaz
40	Golfo	14/08/2020	Felipe José Hewa de la Jara


**GOBIERNO DE
MÉXICO**


**RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CODIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021**

#	Sede	Fecha	Nombre completo
41	Peninsular	14/08/2020	Yesenia Castillo Puc
42	Noreste	14/08/2020	Alberto Barrera Enderle
43	Ciudad de México	14/08/2020	Alicia Garrido Ortega
44	Ciudad de México	14/08/2020	Ana Luisa Cruz Estrada
45	Golfo	14/08/2020	Julio Antonio García Palermo
46	Ciudad de México	14/08/2020	Alejandra Zavala Uribe
47	Ciudad de México	14/08/2020	ILIANA URIBE ARZATE
48	Golfo	14/08/2020	Ismael Antonio Alarcón Múgica
49	Ciudad de México	14/08/2020	María Isabel Abarca Aguilar
50	Ciudad de México	14/08/2020	Aisha Itzel Navarrete Torres
51	Golfo	14/08/2020	Maria Fernanda Alvarez Martinez
52	Occidente	8/14/0020	Hugo Rafael Chavarria Gomez
53	Ciudad de México	14/08/2020	Juana Alejandra Garcia Arvizu
54	Occidente	14/08/2020	Ana Rosa Fausto Herrera
55	Golfo	14/08/2020	Mariano Báez Landa
56	Ciudad de México	14/08/2020	Berenice Campos Mendoza
57	Golfo	14/08/2020	Janett Vallejo Román
58	Ciudad de México	14/08/2020	Lucia del Carmen Bazán Levy
59	Ciudad de México	14/08/2020	ALEJANDRO MEJIA BOLANOS
60	Ciudad de México	14/08/2020	Victor Hugo Martinez Villalba
61	Sureste	15/08/2020	MARIA DOLORES PALOMO INFANTE
62	Ciudad de México	16/08/2020	Valentina Garza Martínez
63	Occidente	16/08/2020	Elizabeth Rosales Macías
64	Occidente	16/08/2020	Juan Carlos Salazar Acosta
65	Ciudad de México	17/08/2020	Armando Alcántara Berumen
66	Ciudad de México	17/08/2020	Enrique Alonso Ceja
67	Ciudad de México	17/08/2020	Maria del Carmen Orozco Mendoza
68	Ciudad de México	14/08/2020	José Guillermo Cancino Sánchez
69	Golfo	17/08/2020	Aurora Segura García
70	Occidente	18/08/2020	MARIA EUGENIA DELGADO VALDIVIA
71	Golfo	20/08/2020	ANA ISABEL MARTINEZ MENDEZ
72	Ciudad de México	27/08/2020	Lucero Alicia Calindo Balderrabano
73	Pacífico Sur	31/08/2020	Vicenta Bernarda Leyva Rojas
74	Ciudad de México	31/08/2020	Virginia Araceli García Acosta
75	Peninsular	31/08/2020	Ines Isabel Cortes Campos
76	Ciudad de México	30/08/2020	Maria Teresa Sierra Camacho
77	Golfo	31/08/2020	Maria Victoria Chenaut
78	Sureste	31/08/2020	Mónica Carrasco Gómez
79	Pacífico Sur	31/08/2020	Alejandra Aquino Moraschi
80	Peninsular	31/08/2020	Humberto Christian Cardoso Espinosa



