



**Formato de primer contacto para la presentación de denuncias de casos de Explotación y abusos sexuales<sup>1</sup>**

FECHA DE LLENADO: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

**Folio número:** \_\_\_\_\_

En seguimiento al compromiso institucional de *Cero Tolerancia a las conductas de explotación y abusos sexuales*, este formato tiene por objeto definir la información mínima que deben contener las denuncias presentadas sobre presuntos casos de explotación y abusos sexuales en la Administración Pública Federal (APF).

En cumplimiento al objetivo del PEAS-CIESAS para la prevención de la explotación y abusos sexuales, la información que se obtenga, genere o resguarde por las dependencias y entidades de la APF con motivo de la denuncia de casos, estará sujeta a lo establecido en las disposiciones normativas en las materias de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, y la que resulte aplicable.

Es importante señalar que el nombre y los datos personales de las personas denunciadas tendrán el carácter de **información confidencial** para evitar que se agrave su condición o se exponga a sufrir un daño adicional. De igual forma, será **información confidencial**, el nombre de la persona denunciada, en tanto no se emita una resolución, en cumplimiento del principio de presunción de inocencia.

Para denuncias formuladas de manera anónima, las personas o áreas que tuvieran conocimiento de estas mantendrán con carácter de confidencial la identidad de las personas denunciadas; la precisión de los hechos en la denuncia permitirá identificar con total certeza, el momento en que se atentó contra la esfera jurídica de la víctima. La denuncia anónima es una forma eficaz de conocer pormenores de situaciones en conflicto, sin poner en peligro a la víctima directa o a la persona denunciante-testigo del hecho, en este sentido, se protege la identidad de la persona denunciante en todo el proceso, a fin de evitar represalias, despidos o conflictos mayores. Es importante que en la denuncia anónima se tenga: Un dato de contacto de la persona denunciante en donde podría ser localizada (en este caso la opción puede ser un correo electrónico que no sea el laboral). Datos de identificación de la persona denunciada, de contar con ellos, y narración de los hechos (indicando cómo, cuándo y dónde sucedieron los acontecimientos); y en su caso, las pruebas que pueda aportar.

Instrucciones: 1) use bolígrafo y registre la información lo más legible posible. 2) No es necesario que se llenen todos los espacios si no se tiene la información. 3) Indique con X en los espacios donde se pregunta "Sí" o "No", o en los paréntesis. 4) Al final tache todos los espacios que no se llenaron. 5) De lectura a los datos que recabó o permita que la persona denunciante lea la denuncia y una vez que esté de acuerdo con la información solicite que se firme (en el caso de menores edad la firma de la madre, padre, tutor o tutora<sup>2</sup>)

**1. Datos de la persona que presenta la denuncia (que permita su fácil localización):**

Nombre completo:	
Sexo: Mujer ( ) Hombre ( ) Prefiero no contestar ( )	
Edad:	
Correo electrónico personal u otro donde se le pueda localizar:	
Teléfono de contacto personal u otro donde se le pueda localizar:	
Nombre de una persona con la que se pueda establecer contacto. (en caso de ser menor de edad, nombre de la madre, padre, o persona tutora)	
Si pertenece a un grupo de atención prioritaria (especificar)	

<sup>1</sup> El llenado de este formato se realizará independientemente de que la persona decida o no interponer la denuncia de manera formal.

<sup>2</sup> El artículo 83 de la *Ley General de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes*, prevé que en los procedimientos administrativos en que se relacionen personas menores de edad, se debe garantizar el acompañamiento de quienes ejerzan sobre ellas la patria potestad, tutela, guarda o custodia (como pueden ser madre, padre, tutoras o tutores, etcétera),

Juárez 87, Col. Tlalpan, Alcaldía Tlalpan, C. P. 14000, Ciudad de México.

