



Gobierno de
México



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Comité de Ética CIESAS



Contenido	
Presentación.....	4
Directorio de integrantes del Comité de Ética del CIESAS.....	5
I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2024.....	6
1. Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta.....	6
2. Difusión	9
3. Atención de denuncias.....	12
4. Actividades / Gestión del Comité	14
5. Mejora de procesos.....	17
II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses.....	18
1. Integrantes del Comité de Ética acumulado 2019 a diciembre de 2024.....	18
2. Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados en materia de Ética Pública, 2019-2024.....	20
3. Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados en materia de Ética Pública, 2024.....	21
III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones	22
IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.....	22
V. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.....	23
VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.....	23
VII. Resultado del sondeo de percepción.....	24
VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas.....	24
IX. Buenas prácticas realizadas para fomentar la integridad.....	25
X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta	25
Glosario.....	26
Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2024.....	27

Anexo 1. Formulario de asesorías o consultas..... 28

Anexo 2. Difusión de pronunciamientos, posicionamientos y protocolos [ejemplos] 29

Anexo 3. Difusión del Código de Conducta del CIESAS [ejemplos] 30

Anexo 4. Concentrado de difusión de materiales en temas de ética pública y prevención de conflictos de interés..... 31

Anexo 5. Actividad de reemplazo [3.1.1] – Campaña de difusión 32

Anexo 6. Formato de denuncias 33

Anexo 7. SSECCOE – Carga del Informe Anual de Actividades 2023..... 34

Anexo 8. SSECCOE – Evidencia de respuesta a cuestionarios..... 35

Anexo 9. SSECCOE – Evidencia de validación de actividades del Programa Anual de Trabajo 2024 37

Anexo 10. SSECCOE – Evidencia de incorporación del Programa Anual de Trabajo 2024..... 38

Anexo 11. SSECCOE – Evidencia de incorporación carpeta con la información de la gestión del Comité de Ética 2019-2024..... 39

Anexo 12. SSECCOE – Actualización del directorio de integrantes del Comité de Ética..... 40

Anexo 13. SSECCOE – Evidencia de difusión de materiales de la no aplicación de la ECCO y del análisis ECCO 2019-2024 42

Anexo 14. SSECCOE – Registro de sesiones y actas 2024 43

Anexo 15. SSECCOE – Reporte estadístico de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual 44

Presentación

Las y los integrantes del Comité de Ética del CIESAS, presentan el Informe Anual de Actividades 2024, con el fin de rendir cuentas de las acciones realizadas durante el año, así como de dar cumplimiento a lo establecido en el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, Título cuarto, Capítulo 1.

Las acciones realizadas por el Comité de Ética se desarrollaron conforme a lo establecido en su Programa Anual de Actividades (PAT) y en el Tablero de Control para la evaluación anual de cumplimiento; destacando en este año la promoción del Código de Conducta del Centro, la difusión de cápsulas informativas en temas de ética e integridad, y las invitaciones enviadas para promover la capacitación virtual al interior de la institución, contando con una amplia participación de la comunidad.

Durante 2024 se realizaron un total de 4 sesiones ordinarias y 1 sesión extraordinaria.

Cabe destacar la participación continua y el compromiso de las personas integrantes del Comité de Ética del CIESAS.

Directorio de integrantes del Comité de Ética del CIESAS

Presidenta:

L.C.P. Claudia González Guzmán

Secretario Ejecutivo:

L.C. Javier Esteban López Chávez

Secretaria Técnica:

C. Aisha Itzel Navarrete Torres

Integrante titular Director de Área:

Dr. Francisco Javier Fernández de Castro Santos

Integrante titular Subdirector de Área:

Lic. Armando Alcántara Berumen

Integrante titular Jefe de Departamento:

Lic. María de los Ángeles Ríos Hernández

Integrante titular operativos - Profesores investigadores:

Dr. Ernesto Isunza Vera

Integrante titular operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados:

Lic. Nancy García Zamora

Integrante titular operativos - Administrativos y Honorarios Asimilados:

C.P. Mariana Meza Rodríguez

Suplente de la Presidenta:

Lic. Dorotea Cruz Sánchez

Suplente de la Secretaria Ejecutiva:

C. Martha Alicia Munguía Pérez

Suplente de la Secretaria Técnica:

Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez

Integrante suplente Director de Área:

Lic. María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado

Integrante suplente Subdirector de Área:

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Integrante suplente Jefe de Departamento:

Lic. Abel Santos Hidalgo

Integrante suplente operativos - Profesores investigadores:

Dra. Rachel Sieder

Integrante suplente operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados:

C. Héctor Vicente Arce Lozano

Integrante suplente operativos - Administrativos y Honorarios Asimilados:

Lic. Blanca Estela Torres Reyes

Integrante suplente - Órgano Interno de Control Específico en el CONAHCYT en el CIESAS

Lic. Greta Barrón Garcés

I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2024

1. Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta

- **Indicador** de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
80% o más de las personas integrantes del CE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1.1.1. Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética	<p>Se difundió en 2 ocasiones el calendario anual de cursos de la plataforma SICAVISP.</p> <p>En el transcurso del año se enviaron un total de 39 invitaciones de los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP y en la plataforma ICL de INMUJERES.</p>	<p>De los 19 integrantes actuales del CE, se han capacitado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público: 3 - Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público: 13 - Lineamientos generales: 5 - Derechos humanos en el servicio público: 4 - APF libre de violencia, combate al acoso sexual y hostigamiento sexual: 6 - Vida sin violencia: 3 - Enfoque de Derechos Humanos en el SP: 3 - Atención a casos de acoso sexual y hostigamiento sexual en la APF: 5 - Súmate al Protocolo: 9 - Introducción a la igualdad entre mujeres y hombres: 8 - Otros cursos promovidos por CIESAS: 16 <p>Considerando al menos 1 curso por persona, se reporta que han sido capacitados 18 integrantes del Comité de Ética del CIESAS. [16 integrantes del CE en 2024]</p>	<p>Concentrado de cursos aprobados por las personas integrantes del Comité de Ética</p> <p>Ver apartado II.1. de este informe [páginas 18 y 19]</p>	100%

- **Indicador** de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
80% o más de las personas servidoras públicas del CIESAS han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines	1.1.2. Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	<p>Se difundió en 2 ocasiones el calendario anual de cursos de la plataforma SICAVISP.</p> <p>En el transcurso del año se enviaron un total de 39 invitaciones de los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP y en la plataforma ICL de INMUJERES.</p>	<p>Persona capacitados de 2019 a 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público: 20 - Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público: 48 - La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales): 27 - Derechos Humanos en el servicio público: 16 - APF libre de violencia, combate al acoso sexual y hostigamiento sexual: 29 - Otros temas de ética e integridad 2019: 20 - Otros temas de ética e integridad 2020: 103 - Otros temas de ética e integridad 2021: 52 - Otros temas de ética e integridad 2022: 60 - Otros temas de ética e integridad 2023: 110 - Otros temas de ética e integridad 2024: 231 <p>Acumulado por persona: 153 Universo CIESAS 2024: 326 personas 80% de personas capacitadas para 2024: 260 Avance considerando el porcentaje de 2024: 59%</p>	Ver apartado II.2. y II.3.de este informe (páginas 20 y 21)	100%

- **Indicador** de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o de prevención de conflictos de interés.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CIESAS son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1. Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas a la UCMAPF	<p>Durante 2024 no se recibieron solicitudes de asesoría en materia de ética pública ni conflictos de interés.</p> <p>El día 21 de marzo y el 14 de octubre se difundió al área de recursos humanos y servicios generales (contrataciones y adquisiciones) una postal informativa para invitarles a realizar alguna consulta en materia de conflicto de interés.</p>	Disponibilidad del Comité de Ética para atender asesorías y consultas en la materia.	<p>Formulario de asesorías o consultas</p> <p>Anexo 1</p>	100%