Comité de Ética



RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021

#	Sede	Fecha	Nombre completo
81	Occidente	31/08/2020	Jorge Eduardo Aceves Lozano
82	Ciudad de México	31/08/2020	Patricia Torres Mejía
83	Golfo	31/08/2020	Emilia Velázquez Hernández
84	Ciudad de México	31/08/2020	María de Lourdes Alvarez Frago
85	Ciudad de México	31/08/2020	Ludka Enriqueta Krupskaja de Gortari Krauss
86	Noreste	31/08/2020	JOSE JUAN OLVERA GUDINO
87	Ciudad de México	31/08/2020	Dra. Rachel Henriette SIEDER
88	Ciudad de México	31/08/2020	Maria Magdalena Guadalupe Barros Nock
89	Occidente	31/08/2020	Maria de las Mercedes González de la Rocha
90	Occidente	31/08/2020	Ma Alejandra Aguilar Ros
91	Ciudad de México	31/08/2020	Julio César Rodríguez López
92	Pacífico Sur	31/08/2020	Salvador Sigüenza Orozco
93	Ciudad de México	31/08/2020	Jesús Ruvalcaba Mercado
94	Ciudad de México	31/08/2020	Maria Guadalupe Morales Morales
95	Peninsular	31/08/2020	Mario Alberto Roa López
96	Ciudad de México	31/08/2020	ROCIO ROSAS MATA
97	Ciudad de México	31/08/2020	Maria Margarita Estrada Iguiniz
98	Peninsular	31/08/2020	Gabriela Sofía González Mireles
99	Peninsular	31/08/2020	Juan Carlos Gaona Poveda
100	Ciudad de México	31/08/2020	FABIOLA ESPINOSA MOCTEZUMA
101	Occidente	31/08/2020	Magdalena Villarreal
102	Peninsular	8/31/0020	Gabriela Solís Robledo
103	Peninsular	31/08/2020	Luz Alejandra Caballero Chávez
104	Pacífico Sur	01/09/2020	Oscar López Nicolás
105	Ciudad de México	01/09/2020	Zuleyka Mahitzé Olvera Yabur
106	Sureste	01/09/2020	Amanda Uribe Cortés
107	Occidente	01/09/2020	Héctor Manuel Medina Miranda
108	Ciudad de México	01/09/2020	Clara Luz Villanueva Aguilar
109	Ciudad de México	01/09/2020	Valeria Consuelo de Pina Ravest
110	Ciudad de México	01/09/2020	Manuel Teófilo Andrade Lobaco
111	Pacífico Sur	01/10/2020	ERICA ELENA GONZALEZ APODACA
112	Occidente	01/09/2020	MARIA EUGENIA MORENO GONZALEZ
113	Sureste	01/09/2020	José Luis Escalona Victoria
114	Sureste	01/09/2020	Raúl de Jesús Gutiérrez Narváez
115	Ciudad de México	01/09/2020	Lourdes Magdalena Romero Navarrete
116	Ciudad de México	01/09/2020	Rodrigo Petatillo Chan
117	Peninsular	01/10/2020	Sergio Eduardo Cortés Ramírez
118	Peninsular	01/09/2020	Perla Orquídea Frago Lugo
119	Pacífico Sur	09/01/2020	Dulce Angélica Gómez Navarro
120	Pacífico Sur	01/09/2020	Laura Montesi Altamirano



RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021

#	Sede	Fecha	Nombre completo
121	Occidente	08/01/2020	Edel José Fresneda Camacho
122	Ciudad de México	01/09/2020	Israel Filio García
123	Ciudad de México	02/08/2020	ALICIA HERNANDEZ MOLINA
124	Ciudad de México	02/09/2020	Heidy Gabriela Rivera Rivera
125	Occidente	02/09/2020	Laura Marcela Castiblanco Acosta
126	Ciudad de México	02/09/2023	Ruth Martínez Nataret
127	Occidente	02/09/2020	Susana del Carmen Vázquez Vidal
128	Occidente	11/09/2020	Elodia Ortega Rodríguez
129	Noreste	11/09/2020	Martha Gracelda Cruz Rodríguez
130	Pacífico Sur	13/09/2020	Salvador Aquino Centeno
131	Ciudad de México	17/09/2020	Carlos Salvador Paredes Martínez
132	Ciudad de México	30/09/2020	Néstor Hernández Green
133	Sureste	07/10/2020	Enrique Eroza Solana
134	Ciudad de México	08/10/2020	GLORIA ARIADNA SANDOVAL CUESTA
135	Ciudad de México	09/10/2020	Adriana Sosa Bolaños
136	Ciudad de México	10/09/2020	Antonio Escobar Ohmstede
137	Noreste	09/10/2020	Maria Cecilia Sheridan Prieto
138	Golfo	09/10/2020	Minerva Oropeza Escobar
139	Peninsular	09/10/2020	jesus Jose Iizama Quijano
140	Ciudad de México	09/10/2020	Samuel Martín Morales Hernández
141	Golfo	09/10/2020	Víctoria Cabrera Olano
142	Ciudad de México	09/10/2020	Alejandro Matali Alfaro
143	Ciudad de México	09/10/2020	Nayeli Lara Blancas
144	Occidente	01/10/2020	PABLO MATEOS RODRIGUEZ
145	Pacífico Sur	10/10/2020	MARIA MARGARITA DALTON PALOMO
146	Occidente	11/10/2020	Humberto González Chávez
147	Ciudad de México	11/10/2020	Maria Eugenia Modena
148	Peninsular	19/10/2020	Juan de Dios Barrueta Rath
149	Ciudad de México	13/11/2020	Emiliana Cruz
150	Golfo	13/11/2020	Maria Teresa Rodríguez López
151	Ciudad de México	13/11/2020	David Jiménez Ortiz
152	Golfo	13/11/2020	Minerva Villanueva Olmedo
153	Ciudad de México	13/11/2020	Daniel Oswaldo Venegas Franco
154	Occidente	13/11/2020	MARIA TERESA FERNANDEZ ACEVES
155	Ciudad de México	13/11/2020	Fernando I. Salmerón
156	Pacífico Sur	13/11/2020	Fabiola Bautista Martínez
157	Peninsular	17/11/2020	Martha Herminia Villalobos González
158	Ciudad de México	23/11/2020	Alejandra Cecilia Trejo Guzmán
159	Golfo	27/11/2020	KEIKO YONEDA HAMADA
160	Occidente	01/12/2020	Ma. del Refugio Ayala Liévanos



