

ANÁLISIS

ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO) PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN (PTCCO)

2019 - 2024



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Contenido



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



- Introducción
- Resultados ECCO 2019-2023
- Resultados PTCCO 2019-2024
- Conclusiones
 - Factores mejor evaluados
 - Factores peor evaluados
 - Cuadrantes Tichy promedio 2022 y 2023
 - ¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?
 - Cédula de programación de PTCCO 2025



Introducción



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



El Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) se ha distinguido como una institución líder en la investigación y formación de recursos humanos especializados en los campos de la Antropología Social, la Historia y la Lingüística, así como de la Geografía, la Sociología, la Ethnohistoria y la Ciencia Política, situación que se ha alcanzado gracias a la contribución de su personal, en sus más de 50 años.

Reconociendo que el clima y cultura organizacional es una pieza clave para desarrollar las actividades diarias, el CIESAS ha participado en más de 10 ocasiones, dando atención a la Encuesta de Clima y Cultura Organización (ECCO), contando con el apoyo de la Jefatura de Recursos Humanos para su coordinación.

Con el paso de los años, se ha logrado crear conciencia en el personal y con ello se incrementó la participación del mismo en dar respuesta a este instrumento, lo cual nos permite evaluar un mayor número de opiniones y realizar acciones encaminadas a una mejora continua, para el bien del personal y de la institución.

Este documento presenta un análisis de los resultados obtenidos de la aplicación de las Encuestas de 2019 a 2023 y sus correspondientes Prácticas de Transformación, que surgen a raíz de los factores que son considerados como áreas de oportunidad, mismas que serán realizadas en 2025.

El fundamento de la ECCO se enmarca en el cuarto objetivo del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la impunidad, y de la Mejora de la Gestión Pública 2019-2024, “Promover la profesionalización y a la gestión eficiente de los recursos humanos de la Administración Pública Federal”, así como al artículo 169 de las Disposiciones en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal.





CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Resultados ECCO 2019-2023



Resultados ECCO 2019-2023

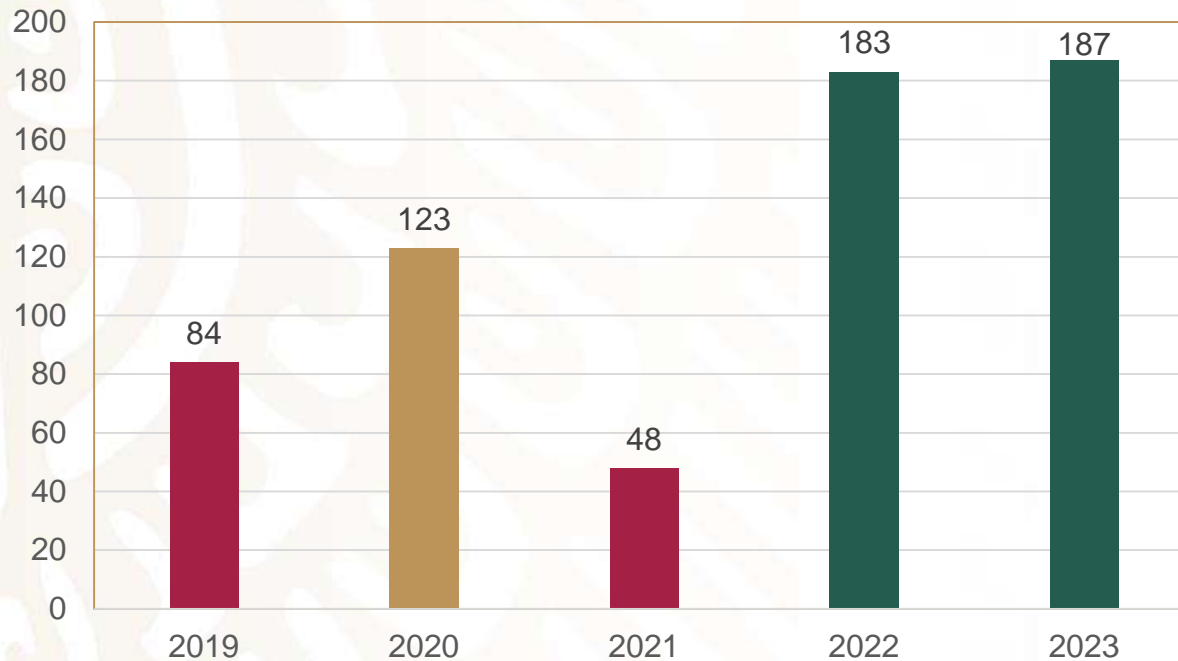
Participación



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Encuestas aplicadas en CIESAS 2019 a 2023



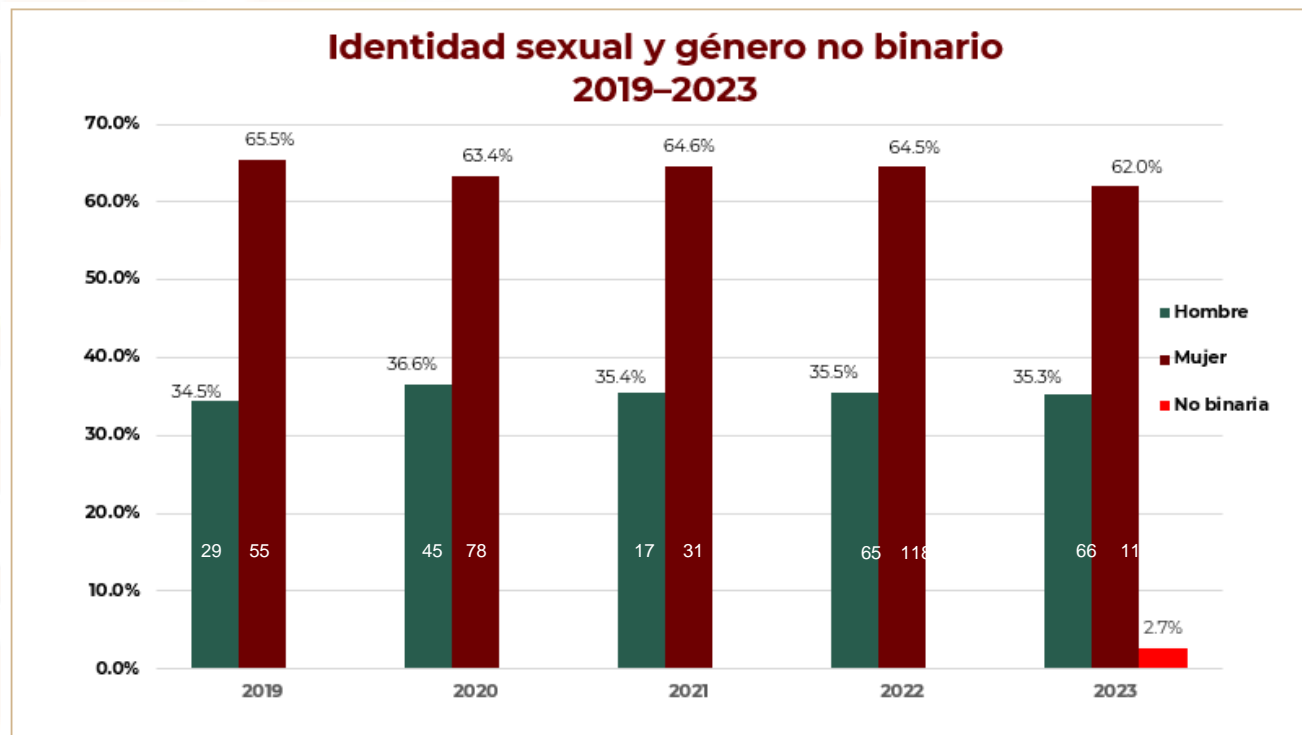
En la gráfica se representa el número de encuestas aplicadas al personal del CIESAS, observando un incremento considerable en los años 2022 y 2023; se obtuvo este incremento gracias al apoyo e involucramiento del personal directivo quién promovió la participación del personal, así como a la difusión realizada y a la propia iniciativa del personal.

Resultados ECCO 2019-2023

Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



En el periodo del 2019 al 2023, la plantilla del CIESAS ha estado conformado en una mayor proporción por mujeres, en un porcentaje aproximado al 60%, situación que se ve reflejada en la participación de respuesta a la ECCO. Cabe destacar que a partir de 2023, la Secretaría de la Función Pública, incluyó la respuesta de género no binario, como medida de inclusión.

Resultados ECCO 2019-2023

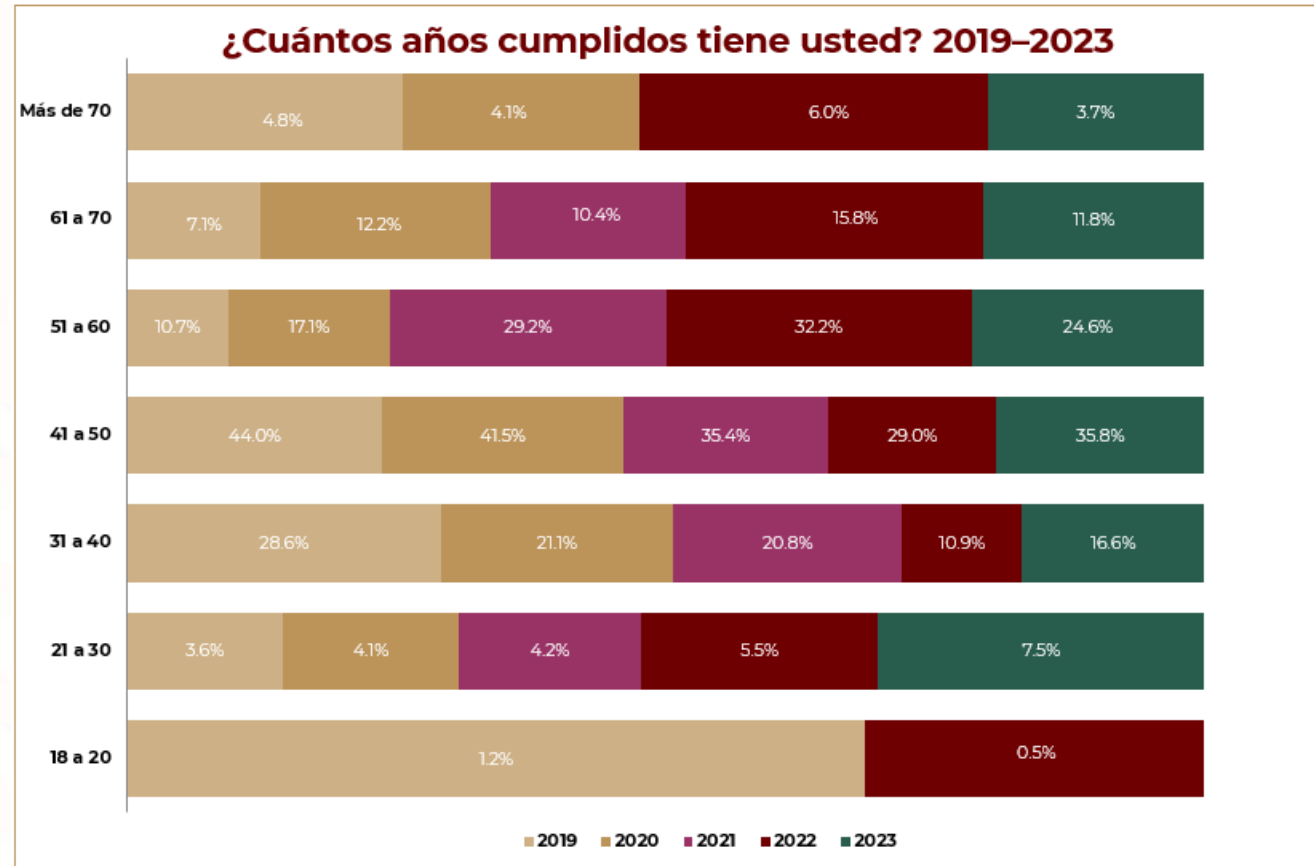
Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Se observa en la gráfica que la tendencia de los rangos de edad del personal del CIESAS que representan la mayor ocupación en los años 2019 a 2023, es el de 41 a 45, seguido del rango de 31 a 40 años.