2. Difusión

- **Indicador** de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
<p>El Comité de Ética difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.</p>	<p>2.1.1. Difundir los pronunciamientos y Posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.</p>	<p>Durante 2024 se realizó la difusión de los pronunciamientos, posicionamientos y protocolos, de la siguiente manera: 1er trimestre: 3 2do trimestre: 2 3er trimestre: 2 4to trimestre: 3</p>	<p>Cumplimiento superior de la meta en difusión y sensibilización del personal del CIESAS respecto a los pronunciamientos, posicionamientos y protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.</p>	<p>Evidencia de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS Anexo 2</p>	<p>100%</p>

- **Indicador** de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
<p>Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPF.</p>	<p>2.1.2. Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.</p>	<p>Durante 2024 se realizó la difusión del Código de Conducta del CIESAS en las siguientes ocasiones: 1er trimestre: 2 2do trimestre: 3 3er trimestre: 4 4to trimestre: 5 Los materiales compartidos fueron videos, charlas, postales con el contenido del Código y la notificación de la publicación en el Diario Oficial de la Federación.</p>	<p>Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión programadas sobre el Código de Conducta del CIESAS.</p>	<p>Evidencia de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS Anexo 3</p>	<p>100%</p>

- **Indicador** porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de ética pública y conflictos de interés

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
<p>En 2024, al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflictos de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPF.</p>	<p>2.1.3. Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.</p>	<p>Durante 2024 se difundieron un total de 83 materiales, desglosados de la siguiente manera:</p> <p>1er trimestre: 17 [UCMAPF 8, CE 9]</p> <p>2do trimestre: 30 [UCMAPF 14, CE 16]</p> <p>3er trimestre: 22 [UCMAPF 9, CE 13]</p> <p>4to trimestre: 14 [CE 14]</p>	<p>Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión solicitadas por la UCMAPF y de los materiales desarrollados por el propio Comité de Ética.</p>	<p>Concentrado de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad del CIESAS</p> <p>Anexo 4</p>	<p>100%</p>

3. Atención de denuncias

- **Indicador** general de eficacia en la atención de denuncias.
- **Objetivo:** El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Al finalizar 2024, el Comité de Ética ha concluido la atención y registro de 85% o más de las denuncias que estaban en rezago al inicio de año.	3.1.1. Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago	Debido a que el Comité de Ética del CIESAS no tiene pendiente la conclusión ni seguimiento de ninguna denuncia, se realizó la campaña de difusión: 1er trimestre: 6 [3 - Atribuciones del CE, 1 - Protocolo HAS, 2 -Protocolo no discriminación] 2do trimestre: 5 [4 - Manual de Atención de Denuncias, 1 -Protocolo no discriminación]	Cumplimiento de la actividad de reemplazo, realizando la difusión de 11 materiales referentes a las Atribuciones del Comité, Protocolos de HAS y discriminación y del Manual de Atención de denuncias.	Evidencia de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS Anexo 5	100%
Al finalizar 2024, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	3.1.2. Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	Se recibió 1 denuncia vía correo electrónico el día 07 de octubre del 2024, se realizó su registro en el SSECCOE en el plazo establecido, posterior a la sesión del Comité de Ética, se archivó la denuncia por ser improcedente, de conformidad con los <i>"Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética"</i>	Atención de denuncias conforme a los plazos establecidos al 100%	Formato de denuncias Anexo 6	100%

- **Indicador** general de eficacia en la atención de denuncias.
- **Objetivo:** El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Al finalizar 2024, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1. Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	<p>Debido a que el Comité de Ética del CIESAS no tiene pendiente la conclusión ni seguimiento de ninguna denuncia, se realizó la campaña de difusión:</p> <p>1er trimestre: 6 [3 - Atribuciones del CE, 1 - Protocolo HAS, 2 -Protocolo no discriminación]</p> <p>2do trimestre: 5 [4 - Manual de Atención de Denuncias, 1 -Protocolo no discriminación]</p> <p>3er trimestre: 2 [1- Protocolo HAS, 1-Protocolo no discriminación]</p> <p>4to trimestre: 3 [1 -pronunciamiento cero tolerancia, 1-Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción en el CIESAS, 1-Protocolo HAS]</p>	Cumplimiento de la actividad de reemplazo, realizando la difusión de 16 materiales referentes a las Atribuciones del Comité, Protocolos de HAS y discriminación y del Manual de Atención de denuncias.	<p>Evidencia de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS</p> <p>Anexos 2 y 5</p>	100%

4. Actividades / Gestión del Comité

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
A más tardar el 14 de febrero de 2024, el Comité de Ética ha incorporado al SSECCOE el IAA 2023.	4.1.1. Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	Incorporación en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023 el día 24 de enero de 2024.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 7	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el Comité de Ética.	4.1.2. Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	Respuesta a cuestionarios 1er trimestre: 2 [19 y 29 de enero] 2do trimestre: 1 [15 de abril] 3er trimestre: 2 [15 y 16 de julio] 4to trimestre: 2 [14 de octubre y 02 de diciembre]	Cumplimiento en la atención y respuesta de cuestionarios requeridos por la UCMAPF a través del SSECCOE en tiempo y forma.	Evidencia de los cuestionarios respondidos a través del SSECCOE Anexo 8	100%
A más tardar el 29 de marzo de 2024, el Comité de Ética ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año	4.1.3. Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas del PAT 2024.	Validación en el SSECCOE de las actividades aprobadas del PAT 2024 día 14 de febrero de 2024.	Cumplimiento en la validación de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2024, antes del plazo límite.	Evidencia de validación de actividades del PAT 2024 en el SSECCOE Anexo 9	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
A más tardar el 15 de abril de 2024, el Comité de Ética ha incorporado en el módulo Informe Anual del SSECCOE, el PAT aprobado y debidamente formalizado en formato pdf.	4.1.4. Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	Incorporación en el SSECCOE del Programa Anual de Trabajo 2024 el día 15 de febrero de 2024.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE el Programa Anual de Trabajo 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 10	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética cuenta con un respaldo de la información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
El Comité de Ética ha recopilado, integrado y entregado a su presidencia, a más tardar el 30 de mayo, una carpeta electrónica que contiene evidencia de 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019-2024	4.1.5. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	Recopilación e integración de la carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024, así como su incorporación en el SSECCOE el día 22 de mayo de 2024.	Cumplimiento de la recopilación e integración de la carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024, así como su incorporación en el SSECCOE, antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 11	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética dispone de información actualizada de sus personas integrantes.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
El Comité de Ética ha actualizado o validado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año.	4.1.6. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Actualización del directorio de integrantes en el SSECCOE en las siguientes fechas: 19/02/2024 20/06/2024 14/10/2024 11/11/2024	Cumplimiento de las 3 actualizaciones del directorio de integrantes del Comité de Ética, en tiempo y forma. Participación en la validación de los directorios en el mes de noviembre de 2024.	Evidencia de actualización del directorio de integrantes del CE Anexo 12	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
El Comité de Ética realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	4.1.7. Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 (ECCO).	Debido a que en 2024 se realizó un análisis de las ECCO 2019-2024, Se cargaron en el SSECCOE las 2 evidencias solicitadas por la UCMAPF: Difusiones de materiales de la no aplicación de la ECCO (17 de octubre) Difusión del análisis ECCO 2019-2024 (02 de octubre)	Cumplimiento en la difusión de materiales de la no aplicación de la ECCO y del análisis ECCO 2019-2024.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 13	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Al término del año el Comité de Ética ha registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.	4.1.8. Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	Se registraron y cargaron las actas y los documentos correspondientes de las sesiones: 1ra sesión ordinaria: 31/01/2024 2da sesión ordinaria: 22/05/2024 3ra sesión ordinaria: 25/09/2024 1ra sesión extraordinaria: 17/10/2024 4ta sesión ordinaria:	Cumplimiento en el registro de sesiones y actas aprobadas de las sesiones del CE del 2024.	Registro de sesiones y actas en el SSECCOE. Anexo 14	100%