Comité de Ética



RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021

#	Sede	Fecha	Nombre completo
161	Ciudad de México	01/12/2020	RODRIGO LOPEZ GALINDO
162	Golfo	01/12/2020	FELIPE ROBOAM VAZQUEZ PALACIOS
163	Ciudad de México	01/12/2020	Germán Arturo Mejía Puche
164	Ciudad de México	01/12/2020	Abel Santos Hidalgo
165	Ciudad de México	02/12/2020	Ma. del Socorro Pimentel Crespo
166	Golfo	11/26/0053	Martha Patricia Ponce Jiménez
167	Ciudad de México	02/12/2020	Beatriz Quevedo Garduño
168	Ciudad de México	15/12/2020	Joaquín Contreras García
169	Ciudad de México	12/03/2021	Itzia Emma Pérez Ruiz
170	Ciudad de México	12/03/2021	Brisa Naila Ortiz Mejía
171	Occidente	12/03/2021	Santiago Bastos Amigo
172	Ciudad de México	12/03/2021	Carlos David Navarrete Gómez
173	Ciudad de México	12/03/2021	LOURDES JOAQUINA LLORENTE GIL
174	Peninsular	12/03/2021	Claudia Paola Peniche Moreno
175	Ciudad de México	12/03/2021	claudia carolina zamorano villerreal
176	Ciudad de México	12/03/2021	Olivier Le Cuen
177	Ciudad de México	12/03/2021	Susann Vallentin Hjorth Boisen
178	Ciudad de México	12/03/2021	Ricardo Mejía Delgado
179	Occidente	12/03/2021	Cindy McCulligh
180	Ciudad de México	12/03/2021	Ri cardo Pérez Montfort
181	Ciudad de México	12/03/2021	Roberto de Jesús González Dávila
182	Ciudad de México	12/03/2021	Luz del Carmen Belmudez Bonilla
183	Golfo	12/03/2021	Patricia Eugenia Zamudio Grave
184	Sureste	12/03/2021	Ronald Nigh
185	Ciudad de México	12/03/2021	Jesús Manuel Macías Medrano
186	Ciudad de México	12/03/2021	José Sánchez Jiménez
187	Ciudad de México	12/03/2021	Virginia Delgado Rios
188	Ciudad de México	12/03/2021	Bulmaro Sánchez Sandoval
189	Ciudad de México	12/03/2021	Martha Marissa Juan Lazcano
190	Ciudad de México	12/03/2021	Isaac García Venegas
191	Pacífico Sur	12/03/2021	Sara Gabriela Pérez Rodríguez
192	Occidente	12/03/2021	Guillermo Francisco Nicolás de la Peña y Topete
193	Pacífico Sur	12/03/2021	Rubén Langlé Campos
194	Occidente	12/03/2021	María Guadalupe Martínez Ponce
195	Ciudad de México	12/03/2021	Jesus Edgar Mendoza García
196	Occidente	12/03/2021	JORGE ALBERTO CRUZ BARBOSA
197	Ciudad de México	13/03/2021	Hiroko Asakura
198	Ciudad de México	12/05/2021	José Antonio Flores Farfán
199	Golfo	13/03/2021	Fernando Pérez Domínguez
200	Occidente	13/03/2021	Patricia Safa Barraza



RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021

#	Sede	Fecha	Nombre completo
201	Ciudad de México	13/03/2021	María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado
202	Ciudad de México	14/03/2021	Hildeberto Isaias Martínez Martínez
203	Pacífico Sur	3/4/0021	Estela Cortés Márquez
204	Pacífico Sur	15/03/2021	Patricia Angeles Luna
205	Ciudad de México	15/03/2021	Sergio Guadalupe Sánchez Díaz
206	Ciudad de México	15/03/2021	Marco Antonio García López
207	Pacífico Sur	15/03/2021	Laura Montesi Altamirano
208	Occidente	15/03/2021	Angela Renée de la Torre Castellanos
209	Ciudad de México	18/03/2021	olimpia alejandra blas hernandez
210	Ciudad de México	18/03/2021	Delfina Ortiz Lara
211	Ciudad de México	19/03/2021	Pablo Martínez Carmona
212	Ciudad de México	19/03/2021	Julietta Briseño Roa
213	Ciudad de México	21/03/2021	Francisco Javier Fernández de Castro Santos
214	Golfo	22/03/2021	JUAN ALBA VAZQUEZ
215	Ciudad de México	22/03/2021	Ana María Domínguez Silverio
216	Peninsular	22/03/2021	Yolanda Patricia Gómez Castilla
217	Occidente	22/03/2021	Luis Gabriel Torres González
218	Noreste	22/03/2021	Shinji Hirai
219	Pacífico Sur	23/03/2021	Mara Dolores Alfaro
220	Golfo	23/03/2021	Saul Horacio Moreno Andrade
221	Pacífico Sur	09/04/2021	VÍCTOR LEONEL JUAN MARTINEZ
222	Pacífico Sur	16/04/2021	Paola María SESIA
223	Sureste	16/04/2021	Gabriela Patricia Robledo Hernández
224	Ciudad de México	16/04/2021	Angélica Romero Morales
225	Ciudad de México	30/04/2021	Maria de las Mercedes Blanco Sanchez
226	Ciudad de México	07/05/2021	Greta Barrón Garcés
227	Ciudad de México	5/7/0021	Maria de la luz romero valderrama
228	Ciudad de México	08/06/2021	Cristal Nayeli estrada reyes
229	Noreste	08/06/2021	LUCIA CORDOVA GARCIA
230	Ciudad de México	10/06/2021	Maria Teresa Rojas Rabiela
231	Ciudad de México	15/07/2021	Ricardo Hernández Vergara
232	Ciudad de México	15/07/2021	Rosa María Osorio Carranza
233	Sureste	19/07/2021	María Graciela Freyermuth Enciso
234	Ciudad de México	25/08/2021	Alberto Aziz Nassif
235	Golfo	8/25/0021	Mariana Meza Rodríguez
236	Ciudad de México	25/08/2021	Carlos Antonio Flores Pérez
237	Occidente	26/04/1990	Saúl Justino Prieto Mendoza
238	Ciudad de México	25/08/2021	María Regina Martínez Casas
239	Ciudad de México	25/08/2021	Blanca angélica Guzmán Román
240	Sureste	25/08/2021	Aaron Joel Pollack



RELACIÓN DE PERSONAL DEL CIESAS QUE HA FIRMADO
LA CARTA COMPROMISO AL CÓDIGO DE CONDUCTA
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021

