



Ciudad de México a 23 de mayo de 2025.

CONVOCATORIA EXTERNA

El Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social y el Sindicato Único de Trabajadores del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, abren la presente convocatoria al personal administrativo de base de todas las sedes del CIESAS, personal de honorarios asimilados a sueldos y salarios, y personas externas interesadas para concursar la plaza:

Denominación de la plaza: Coordinador de Técnicos

Nivel: 13A

Percepción mensual bruta: \$18,138.40 (Dieciocho mil ciento treinta y ocho pesos 40/100 m.n) *Tabulador 2024

Sede y Área de Adscripción: Unidad Sureste / Jefatura Administrativa

Horario: 8:00 a 15:00 hrs. preferentemente

Carácter: Indeterminado (Sujeto a periodo de prueba de tres meses)

Perfil y Funciones: Ver anexo*

**El perfil, funciones y requisitos de la plaza que se convoca, fueron elaborados con fundamento en el art. 13 y 14 inciso B del Reglamento de la CMAE y con base en la Cédula de valuación de puestos vigente autorizada por la SHCP.*

De conformidad con las siguientes:

BASES DE PARTICIPACIÓN

REQUISITOS

Podrán participar aquellas personas que cuenten con nombramiento de personal administrativo de base, personal de honorarios asimilados a sueldos y salarios que pertenezcan al CIESAS, o personas externas que reúnan los requisitos de escolaridad y experiencia previstos para el perfil y funciones que se señala en el anexo de la presente convocatoria, y presentar la documentación requerida dentro de las fechas establecidas.

DOCUMENTACIÓN REQUERIDA*

- Solicitud de participación dirigida a la Comisión Mixta de Admisión y Escalafón (CMAE)



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Niño Jesús No.251, Col. La Joya, CP. 14090, CDMX, México. Tel: Línea única: 55 5747 5082 www.ciesas.edu.mx



- Comprobante del último grado de estudios
- Curriculum vitae (presentar documentación probatoria de los estudios, certificaciones y cursos de actualización/capacitación, y todos aquellos que se enuncian, así como información probatoria de la experiencia laboral)
- Identificación oficial vigente
- Comprobante de domicilio vigente
- Dos cartas de recomendación laboral recientes
- Constancia de no inhabilitación emitida por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.
- Constancia de no deudor alimentario (de conformidad con el Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal, artículo 92, fracción IV, inciso a) http://www.rcivil.cdmx.gob.mx/deudores_alimentarios/)

Notas importantes:

- Los documentos deberán presentarse en un solo archivo PDF en el orden en que se enlistan.
- Expedientes incompletos afectarán el puntaje de evaluación curricular.

PROCESO DE ESCALAFÓN

El proceso escalafonario estará a cargo de la Comisión Mixta de Admisión y Escalafón y se llevará a cabo con fundamento en el Contrato Colectivo de Trabajo, cláusula 103 y el Reglamento de la CMAE, art. 18, atendiendo a los siguientes criterios, etapas y fechas de evaluación:

Criterios de evaluación

1. Formación profesional
2. Trayectoria laboral y experiencia
3. Capacidades y habilidades con apego a perfil

Etapas del proceso

1. Evaluación de expediente (30%)
2. Examen de conocimientos teórico-práctico (50%)
3. Entrevista (20%)

Procedimiento de evaluación y fechas

- Se recibirán solicitudes y la documentación requerida de las y los aspirantes a través de correo electrónico cmae@ciesas.edu.mx del 26 al 30 de mayo del 2025.
- La evaluación de expedientes se realizará el día 03 de junio del 2025.



[Handwritten signatures in blue ink]



Los aspirantes que obtengan una calificación aprobatoria mínima de 80 en su evaluación documental, recibirán el día **04 de junio del 2025** (vía correo electrónico), la notificación para realizar el examen correspondiente

- El examen de conocimientos teórico-práctico se realizará de forma presencial el día **06 de junio del 2025**, a las 10:00 hrs. (el domicilio se indicará en el correo de notificación). Los aspirantes que obtengan una calificación aprobatoria mínima de 80, pasarán a la etapa de entrevista, para lo cual recibirán el día **10 de junio del 2025**, la notificación correspondiente.
- El día **12 de junio de 2025**, a partir de las 10:00 hrs., el Director Regional de la sede Sureste y la persona encargada de la Coordinación de Sistemas, en presencia de las y los integrantes de la CMAE, realizarán de manera virtual las entrevistas a que haya lugar.
- El dictamen de la Comisión Mixta de Admisión y Escalafón se publicará el día **13 de junio del 2025** en la página Web del CIESAS <https://ciesas.edu.mx/convocatorias/>

**Las fechas pueden ser susceptibles de modificación, previo aviso a las y los aspirantes.*

El proceso de selección se realizará con igualdad de oportunidades; por ningún motivo se permitirán discriminaciones de origen (*nacionalidad, origen étnico, color de piel o cultura, lengua o idioma*); personalidad (*sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexual*); ideología (*religión, opinión, identidad o filiación política*); condiciones físicas y de salud (*aparición, edad, embarazo, condición de salud, discapacidad, o cualquier característica genética*); condición familiar o socioeconómica, o cualquier otro.