5. Mejora de procesos

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
El Comité de Ética entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2023, y colabora con el cotejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMUJERES	5.1.1. Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	Entrega al OIC del listado de denuncias HAS el día. 25/01/2023 Carga en el SSECCOE del acuse del OIC el día 20/02/2024	Cumplimiento en la entrega del reporte estadístico de denuncias HAS antes del plazo límite.	Acuse por parte del OIC y Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 15	100%

II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses

1. Integrantes del Comité de Ética acumulado 2019 a diciembre de 2024

Nombre	Cargo en el CE	Plataforma SICAVISP							Plataforma ICL (INMUJERES)			Otros cursos
		LA NUEVA ETICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SP	LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO: TRANSFORMANDO A LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA APF	DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO	APF LIBRE DE VIOLENCIA. COMBATE AL ACOSO SEXUAL Y AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL	VIDA SIN VIOLENCIA	ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	SÚMATE AL PROTOCOLO	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA
Claudia González Guzmán	Presidenta		SI			SI						SI [6]
Dorotea Cruz Sánchez	Suplente de la Presidenta								SI	SI	SI	SI [4]
Javier Esteban López Chávez	Secretario Ejecutivo		SI									
Martha Alicia Munguía Pérez	Suplente del Secretario Ejecutivo	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI [20]
Aisha Itzel Navarrete Torres	Secretaria Técnica		SI						SI	SI	SI	SI [1]
José Guillermo Cancino Sánchez	Suplente de la Secretaria Técnica				SI	SI	SI			SI	SI	SI [7]
Francisco Javier Fernández de Castro Santos	Titular Director de Área		SI									
María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado	Suplente Director de Área											SI [2]
Armando Alcántara Berumen	Titular Subdirector de Área		SI									SI [3]
Lucero Alicia Galindo Balderrabano	Suplente Subdirector de Área	SI	SI							SI	SI	SI [9]

INTEGRANTES CAPACITADOS Y CURSOS ACREDITADOS EN 2024

Nombre	Cargo en el CE	Plataforma SICAVISP							Plataforma ICL (INMUJERES)			Otros cursos
		LA NUEVA ETICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SP	LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO: TRANSFORMANDO A LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA APF	DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO	APF LIBRE DE VIOLENCIA. COMBATE AL ACOSO SEXUAL Y AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL	VIDA SIN VIOLENCIA	ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	SÚMATE AL PROTOCOLO	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA
María de los Ángeles Ríos Hernández	Titular Jefe de Departamento		SI	SI		SI		SI			SI	SI (3)
Abel Santos Hidalgo	Suplente Jefe de Departamento		SI									SI (1)
Ernesto Isunza Vera	Titular Operativos - Profesores investigadores											
Rachel Henriette Sieder	Suplente Operativos - Profesores investigadores											SI (2)
Nancy García Zamora	Titular Operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados		SI	SI						SI		SI (5)
Héctor Vicente Arce Lozano	Suplente Operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados									SI		SI (6)
Mariana Meza Rodríguez	Titular Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados		SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI (9)
Blanca Estela Torres Reyes	Suplente Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados		SI									SI (4)
Greta Barrón Garcés	Suplente Órgano Interno de Control Específico en el CONAHCYT en el CIESAS	SI	SI	SI	SI	SI			SI	SI	SI	SI (7)

INTEGRANTES CAPACITADOS Y CURSOS ACREDITADOS EN 2024

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

2. Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados en materia de Ética Pública, 2019-2024.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:					Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (Lineamientos generales)	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
2019	0	0	0	0	20	20
2020	13	23	17	0	86	139
2021	3	7	0	3	52	65
2022	3	2	1	2	59	67
2023	1	3	6	8	119	137
2024	0	13	12	14	240	279
Total	20	48	36	27	576	707

Total por persona capacitada: 153
Incluye a las personas integrantes del Comité de Ética

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

3. Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados en materia de Ética Pública, 2024.

Trimestre	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:									Total
	SICAVISP					INMUERES			Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	APF libre de violencia, combate al acoso sexual y hostigamiento sexual	La integridad en el servicio público: transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal [Lineamientos generales]	Enfoque de derechos humanos en el Servicio Público	Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la APF	Súmate al Protocolo [HSAS]	Inducción a la igualdad	Vida sin violencia		
I	0	0	2	1	0	3	2	3	2	13
II	1	4	6	5	7	3	2	18	102	148
III	10	10	3	8	8	6	11	7	25	88
IV	2	6	3	3	7	0	0	1	8	30
Total	13	20	14	17	22	12	15	29	137	279

Total por persona capacitada: 153
Incluye a las personas integrantes del Comité de Ética

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones

Se informa que durante los tres primeros trimestres del año 2024, el Comité de Ética del CIESAS no recibió denuncias, ni se tenía ninguna denuncia de años previos pendiente de concluirse, por lo que se llevó a cabo la campaña de difusión del Manual de Atención de Denuncias, de los Protocolos de actuación (HAS y no discriminación), y de la existencia de ese órgano colegiado. Puede consultarse la evidencia de dicha campaña en los Anexos 2 y 5.

En el cuarto trimestre, se recibió una denuncia vía correo electrónico el día 07 de octubre del 2024, se realizó su registro en el SSECCOE (folio CE-CIESAS-001-2024) en el plazo establecido [5 días hábiles], sesionando el Comité de Ética el 17 de octubre para dar atención. En dicha sesión, y de conformidad con los "*Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética*" se determinó por unanimidad como no procedente, toda vez que los hechos ocurrieron en 2020. Sin embargo, se turnó la denuncia a las autoridades del CIESAS para su atención y se comunicó un área de oportunidad a la Jefatura de Servicios Generales. Los oficios correspondientes y la notificación a la persona denunciante, se enviaron el 24 de octubre del presente. La denuncia se dio por archivada en el SSECCOE el 28 de octubre del 2024. Ver Anexo 6.

IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes

Se refiere a los procedimientos implementados por el Comité de Ética a fin de coadyuvar a la solución del conflicto planteado, en alguna(s) denuncia(s), siempre que los hechos referidos en la(s) misma(s) sólo afecten la esfera personal de la(s) parte(s) denunciante(s), y no al ejercicio del servicio público; considerando lo anterior y que durante el 2024 el Comité de Ética del CIESAS sólo recibió una denuncia, la cual no fue procedente, no hubo necesidad de optar por esta opción.

V. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas

Se refiere a que, del total de denuncias recibidas en el año, cuántas derivaron en una recomendación del Comité y, en su caso, a cuántas de ellas se dio algún seguimiento para corroborar su implementación y efectividad; como se menciona en los puntos anteriores, durante el 2024 el Comité de Ética del CIESAS sólo recibió una denuncia, la cual no fue procedente, por lo que no se emitieron recomendaciones.

VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

Los riesgos éticos que pudieran presentarse en el CIESAS, se citaron en la actualización del Código de Conducta en el año 2023, tomando como base las denuncias recibidas a partir de 2020 y a los resultados de las Encuestas de Clima y Cultura Organizacional. Debido a que en 2024, no hubo aplicación de dicha encuesta realizándose un análisis de 2019 a 2023, y a la denuncia recibida, la cual no fue procedente, se reiteran los siguientes riesgos éticos:

- Acoso sexual y hostigamiento sexual
- Acoso y hostigamiento laboral
- Discriminación
- Exclusión
- Trato irrespetuoso y violento
- Falta de planeación, organización, seguimiento y rendición de cuentas en los procesos de contratación, así como el presupuesto, cátedras y otorgamiento de becas
- Reglamentos y lineamientos obsoletos o inexistentes, respecto a programas gubernamentales y procesos de evaluación a la comunidad estudiantil
- Conducta apática, indiferente y omitida en el quehacer laboral

VII. Resultado del sondeo de percepción

El sondeo de percepción respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta institucional, se aplica a través de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), debido a que en 2024 no se realizó aplicación, sino un análisis de las Encuestas 2019 a 2023, se presentan a continuación, el acumulado del promedio del indicador de percepción de principios y valores del Código de Ética y del conocimiento del Código de Conducta del CIESAS. No se omite mencionar que como evidencia se realizó la carga en el SSECCOE de la difusión de dicho análisis y de los comunicados informando a las personas servidoras públicas del CIESAS de la no realización de la ECCO 2024. Ver anexo 13.

Año	Número de respuestas recibidas	Promedio del indicador de percepción de principios y valores del Código de Ética	Conocimiento del Código de Conducta Institucional
2019	60	7.62	Sin Información
2020	70	8.21	9.49
2021	50	8.79	9.20
2022	182	8.61	8.63
2023	185	8.52	8.55

VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas

Durante 2024, el Comité de Ética del CIESAS no recibió petición ciudadana; cabe mencionar que se difundieron a través de correo electrónico, infografías para recordar a la comunidad que el Comité puede recibir y atender peticiones ciudadanas.

IX. Buenas prácticas realizadas para fomentar la integridad

Entre las buenas prácticas más destacadas realizadas por el Comité de Ética, se encuentran las siguientes:

- Amplia difusión de materiales en materia de ética e integridad, realizada a través de correo electrónico.
- Promoción de las conductas institucionales, contenidas en el Código del CIESAS.
- Realización de una charla virtual sobre el contenido del Código de Conducta institucional, así como su inserción en el canal de YouTube del CIESAS.
- Continua promoción de cursos de capacitación en la materia, incrementando los cursos tomados por las personas servidoras públicas del CIESAS.

X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta

Debido a que durante 2024, el Comité de Ética del CIESAS sólo recibió una denuncia, la cual no fue procedente, a que no solicitaron peticiones ciudadanas, ni algún otro tipo de comentario que pudiera resultar en recomendaciones hacia algún área o proceso en específico; no se propusieron acciones de mejora a las unidades administrativas de la institución en materia de ética.

Sin embargo, se detectó y comunicó a la Jefatura de Servicios Generales, un área de oportunidad como parte de las acciones de protección civil, la cual consiste en realizar una revisión en los inmuebles del CIESAS para cerciorarse que los pasillos comunes, estén libres de cualquier objeto que obstaculice el libre tránsito, con el fin de preservar la seguridad e integridad del personal del Centro.

Glosario

CE:

Comité de Ética.

CIESAS:

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Código de Conducta:

El instrumento deontológico emitido por la persona que ocupe la titularidad del Ente Público, a propuesta de su Comité de Ética, previa aprobación de su respectivo Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, en el que se especifique de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética.

Código de Ética:

El Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, al que refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, instrumento deontológico que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

SSECCOE:

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

UCMAPF

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.

Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2024



Presidencia
L.C.P. Claudia González Guzmán



Suplente de la Presidenta
Lic. Dorotea Cruz Sánchez



Secretaría Ejecutiva
L.C. Javier Esteban López Chávez



Suplente del Secretario Ejecutivo
C. Martha Alicia Munguía Pérez



Suplente de la Secretaria Técnica
Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez



Integrante titular Director de Área
Dr. Francisco Javier Fernández de Castro Santos



Integrante suplente Director de Área
Lic. María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado



Integrante titular Subdirector de Área
Lic. Armando Alcántara Berumen



Integrante suplente Subdirector de Área
C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano



Integrante titular Jefe de Departamento
Lic. María de los Ángeles Ríos Hernández



Integrante titular Operativos – Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados
Lic. Nancy García Zamora



Integrante titular Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados
C.P. Mariana Meza Rodríguez



Integrante suplente – Órgano Interno de Control Especializado del CONAHCYT en el CIESAS
Lic. Greta Barrón Garcés

Anexo 1. Formulario de asesorías o consultas



Formulario para el registro de asesorías y consultas otorgadas por el Comité de Ética, en materia de Conflictos de Intereses

Siglas del organismo

CIESAS

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

#	Fecha de recepción en Comité	Nombre del /de la Solicitante	Correo electrónico solicitante	Tema de la solicitud de asesoría o consulta	Observaciones	Fecha de atención en CE	Fecha, en su caso, de remisión a UCMAPF
1							
2					No se recibieron solicitudes de asesorías o consultas en materia de Conflictos de Interés, durante 2024		
3							
4							
5							



Formulario para el registro de asesorías y consultas brindadas por el Comité de Ética, en materia de ética e integridad pública

Siglas del organismo

CIESAS

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

#	Fecha de recepción en Comité	Nombre del /de la Solicitante	Correo electrónico solicitante	Tema de la solicitud de asesoría o consulta	Observaciones	Fecha de atención en CE
1						
2					No se recibieron solicitudes de asesorías o consultas en materia de ética e integridad pública, durante 2024	
3						
4						
5						

Anexo 2. Difusión de pronunciamientos, posicionamientos y protocolos [ejemplos]

Comité de Ética
Difusión Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación

Para: Todo CIESAS
CCO: Claudia González

Protocolo actuación CE atención actos discriminación 22 dic 2023.pdf
354 KB



Comité de Ética
Difusión Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación

Para: Todo CIESAS
CCO: Claudia González

Protocolo actuación CE atención actos discriminación 22 dic 2023.pdf
354 KB



Comité de Ética
Triptico sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Para: Todo CIESAS
CCO: Claudia González

DOF - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf
157 KB



Comité de Ética
Difusión Asesora y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación

Para: Todo CIESAS
Mensaje resuminado el 07/06/2024 09:30 a. m.

Protocolo actuación CE atención actos discriminación 22 dic 2023.pdf
354 KB



Comité de Ética
Triptico sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Para: Todo CIESAS
CCO: Claudia González, Dirección General / Dr. Carlos Hualas Ricalda

DOF - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.pdf
157 KB



Comité de Ética
Difusión - Pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual

Para: Todo CIESAS
CCO: Claudia González, Dirección General / Dr. Carlos Hualas Ricalda

Pronunciamiento-Cero tolerancia CIESAS.pdf
1 MB



Comité de Ética
Difusión - Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción en el CIESAS

Para: Todo CIESAS
CCO: Claudia González

Posicionamiento no tolerancia a actos de corrupción.pdf
106 KB



Anexo 4. Concentrado de difusión de materiales en temas de ética pública y prevención de conflictos de interés

Mes de difusión	Temas de difusión					Total
	Conflicto de Interés [CE]	Comité de Ética [CE]	Código de Conducta [CE]	Hostigamiento sexual y acoso sexual [CE]	Varios temas [UEIPPCI]	
Enero	0	0	0	0	4	4
Febrero	1	2	1	0	4	8
Marzo	1	4	0	0	0	5
Abril	2	4	0	0	0	6
Mayo	1	1	1	0	3	6
Junio	1	4	1	1	11	18
Julio	1	1	1	0	0	3
Agosto	2	3	0	0	4	9
Septiembre	0	1	3	1	5	10
Octubre	2	1	4	1	0	8
Noviembre	1	3	1	1	0	6
Total	12	24	12	4	31	83