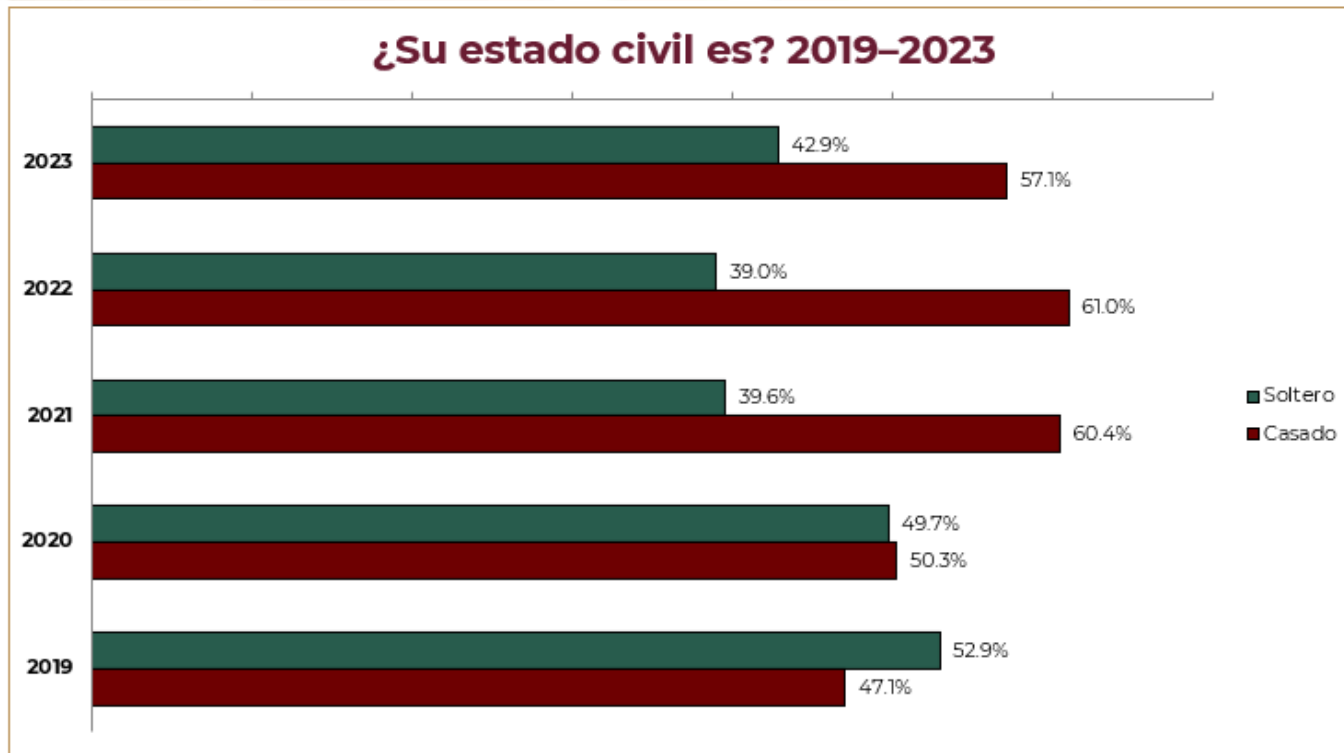


Resultados ECCO 2019-2023

Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



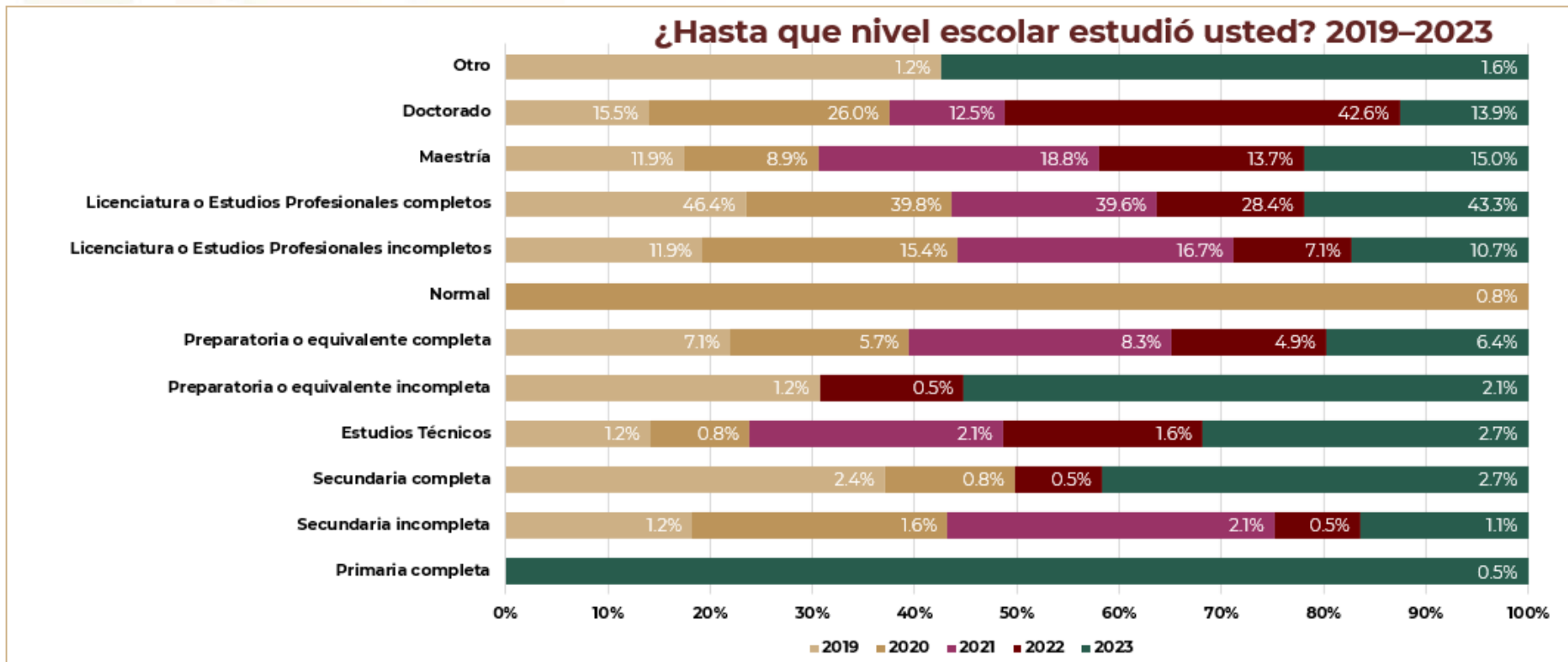
En cuanto al estado civil, se observa que en 2019 y 2020, las personas que respondieron la ECCO estuvo representada en su mayoría por personal soltero, situación que ha cambiado en el transcurso de los años, teniendo en 2023 un 57% de personal casado.

Resultados ECCO 2019-2023

Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



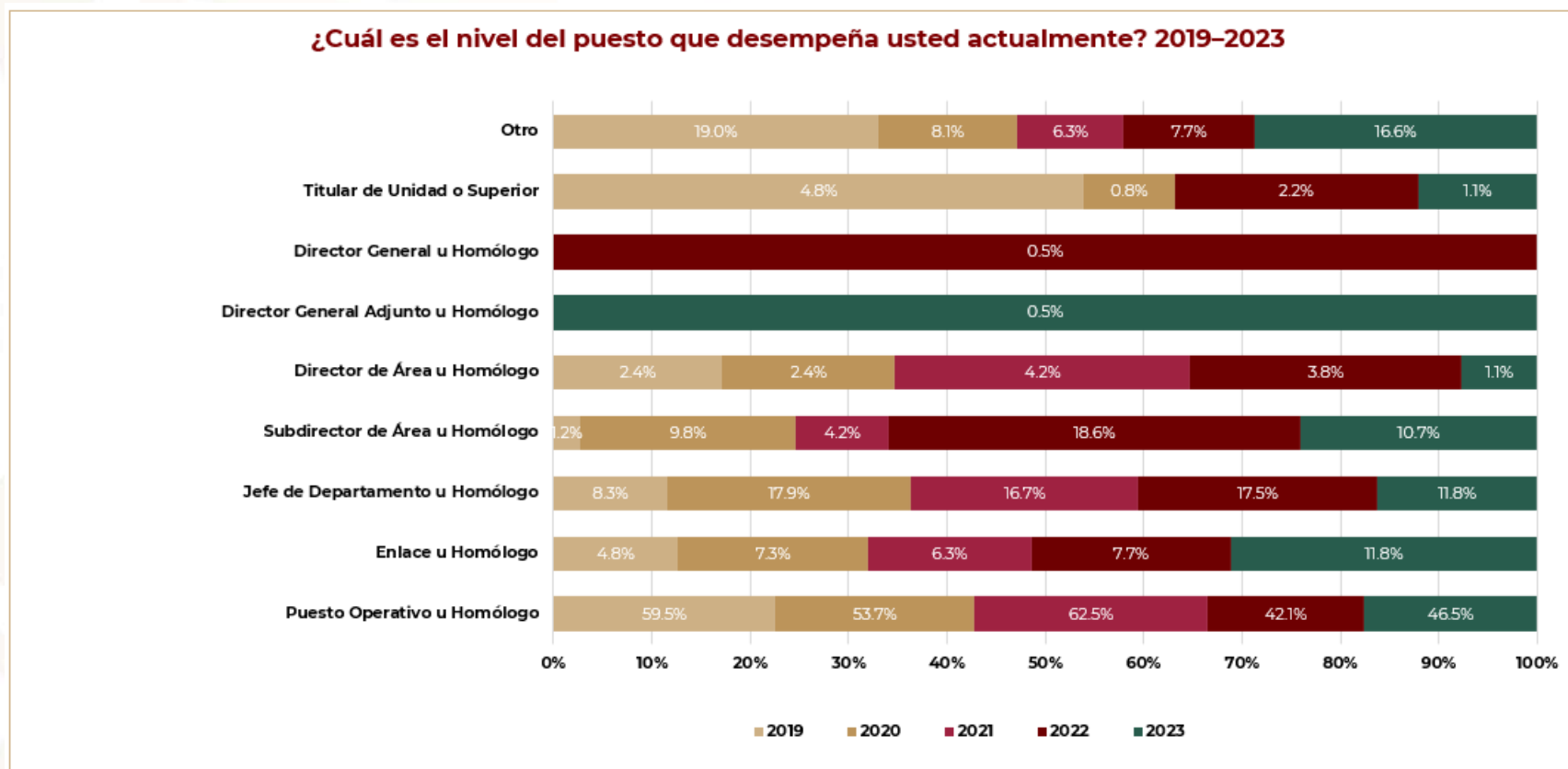
En la gráfica se destaca que la mayoría del personal del CIESAS cuenta con estudios Profesionales o de Licenciatura completos, siendo esta la tendencia que destacó en el periodo del 2019 al 2023, teniendo un incremento significativo en 2022 del nivel de Doctorado.

Resultados ECCO 2019-2023

Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Debido a la conformación de la plantilla ocupacional del CIESAS, la gráfica es congruente con la realidad, ya que representa mayor participación del grupo operativo y homólogo, en el cual se engloba al personal administrativo, asistentes, técnicos y profesoras y profesores investigadores.



Resultados ECCO 2019-2023

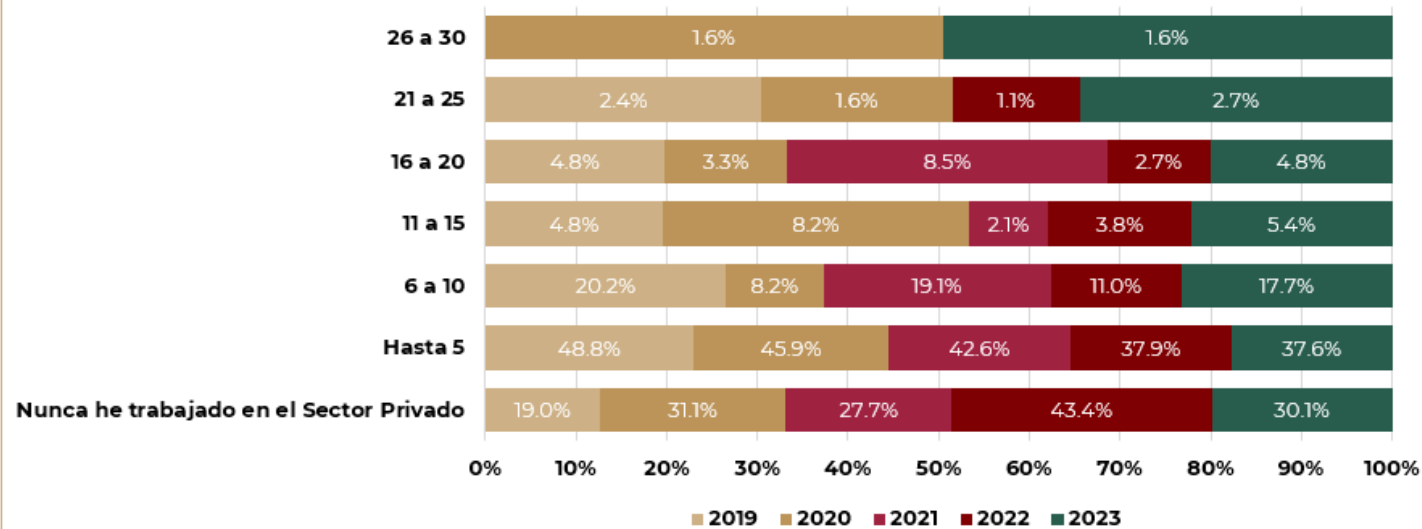
Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Privado? 2019-2023



El CIESAS, de acuerdo con los resultados arrojados por la encuesta, se observa que cuenta con personal que en su mayoría ha trabajado como un máximo de 5 años en la iniciativa privada, seguido por el personal que nunca ha trabajado en el sector privado. Los demás rangos tienen un porcentaje menor en comparación.

Resultados ECCO 2019-2023

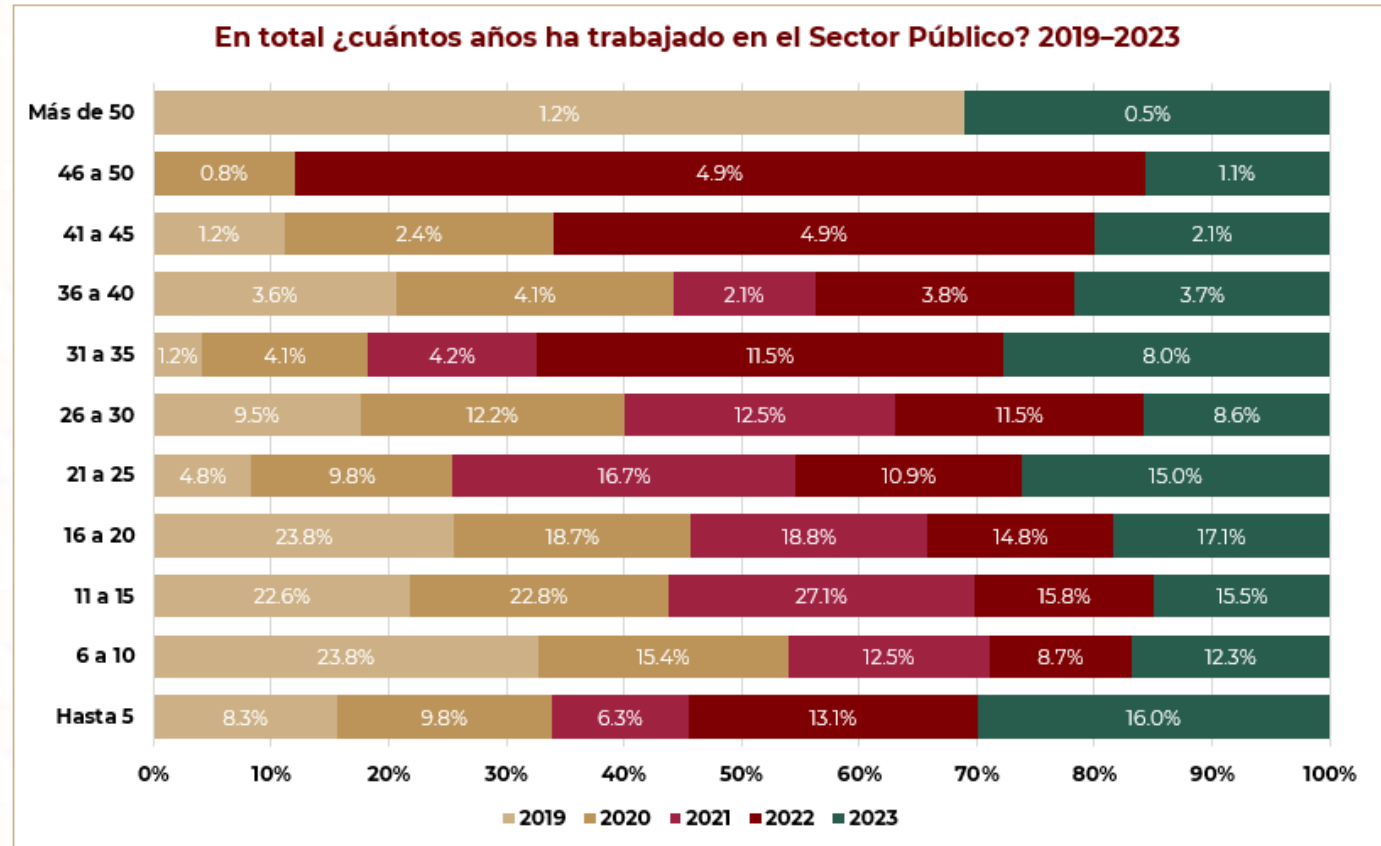
Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Una gran parte del personal del CIESAS ha trabajado en el sector público, entre 11 a 20 años; por lo que podemos concluir que se cuenta con personal capacitado y con experiencia en este sector



