

# Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

## Evaluación al Programa Anual de Trabajo 2015

Comité de Ética



*[Handwritten signature]*  
*Bago*  
*[Handwritten signature]*

### Introducción:

Con el fin de dar cumplimiento al Quinto de los Lineamientos de Integridad y Ética en su inciso e), *los Comités de Ética deben considerar las líneas de acción de los Programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (Programa Nacional de Derechos Humanos 2014-2018 (PNDH), Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2014-2018 (PRONAIND) y Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 (PROIGUALDAD))*, el CIESAS llevó a cabo la actualización del Código de Conducta el día 10 de julio del presente, siendo 13 aspectos los que lo integran:

1. Respeto a los Derechos Humanos
2. Actitud y Vocación de Servicio, así como conocimiento y observancia de las Leyes y Normas
3. Desempeño y Uso del Cargo Público
4. Uso Transparente y Responsable de la Información
5. Uso y Asignación de Recursos
6. Conflicto de Intereses
7. Toma de Decisiones
8. Atención a Peticiones y Quejas de la Sociedad
9. Relaciones entre Servidoras y Servidores Públicos del CIESAS
10. Relaciones con Dependencias y Entidades de los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal
11. Relación con La Sociedad
12. Salud, Higiene, Seguridad y Mejoramiento Ecológico con Perspectiva de Género
13. Desarrollo y Capacitación

A continuación se presenta la evaluación al Código de Conducta, realizada a través de los indicadores propuestos para tal fin y acorde al Programa de Trabajo Anual 2015 elaborado por el Comité de Ética del CIESAS.

**ASPECTO:****1. Respeto a los Derechos Humanos**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015	Calidad y orientación al usuario (a)	85
	Equidad y Género	68
	Identidad con la institución y valores	84
	Actuar con valores en la Administración Pública	83
		<b>Promedio: 80</b>
		Calificaciones reportadas en escala 1/100
		Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos

**ASPECTO:****2. Actitud y vocación de servicio, así como conocimiento y observancia de las leyes y normas.**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014	Calidad y orientación al usuario (a)	85
	Identidad con la institución y valores	84
	Normatividad y procesos	79
	Equidad y Género	68
	Vocación de servicio en la Administración Pública	88
	Actuar con valores en la Administración Pública	83
		<b>Promedio: 81</b>
		Calificaciones reportadas en escala 1/100
		Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Actitud y disciplina	95 Calificación reportada en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos
Programa de estímulos por proyecto para profesores investigadores	Evaluación de desempeño académico en docencia Evaluación de desempeño académico en la gestión institucional	2614 horas cátedra impartidas Otorgado a 22 servidores públicos

**ASPECTO:****3. Desempeño y Uso del Cargo Público**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Mejora y cambio Comunicación Construir relaciones en la Administración Pública Actuar con valores en la Administración Pública	79 72 78 83 <b>Promedio: 78</b> Calificaciones reportadas en escala 1/100 Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Aptitud y conocimiento del puesto	94 Calificación reportada en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Programa de estímulos por proyecto para profesores investigadores	Evaluación de desempeño académico en docencia	2614 horas cátedra impartidas
	Evaluación de desempeño académico en la gestión institucional	Otorgado a 22 servidores públicos

**ASPECTO:****4. Uso transparente y responsable de la información**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Actitud y disciplina	95
		Calificación reportada en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos

**ASPECTO:****5. Uso y asignación de recursos**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Disponibilidad de recursos	81
	Transparencia y combate a la corrupción	82
	Enfoque a resultados y productividad	81
	Impulsar el cambio en la Administración Pública	83
		<b>Promedio: 82</b> Calificaciones reportadas en escala 1/100 Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Eficacia y eficiencia	95 Calificación reportadas en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos

**ASPECTO:****6. Conflicto de intereses**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Normatividad y procesos Actuar con valores en la Administración Pública	79 83 <b>Promedio: 81</b> Calificaciones reportada en escala 1/100  Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos
Número de incumplimientos del Código de Conducta en este ámbito		0

**ASPECTO:****7. Toma de decisiones**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Liderazgo y participación Enfocar a resultados en la Administración Pública	76 81 <b>Promedio: 78</b> Calificaciones reportadas en escala 1/100  Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos

**ASPECTO:****8. Atención a peticiones y quejas de la sociedad**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Calidad y orientación al usuario	85 Calificación reportada en escala 1/100 Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos
Número de respuestas a solicitudes de información, orientación y quejas		Durante el 2015 se ha dado respuesta y atención a 47 solicitudes de información requeridas a través del IFAI y 3 más están siendo atendidas.