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

Anexo 6. Formato de denuncias

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIESAS, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CIESAS-001-2024	Acoso laboral (Principio de Respeto a los Derechos Humanos – Frac. V)	Sin recomendación La denuncia no fue procedente	Archivada (concluida sin recomendación)	No
Total de denuncias (Suma de casos)	1	---	---	---

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIESAS, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
---	---	--	---	---
Total de denuncias (Suma de casos)	0	---	---	---

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

Anexo 7. SSECCOE – Carga del Informe Anual de Actividades 2023

 **FUNCIÓN PÚBLICA**

SSECCOE v3.0

 Javier Esteban López
 Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social Año 2024

Datos CE |
 Programa Anual |
 Informe Anual |
 Denuncias |
 Reportes |
 Comunicaciones |
 Ayuda

+ Agregar Documento

Búsqueda por palabras clave informe anual

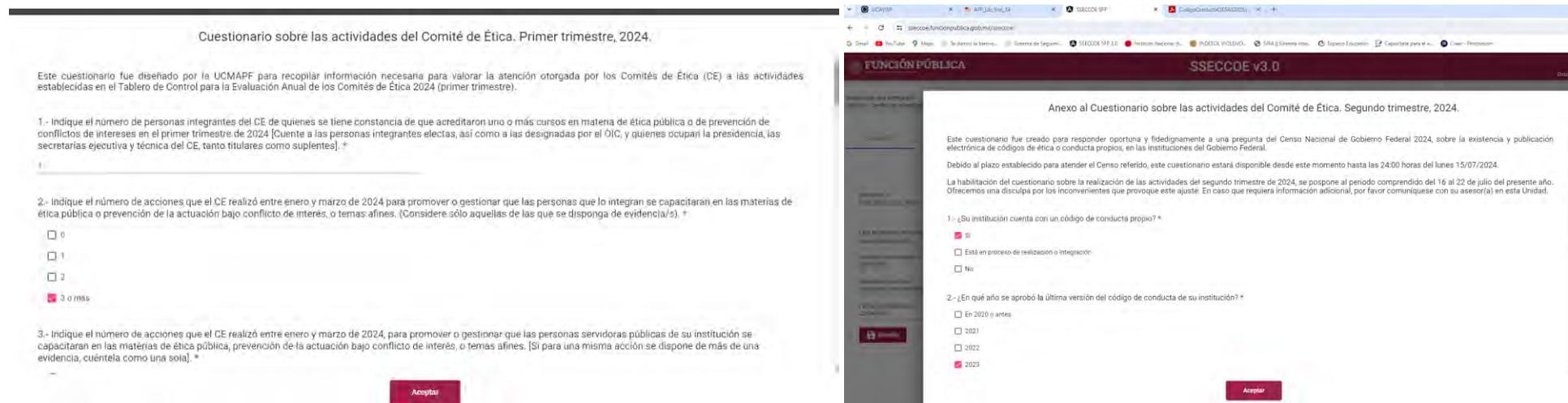
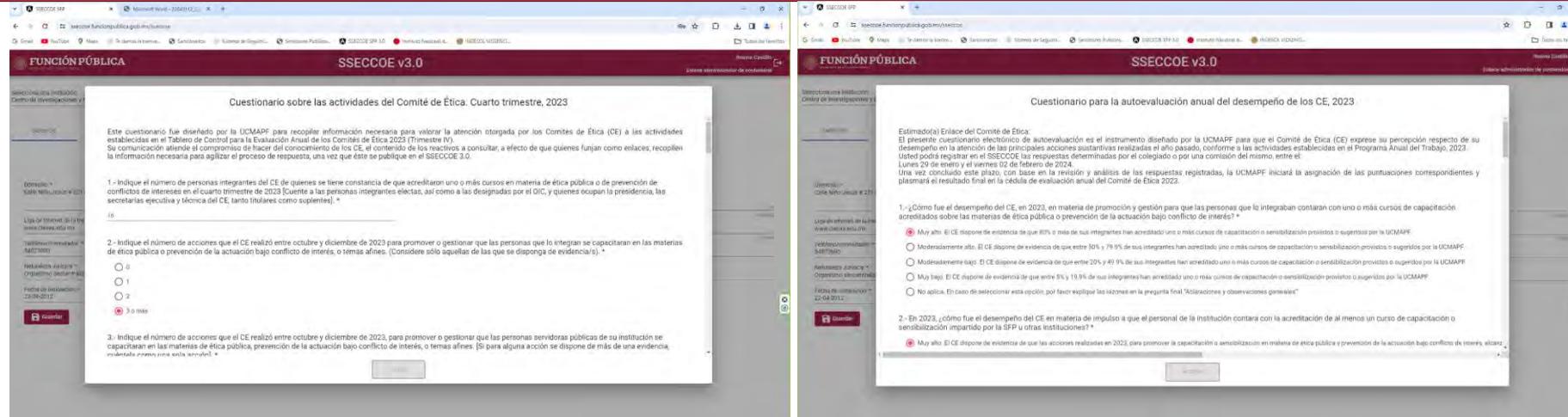
Excel

Registros por página: 50

Página 1 de 1 - 2 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Eriyó	Archivo Adjunto	Acciones
Informe Anual de Actividades 2023	IAA 2023 página web CIESAS.pdf	2024-01-29	2024-01-29	2024-01-29		 
Informe Anual de Actividades 2023	Informe Anual de Actividades Comité de Ética 2023.pdf	2023-12-06	2024-01-24	2024-01-24		 

Anexo 8. SSECCOE – Evidencia de respuesta a cuestionarios





Función Pública | **SSECCOE v3.0**

Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Segundo trimestre, 2024.

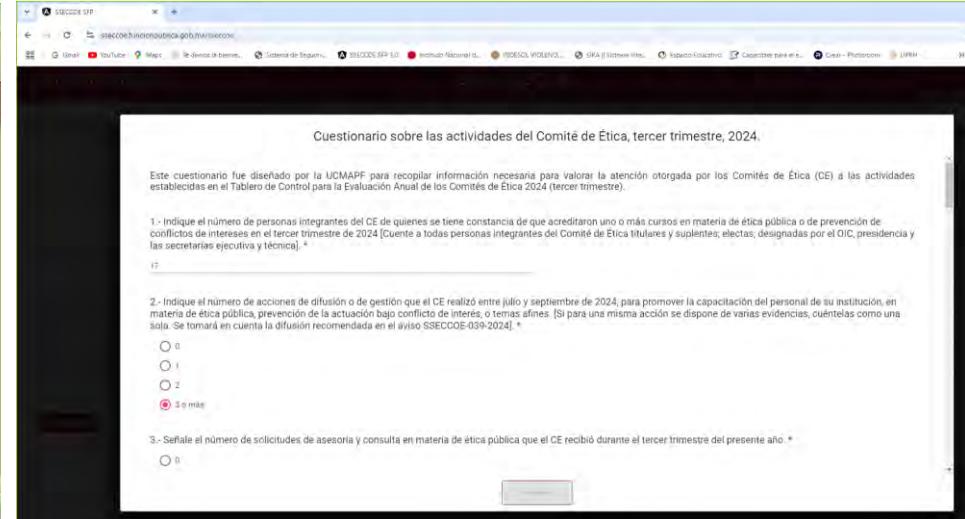
Este cuestionario fue diseñado por la UCMAPF para recopilar información necesaria para valorar la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2024 (segundo trimestre).