#	Sede	Fecha	Nombre completo
241	Ciudad de México	25/08/2021	Carolina Robledo Silvestre
242	Ciudad de México	25/08/2021	Rodolfo Martínez Martínez
243	Ciudad de México	25/08/2021	María Violeta Corona Loranca
244	Sureste	25/08/2021	Roberto Zavala Maldonado
245	Ciudad de México	25/08/2021	maria liliana arellanos mares
246	Ciudad de México	25/08/2021	Marco Antonio Escobar Salaverria
247	Ciudad de México	25/08/2021	Linda Isabel Uribe Carranza
248	Ciudad de México	25/08/2021	BRIGIDA MARGARITA VON MENTZ LUNDBERG
249	Ciudad de México	25/08/2021	Cecilia López Ramírez
250	Ciudad de México	25/08/2021	PAULINA BARROSO MORA
251	Ciudad de México	26/08/2021	LIZETH KARINA GODINEZ SANCHEZ
252	Sureste	26/08/2021	Karla Thomas Velazquez
253	Ciudad de México	30/08/2021	Ariana Ivette Martínez Otero
254	Ciudad de México	02/09/2021	Karla Ivonne Reyes Da Silva
255	Ciudad de México	04/07/2020	María del Rosario Esteinou
256	Sureste	14/08/2020	María Guadalupe Ramírez Rojas
257	Peninsular	03/09/2020	Zenaida Tuz Chi
258	Ciudad de México	01/12/2020	Ximena del Carmen González Munizaga
259	Noreste	01/12/2020	Juan Carlos Hernández Nieves
260	Occidente	24/09/2020	Susan Linda Street Naused
261	Ciudad de México	09/10/2020	Eva Salgado Andrade
262	Ciudad de México	26/08/2021	MENENDEZ SPINA EDUARDO LUIS
263	Ciudad de México	15/09/2021	Ricardo José Hernández Molina
264	Sureste	15/09/2021	Ludivina Mejía González
265	Ciudad de México	15/09/2021	Dorotea Cruz Sánchez
266	Sureste	15/09/2021	María Elena Martínez Torres
267	Golfo	15/09/2021	Ernesto Isunza Vera
268	Ciudad de México	20/09/2021	Patricia Ravelo Blancas
269	Ciudad de México	28/10/2021	Oscar Granados García
270	Ciudad de México	01/10/2014	Alicia Alvarez Santiago
271	Ciudad de México	28/10/2021	Georgina Rojas García
272	Pacífico Sur	29/10/2021	katy Amira Cruz Cruz
273	Ciudad de México	24/11/2021	CLAUDIA GONZALEZ GUZMAN
274	Golfo	25/11/2021	Jonathan Hernández Otañez

Anexo 5. Imagen SSECCOE denuncias recibidas en 2020, archivadas y con seguimiento concluido.

FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

<



Anexo 6. Formulario de denuncias presentadas ante el Comité de Ética



Seguimiento de denuncias presentadas ante el CE-CIESAS

Cuarto trimestre de 2021

NO. DE DENUNCIA (NO/AÑO)	ASUNTO (En términos Generales)	ACCIONES REALIZADAS HASTA SU CONCLUSIÓN (En términos Generales)

Durante el 2021 el CE-CIESAS no recibió ninguna denuncia.



Anexo 7. Formulario para el registro de peticiones o propuestas ciudadanas



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Formulario para el registro de peticiones o propuestas ciudadanas recibidas en el Comité de Ética

Siglas del organismo **CIESAS** Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

#	Fecha de recepción en Comité de Ética	Nombre de la persona que la presentó	Correo electrónico de quien presentó	Materia o tema de la petición o recomendación	CE determinó viable la petición, recomendación o propuesta	Fecha en que, en su caso, se envió a Unidades Administrativas	Unidades Administrativas a las que, en su caso, se turnó
1							

El Comité de Ética no recibió ninguna petición o propuesta ciudadana durante 2021



Anexo 8. Imágenes SSECCOE actualización del directorio de integrantes CE

← → ↻ 🏠 <https://ssecoe.fundacionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/comite/directorio.jsf> Cerrar Sesión

FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE V2.0

Datos CEPCI Programa anual Informe anual Denuncias Criterios Comunicaciones Reportes Ayuda PyR

Datos de identificación del CEPCI

Dependencia o Entidad:
Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Directorio de integrantes

Cambio credenciales

+ Nuevo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Excel Total: 41. 1-41 de 41 1 50 Validado 10/02/2021