Resultados ECCO 2019-2023

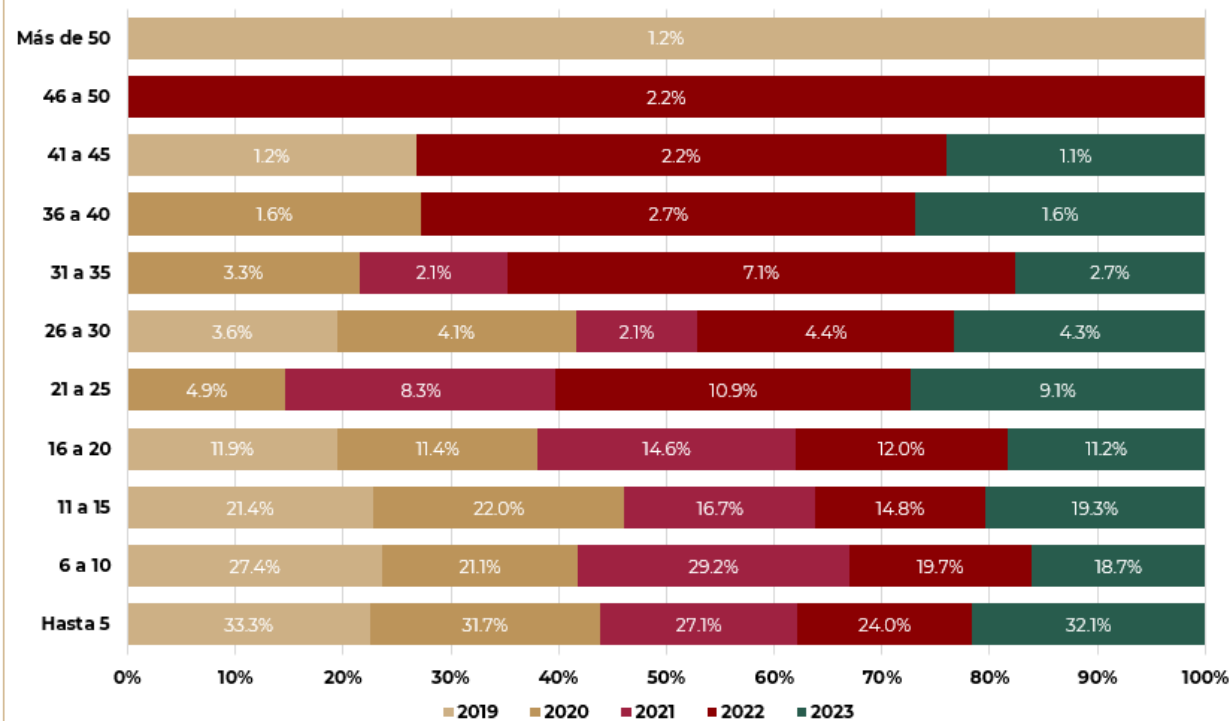
Sociodemográficos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? 2019-2023



En cuanto a los años que tiene el personal en su puesto actual, se puede observar que el porcentaje más elevado se encuentra en el de hasta 5 años, seguido por el de 6 a 10 años y posteriormente el de 11 a 15 años.

Resultados ECCO 2019-2023

Sociodemográficos

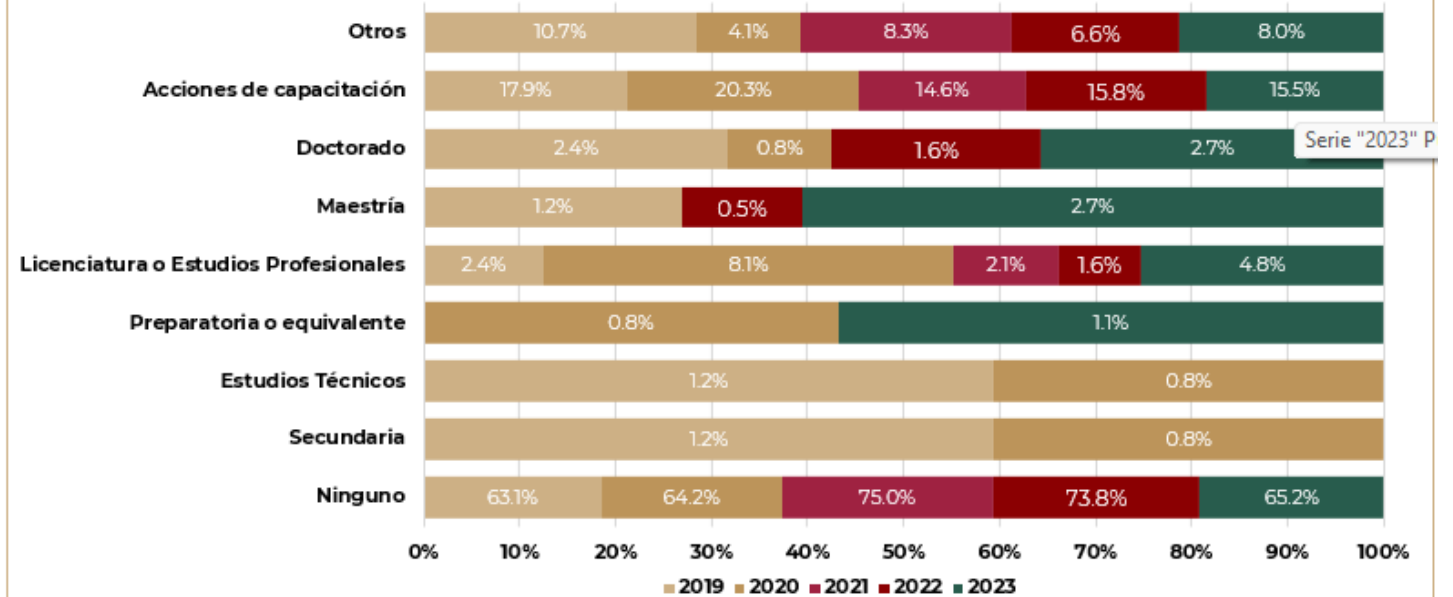


CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Es importante observar en la gráfica que se mantiene una constante del periodo 2019 al 2023, mostrando un resultado de entre 60% y 70% en cuanto a que el personal no estudiaba nada en el periodo de respuesta de la ECCO. Sin embargo, el siguiente nivel de porcentaje, muestra que hay personal que está realizando acciones de capacitación.

¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? 2019-2023

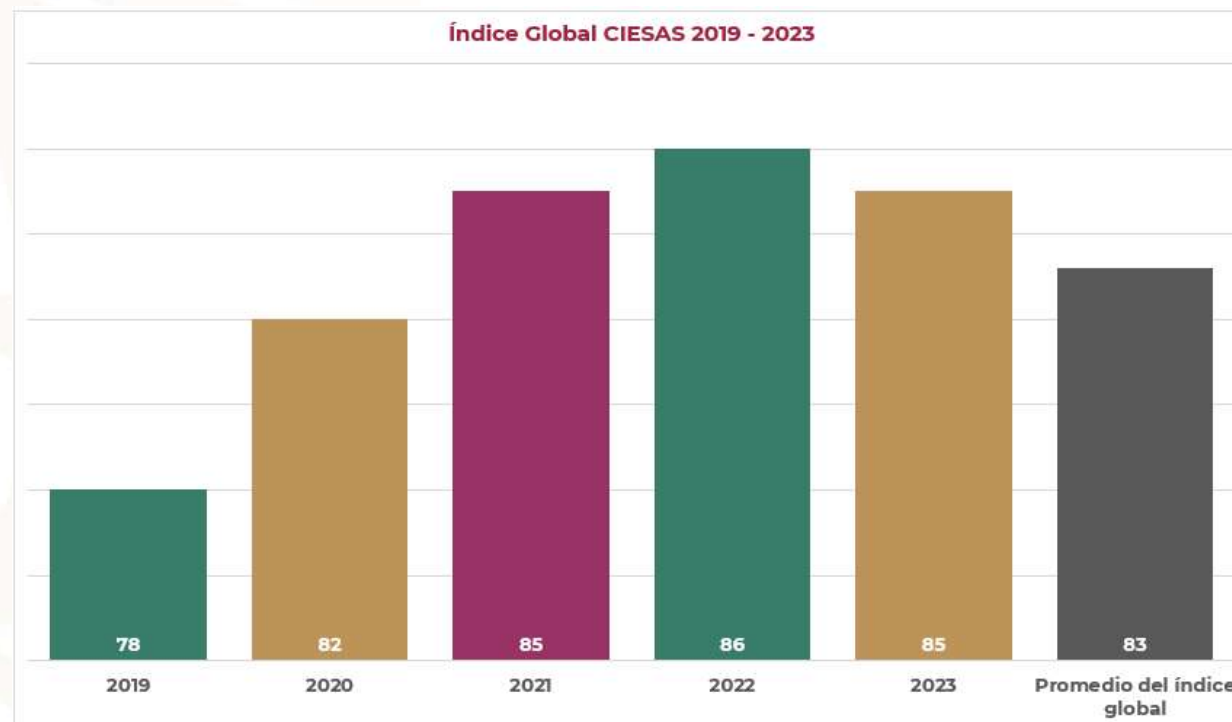


Resultados ECCO 2019-2023

Índice global



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



En la gráfica se representa la calificación global del CIESAS de la ECCO 2019 a 2023, observando que tuvo un incremento importante, de 8 puntos de 2019 a 2022. Sin embargo, el índice global de 2023, disminuyó un punto respecto al 2022, situación que también se vio reflejada en la calificación de la ECCO a nivel Administración Pública Federal, la cual en 2022 fue de 81.9 y el 2023 de 80.9



Resultados ECCO 2019-2023

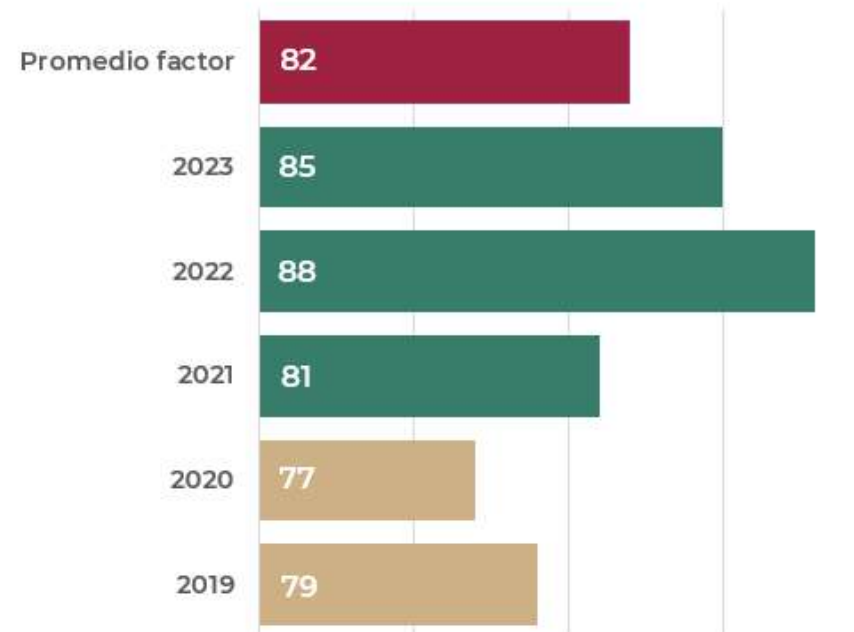
Factor – Balance trabajo-familia



La grafica nos muestra que se dio un incremento de la calificación del factor en el año 2022, aumentando más de 10 puntos con respecto a la calificación más baja que se obtuvo en 2020, dicho incremento se puede justificar debido a las Prácticas de Transformación que se realizaron en 2021 y el trabajo en las áreas de oportunidad para mejorar.

El promedio de factor es favorable, conservándose mayor a 80 puntos.

BALANCE TRABAJO-FAMILIA 2019-2023



Resultados ECCO 2019-2023

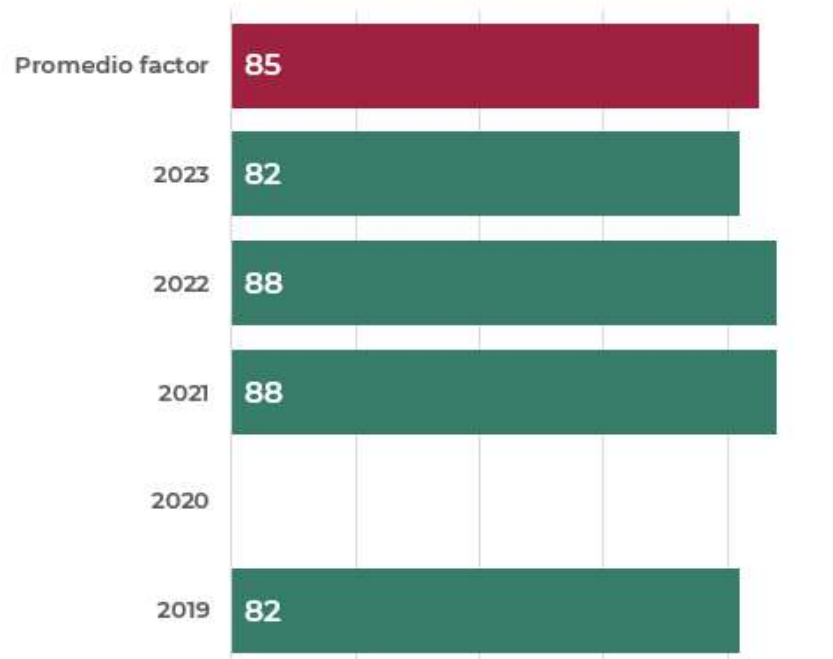
Factor – Calidad de vida laboral y estrés



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



CALIDAD DE VIDA LABORAL Y ESTRÉS 2019-2023



Este factor, ha conservado calificaciones favorables, superiores a los 80 puntos, notando un incremento en los resultados de la ECCO 2021 y 2022. Cabe mencionar que se realizaron Prácticas de Transformación de este factor en 2023 y 2024.

En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Capacitación



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



El factor de capacitación es el que tiene calificación más baja en el promedio de los años 2019-2023, a pesar de que se han realizado Prácticas de Transformación en varios años para elevar su evaluación. Siendo un área de oportunidad para complementar planes de formación acordes al desempeño de sus funciones y que les ayude a mejorar su desarrollo profesional.