1.- Indique el número de personas integrantes del CE de quienes se tiene constancia que acreditaron, en el segundo trimestre de 2024, uno o más cursos sobre ética pública, prevención de conflictos de intereses o temas afines. [Cuenta a las personas integrantes electas, así como a las designadas por el OIC, y quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica del CE, tanto titulares como suplentes]. *

15

2.- Indique el número de acciones que el CE realizó entre abril y junio de 2024 para promover o gestionar que las personas que lo integran se capacitaran en las materias de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés o temas afines. (Considere sólo las acciones de las que se disponga de evidencia/s). *

0
 1
 2
 3 o más



Función Pública | **SSECCOE v3.0**

Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética, tercer trimestre, 2024.

Este cuestionario fue diseñado por la UCMAPF para recopilar información necesaria para valorar la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2024 (tercer trimestre).

1.- Indique el número de personas integrantes del CE de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública o de prevención de conflictos de intereses en el tercer trimestre de 2024 [Cuenta a todas las personas integrantes del Comité de Ética (titulares y suplentes, electas, designadas por el OIC, presidencia y las secretarías ejecutiva y técnica)]. *

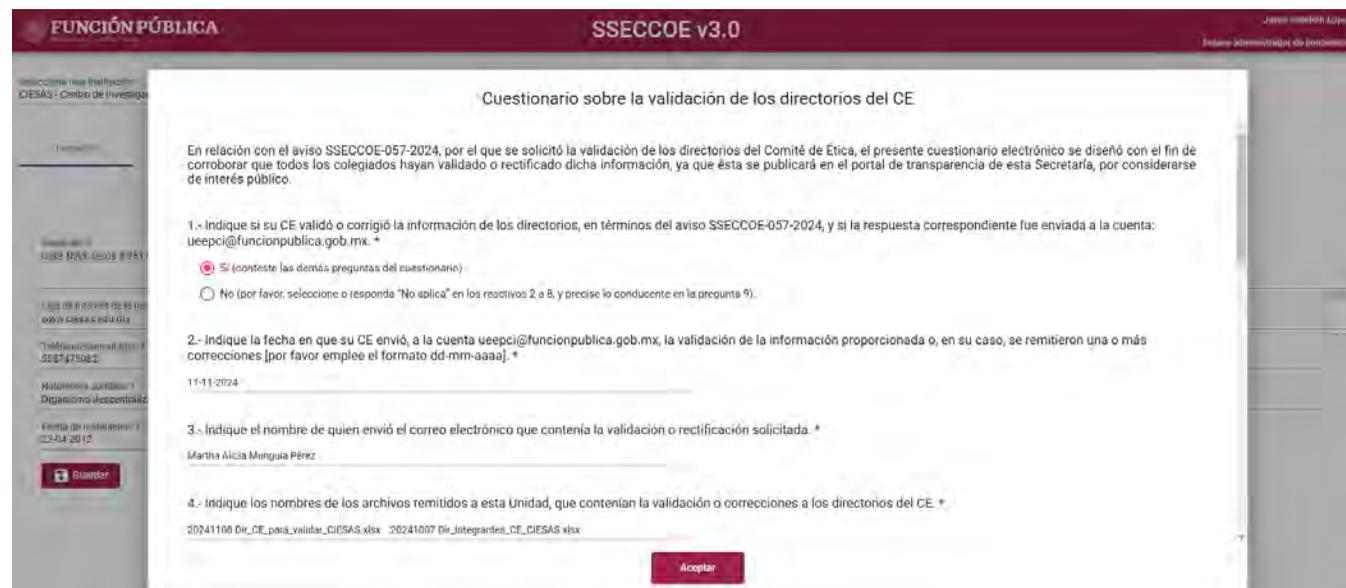
17

2.- Indique el número de acciones de difusión o de gestión que el CE realizó entre julio y septiembre de 2024, para promover la capacitación del personal de su institución, en materia de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés, o temas afines. (Si para una misma acción se dispone de varias evidencias, cuéntenlas como una sola. Se tomará en cuenta la difusión recomendada en el aviso SSECCOE-039-2024). *

0
 1
 2
 3 o más

3.- Señale el número de solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública que el CE recibió durante el tercer trimestre del presente año. *

0



Función Pública | **SSECCOE v3.0**

Cuestionario sobre la validación de los directorios del CE

En relación con el aviso SSECCOE-057-2024, por el que se solicitó la validación de los directorios del Comité de Ética, el presente cuestionario electrónico se diseñó con el fin de corroborar que todos los colegiados hayan validado o rectificado dicha información, ya que ésta se publicará en el portal de transparencia de esta Secretaría, por considerarse de interés público.

1.- Indique si su CE validó o corrigió la información de los directorios, en términos del aviso SSECCOE-057-2024, y si la respuesta correspondiente fue enviada a la cuenta: ueepci@funcionpublica.gob.mx. *

Sí (conteste las demás preguntas del cuestionario)
 No (por favor, seleccione o responda "No aplica" en los reactivos 2 a 5, y precise lo conducente en la pregunta 9).

2.- Indique la fecha en que su CE envió, a la cuenta ueepci@funcionpublica.gob.mx, la validación de la información proporcionada o, en su caso, se remitieron una o más correcciones [por favor emplee el formato dd-mm-aaaa]. *

11-11-2024

3.- Indique el nombre de quien envió el correo electrónico que contenía la validación o rectificación solicitada. *

Martha Alicia Munguía Pérez

4.- Indique los nombres de los archivos remitidos a esta Unidad, que contienen la validación o correcciones a los directorios del CE. *

20241109 Dir_CE_pais_validad_CIESAS.xlsx ; 20241107 Dir_Integrantes_CE_CIESAS.xlsx

Aceptar

Anexo 9. SSECCOE – Evidencia de validación de actividades del Programa Anual de Trabajo 2024

14/2/24, 10:25 SSECCOE SFP

FUNCIÓN PÚBLICA SSECCOE v3.0 Ética Administrativa de contenidos

Selección una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social Año 2024

Bases CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Rebasas Comunicaciones

Identificador: Programa Anual de Trabajo 2024

Título de aprobación del PAT:
31-01-2024

Observaciones generales:
PAT aprobado por el Comité de Ética del CIESAS, en su primera sesión ordinaria de 2024.

Búsqueda por palabras clave

Exportar

Índice	Indicador	Objetivo	Méts	Cíbre	Descripción	Fecha Estimada Inicio	Calificación	Acciones	Acciones
2.1.1	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	El CE difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2.1.1	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2024-01-02	7	✓	Q
5.1.1	Indicador de mejora de procesos	Colaborar con el DIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	El CE entregó al DIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2023, y colabora con aquél en el cotejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMULEGESS.	5.1.1	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas en el Comité de Ética en 2023.	2024-01-02	5	✓	Q
1.1.1	Indicador de Capacitación / Sensibilización	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	80% o más de las personas integrantes del CE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	1.1.1	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del Comité de Ética.	2024-01-02	10	✓	Q
3.1.2	Indicador de Atención a denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2024, el menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	3.1.2	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	2024-01-09	9	✓	Q
3.1.1	Indicador de Atención a denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2024, el CE ha concluido la atención y registro de 85% o más de las denuncias que entraron en recibo al inicio del año.	3.1.1	Concluir la atención y registro de las denuncias en recibo.	2024-01-02	7.5	✓	Q
1.2.1	Indicador de Capacitación / Sensibilización	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor a 15 días hábiles.	1.2.1	Organizar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	2024-01-02	1.5	✓	Q
4.1.5	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	El CE cuenta con un repaso de la información de las principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024.	El CE ha recopilado, integrado y arregado a su dependencia, a más tardar el 30 de marzo de 2024, una carpeta electrónica que contiene evidencias de 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019-2024.	4.1.5	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	2024-01-02	5	✓	Q
1.1.2	Indicador de Capacitación / Sensibilización	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y	80% o más de las personas servidoras públicas del ente público han recibido una o más	1.1.2	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por	2024-01-02	5.5	✓	Q