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil
María de Jesús Sosa	Presidente	Propietario	Directora de Administración	mariajesussosa@ci...	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
María Teresa Rosero Díaz	Integrante electo	Propietario	Subdirectora Técnica	sectec@ciesas.edu...	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Ximena del Carmen González Manizaga	Integrante electo	Suplente	Subdirectora de Bibliotecas	xgmuniza@ciesas.edu...	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Juan Alba Vázquez	Integrante electo	Suplente	Jefe Administrativo de la Unidad Golfo del CESAS	admjengelfo@ciesas...	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Ornela Barrón Gercés	O/C	Propietario	Titular del Órgano Interno de Control	gbarron@ciesas.edu...	No	Activo	Si	O/C (permiso de lectura excepto descargar documentos)
Julián Antonio García Palermo	Integrante electo	Propietario	Operativo	juliangapa@ciesas.edu...	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Armando Alcántara Berumen	Integrante electo	Suplente	director Académico	asalcantarab@ciesas...	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Rosina Castillo González	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Propietario	Jefa de Departamento de Recursos Humanos	comite-etica@ciesas...	Si	Activo	Si	Enlace administrador de contenidos
María Violeta Corona Lorañca	Consejero (AyHS)	Propietario	Coordinadora de Proyectos	enlacocomiteetec@...	No	Activo	No	
Berenice Campos Mendoza	Integrante electo	Suplente	Técnico Especializado	berecampos@ciesas...	No	Activo	No	
Lucero Alicia Galindo Balderabano	Integrante electo	Propietario	Jefa del departamento de Presupuestos	presup@ciesas.edu...	No	Activo	No	
Alejandra Zavala Uribe	Integrante electo	Suplente	Coordinadora de Técnicos en	azavala@ciesas.edu...	No	Activo	No	



Comité de Ética

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE V2.0

Cerrar Sesión

Datos CEPCI Programa anual Informe anual Denuncias Criterios Comunicaciones Reportes Ayuda PyR

Datos de identificación del CEPCI

Directorio de Integrantes

Cambia credenciales

Dependencia o Entidad:

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

+ Nuevo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Excel Total 41

1-41 de 41

Validado 24/06/2021

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil
María de Jesús Sosa	Presidente	Propietario	Directora de Administración	mariajesussosa@	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
María Teresa Roano Díaz	Integrante electo	Propietario	Subdirectora Técnica	sectec@ciesas.edu	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Ximena del Carmen González Munizaga	Integrante electo	Suplente	Subdirectora de Bibliotecas	xgmuniza@ciesas.edu	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Juan Alba Vázquez	Integrante electo	Suplente	Jefe Administrativo de la Unidad Gole del CESAS	edmongito@ciesas.edu	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Greta Barrón Garcés	OIC	Propietario	Titular del Órgano Interno de Control	gbarron@ciesas.edu	No	Activo	Si	OIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)
Julio Antonio García Palermo	Integrante electo	Propietario	Operativo	julangapa@ciesas.edu	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Claudia González Guzmán	Presidente	Suplente	Subdirectora de Recursos Financieros	claudia.gonzalez@	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Armando Alcántara Berumen	Integrante electo	Suplente	director Académico	aalcantara@ciesas.edu	No	Activo	Si	Integrante (permisos de lectura)
Rosina Castillo González	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Propietario	Jefa de Departamento de Recursos Humanos	comite.etica@ciesas.edu	Si	Activo	Si	Enlace administrador de contenidos
María Violeta Corona Loranca	Consejero (AyHS)	Propietario	Coordinadora de Proyectos	enlacecomitedeetica@	No	Activo	No	
Berenice Campos Mendoza	Integrante electo	Suplente	Técnico Especializado	bercampos@ciesas.edu	No	Activo	No	



Comité de Ética

← → ↻ 🏠 <https://ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/comite/directorio.jsf>

SSECCOE V2.0 Cerrar Sesión

Datos CEPCIPrograma anualInforme anualDenunciasCriteriosComunicacionesReportesAyudaPyR

Datos de Identificación del CEPCI

Directorio de Integrantes

Cambia credenciales

Dependencia o Entidad:
Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

+ Nuevo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

EXCEL 1-2 de 2 1 50 Validado 28/07/2021

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil
Aisha Itzel Navarrete Torres	Secretario(a) Técnico(a)	Propietario	Honorarios Asimilados	itzel.torres@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Sagrario Miranda Garduño	Secretario(a) Técnico(a)	Suplente	Jefa del Departamento de Contabilidad	sagrario.miranda@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	