CAPACITACIÓN 2019-2023

Promedio factor

75

2023

76

2022

74

2021

2020

2019

75

En la ECCO 2020 y 2021 no fue evaluado este factor.

Resultados ECCO 2019-2023

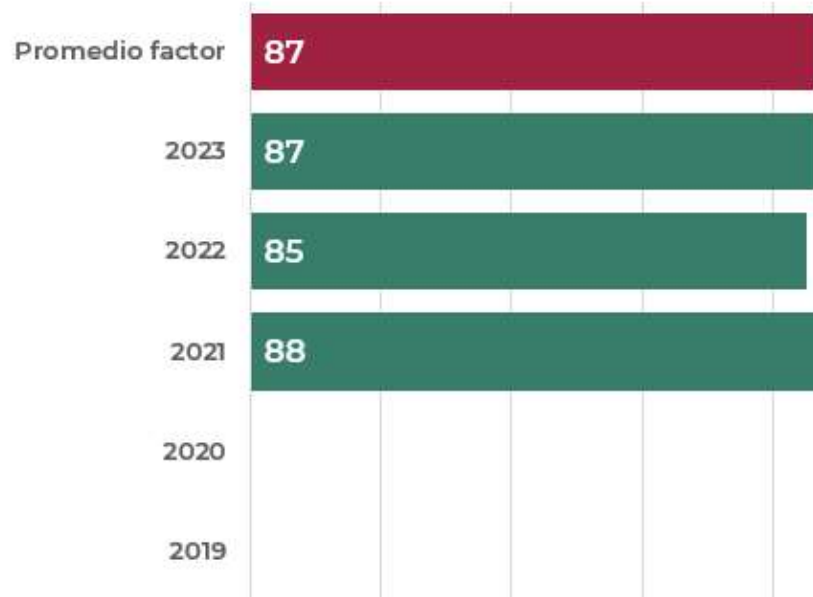
Factor – Derechos humanos



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



DERECHOS HUMANOS 2021-2023



En la ECCO 2019 y 2020 no fue evaluado este factor.

Este factor, es de los mejores evaluados en el CIESAS, debido a las calificaciones obtenidas no ha habido necesidad de hacer Prácticas de Transformación, sin embargo, es un tema que se promueve de manera continúa a través de las actividades del Comité de Ética, toda vez que es primordial para promover, respetar y garantizar los mismos.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Emergencias

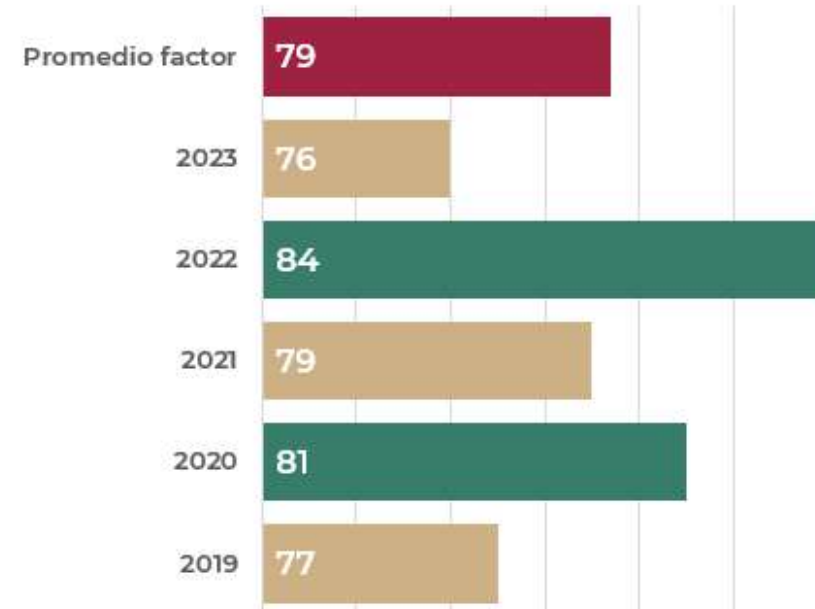


CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



El factor emergencias, en los años 2020 y 2021 incluyeron preguntas sobre el COVID-19, realizado Prácticas de Transformación en 2022, en la cual se ve un incremento significativo de la calificación. Sin embargo, el promedio del factor es bajo, por lo que será uno de los temas que habrá que atender en 2025.

EMERGENCIAS 2019-2023



Resultados ECCO 2019-2023

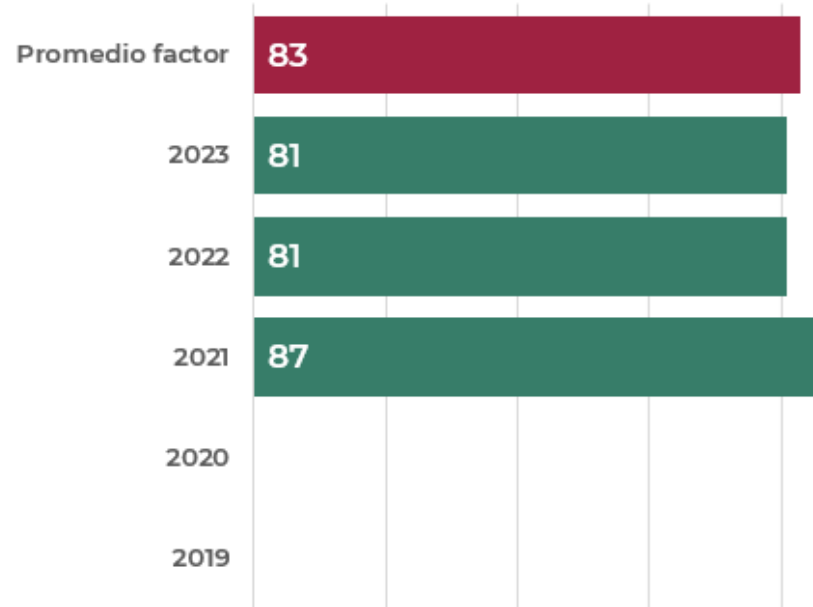
Factor – Evaluación del desempeño



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2021-2023



Este factor, ha obtenido resultados favorables; sin embargo se realizaron Prácticas de Transformación en 2023, con el fin de favorecer la retroalimentación de las y los trabajadores con sus jefas y jefes inmediatos.

En la ECCO 2019 y 2020 no fue evaluado este factor.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Gestión pública



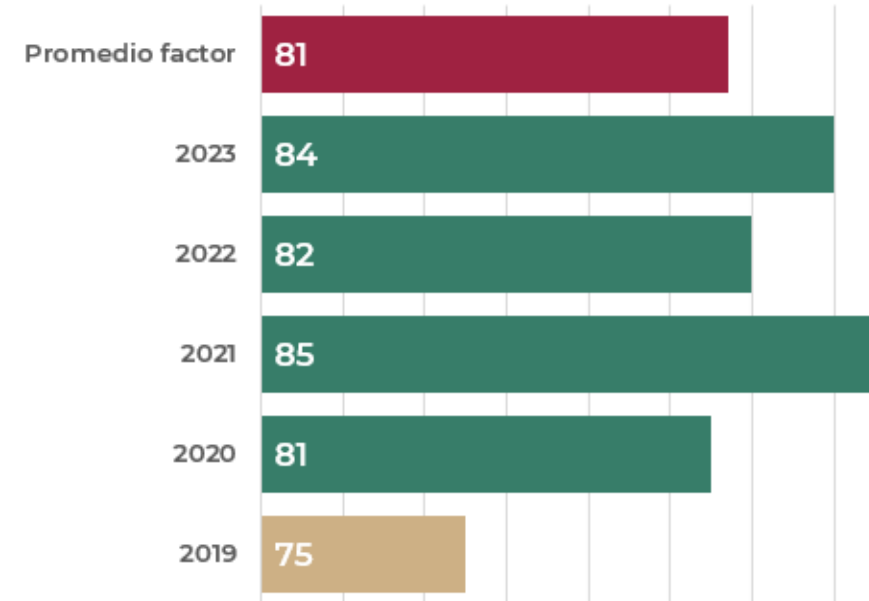
CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



En la gráfica se observa el incremento que ha tenido este factor de 2019 a su evaluación más alta en 2021, con 10 puntos de diferencia.

A pesar de tener un promedio de 81 puntos, se abordará este factor en 2025 con el fin de que impactar con acciones a las y los trabajadores del CIESAS, siendo este factor un área de oportunidad.

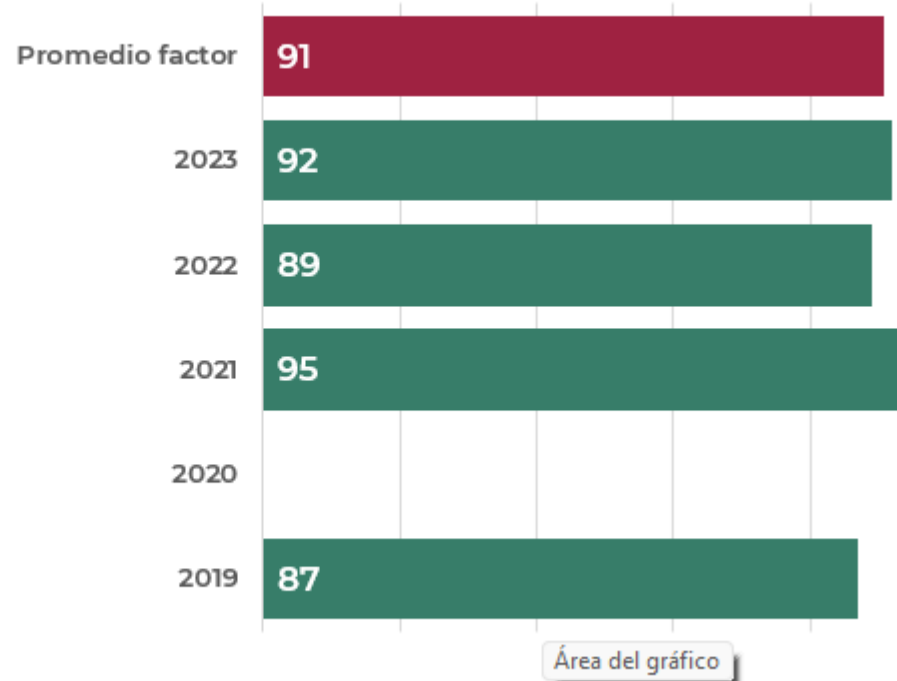
GESTIÓN PÚBLICA 2019-2023



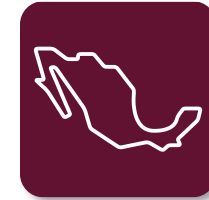
Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Identidad con la institución

★ IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN 2019-2023



Área del gráfico



En el CIESAS, el personal ha mantenido este factor como el mejor evaluado en el periodo del 2019 al 2023, lo cual demuestra el sentido de pertenencia y consideran un orgullo ser parte de esta institución.

En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.

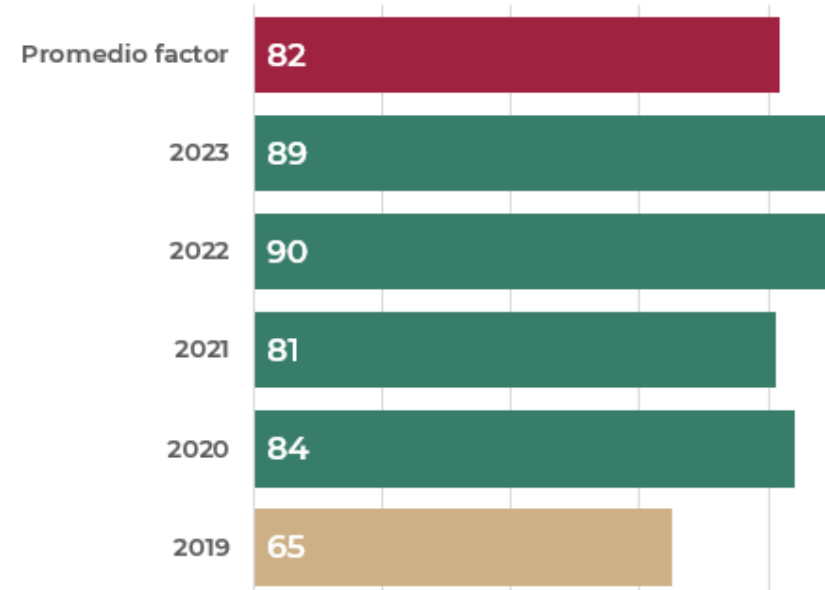
Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Igualdad de género



En 2019 el factor de igualdad de género fue de los peor evaluados, por lo que en los años subsecuentes se realizaron Prácticas de Transformación en conjunto con el Comité de Ética, logrando en 2022 obtener una calificación de 90. Gracias a las acciones realizadas, el promedio de 2019 a 2023 fue de 82 puntos.

IGUALDAD DE GÉNERO /2019-2023



Resultados ECCO 2019-2023

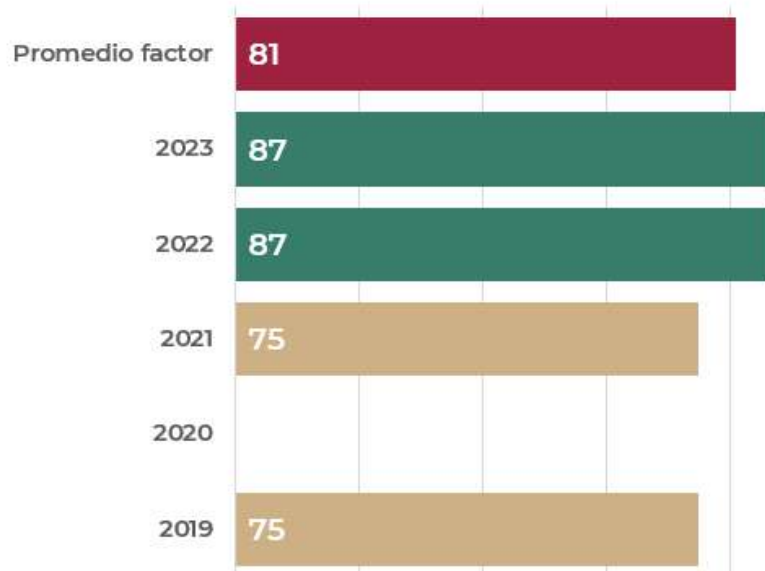
Factor – Integridad y no discriminación



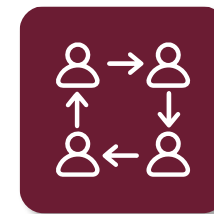
CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN 2019-2023



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.