https://sseccoe.fuccionpublica.gob.mx/sseccoe

14/2/24, 10:25 SSECCOE SFP

Índice	Indicador	Objetivo	Méts	Cíbre	Descripción	Fecha Estimada Inicio	Calificación	Acciones	Acciones
4.1.4	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité de Ética.	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria incorporada en el módulo Informe Anual del SSECCOE, el PAT aprobado y debidamente formalizado en formato pdf.	4.1.4	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	2024-02-15	2.5	✓	Q
4.1.3	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité de Ética.	A más tardar el 29 de marzo de 2024, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 70% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	4.1.3	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el FAT 2024.	2024-01-15	2.5	✓	Q
4.1.1	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2024, el CE ha incorporado en el SSECCOE el IA-2023.	4.1.1	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	2024-01-02	2.5	✓	Q
2.1.2	Indicador de Difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta por la UCMAPF.	Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.	2.1.2	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	2024-01-02	4.5	✓	Q
2.1.3	Indicador de Difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2024, el menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPF.	2.1.3	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	2024-01-02	13	✓	Q
3.2.1	Indicador de Atención a denuncias	El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.	Al finalizar 2024, el menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	2024-01-02	7.5	✓	Q
4.1.2	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité de Ética.	Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el Comité de Ética.	4.1.2	Responder los cuestionarios electrónicos provistos para el Comité de Ética, 2024.	2024-01-02	7.5	✓	Q
4.1.8	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registre información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.	Al término del año el CE han registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.	4.1.8	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	2024-01-09	5	✓	Q
4.1.6	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	El CE dispone de información actualizada de sus integrantes.	El CE ha actualizado o validado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año.	4.1.6	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	2024-02-12	3	✓	Q
4.1.7	Indicador de Actividades / Gestión del Cumplimiento general del Comité de Ética	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.	El CE realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	4.1.7	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 (ECCO).	2024-06-15	1.5	✓	Q

Datos de envío:
PAT enviado: Sí
Usuario que envió el PAT: Rosina Castillo González
Fecha de último envío del PAT: 2024-02-14

https://sseccoe.fuccionpublica.gob.mx/sseccoe

Anexo 10. SSECCOE – Evidencia de incorporación del Programa Anual de Trabajo 2024

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE v3.0

 Javier Esteban López 
 Enlace administrador de contenidos

Selección una Institución: Año: 2024
 CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Datos CE
Programa Anual
Informe Anual
Denuncias
Reportes
Comunicaciones
Ayuda

+ Agregar Documento

➤

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página: 50
Página 1 de 1 - 3 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Programa Anual de Trabajo 2024	Acta_Sesion_01_Ord_CIESAS - aprobación PAT.pdf	2024-01-31	2024-04-17	2024-04-17		 
Programa Anual de Trabajo 2024	Tablero de cumplimiento 2024 CIESAS.pdf	2024-01-31	2024-02-15	2024-02-15		 
Programa Anual de Trabajo 2024	Programa Anual de Trabajo CE 2024 CIESAS.pdf	2024-01-31	2024-02-15	2024-02-15		 

Anexo 11. SSECCOE – Evidencia de incorporación carpeta con la información de la gestión del Comité de Ética 2019-2024

FUNCIÓN PÚBLICA **SSECCOE v3.0** Javier Esteban López
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social Año 2024

Datos CE | Programa Anual | **Informe Anual** | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

+ Agregar Documento

Excel Búsqueda por palabras clave: gestión

Registros por página: 50 | Página 1 de 1 - 1 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
4.1.5. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	Gestión CE-CIESAS 2019-2024.pdf	2024-05-22	2024-05-22	2024-05-22		

Gestión CE 2019-2024

OneDrive > ... COMITÉ DE ETICA > 2024 > Avances > 2do trimestre > Gestión CE 2019-2024

Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
Actas 2019-2024	✓	08/05/2024 01:56 p. m.	Carpeta de archivos	
Actas instalación 2019-2024	✓	08/05/2024 01:50 p. m.	Carpeta de archivos	
Capacitación	✓	22/05/2024 01:17 p. m.	Carpeta de archivos	
Cédulas evaluación anual	✓	08/05/2024 02:52 p. m.	Carpeta de archivos	
Denuncias	✓	21/05/2024 11:39 a. m.	Carpeta de archivos	
Designación OIC	✓	08/05/2024 02:03 p. m.	Carpeta de archivos	
Proceso renovación 2023	✓	08/05/2024 02:15 p. m.	Carpeta de archivos	
Gestión CE 2019-2024	✓	22/05/2024 01:27 p. m.	Documento de Mi...	1,210 KB

Anexo 12. SSECCOE – Actualización del directorio de integrantes del Comité de Ética

19/2/24, 11:26 SSECCE SFP

FUNCION PÚBLICA SSECCOE v3.0 Rosina Castillo

Selecciona una Institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones

+ Agregar Integrante

Validado 2024-02-19 Validar directorio

CURP	Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estado	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
SACG	Gloria Ariadna Sandoval Cuesta	Integrante electo	Suplente	Honorarios Asimilados a Sueldos y Salarios	glorias@ciesas.edu.mx	No	Inactivo	No		
MERM	Mariana Meza Rodríguez	Integrante electo	Titular	Técnico Superjir	mmeza@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
AE LH	Héctor Vicente Arce Lozano	Integrante electo	Titular	Técnico Asociado A	alozano@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
GAZN	Nancy García Zamora	Integrante electo	Titular	Asistente de Investigador B	coordinaci@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
IJVE	Ernesto Isunza Vera	Integrante electo	Titular	Profesor Investigador Tecnol. Titular C	eisunzav@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
SAHA	Abel Santos Hidalgo	Integrante electo	Suplente	Jefe del departamento de Servicios Generales	abelsantoshidalgo@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
RIHA	María de los Angeles Rios Hernández	Integrante electo	Titular	Jefa de Biblioteca	biboaxa@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
EAHG	María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado	Integrante electo	Suplente	Subdirectora de Difusión y Publicaciones	editor@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		

SSECCE SFP

FUNCION PÚBLICA SSECCOE v3.0 Rosina Castillo

Selecciona una Institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar Integrante

Validado 2024-06-20 Validar directorio

CURP	Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estado	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
SACG	Gloria Ariadna Sandoval Cuesta	Integrante electo	Suplente	Honorarios Asimilados a Sueldos y Salarios	glorias@ciesas.edu.mx	No	Inactivo	No		
MERM	Mariana Meza Rodríguez	Integrante electo	Titular	Técnico Superjir	mmeza@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
AE LH	Héctor Vicente Arce Lozano	Integrante electo	Titular	Técnico Asociado A	alozano@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
GAZN	Nancy García Zamora	Integrante electo	Titular	Asistente de Investigador B	coordinaci@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
IJVE	Ernesto Isunza Vera	Integrante electo	Titular	Profesor Investigador Tecnol. Titular C	eisunzav@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
SAHA	Abel Santos Hidalgo	Integrante electo	Suplente	Jefe del departamento de Servicios Generales	abelsantoshidalgo@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
RIHA	María de los Angeles Rios Hernández	Integrante electo	Titular	Jefa de Biblioteca	biboaxa@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
EAHG	María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado	Integrante electo	Suplente	Subdirectora de Difusión y Publicaciones	editor@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
CAEG	José Guillermo Cancino Sánchez	Secretaría(a) Técnica(a)	Suplente	Técnico Asociado C	canam@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		

14/10/24, 1:06 p.m.

SSECCOE SFP

FUNCIÓN PÚBLICA **SSECCOE v3.0** **Javier Esteban López**
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar Integrante

Validado 2024-10-14

✓ Validar directorio

Búsqueda por: polibuscador

Excel

Registros por página: 50 Página 1 de 2 51 registros

CUI	Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Cargo en la Institución	Correo	Es Foliole	Estatus	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
LOJL	Javier Esteban López Chávez	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Titular	Jefe del Departamento de Recursos Humanos	rhumanos@ciesas.edu.mx	Si	Activo	Si	Enlace administrador de contenidos	
RACT	Gloria Ariadna Sandoval Cuesta	Integrante electo	Suplente	Honorarios Asimilados a Sueldos y Salarios	glorias@ciesas.edu.mx	No	Inactivo	No		
MERM	Mariana Meza Rodríguez	Integrante electo	Titular	Técnico Superi	mmeza@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
AELH	Héctor Vicente Arce Lozano	Integrante electo	Titular	Técnico Asociado A	alozano@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
GAZN	Nancy García Zamora	Integrante electo	Titular	Asistente de Investigador B	coordinancia@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
IUVE	Ernesto Iuunza Vera	Integrante electo	Titular	Profesor Investigador Tecnol. Titular C	einunzav@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
SAHA	Abel Santos Hidalgo	Integrante electo	Suplente	Jefe del departamento de Servicios Generales	abelsantosididalgo@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
RIHA	Maria de los Angeles Rios Hernández	Integrante electo	Titular	Jefa de Biblioteca	bihoaxa@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		



lunes 11/11/2024 02:25 p. m.

Comité de Ética RH / Martha Alicia Munguía Pérez

Validación de directorios - aviso SSECCOE - 057-2024

Para: ueepci

CC: Castellanos González, Marcela; Jefatura del Departamento de Recursos Humanos / Javier Esteban López Chávez

Mensaje enviado con importancia Alta.

20241108 Dir_CE_para_validar_CIESAS.xlsx 6 MB

20241007 Dir_Integrantes_CE_CIESAS.xlsx 503 KB

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, Presente

Por instrucciones del L.C. Javier Esteban López Chávez, Jefe del Departamento de Recursos Humanos y Secretario Ejecutivo del Comité de Ética del CIESAS, y referente al aviso SSECCOE – 057-2024, me permito informar que se realizó la revisión de los archivos de nombre "20241108 Dir CE para validad.xls" y "20241007 Dir_Integrantes_CE (para validad).xls", comentando que se realizaron algunas modificaciones en ambos archivos, por lo que se anexan al presente correo las versiones validadas de los directorios.

Cabe mencionar que los cambios realizados, se actualizaron también en el Sistema SSECCOE. En breve se cargará la evidencia del cumplimiento de esta actividad en la sección correspondiente del Sistema.

Respecto a la primera de las precisiones adicionales, tenemos una duda respecto a la publicación de los directorios en el apartado de transparencia proactiva, ¿cada institución debemos publicarla en nuestro apartado de "transparencia proactiva"?

Quedo atenta a su respuesta y les agradeceré confirmen de recibido los archivos adjuntos.

Saludos cordiales.



Martha Alicia Munguía Pérez

Niño Jesús 251, Colonia La Joya C.P. 14090, Ciudad de México.

Teléfono: 55-5747-5082 Ext. 1013

comite.etica@ciesas.edu.mx

Comité de Ética
Secretaría Ejecutiva Suplente



Anexo 13. SSECCOE – Evidencia de difusión de materiales de la no aplicación de la ECCO y del análisis ECCO 2019-2024

FUNCIÓN PÚBLICA
SSECCOE v3.0
Javier Esteban López
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social Año: 2024

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

+ Agregar Documento ▶ ¿QUIER FALTAN LOS INFORMES PERSONALES?

Búsqueda por palabras clave
ecco

Registros por página: 50 | Página 1 de 1 - 6 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Difusión reemplazo ECCO 2024	4.1.7. Difusión materiales ECCO 2024.pdf	2024-09-09	2024-10-17	2024-10-17		
Difusión reemplazo ECCO 2024	4.1.7. Difusión ECCO 2024.pdf	2024-09-27	2024-10-02	2024-10-02		

DA | 09/09/2024 11:42 a. m.

Dirección de Administración
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)

Tipo: | Todo CIESAS
CC: | Claudio González

A la comunidad del CIESAS:

El clima y cultura organizacional positivo potencia el bienestar y la productividad de las personas. En 2024 analizaremos los resultados de las Encuestas de Clima y Cultura Organizacional de 2019 a 2023 y propondremos las prácticas de transformación idóneas para mejorar nuestra institución. ¡Gracias por tu participación durante estos 5 años!

La encuesta de todas y todos

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

DA | 07/09/2024 10:07 a. m.

Dirección de Administración
Análisis de las Encuestas de Clima y Cultura Organizacional y Prácticas de Transformación 2019-2024

Tipo: | Todo CIESAS
CC: | Dirección General | Dr. Carlos Meléndez-Arocas | Unidad Socialista

A LA COMUNIDAD DEL CIESAS:

Se analizará el cumplimiento de los objetivos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2019-2023, así como las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) que se implementaron en los años 2019 a 2024. Se mencionará que durante análisis, se analizará y programarán las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) que se realizaron en 2023, las mismas se incluyen también en el documento adjunto.

Agradecemos a las personas que han participado activamente en la encuesta de la ECCO.

Si tienes por el momento, cualquier duda o pregunta que te ayude a entender el contenido adjunto.

Atentamente,

C. Cecilia Cabrera Guerrero
Directora de Administración y Operaciones
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)
Prácticas de Transformación (PTCCO) 2019-2024

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

DA | 07/09/2024 10:07 a. m.

Dirección de Administración
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)

Tipo: | Todo CIESAS

A la comunidad del CIESAS:

En 2024 analizaremos los resultados de las Encuestas de Clima y Cultura Organizacional de 2019 a 2023 para proponer mejores e innovadoras prácticas que propicien el bienestar de todas las personas servidoras públicas y contribuyan a la eficiencia de las instituciones. ¡Gracias por tu participación durante estos 5 años!

La encuesta de todas y todos

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

Anexo 14. SSECCOE – Registro de sesiones y actas 2024

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE v3.0

 Javier Esteban López 
[Enlace administrador de contenidos](#)

Selecciona una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social
Año 2024

Datos CE
Programa Anual
Informe Anual
Denuncias
Reportes
Comunicaciones
Ayuda

+ Agregar Sesión
Búsqueda por palabras clave

 Excel
Registros por página: 50
Página 1 de 1 - 4 registros






Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Extraordinaria	1	2024-10-17	6	1	2024-10-17		
Ordinaria	3	2024-09-25	7	0	2024-09-26		
Ordinaria	2	2024-05-22	7	0	2024-05-24		
Ordinaria	1	2024-01-31	11	0	2024-02-02		

Anexo 15. SSECCOE – Reporte estadístico de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual

FUNCIÓN PÚBLICA
SSECCOE v3.0
Javier Esteban López
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Año: 2024

Datos CE
Programa Anual
Informe Anual
Denuncias
Reportes
Comunicaciones
Ayuda

+ Agregar Documento
Enviar (Módulo de documentos pendientes)

Excel

Registros por página: 50
Página 1 de 1 - 1 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Reporte Estadístico denuncias HAS 2023 (Actividad 5.1.1.)	Acuse actividad 5.1.1.pdf	2024-01-25	2024-02-20	2024-02-20		