1-2 de 2 1 50

SSECCOE V2.0

Cerrar Sesión

Datos CEPCI Programa anual Informe anual Denuncias Criterios Comunicaciones Reportes Ayuda PyR

Dependencia o Entidad:
Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

+ Nuevo

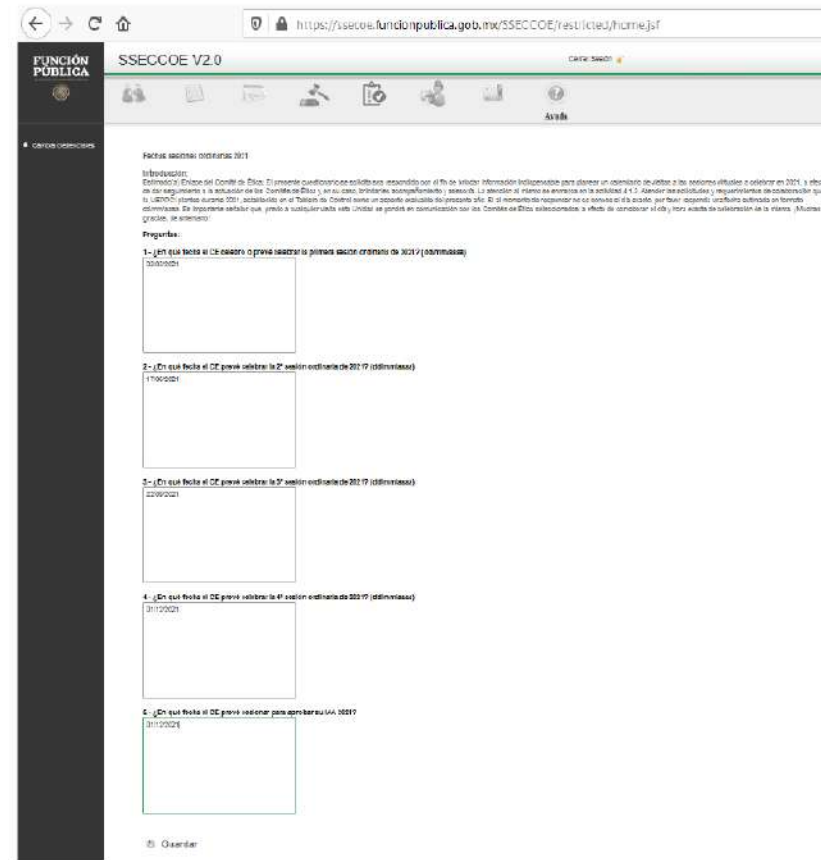
Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Total 42

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil
Maria Teresa Roano Díaz	Integrante electo	Propietario	Subdirectora Técnica	sctec@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Ximena del Carmen González Munizaga	Integrante electo	Suplente	Subdirectora de Biotecnologías	xgmunizaga@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Juan Aliza Vizcarra	Integrante electo	Suplente	Jefe Administrativo de la Unidad Golfo del CIESAS	admgonfco@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Gretel Barrón Garcés	OIC	Propietario	Titular del Órgano Interno de Control	gibarron@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	OIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)
Julio Antonio García Palermo	Integrante electo	Propietario	Operativo	julianpa@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Claudia González Guzmán	Presidente	Suplente	Subdirectora de Recursos Financieros	cguzman@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Amanda Alcántara Berumen	Integrante electo	Suplente	Director Académico	aalcantara@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Rosine Castillo González	Secretaría(s) Ejecutiva(s)	Propietario	Jefa de Departamento de Recursos Humanos	rccastillo@ciesas.edu.mx	SI	Activo	SI	Enlace administrador de contenidos
Marta Violeta Corona Lorencia	Consejero (A/H/S)	Propietario	Coordinadora de Proyectos	mlorena@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Aisha Itzel Navarrete Torres	Secretaría(s) Técnica(s)	Propietario	Honorarios Asimilados	itza@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Berenice Campos Mendoza	Integrante electo	Suplente	Técnico Especializado	bcampos@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Lucero Alicia Galindo Balderabano	Integrante electo	Propietario	Jefa del departamento de Presupuestos	presup@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Alejandra Zavala Uribe	Integrante electo	Suplente	Coordinador de Técnicos en Auditoría	azavala@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Natalia Leonor de Marín	Integrante electo	Propietario	Profesor Investigador	nleonor@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Laura Olivia Machuca Salgado	Integrante electo	Propietario	Profesor Investigador	lsalgado@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Reyna Lara Santos	Integrante electo	Suplente	Honorarios Asimilados a Sueldos y Salarios	rlaras@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Martina Alicia Murguía Pérez	Secretaría(s) Ejecutiva(s)	Suplente	Honorarios asimilados a sueldos y salarios	martinam@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura)
Franisco Javier Fernández de Castro Santos	Integrante electo	Propietario	Director de Vinculación	fjcastro@ciesas.edu.mx	No	Activo	No	
Daniel Covadonga Venegas Franco	OIC	Suplente	Auditor	dvenegas@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI	OIC (permiso de lectura excepto descargar documentos)