Los resultados de este factor fueron bajos en la ECCO 2019 y 2021, razón por la cual en 2022 se realizaron Prácticas de Transformación que permitieron que con las acciones llevadas a cabo, en cuanto a evitar las distinciones, exclusiones o restricciones, la percepción del personal del CIESAS aumentara en 2022 y 2023, obteniendo una calificación de 87 puntos.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Liderazgo



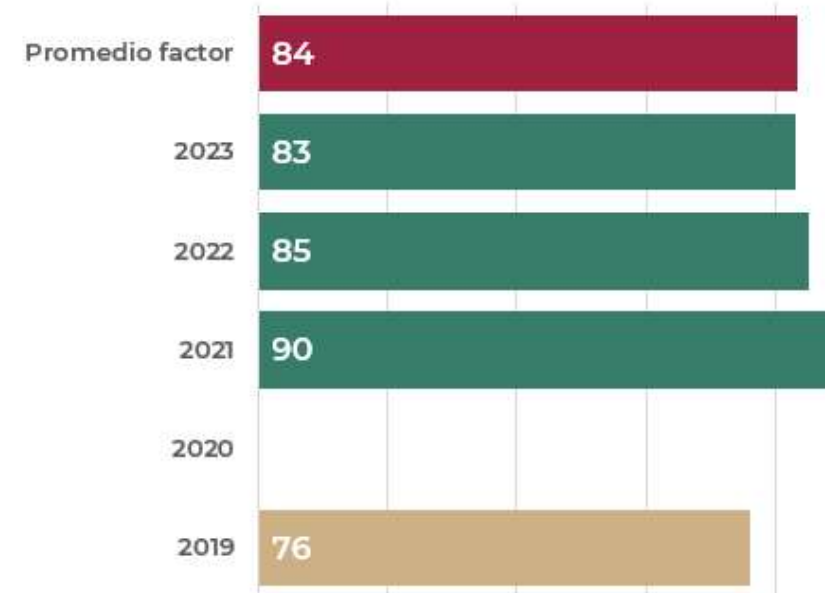
CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



La gráfica muestra el incremento que tuvo la calificación del factor Liderazgo, aumentando 14 puntos de 2019 a 2021.

Cabe mencionar que en la mayoría de los años del periodo, se realizaron Prácticas de Transformación para este factor.

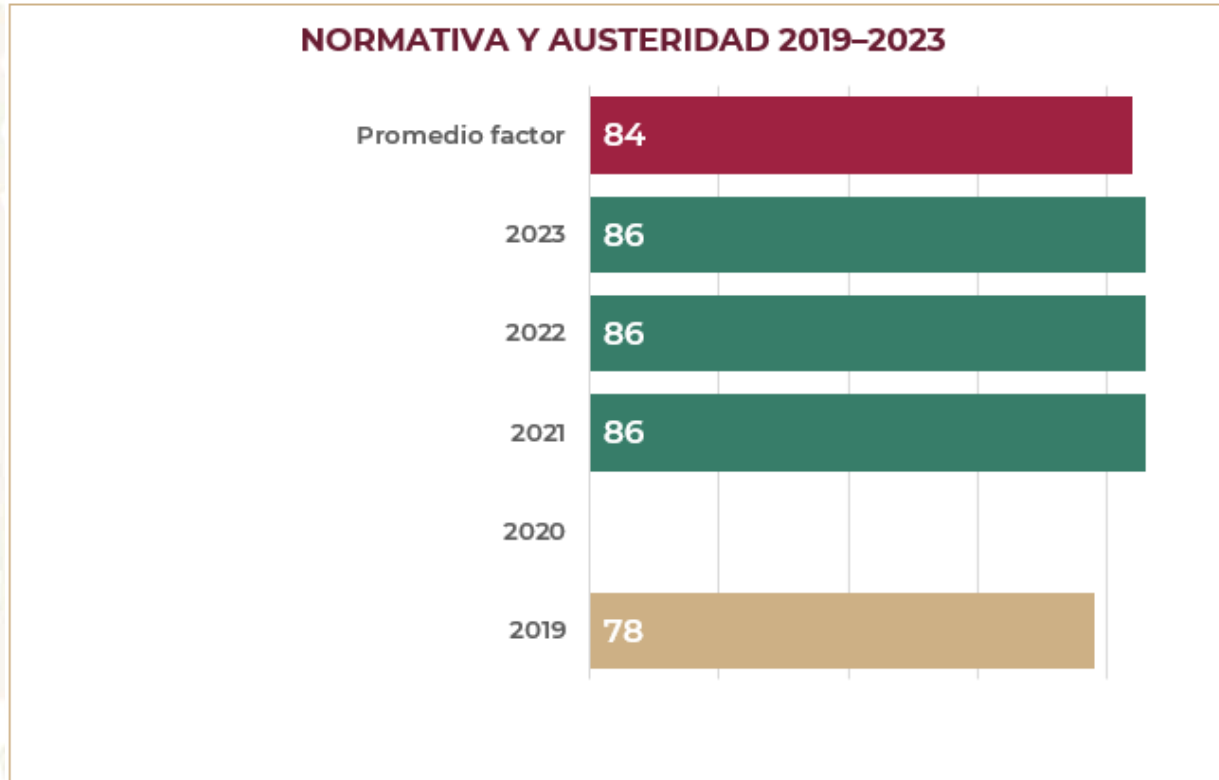
LIDERAZGO 2019-2023



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Normativa y austeridad



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.



Este factor ha mantenido una buena evaluación en los años 2021, 2022 y 2023; haciendo referencia a los reactivos que integran este factor, se percibe el manejo de recursos de manera racional, austera y responsable; así como a la aplicación de la normativa correspondiente y se está al pendiente de las actualizaciones.

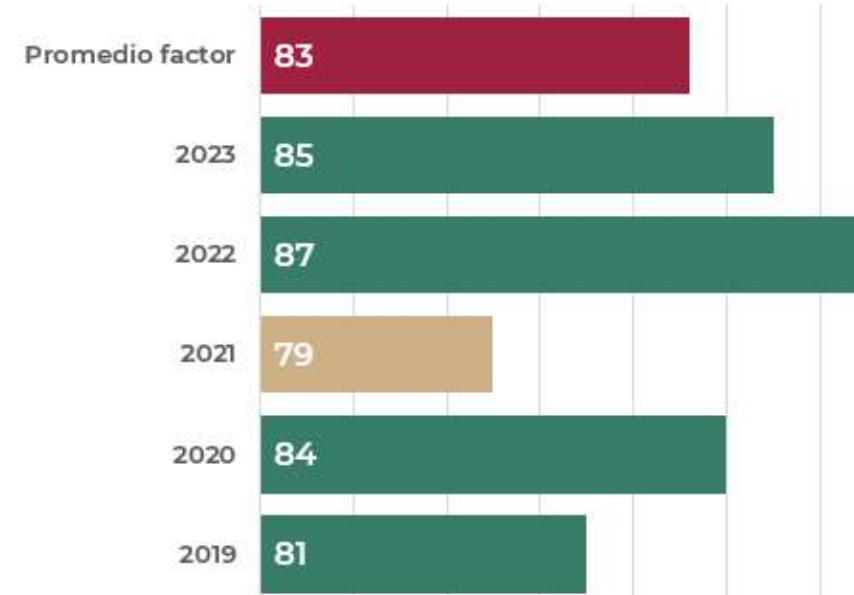
Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Organización



El factor de organización, obtuvo su calificación más baja en la ECCO 2021, sin embargo mejoró considerablemente en 2022, lo que permitió mantener un promedio de 83, en el periodo de años que considera la gráfica.

ORGANIZACIÓN 2019-2023



Resultados ECCO 2019-2023

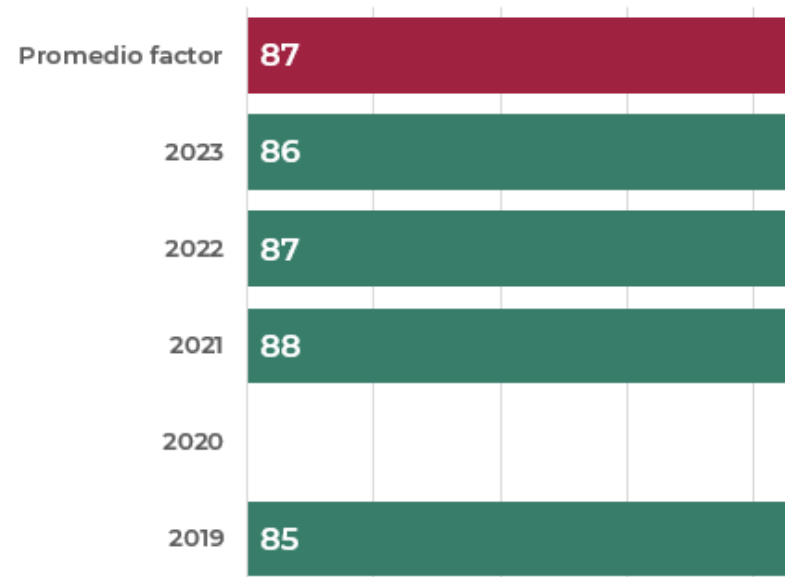
Factor – Orientación a la ciudadanía



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA 2019-2023



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.



El factor de orientación a la ciudadanía ha mantenido constante su calificación en el periodo de la ECCO 2019 a 2023. Este factor contempla lo referente a la atención y servicios brindados, así como la vocación de servicio del personal, el cual actúa de acuerdo a la cultura de servicio, orientada a obtener resultados y alcanzar las metas establecidas.

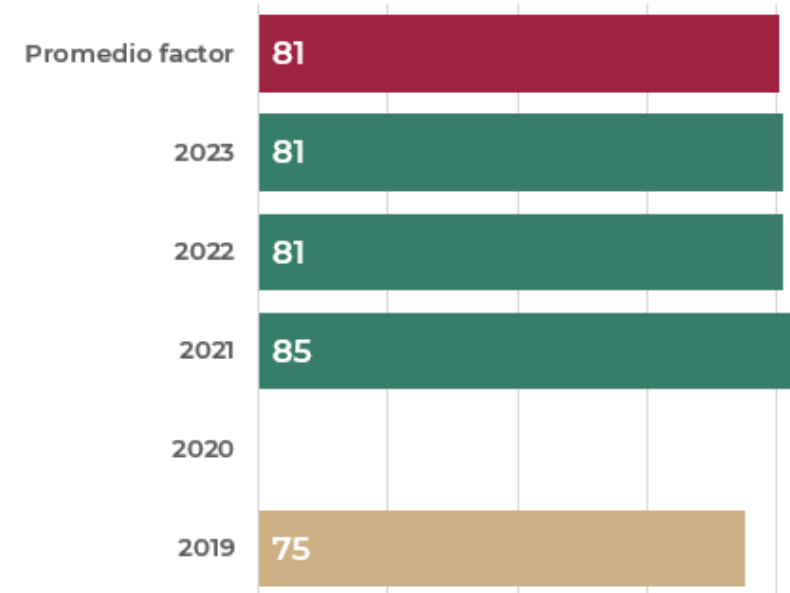
Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Reconocimiento laboral



A pesar de haberse mantenido una buena evaluación a este factor en los años 2021 a 2023, se realizaron Prácticas de Transformación en 2023, con el fin de promover el reconocimiento al trabajo realizado por el personal del Centro, se considera un área de oportunidad.

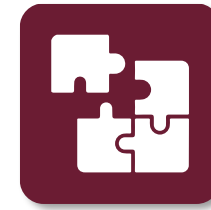
RECONOCIMIENTO LABORAL 2019-2023



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Trabajo en equipo



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.

Se observa un incremento a la evaluación del factor de la ECCO 2019 a la obtenida en los años subsecuentes. De este factor no se han tenido que realizar Prácticas de Transformación; por lo anterior se concluye que la misma dinámica de la Institución, ha permitido percibir un buen trabajo en equipo en las áreas, en la búsqueda constante de la solución de problemas a fin de lograr los objetivos planteados.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Transparencia

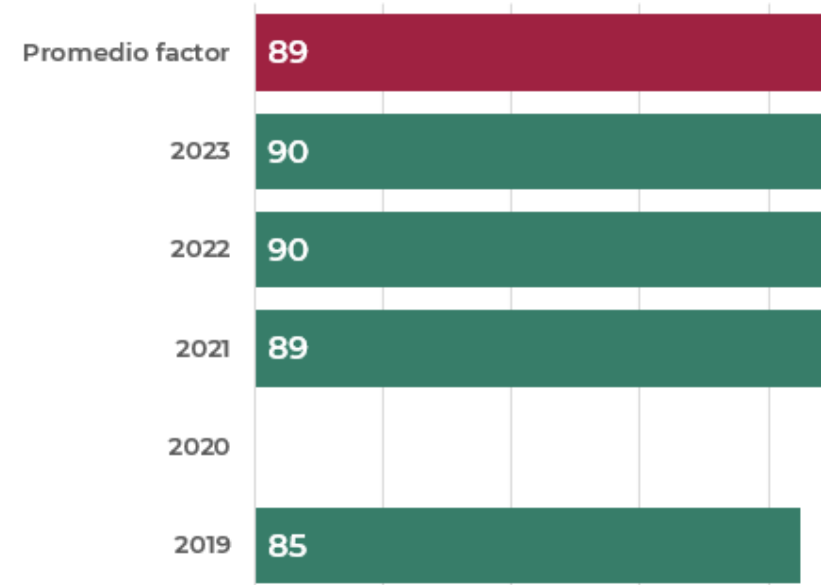


CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Este factor contempla el realizar las actividades diarias de acuerdo a la normativa y procedimientos, al actuar con transparencia, la protección de datos personales y la rendición de cuentas. Como puede observarse en la gráfica, se han obtenido buenas calificaciones en este factor, con un promedio de 89.