<http://ciesas.edu.mx>





En caso de trabajar en el sector público, incluir los siguientes datos:

Unidad o área de adscripción:	
Puesto que desempeña (especificar nivel jerárquico):	
Nombre y cargo de la persona con nivel jerárquico inmediato superior:	

**2. Datos de la persona denunciada (en caso de contar con ellos):**

Nombre completo:	
Sexo: Mujer ( ) Hombre ( )	
Edad:	
Institución y Unidad o Área de adscripción:	
Puesto que desempeña (especificar nivel jerárquico):	
Datos para localizarle (teléfono, correo, o dirección, en caso de contar con ellos)	
En caso de no contar con los datos anteriores, podrá brindar información sobre el lugar en donde ocurrió el explotación y abusos sexuales, domicilio, piso, oficina, puesto de la persona o cualquier dato que permita su identificación.	

**3. Datos de la víctima (en los casos en los que la persona denunciante sea un tercero):**

Nombre completo:	
Sexo: Mujer ( ) Hombre ( )	
Edad:	
Correo electrónico:	
Teléfono de contacto:	
Si pertenece a un grupo de atención prioritaria (especificar)	
En caso de trabajar en el sector público, incluir los siguientes datos:	
Área de adscripción:	
Puesto que desempeña:	

**4. ¿Existe alguna relación laboral entre la víctima y la persona denunciada?**

Sí ( ) Pase a la pregunta 5.

No ( ) Pase a la pregunta 6.

Otra ( ) Pase a la pregunta 7.



**5. ¿Qué tipo de relación existe entre la víctima y la persona denunciada?**

a) Es su superior jerárquico(a) y su jefe(a) inmediato(a)	( )
b) Es un superior jerárquico(a) que es jefe(a) inmediato(a) de su superior jerárquico(a)	( )
c) Es un superior jerárquico(a) con quien debe tratar temas de trabajo que le encomienda su jefa o jefe inmediato(a)	( )
d) Es una compañera o compañero de trabajo con el mismo nivel de puesto y que dependen de la misma jefa o jefe inmediato(a)	( )
e) Es una compañera o compañero de trabajo de otra área con quien trata algunos temas en común	( )
f) Es una compañera o compañero de trabajo que depende de usted	( )
g) Es una compañera o compañero de trabajo que depende de un tercero	( )

**6. En caso de que su respuesta haya sido “No”, describa el o los motivos por los cuales trató con la(s) persona(s) denunciada(s) en la o las ocasiones en que realizó las conductas de explotación y abusos sexuales:**


**7. En caso de que haya señalado en el tipo de relación laboral la opción “Otra” describa cuál es:**




8. Considera que ha sido víctima de un hecho o conducta(s) relacionadas con:

<p><b>Abuso sexual:</b> Atentado contra la integridad física real o amenaza de atentado contra la integridad física, de carácter sexual, que puede intervenir por la fuerza, la coerción, la violencia o en situaciones de desigualdad, de relaciones jerárquicas o de abusos de confianza.</p> <p>Este término incluye, de manera no exhaustiva, los actos constitutivos de violación, acoso, coerción, pornografía infantil, acto de orden sexual sin consentimiento o cualquier otra infracción contra la integridad sexual.</p> <p>Eso significa que el ejercicio de la fuerza física no es necesario para que se considere la realización de un abuso sexual. Tal acto también puede producirse en situaciones en el que el consentimiento aparente no se concedió, en situaciones de desigualdad, de presión psicológica, o de coerción.</p> <p>Consentir a beber alcohol o consumir droga, no podrá en ningún caso ser considerado como un consentimiento para una actividad sexual y no reduce en nada la responsabilidad del/la autor/a.</p>	( )
<p><b>Explotación sexual:</b> Todo abuso real o tentativa de abuso efectuado sobre una persona en situación de vulnerabilidad, de una diferencia de poder, o de confianza, para satisfacer fines sexuales, inclusive, en particular, con la finalidad de aprovecharse pecuniariamente, socialmente, o políticamente de la explotación sexual de otro/a. La prostitución, incluso cuando es legal, es una forma de explotación sexual. Eso significa que la explotación también puede realizarse cuando un individuo sirve de intermediario para cometer un abuso.</p>	( )

9. Narre todo lo relacionado con los hechos denunciados sobre la explotación y abusos sexuales en su contra o en contra de otra persona (describa la situación considerando aspectos como tipo de conducta(s), miradas lascivas, tocamientos, comentarios, propuestas sexuales, etcétera, así como la temporalidad, por ejemplo, momento en el que ocurre, circunstancias como horarios, dentro o fuera del trabajo, lugares, ambiente. Intente describir circunstancias de tiempo (¿cuándo?), lugar (¿dónde?) y modo (¿cómo?) lo más claro posible (Si después del texto de la narración queda algún espacio, favor de tacharlo, si requiere una hoja adicional incorporarla):





10. En su caso, y sin ser obligatorio ¿Cuenta con elementos que sirvan como evidencia de su dicho (documentos, fotografías, correos electrónicos, mensajes, u otras evidencias)?