Anexo 9. Evidencias SSECCOE colaboración con la UEPPCI

Cuestionario SSECCOE 02/03/2021



La imagen muestra una captura de pantalla de un navegador web con la URL <https://ssecce.fundonpublica.gob.mx/SSECCOE/rest/licitud/home.jsf>. El encabezado de la página indica "FUNCIÓN PÚBLICA" y "SSECCOE V2.0". A la izquierda hay un menú con "Cartera de Servicios". El contenido principal está titulado "Sesiones estimadas 2021" y contiene una "Información" sobre el proceso de selección y una sección de "Preguntas" con cinco ítems. Cada ítem tiene un campo de texto para la respuesta.

Sesiones estimadas 2021

Información:
Estimados: El Comité de Ética, al presentar cuestionarios solicitados por el Fh de la Unión, información indispensable para dar un diagnóstico de la actividad a los sistemas de la Unión, a efectos de dar seguimiento a la actividad de los Comités de Ética y en su caso, brindarles acompañamiento y asesoría. La actividad de la Unión se realiza en la actividad 1.1. Seleccionar actividades y regularización de actividades que la Unión (Comité de Ética) realiza en el Sistema de Control, tener un control adecuado del proceso de la Unión, de la información requerida en el proceso de la Unión, por favor, respondan, cumpliendo con los formatos correspondientes. Es importante señalar que, previo a cualquier actividad, la Unión se pondrá en comunicación con los Comités de Ética correspondientes, a efectos de coordinar el día y hora de la actividad de la Unión. (Muestra gráfica, se adjunta).

Preguntas:

- 1- ¿En qué fecha el CE podrá seleccionar la primera sesión estimada de 2021? (seleccionar)
30/03/2021
- 2- ¿En qué fecha el CE podrá seleccionar la 2ª sesión estimada de 2021? (seleccionar)
17/04/2021
- 3- ¿En qué fecha el CE podrá seleccionar la 3ª sesión estimada de 2021? (seleccionar)
22/05/2021
- 4- ¿En qué fecha el CE podrá seleccionar la 4ª sesión estimada de 2021? (seleccionar)
31/10/2021
- 5- ¿En qué fecha el CE podrá seleccionar para aprobar la 1000?
31/10/2021

Guardar



Comité de Ética

← → ↻ 🏠

🔒 <https://ssecoc.fucionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/reportes/archivosDocumentos.jsf>

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE V2.0

Cerrar Sesión 🚪

Datos CEPCI Programa anual Informe anual Denuncias Criterios Comunicaciones **Reportes** Ayuda PyR

Datos de identificación del CEPCI

Directorio

Estadísticas Cumplimiento

Pat

Informe

Indicadores

Archivos de documentos

Archivos de sesiones y actas

Denuncias

Denuncias de discriminación

Evaluación de actividades

Evaluación informe

🔒 Cambia credenciales

Seleccione Fecha: 2021

Excel Total 75.

1-1 de 1

Excel Total 75.

Siglas	Dependencia	Año	Fecha de aprobación	Documentos del CEPCI	Nombre del documento	Fecha captura del documento	Archivo
CIESAS	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	2021	2021-08-30	Evidencia Invitación Cuestionario Necesidades de Capacitación	Evidencia invitación Cuestionario de necesidades de capacitación.pdf	2021-08-30	

1-1 de 1