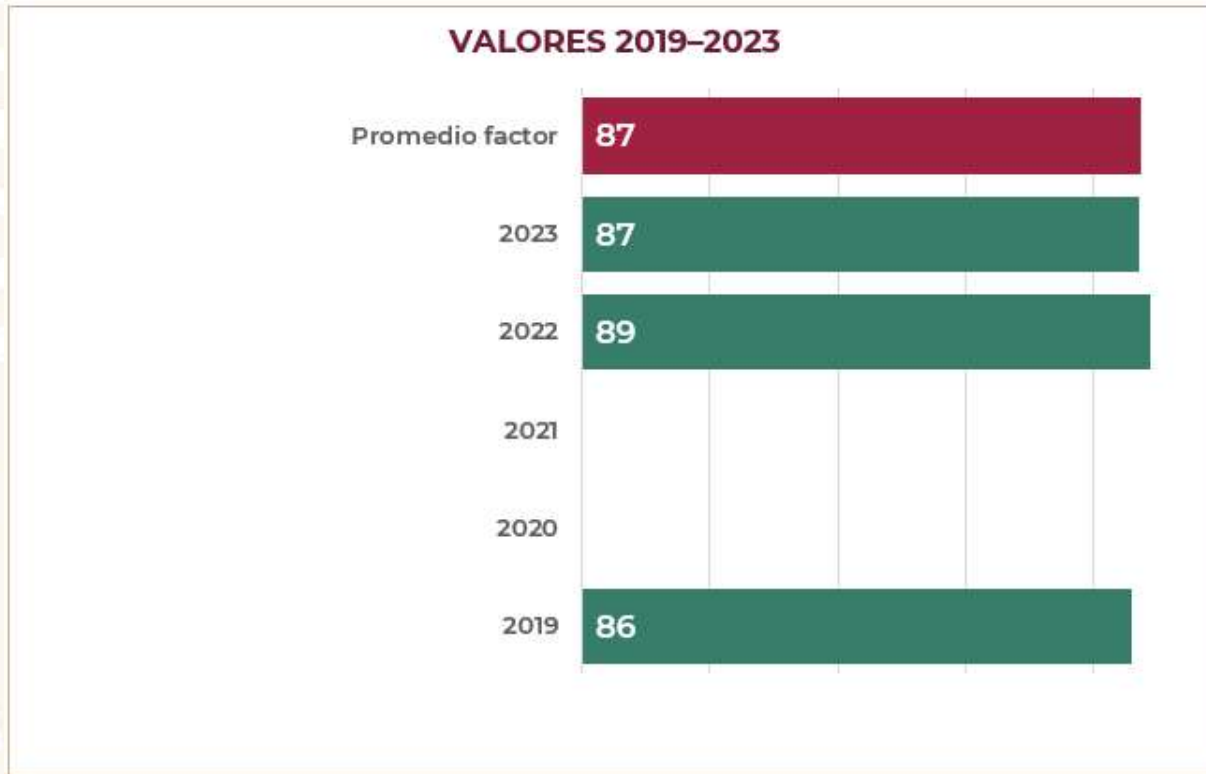
TRANSPARENCIA 2019-2023



En la ECCO 2020 no fue evaluado este factor.

Resultados ECCO 2019-2023

Factor – Valores



En la ECCO 2020 y 2021 no fue evaluado este factor.



Este factor contempla las actividades realizadas por el Comité de Ética, en cuanto a la percepción y conocimiento del personal del CIESAS respecto al Código de Conducta y el Código de Ética de la APF, así como, su aplicación en las labores cotidianas. Como puede observarse se ha mantenido una buena evaluación en el factor.

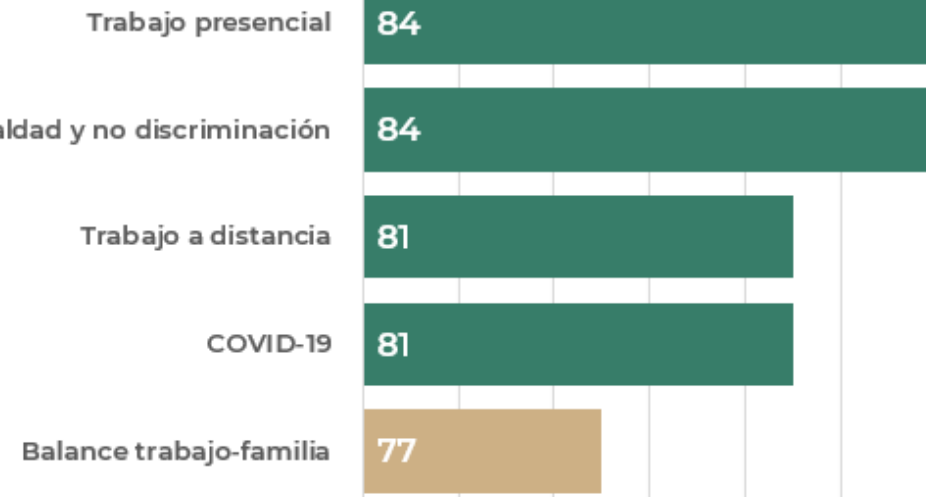
Resultados ECCO 2019-2023

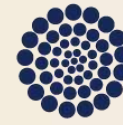
Factores – Pandemia 2020



La ECCO 2020 fue un instrumento distinto al resto de los años, ya que se aplicó en la pandemia por el virus COVID-19, y evaluó únicamente 5 factores. Destaca el factor “balance trabajo-familia” como el más bajo. Del cual se realizaron Prácticas de Transformación en 2021.

FACTORES PANDEMIA 2020





CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Resultados PTCCO 2019-2023

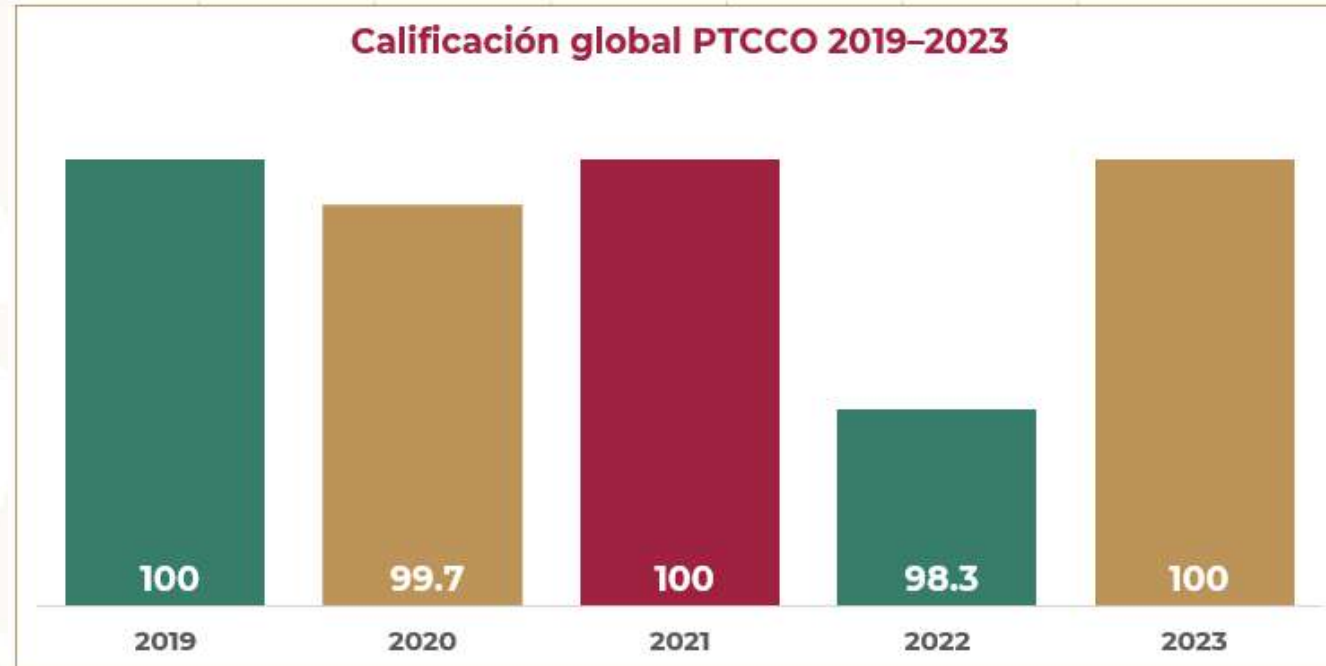


Resultados PTCCO 2019-2023

Calificación global



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) son acciones que se realizan a partir de los resultados de la Encuesta de Clima (ECCO), elegimos cada año los factores que fueron peor evaluados y que son nuestra área de oportunidad. Las PTCCO se realizan en el año siguiente de la ECCO y son evaluadas por la Secretaría de la Función Pública cada año.

En la gráfica podemos observar que el CIESAS ha mantenido una calificación extraordinaria en cada año, superior a los 98 puntos de los 100 asignables.



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Conclusiones



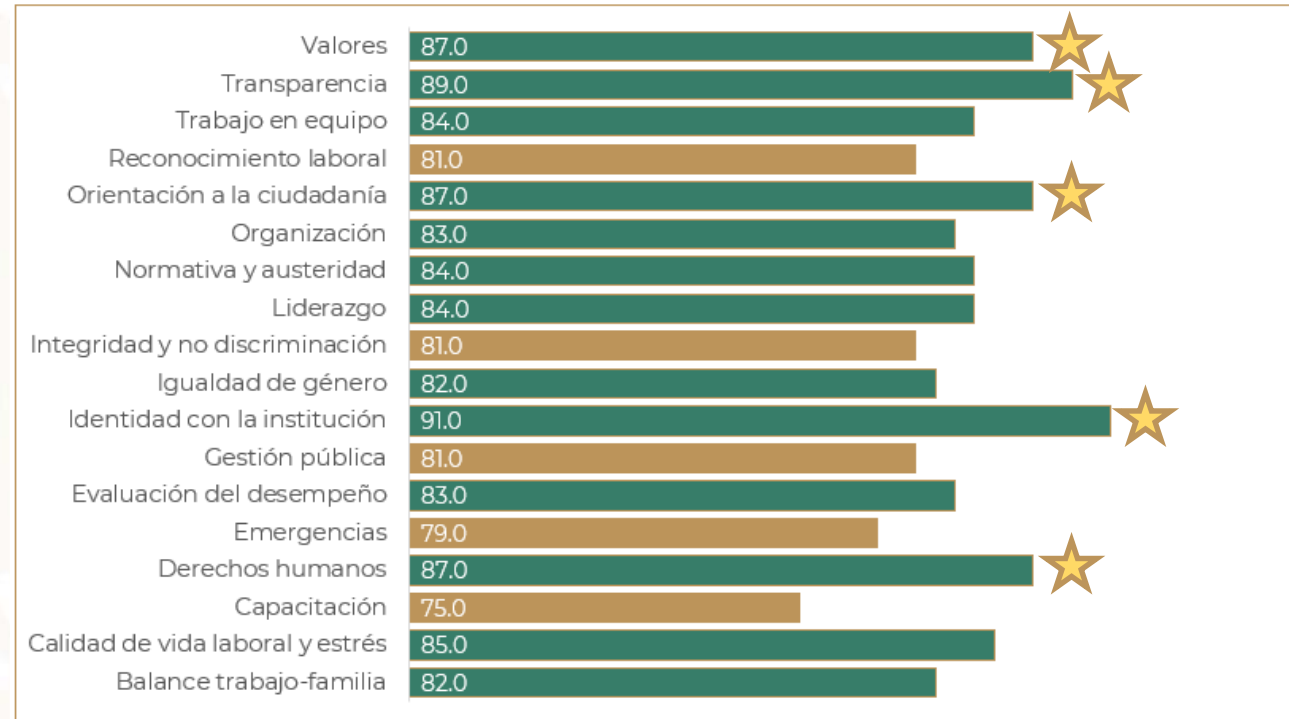
Conclusiones



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Promedio de evaluación factores 2019-2023



En la gráfica observamos el concentrado de los promedios de la evaluación realizada a los factores de las Encuestas de Clima y Cultura Organizacional del 2019 al 2023.

Los factores más bajos son los marcados en color amarillo y los mejor evaluados son los que se destacan con la siguiente marca ★

Conclusiones

Factores mejor evaluados

Promedio 2019-2023

FACTOR	PROMEDIO
Identidad con la Institución	91
Transparencia	89
Valores	87
Orientación a la ciudadanía	87
Derechos humanos	87

Estos son los mejores promedios de los factores de las ECCO 2019 a 2023, los cuales son muy importantes y son la base de nuestra institución, a la que aportamos y contribuimos con nuestra labor diaria.

Destaca el sentido de pertenencia y orgullo del personal al ser parte del CIESAS.

Conclusiones

Factores peor evaluados

Promedio 2019-2023

FACTOR	PROMEDIO
Capacitación	75
Emergencias	79
Gestión pública	81
Integridad y no discriminación	81
Reconocimiento laboral	81

En la tabla se muestran los promedios de los factores en el periodo 2019 a 2023 peor evaluados, y a pesar de que tienen una buena evaluación, se tomaron los 5 más bajos. Estos factores serán nuestra base para poder realizar, en 2025 las Prácticas de Transformación en Clima y Cultura Organizacional (PTCCO).

El factor que destaca por su bajo puntaje es el de capacitación, el cual se ha mantenido de manera constante.

Conclusiones

Cuadrantes Tichy promedio 2022 y 2023



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Sistemas	Misión estratégica		Estructura de la organización		Administración de recursos humanos	
Técnico	C1 Política de gobierno		C4 Tareas y responsabilidades		C7 Profesionalización y desarrollo	
	2023 – 86.5 2022 - 85.4	Promedio	2023 – 82.7 2022 - 84.3	Promedio	2023 – 78.6 2022 - 77.2	Promedio
		86		84		78 ✗
Político	C2 Gestión pública y transparencia		C5 Integridad e igualdad de género		C8 Seguridad en el trabajo	
	2023 – 87.0 2022 - 86.2	Promedio	2023 – 88.2 2022 - 88.7	Promedio	2023 – 79.7 2022 - 86.8	Promedio
		87		88		83
Cultural	C3 Filosofía organizacional		C6 Relaciones laborales		C9 Servicio a la sociedad	
	2023 – 86.0 2022 - 88.5	Promedio	2023 – 85.5 2022 - 86.9	Promedio	2023 – 89.0 2022 - 88.1	Promedio
		87		86		89 ✓

En la ECCO 2022 y 2023, los factores se agruparon en cuadrantes siguiendo el Modelo Tichy.

En la tabla se muestra la evaluación de 2022 y 2023, y el promedio de ambos años. A manera de resumen, se destaca el cuadrante C7 “Profesionalización y desarrollo” como el más bajo y el cuadrante C9 “Servicio a la sociedad” con la mejor evaluación.



Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



El CIESAS se ha enfocado en mejorar los factores que año con año han tenido calificaciones bajas, con la implementación de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional.

En el periodo de 2019 a 2023, destacan las siguientes:

Difusión en temas de equidad y género, así como de cursos de capacitación.

RECOMENDACIONES PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN CASA
Clara Ariadna Sanjuán Castejo
MSc. en Psicología Social
Psic. Toluca (CIESAS)

LA COMUNIDAD DE CIESAS
Esperando que todas y todos se encuentren bien de salud al igual que sus seres queridos, les compartimos algunas recomendaciones para fomentar la igualdad de género en casa.

DIFUSIÓN LENGUAJE INCLUYENTE
Clara Ariadna Sanjuán Castejo
MSc. en Psicología Social
Psic. Toluca (CIESAS)

CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS SUPERIORES EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL
Ejemplos de lenguaje incluyente y no sexista al expresarte

Recomendación	Ejemplos
Evita usar "hombres" como sustantivo genérico.	En lugar de decir "los hombres" para referirse a un grupo de personas, utiliza "los hombres y las mujeres".
Utiliza sustantivos genéricos.	En lugar de decir "los hombres" para referirse a un grupo de personas, utiliza "los hombres y las mujeres".
Utiliza el femenino de los profesiones, oficios o cargos.	En lugar de decir "el profesor", utiliza "la profesora". En lugar de decir "el jefe", utiliza "la jefa".
Evita términos discriminatorios o sexistas.	Evita términos como "hombre" o "mujer" para referirse a un grupo de personas. Utiliza "personas" o "individuos".