**ASPECTO:****9. Relaciones entre Servidoras y Servidores Públicos del CIESAS**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Equidad y género Estrés laboral Construir relaciones en la Administración Pública	68 24 78 <b>Promedio: 58</b> Calificaciones reportadas en escala 1/100 Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Potencial del desarrollo	94 Calificación reportada en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos
Número de denuncias de acoso y/o hostigamiento sexual		No se recibió ninguna denuncia

**ASPECTO:****10. Relaciones con dependencias y entidades de los gobiernos federal, estatal y municipal**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Número de incumplimientos del Código de Conducta en este ámbito		0

**ASPECTO:****11. Relación con la sociedad**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Calidad y orientación al usuario Vocación de servicio en la Administración Pública	85 88 <b>Promedio: 87</b> Calificaciones reportadas en escala 1/100  Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos

**ASPECTO:****12. Salud, Higiene, Seguridad y Mejoramiento Ecológico con Perspectiva de Género**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Calidad de vida laboral	80 Calificación reportada en escala 1/100 Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Actitud y disciplina	95 Calificación reportadas en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos
Reporte de prácticas de acciones de Protección Civil y participantes de las mismas	Macro simulacro de evacuación por sismo, 18 de septiembre de 2015 en los inmuebles del CIESAS.  Asistencia de dos personas de la Dirección de Administración al curso "Prevención de Riesgos de Trabajo"	

INDICADOR	EVALUACIÓN
Reporte de acciones y resultados de reutilización en papelería y material de oficina	En las diferentes áreas de la Institución se reutilizan carpetas para archivo, hojas y material de oficina.
Reporte de acciones y resultados del uso racional de agua, papel, y energía eléctrica	Se supervisó a través del personal de vigilancia, el apagado de equipos eléctricos de informática y alumbrado en general en horarios nocturnos y los días inhábiles.  Se llevó a cabo una revisión permanente a sanitarios, cisternas, llaves e instalaciones, para evitar fugas de agua.

**ASPECTO:****13. Desarrollo y capacitación**

INDICADOR	FACTOR	EVALUACIÓN
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Capacitación especializada y desarrollo	80
	Colaboración y trabajo en equipo	76
Programa de Estímulos al desempeño del personal administrativo y de apoyo	Profesionalización de la Administración Pública	80
	Aplicar eficientemente los recursos de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's)	85
		<b>Promedio: 80</b> Calificaciones reportadas en escala 1/100 Universo de respuesta: 62 Servidores Públicos
	Potencial y desarrollo	94 Calificación reportadas en escala 1/100 Universo evaluado: 155 Servidores Públicos
Reporte de acciones de capacitación		22 acciones de capacitación 177 servidores públicos capacitados 236 horas de capacitación

**CONCLUSIONES:**

Derivado del Plan de Trabajo propuesto por el Comité de Ética del CIESAS, cabe señalar que se realizó la evaluación a los indicadores, tomando en cuenta diversos instrumentos que se aplicaron durante el ejercicio 2015 en la institución, destacando que:

- No se llevó a cabo ningún incumplimiento al Código de Conducta.
- No se recibió ninguna denuncia de acoso y/o hostigamiento sexual.

Aunado a lo anterior se realizaron las siguientes actividades:

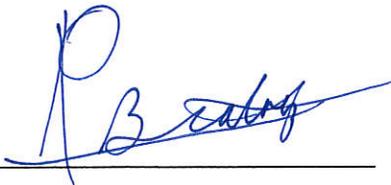
- Actualización del Código de Conducta, con el fin de dar cumplimiento al Quinto de los Lineamientos de Integridad y Ética en su inciso e), *los Comités de Ética deben considerar las líneas de acción de los Programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (Programa Nacional de Derechos Humanos 2014-2018 (PNDH), Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2014-2018 (PRONAIND) y Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 (PROIGUALDAD)*
- Difusión del Código de Ética y del Código de Conducta del CIESAS a través del correo interno a 374 servidores públicos.
- Inserción del Código de Conducta del CIESAS en la página web institucional.
- Difusión del *“ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”* a través del correo interno a 374 servidores públicos.
- Modificación y autorización del Procedimiento de Atención del Comité de Ética.

- Elaboración y difusión a 374 servidores públicos a través del correo interno institucional del tríptico sobre el Procedimiento de Atención del Comité de Ética, así como su inclusión en la página web institucional.
- Difusión de este documento a través de la página web institucional.



Presidente

Mtro. Fabián Elí García Becerril



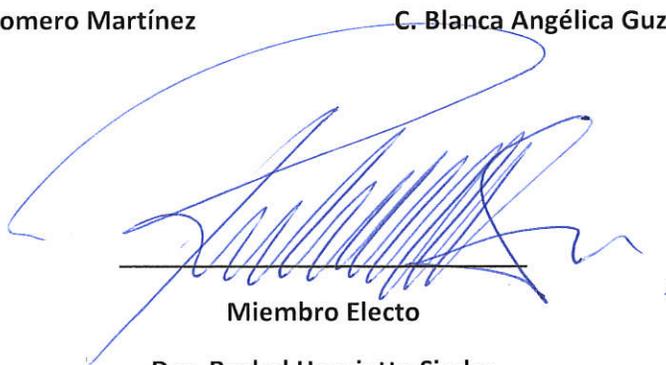
Secretaria Ejecutiva

C.P. Beatriz Adriana Romero Martínez



Representante del SUTICIESAS

C. Blanca Angélica Guzmán Román



Miembro Electo

Dra. Rachel Henriette Sieder