Asimismo, queda prohibida la solicitud de certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisito para el ingreso o ascenso.

COMISIÓN MIXTA DE ADMISIÓN Y ESCALAFÓN POR PARTE DE

CIESAS

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano
Subdirectora de Recursos Financieros y
Comisionada Titular

SUTCIAS

C. Alicia Hernández Molina
Comisionada Titular





COMISIÓN MIXTA DE ADMISIÓN Y ESCALAFÓN POR PARTE DE

CIESAS

SUTCIASAS

L.C. Javier Esteban López Chávez
Jefe del Departamento de Recursos Humanos y
Comisionado Titular

E. Laura Roldán Amaro
Comisionada Suplente

Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez
Coordinador de Administración Financiera de
Proyectos y Comisionado Suplente





COMISIÓN MIXTA DE ADMISIÓN Y ESCALAFÓN

CARACTERÍSTICAS DE LA PLAZA

Denominación de la plaza: Coordinador de Técnicos

Nivel: 13-A

Percepción mensual bruta: \$ 18,138.40 (Dieciocho mil ciento treinta y ocho pesos 40/100 m.n) *Tabulador 2024

Sede y Área de Adscripción: Unidad Sureste / Dirección Regional

Horario: 8:00 a 15:00 hrs. Preferentemente

Carácter: Indeterminado (Sujeto a periodo de prueba de cuatro meses).

REQUISITOS GENERALES

Nivel de estudios: 100% de créditos de carrera a nivel licenciatura aplicable a las funciones del puesto.

Área de estudio: Ingeniero en Sistemas, Licenciado en Informática y/o carreras afines.

PERFIL DEL PUESTO Y REQUISITOS ESPECÍFICOS

Puesto: Responsable del Área de Cómputo, informática y Telecomunicaciones

Objetivo: Reforzar el área de informática, que tiene una importancia central para las actividades de investigación, docencia, vinculación académica y difusión del conocimiento científico que hacen parte de la misión del Centro. Es previsible que esta demanda aumente en los próximos años, ya que la planeación institucional y de la propia sede busca incrementar y diversificar las actividades de educación continua y a distancia, los cursos inter-unidades en el sistema nacional de docencia, de vinculación académica, seminarios, eventos de difusión y divulgación del conocimiento científico, así como actividades colegiadas que requieren soporte tecnológico y conectividad a internet.

Principales Funciones:

- Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cómputo
- Diseño, análisis, desarrollo, instalación, operación y mantenimiento a sistemas electrónicos y de telecomunicaciones.





- Soporte técnico en informática, sistemas computacionales, programas, videoconferencias y redes.
- Administración, operación y atención de los equipos de videoconferencia de las solicitudes para conexión con otras sedes o instituciones externas.
- Cableado de Red
- Instalación y configuración de software
- Conocimiento en equipos de seguridad perimetral (Firewall)
- Configuración y capacitación de equipos de impresión
- Administración de Data Center
- Configuración e Instalación de equipos de redes Wifi
- Otras funciones inherentes al puesto.

Conocimientos en:

- Informática.
- Sistemas computacionales.
- Equipo de videoconferencia.
- Redes.
- Firewall
- Computación.
- Impresoras en red
- Routers o Access Point Wifi
- Electrónica.
- Instalaciones y mantenimiento de equipo de cómputo.
- Soporte técnico en redes sociales página web.
- Soporte técnico en los eventos de la Unidad.

Experiencia laboral:

- Cuatro años o más, realizando funciones del perfil.

Habilidades, actitudes y valores:

- Disponibilidad de horario
- Iniciativa propia.
- Análisis y soluciones prácticas.
- Motivación y disposición para el trabajo en equipo.
- Actitud positiva y contribución al buen clima laboral.
- Compromiso institucional.
- Adaptación.





- Iniciativa e innovación en su área.
- Lealtad y compromiso con los objetivos institucionales.
- Disposición para actualización y capacitación permanente.
- Liderazgo.

Dr. Gilles Polian
Director Regional Unidad Sureste