CAMPAÑA "CUIDAR TAMBIÉN ES PADRE"
Clara Ariadna Sanjuán Castejo
MSc. en Psicología Social
Psic. Toluca (CIESAS)

A LAS PERSONAS QUE INTESAN LA COMUNIDAD DEL CIESAS
Esperando que la comunidad bien de salud al igual que sus seres queridos, les comparto información importante respecto a la corresponsabilidad de los hombres en la dinámica familiar y la igualdad de género en las actividades.

Soy hombre y también me toca:

- Cuidar de mis hijas e hijos.
- Realizar y supervisar sus actividades escolares y las tareas.
- Organizar con la familia el trabajo de casa y dividimos las tareas del hogar.
- Preparar los alimentos.
- Cuidar del abuelo y de la abuela.

Protegermos del COVID-19, siguiendo al pie de la letra las indicaciones de las autoridades sanitarias.

LA CLAVE ES LA IGUALDAD

¿QUÉ CONDUCTAS SON ACTOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL?

- SEÑALES SEXUALES
- DAR REGALOS A CAMBIO DE FAVORES SEXUALES
- ESPIAR A ALGUIEN HECHAS DE CAMBIO DE ROPA O ESTÁ EN EL SANITARIO
- TENER ROZAMIENTOS POR BECHAZOS DE PROPOSICIONES SEXUALES
- SEÑALES SEXUALES
- TENER CONTACTO FÍSICO, TOCAMIENTOS O MANOS
- CONDUCTAS DORRANANTES O AGRESIVAS PARA SOMETER SEXUALMENTE
- CHANTAJES PARA OBTENER PROPOSICIONES O FAVORES SEXUALES
- ROZAMIENTOS O DORRAN SOBRE EL CUERPO Y/O LA SEXUALIDAD DE LA PERSONA



Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Promoción
Balance
trabajo-
familia

miércoles 11/08/2021 02:54 p. m.
Martha Alicia Munguía Pérez
Difusión: balance trabajo-familia

Estimados y estimados todos:

Por instrucciones de Rosine Castillo González, Jefa del Departamento de Recursos Humanos, y derivado de las Prácticas de Transformación que se redactaron como resultado de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCCO) 2020, les enviamos la siguiente cápsula informativa sobre el factor: balance trabajo-familia.

Que tengan excelente día.

Tips Balance trabajo-familia

¿Cómo clasificar mis prioridades?

- 1 Toma en cuenta tus objetivos como colaborador y las responsabilidades que te asignan tus jefes inmediatos.
- 2 Trata de ser objetivo en cuanto a lo que es urgente según tus atribuciones laborales.
- 3 Considera tus objetivos personales y familiares y cómo éstos los complementan con tu trabajo.
- 4 Siempre debes buscar tener tiempo de ocio o descanso, incluso considerar las horas de sueño que necesitas para que puedas tener un mejor rendimiento en tu desempeño y una mejor calidad de vida.

Recuerda....

no vivas sólo para el trabajo, hazlo con responsabilidad y gusto, pero date tiempo para ti y tu familia.

CONAHCYT CIESAS

Jueves 23/09/2021 12:47 p. m.
Martha Alicia Munguía Pérez
Difusión: balance trabajo-familia

Estimados y estimados todos:

Por instrucciones de Rosine Castillo González, Jefa del Departamento de Recursos H, resultado de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCCO) 2020, les enviamos la siguiente cápsula informativa sobre el factor: balance trabajo-familia.

Que tengan excelente día.

BALANCE TRABAJO-FAMILIA

La vida laboral y la vida familiar tienen efectos cruzados, en donde las experiencias y las decisiones que ocurren en un ámbito pueden influir los resultados de otro ámbito.

Surge conflicto cuando un rol interfiere con la efectividad de la persona en cumplir otro rol.

La tensión entre el ámbito profesional y el ámbito personal puede manifestarse no solamente porque una actividad quite tiempo a la otra, sino también porque el impacto puede verse reflejado en el estado de ánimo de la persona.

Por lo anterior, te recomendamos encontrar el equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida personal; procura organizar tu día, cumpliendo tus compromisos laborales en un horario establecido y dedica tiempo a otras actividades: cuidado personal, ocio, convivencia familiar, etc.

CONAHCYT CIESAS

Fuente de información: <https://cora.ac.uk/home/9090/100270444.pdf>

Jueves 18/11/2021 05:22 p. m.
Martha Alicia Munguía Pérez
Difusión: balance trabajo-familia

Estimados y estimados todos:

Por instrucciones de Rosine Castillo González, Jefa del Departamento de Recursos Humanos, y derivado de las Prácticas de Transformación que se redactaron como resultado de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCCO) 2020, les enviamos la siguiente cápsula informativa sobre el factor: balance trabajo-familia.

Que tengan excelente tarde.

Balance Trabajo-Familia

Consejos rápidos

- 1 **Respete los límites.** Siempre habrá otro email que responder u otro problema que arreglar, pero necesites respetar personalmente tus propios límites.
- 2 **Entiende lo que realmente importa.** Examina tu día y aprovecha cada hora y minuto para hacer las cosas más importantes.
- 3 **Acepta que hay un botón de apagado.** Casi cada pieza de tecnología tiene este botón, así que usalo. Para comenzar, hazlo en fases, por ejemplo, no lleves tu celular a la mesa para cenar.
- 4 **Tómate tu tiempo.** Para tener una vida y carrera feliz, saludable, larga y productiva necesitas entender el valor de tranquilizarte.

CONAHCYT CIESAS

Saludos cordiales
Martha A. Munguía Pérez
CIESAS, Departamento de Recursos Humanos
México Jesús 425, La Torre, Tlalpán, Ciudad de México



Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



COVID-19

Comunicación



Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Ejercicios de relajación y respiración



Promoción del lenguaje incluyente y no sexista

Jueves 10/03/2022 09:07 a. m.
Comité de Ética
Difusión: Lenguaje incluyente y no sexista
Para: El Todo CIESAS

Lenguaje incluyente y no sexista

Los lenguajes se definen como sistemas de comunicación que se componen de códigos, símbolos y signos, los cuales cobran significado en el contexto de las comunidades que los utilizan. En el lenguaje, la distinción entre lo femenino y lo masculino en sí misma no indica la discriminación. El sesgo se produce cuando estas distinciones se tornan jerárquicas y excluyentes, usando una de las partes sobre la otra.

El lenguaje incluyente y no sexista es un medio para promover relaciones de respeto e igualdad entre los géneros, visibilizar a las mujeres y otros grupos sociales, así como prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona; considera hacer explícita y visible la condición femenina y masculina, o en todo caso, cuando lo amerite, utilizar un lenguaje neutro. Con este lenguaje se busca eliminar todo tipo de expresiones y palabras que ofenden o discriminan a las personas que reproducen estereotipos de género, o trivializan y trivializan la violencia contra las mujeres.

En los próximos días, enviaremos recomendaciones de utilidad práctica de formas de comunicación incluyentes.

Fuente: 10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje. (CONAHCYT)
Guía para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista (CIESAS)

Jueves 10/03/2022 09:07 a. m.
Comité de Ética
Difusión: Comunicación visual incluyente sin sexismos
Para: El Todo CIESAS

Comunicación visual incluyente sin sexismos

Entre las formas más comunes de comunicación está lo visual. Utilizamos imágenes para transmitir ideas, valores y modelos de comportamiento. Las imágenes pueden tener contenidos sexistas y discriminatorios. Por ello resulta de gran relevancia contar con elementos que nos permitan elaborarlos.

¿Cómo reconocer imágenes con contenidos sexistas y discriminatorios?

Las mujeres están fuertes o acérricas. Son invisibilizadas.	Antigua costumbre según el sexo para el ejercicio de profesiones o actividades.
Falta un modelo de belleza de las mujeres enfocado en la juventud y en características físicas.	Asigna a las mujeres la responsabilidad de hijos, hijos, personas mayores, adultos mayores o con discapacidades.
Las mujeres son doctores en medicina, ingenieras, etc.	Recluta, se excluye o presenta de forma vejatoria a las mujeres en cualquier actividad.
Entra impune el suero de las mujeres a países del mundo, como recurso para combatir la pandemia o como vacuna.	Prohíbe o limita comportamientos o actividades que impliquen violencia hacia las mujeres.
Señala las mujeres y su cuerpo y las reduce a un mero objeto sexual, pene y al servicio de la sexualidad y los deseos del hombre.	

Fuente: Guía para el uso de un lenguaje incluyente y no sexista (CIESAS)

Marques 15/03/2022 09:06 p. m.
Comité de Ética
Difusión: Lenguaje incluyente y no sexista
Para: El Todo CIESAS

Lenguaje incluyente y no sexista

I. Uso del género universal

Un gran número de sustantivos en español son utilizados con el género gramatical masculino como universal para referirse a la totalidad de las personas; a continuación se damos diferentes ejemplos y alternativas:

No incluyente	Incluyente
El hombre ha creado sistemas.	La humanidad ha creado sistemas.
Los derechos del hombre.	Los derechos humanos.
Las enfermeras.	El personal asistencial.
Niños de la calle.	El personal de enfermería.
	La gente en situación de calle.

II. Uso de abstractos

Otro error común en el uso sexista del lenguaje hace referencia a los cargos, como si todos las personas que los ocupan fueran hombres, invisibilizando a las mujeres; se recomienda utilizar abstractos:

No incluyente	Incluyente
Enviar los documentos a los coordinadores.	Enviar los documentos a las coordinadoras.
Se van a reunir todos los directores.	Se van a reunir los y las titulares de las direcciones.
Será el juez el que determine.	Quien juzgue determinará.

Fuente: 10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje. (CONAHCYT)

Conclusiones

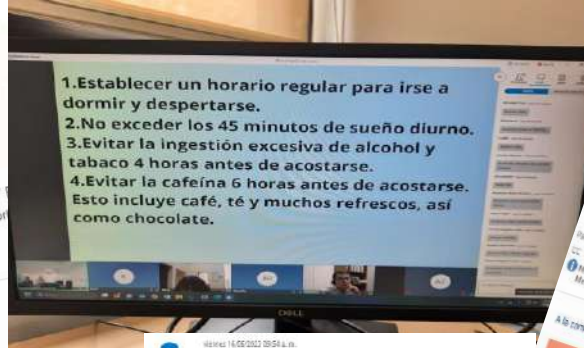
¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Calidad de vida
laboral y estrés



JD
miércoles 26/04/2023 09:43 a.m.
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos /
Te esperamos en un momento!!! Plática Higiene del sueño - 26 de abril

JD
miércoles 26/04/2023 09:43 a.m.
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos /
Te esperamos en un momento!!! Plática Higiene del sueño - 26 de abril

Para: **El Tio de CIESAS**
CC: **Chavita González**
Mensaje enviado con impariencia Alta.

A la comunidad del CIESAS
Los esperamos en un momento!!! Plática Higiene del sueño
Link para acceder a la plática: <https://bluejeans.com/registro-platica-higiene-del-sueno>

Te invitamos a la plática "Higiene del sueño"
El próximo miércoles 26 de abril a las 11:00 a.m.

Conéctate a través de Blue Jeans ID de reunión: 513605377

De más por el momento me despido enviándote un cordial saludo.

ROSA CASTILLO GONZÁLEZ
DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES, CIESAS S.F.
BARRIO SURTABILE
CALLE DE LOS RIOS 1001

JD
miércoles 16/08/2023 10:54 a.m.
Consultorio Médico
Infografía autocuidado - técnicas de relajación

Infografía autocuidado.pdf - 1021 KB

Como parte de las acciones y medidas del protocolo de salud de la Secretaría de Salud de CDMX y en un marco organizacional acorde con el objetivo de Ser un gobierno más humano, se presenta la siguiente información para la comunidad de CIESAS:

TÉCNICAS DE RELAJACIÓN PASO A PASO

- LA RESPIRACIÓN**
Una respiración profunda te ayuda a relajarte y a gestionar tu estrés. Respirar profundamente puede ayudarte a sentirte más tranquilo y a mejorar tu concentración.
- LA MEDITACIÓN**
Existen muchas técnicas de meditación que pueden ayudarte a reducir el estrés, mejorar tu concentración y mejorar tu bienestar emocional.
- LA ALIMENTACIÓN**
Una alimentación saludable puede ayudarte a mejorar tu bienestar emocional y a reducir el estrés. Intenta comer alimentos saludables y evitar los alimentos procesados.
- LA RESERVA**
Reservar un tiempo para ti mismo puede ayudarte a reducir el estrés y a mejorar tu bienestar emocional. Intenta reservar un tiempo para ti mismo cada día.

JD
miércoles 26/04/2023 09:43 a.m.
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos /
Pública alimentación saludable - 30 de agosto, 10:00 a.m.

A la comunidad del CIESAS

¿Te gustaría saber cómo llevar una alimentación saludable?

Te invitamos el próximo miércoles 30 de agosto a las 10:00 a.m. a una charla virtual donde compartiremos consejos sobre alimentación

Únete a través del siguiente ID de Blue Jeans: 443288897

<https://bluejeans.com/registro-platica-alimentacion-saludable>

En Otoño-Invierno protégete de las infecciones respiratorias.

Al protegerlos, proteges también a tu familia.

¿Qué son las infecciones respiratorias?
Son un grupo de enfermedades que afectan con mayor frecuencia nariz y garganta; pero también pueden afectar el oído y pulmón.

¿Cómo se transmiten las infecciones respiratorias?
El 90% de las infecciones respiratorias son dadas por virus, los cuales se transmiten por contacto directo con superficies, u objetos contaminados por gotitas de saliva al toser o estornudar.

Acciones para evitar el contagio y la transmisión de enfermedades respiratorias.

- Lava tus manos constantemente.**
Si no cuentas con agua y jabón, puedes hacer uso de gel antibacterial.
- Al toser o estornudar...**
Cúbrete boca y nariz con el ángulo interno del codo o un paño/papelito desechable.
- Haz uso del cubrebocas.**
Si tú o algún cercano a ti se encuentran enfermos, evita el contacto y utiliza cubrebocas.
- Vacunate**
Buscárate únicamente contra influenza estacional y COVID-19. Si tienes más de 65 años pregunta en tu centro de salud por la vacuna contra neumococo, esta te protegerá contra neumonía.