Sí ( ) Describa  
cuáles \_\_\_\_\_  
No ( )

11. ¿Cuándo ha ocurrido la conducta?

En una ocasión	( )
En más de una ocasión	( )
De manera continuada hasta la fecha actual	( )

12. Fecha aproximada en la que iniciaron las conductas

\_\_\_\_\_

13. En caso de haber sido en una ocasión, precisar:

Fecha:	
Hora:	
Lugar:	

14. ¿Alguna persona o personas presenciaron los hechos denunciados (punto 9)?

Sí ( ) No ( ) Pase a la pregunta 17. No sé ( ) Pase a la pregunta 17.



15. En caso de que una o más personas hayan presenciado los hechos denunciados (punto 9), proporcione sus datos:

Nombre:	
Medio de contacto:	

16. ¿Las personas que han presenciado los hechos denunciados (punto 9) guardan alguna relación laboral o extralaboral con la persona denunciada?

Sí ( ) No ( ) Pase a la pregunta 18. No sé ( ) Pase a la pregunta 18.

17. En caso de haber respondido “Sí” describa el tipo de relación:


18. ¿Tiene conocimiento y/o antecedentes respecto a si alguien más ha pasado por una situación de explotación y abusos sexuales con la misma persona denunciada?

Sí ( ) No ( ) No sé ( )

19. ¿Existe un trato distinto hacia usted por parte de la persona denunciada en relación con el resto de las y los compañeros de trabajo?

Sí ( ) No ( ) Pase a la pregunta 21.

20. En caso afirmativo por favor describa detalladamente las conductas o hechos:


21. ¿Presenta algún padecimiento físico o emocional derivado de la conducta denunciada? (dolor de cabeza, padecimientos gástricos reiterados, enfermedades reiterativas, angustia, desgano, inseguridad, depresión, miedo, insomnio, entre otros).

Sí ( ) ¿Cuáles?

\_\_\_\_\_  
No ( )

22. ¿Considera necesario recibir atención psicológica?

Sí ( ) No ( ) No sé ( )



**23. ¿Considera que su integridad física o emocional se encuentra en riesgo si no se realizan acciones inmediatas para detener las conductas denunciadas (medidas de protección)?**

Sí ( )    No ( )    No sé ( )

**24. ¿Ha recibido amenazas de alguna manera con posibles represalias, por negarse a las propuestas o por tratar de detener la situación?**

Sí ( )    No ( )

**25. Como consecuencia de los hechos ¿ha sufrido lesiones corporales, daños o perjuicios morales y materiales, pérdidas de ingresos, y/o costos por asumir medidas preventivas?<sup>3</sup>**

Sí ( )    No ( )    No sé ( )

**26. ¿Qué tipo de medidas o acciones le permitirían sentir más seguridad?**


**27. Considera algún dato adicional que fortalezca el seguimiento de su denuncia:**


**28. Es el deseo de la víctima que su denuncia se haga de conocimiento a alguna instancia dentro de la dependencia o entidad:**

Sí ( )    No ( )

**29. Si su respuesta fue “Sí”, señale a cuál:**

Comité de Ética de la dependencia o entidad	( )
Órgano Interno de Control de la dependencia o entidad	( )

Nombre completo y firma de la persona denunciante:

\_\_\_\_\_

Nombre completo y firma de la persona que recibió la denuncia:

\_\_\_\_\_

<sup>3</sup> Esta pregunta hace referencia al daño sufrido que debe analizarse por parte de la autoridad investigadora, de acuerdo con el Protocolo.

Juárez 87, Col. Tlalpan, Alcaldía Tlalpan, C. P. 14000, Ciudad de México.

<http://ciesas.edu.mx>