Consultorio Médico CIESAS



miércoles 07/11/2023 08:00 a. m.
Consultorio Médico
CAMPAÑA DE VACUNACIÓN INVERNAL

Para: **Administrativos Ciudad de México, COMX**

A la comunidad CIESAS Ciudad de México, se les recomendará el registro, fecha y horario de aplicación de las vacunas para la campaña invernal.



Campaña Invernal de Vacunación 2023.

DÍA DE APLICACIÓN: 16 DE NOVIEMBRE.

LUGAR DE APLICACIÓN:
Personal de las casas de Juárez #87, Juárez #222, Casa Chata y Ximilpa. PATIO FRONTAL DE JUÁREZ #87

Personal de casa niño Jesús. COMEDOR DE NIÑO JESÚS #251.

Horario: 9:00 a 11:00 horas.

REQUISITO: COPIA DE LA CURP. Familiares MENORES de 9 AÑOS TRAER COPIA de la CURP y CARTILLA NACIONAL DE VACUNACIÓN.



Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Liderazgo



LIDERAZGO CON LEGO® SERIOUS PLAY®



JD
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos / Rosina Castillo González
Participa - Reconocimiento de cualidades personal de mando CIESAS

A la comunidad del CIESAS:
Como parte de las acciones a realizar derivadas de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), les invitamos a participar en esta actividad que tiene como objetivo Reconocer las cualidades positivas de los superiores jerárquicos, con el fin de reflexar y promover estos comportamientos para que repercuta en el clima laboral y en el logro de resultados.

¿Qué cualidades identificas en tu jefe o jefe inmediato?
¡Hagamos una lluvia de palabras para reconocer las cualidades del personal de mando del CIESAS!
Envía tu palabra o palabras, al correo electrónico martham@ciesas.edu.mx antes del día 14 de julio.

Sin más por el momento me despido enviándole un cordial saludo.
Rosina Castillo González
Departamento de Recursos Humanos

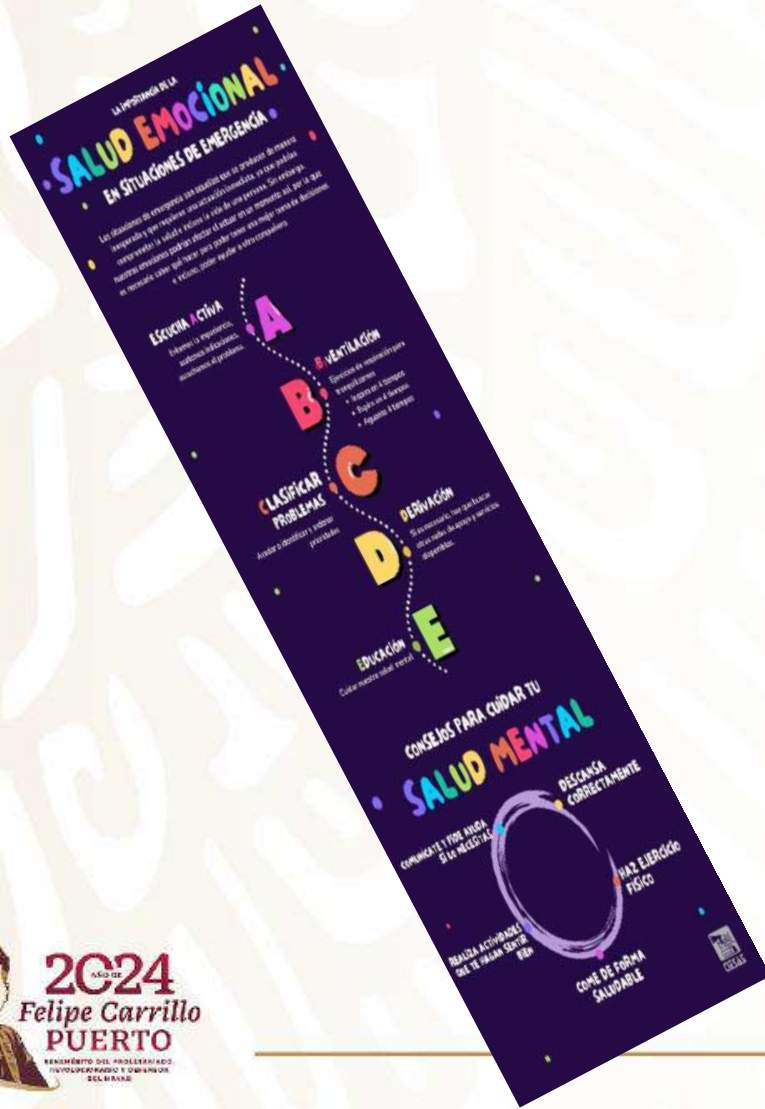


Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Promoción de salud emocional



Jueves 13/05/2024 12:30 p. m.

Consultorio Médico

AUTOAYUDA Y MANEJO POSITIVO DEL ESTRÉS

Para Todo CIESAS

El manejo positivo del estrés, parte de que identifiquemos sus causas y posteriormente, transformes tres ámbitos:

- Tu pensamiento
- Tu comportamiento
- Tu estilo de vida

PENSAMIENTO: Es necesario realizar reformulaciones bajo la premisa de que existen varias maneras de ver una misma cosa y guedás salcoomrar lo que te agrade. Al reformular **NO CAMBIAS LA REALIDAD EXTERNA, SINO LA VEZ DE VERLA O DE SENTIRLA.**

COMPORTAMIENTO: Cambiarlo implica que seas más firme tomando el control y avanzando para realizar tus aspiraciones y cubrir tus necesidades, permaneciendo, a la vez, consciente de los deseos de los demás. **LA CLAVE ES COMUNICAR ADECUADAMENTE Y LA AUTOCONFIANZA.** Una manera práctica de reforzar nuestro autoestima es elaborar una lista de las cualidades que considero tener y de aquellas en las que considero haber alcanzado mis metas.

ESTILO DE VIDA: Cambiarlo abarca desde mejorar los hábitos de sueño, de nutrición, de relajación, cuidado de la postura, realizar ejercicio físico periódicamente, y equilibrar tus tiempos de trabajo y tu tiempo libre.

PRINCIPIOS PARA LA AUTOAYUDA

y el manejo positivo del estrés

Si piensas que el trabajo es más importante que el placer, es más probable que trabajes más y tengas menos tiempo de descanso.

Es importante estar aquí y ahora, ya que querer controlar el pasado o el futuro pensando constantemente en él, nos resaca y estresa innecesariamente en aspectos que no podemos controlar.

Cuando hay cosas y problemas en tu vida, intenta concentrarte y seguir la mejor opción, ya que estar siempre con algo en tu mente te distrae.

Es importante no asumir más responsabilidades de las que no es posible realizar. Esto conlleva también a aprender a delegar y a decir NO cuando es necesario.

Es importante dedicarme un tiempo para mí, tomarme en serio.



martes 11/05/2024 01:00 p. m.

Consultorio Médico

HABLEMOS SOBRE EL ESTRÉS

Para Todo CIESAS

HABLEMOS SOBRE EL

ESTRÉS



LA VIDA MODERNA EN LAS GRANDES CIUDADES DE INCIERTA LEVANTA A PARTIR DE SUS VALORES EXCESIVOS, TENSIONES, LO QUE SE TRADUCE EN UN DETERIORO DE LA CALIDAD DE VIDA SI NO TOMAMOS MEDIDAS DE AUTOAYUDA.

¿QUÉ NOS CAUSA EL ESTRÉS?

SE HA DEMOSTRADO QUE TANTO EL ESTRÉS COMO EL ANGOLO INCREMENTAN LA TENDENCIA A TENER ACCIDENTES, FAVORECEN LA APARICIÓN DE PROBLEMAS COMO MIGRAÑA, INSOMNIO, DOLOR DE CABEZA, DOLOR EN EL ESTÓMAGO, ESTREÑIMIENTO, COLICIS, GASINTOS, ALTERACIONES CARDÍACAS, HIPERTENSIÓN Y ASMA.



DATO CURIOSO #1	DATO CURIOSO #2	DATO CURIOSO #3
EN PROMEDIO LOS ADULTOS DE FÍSICO DE VECES AL DÍA MIENTRAS QUE LOS NIÑOS HANCIAN 400 VECES	ENTRE EL 75 Y 80% DE LAS PERSONAS CON PROBLEMAS DE ESTRES	DE CADA 4 PERSONAS SUFRE PALMA DE SURO A CAUSA DE ESTRES

EL ESTRÉS VIENE DE...

LAS DEMANDAS DE LA VIDA PUEDEN ESTAR RELACIONADAS AL TRABAJO, LA FAMILIA, LOS AMIGOS, LA ESCUELA O TANTO PUEDE TENER SU ORIGEN EN PROBLEMAS PERSONALES, NECESIDADES INSUFICIENTES, ASPIRACIONES, DECISIONES Y FALLOS.

¿EL ESTRÉS ES 100% MALO?

EL ESTRÉS NO ES MALO EN SI MISMO, PERO SI SE RECIBE MÁS DE LO QUE SE PUEDE CONTROLAR, ES POSIBLE QUE NOS DAÑE. CUMPLIR PROPÓSITOS, PERO SI SE RECIBE MÁS DE LO QUE SE PUEDE CONTROLAR, ES POSIBLE QUE NOS DAÑE.



Conclusiones

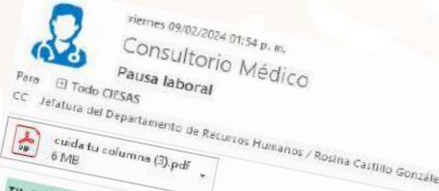
¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Pausa laboral



Conclusiones

Cédula de programación PTCCO 2025



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Considerando las áreas de oportunidad detectadas en el análisis de los promedios de la ECCO 2019-2023, se redactan los siguientes objetivos estratégicos y prácticas de transformación:

FACTOR	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRACTICA DE TRANSFORMACIÓN
Capacitación	Sensibilizar y desarrollar habilidades blandas (trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, etc.) al personal del CIESAS.	Promover al personal del CIESAS, capacitación para el desarrollo de habilidades blandas, tales como trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, etc.
Emergencias	Ofrecer a las personas servidoras públicas del CIESAS estrategias con el fin de apoyarles en el manejo de las emociones.	Promover la importancia del cuidado de la salud emocional para prevenir el impacto negativo y daños a la misma.
Gestión pública	Hacer de conocimiento de la comunidad del CIESAS el análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 a 2023 y de la Prácticas de Transformación 2025, con el fin de informar la percepción de las y los colaboradores respecto a la institución	Difundir los resultados del análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 a 2023 a las y los servidores públicos de la institución.
	Formalizar los canales y mecanismos para realizar denuncias al interior de la institución con el fin de que sean de conocimiento del personal del CIESAS.	Promover los medios y mecanismos para presentar denuncias al interior del CIESAS.
Integridad y no discriminación	Promover la integridad y no discriminación al interior de la institución con el objetivo de sensibilizar al personal y promover la inclusión.	Realizar actividades encaminadas a promover y propiciar conductas incluyentes dentro de la institución.
Reconocimiento laboral	Reconocer al personal del CIESAS por su desempeño laboral (compromiso y antigüedad) con el fin de que el personal se sienta valorado.	Otorgar anualmente un reconocimiento formal a las y los trabajadores del CIESAS por su compromiso y antigüedad.

Conclusiones

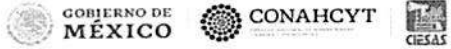
Cédula de programación PTCCO 2025



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



FACTOR	PRACTICA DE TRANSFORMACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Capacitación	Promover al personal del CIESAS, capacitación para el desarrollo de habilidades blandas, tales como trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, etc.												
Emergencias	Promover la importancia del cuidado de la salud emocional para prevenir el impacto negativo y daños a la misma.												
Gestión pública	Difundir los resultados del análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 a 2023 y PTCCO a las y los servidores públicos de la institución.												
	Promover los medios y mecanismos para presentar denuncias al interior del CIESAS.												
Integridad y no discriminación	Realizar actividades encaminadas a promover y propiciar conductas incluyentes dentro de la institución.												
Reconocimiento laboral	Otorgar anualmente un reconocimiento formal a las y los trabajadores del CIESAS por su compromiso y antigüedad.												

	Ramo	38- Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación
	UR Siglas	'90W
	UR Nombre	90W - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social
	Códigos de Ramo - UR	38 - 90W
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	Impacto
1	1 - Sensibilizar y desarrollar habilidades blandas (trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, etc.) al personal del CIESAS.	1- Estratégica	Promover al personal del CIESAS, capacitación para el desarrollo de habilidades blandas, tales como trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, etc.	1- Todo el personal	28/08/2024	31/01/2025	19/12/2025	Ninguna	112 - Capacitación	Alto
2	2 - Ofrecer a las personas servidoras públicas del CIESAS estrategias con el fin de apoyarlas en el manejo de las emociones.	1- Estratégica	Promover la importancia del cuidado de la salud emocional para prevenir el impacto negativo y daños a la misma.	1- Todo el personal	28/08/2024	31/01/2025	19/12/2025	Ninguna	114 - Emergencias	Alto
3	3 - Hacer de conocimiento de la comunidad del CIESAS el análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 a 2023 y de la Prácticas de Transformación 2025, con el fin de informar la percepción de las y los colaboradores respecto a la institución.	1- Estratégica	Difundir los resultados del análisis de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019 a 2023 a las y los servidores públicos de la institución.	1- Todo el personal	28/08/2024	13/01/2025	31/01/2025	Ninguna	116 - Gestión pública	Alto
4	4 - Formalizar los canales y mecanismos para realizar denuncias al interior de la institución con el fin de que sean de conocimiento del personal del CIESAS.	1- Estratégica	Promover los medios y mecanismos para presentar denuncias al interior del CIESAS.	1- Todo el personal	28/08/2024	13/01/2025	19/12/2025	Ninguna	116 - Gestión pública	Alto
5	5 - Promover la integridad y no discriminación al interior de la institución con el objetivo de sensibilizar al personal y promover la inclusión.	1- Estratégica	Realizar actividades encaminadas a promover y propiciar conductas incluyentes dentro de la institución.	1- Todo el personal	28/08/2024	01/03/2025	19/12/2025	Ninguna	119 - Integridad y no discriminación	Alto
6	6 - Reconocer al personal del CIESAS por su desempeño laboral (compromiso y antigüedad) con el fin de que el personal se sienta valorado.	1- Estratégica	Otorgar anualmente un reconocimiento formal a las y los trabajadores del CIESAS por su compromiso y antigüedad.	1- Todo el personal	28/08/2024	01/11/2025	19/12/2025	Ninguna	124 - Reconocimiento laboral	Alto

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: L.C.P. Claudia González Guzmán

Fecha: 28 de Agosto de 2024





Visto Bueno:

L.C.P. Claudia González Guzmán – Directora de Administración

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano – Subdirectora de Recursos Financieros

Elaborado por:

Martha Alicia Munguía Pérez



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS

