



Ciencia y Tecnología

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



Informe Anual de Actividades 2025

Comité de Ética



2025
Año de
La Mujer
Indígena



CONTENIDO	
Contenido	2
Presentación	4
Directorio de integrantes del Comité de Ética del CIESAS	5
I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2025	6
1. Capacitación / Sensibilización	6
2. Difusión	9
3. Atención a denuncias	11
4. Actividades / Gestión del Comité.....	12
5. Mejora de procesos	17
II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses	19
1. Integrantes del Comité de Ética 2025	19
2. Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados en materia de Ética Pública, por trimestre 2025.	21
III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.....	22
IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes	25
V. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas	25
VI. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos	25
VII. Resultado del sondeo de percepción (ECCO 2025)	26
VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas	27
IX. Buenas prácticas realizadas para fomentar la integridad.....	27
X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta	28



Glosario	29
Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2025	30
Anexo 1. Actividad de reemplazo 1.2.1. – Campaña de difusión	31
Anexo 2. Difusión de protocolos y posicionamientos	32
Anexo 3. Difusión de contenidos para promover la ética e integridad públicas y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	33
Anexo 4. Incorporación en el SSECCOE de las evidencias del Informe Anual de Actividades 2024	34
Anexo 5. Incorporación en el SSECCOE del Informe Anual de Actividades 2024	35
Anexo 6. Incorporación en el SSECCOE del Programa Anual de Actividades 2025	36
Anexo 7. SSECCOE – Evidencia de respuesta a cuestionarios	37
Anexo 8. SSECCOE – Actualización del directorio de integrantes del Comité de Ética	39
Anexo 9. SSECCOE – Registro de sesiones y actas 2025	41
Anexo 10. SSECCOE – Difusión e invitaciones para responder a la ECCO 2025	42
Anexo 11. SSECCOE – Reporte estadístico de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual	43



PRESENTACIÓN

De conformidad con el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, Título cuarto, Capítulo 1, las y los integrantes del Comité de Ética del CIESAS, presentan el Informe Anual de Actividades 2025, con el fin de informar y rendir cuentas de las acciones realizadas durante el año.

Las acciones realizadas por el Comité de Ética se desarrollaron conforme a lo establecido en su Programa Anual de Actividades 2025 (PAT); destacando en este año la atención a las denuncias recibidas, la constante difusión de cápsulas informativas en temas de ética e integridad, la participación en la primera entrega del Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público y las invitaciones enviadas para promover la capacitación virtual al interior de la institución, contando con una amplia participación de la comunidad.

Durante 2025 se realizaron un total de 4 sesiones ordinarias y 5 sesiones extraordinarias.

Cabe hacer un reconocimiento especial a las personas integrantes electas del Comité de Ética del CIESAS 2023-2025, quienes concluyen su encomienda con la presentación de este informe, por su destacada participación y el compromiso mostrado en este periodo.



DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CIESAS

Presidencia:

(vacante)

Secretaría Ejecutiva:

L.C. Javier Esteban López Chávez

Secretaría Técnica:

C. Aisha Itzel Navarrete Torres

Integrante titular Director de Área:

(vacante)

Integrante titular Subdirector de Área:

Lic. Armando Alcántara Berumen

Integrante titular Jefe de Departamento:

Lic. María de los Ángeles Ríos Hernández

Integrante titular operativos - Profesores investigadores:

Dr. Ernesto Isunza Vera

Integrante titular operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos

Asociados:

Lic. Nancy García Zamora

Integrante titular operativos - Administrativos y Honorarios Asimilados:

C.P. Mariana Meza Rodríguez

Suplente de la Presidencia:

Lic. Dorotea Cruz Sánchez

Suplente de la Secretaría Ejecutiva:

C. Martha Alicia Munguía Pérez

Suplente de la Secretaría Técnica:

Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez

Integrante suplente Director de Área:

Lic. María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado

Integrante suplente Subdirector de Área:

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Integrante suplente Jefe de Departamento:

Lic. Abel Santos Hidalgo

Integrante suplente operativos - Profesores investigadores:

(vacante)

Integrante suplente operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos

Asociados:

C. Héctor Vicente Arce Lozano

Integrante suplente operativos - Administrativos y Honorarios Asimilados:

Lic. Blanca Estela Torres Reyes

Integrante suplente - Jefatura de la Oficina de Representación en el CIESAS, adscrita al Órgano Interno de Control en la SECIHTI

L.C.P. Greta Barrón Garcés



I. RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025

1. CAPACITACIÓN / SENSIBILIZACIÓN

- **Indicador** de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1.1.1. Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	<p>Se difundió en 2 ocasiones el calendario anual de cursos de la plataforma SICAVISP.</p> <p>En el transcurso del año se enviaron un total de 12 invitaciones de los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP y en la plataforma ICL de la Secretaría de las Mujeres y de la plataforma Conéctate del CONAPRED</p>	<p>Las y los integrantes actuales del CE, se capacitaron en 2025 en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">- Introducción a la Administración Pública Federal- Ética e Integridad Pública- Código de Conducta del CIESAS <p>Entre otros</p> <p>Considerando al menos 1 curso por persona, se reporta que han sido capacitados los 16 integrantes del Comité de Ética del CIESAS</p>	<p>Concentrado de cursos aprobados por las personas integrantes del Comité de Ética</p> <p>Ver apartado II.1. de este informe (páginas 19 y 20)</p>	100%



- **Indicador** de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En el 2025, el Comité de Ética realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del CIESAS se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	1.1.2. Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del CIESAS acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	<p>Se difundió en dos ocasiones el calendario anual de cursos de la plataforma SICAVISP y del CONAPRED, y en una ocasión de la plataforma de cursos de la Secretaría de las Mujeres.</p> <p>En el transcurso del año se enviaron un total de 12 invitaciones de los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP.</p> <p>Se realizó una acción de capacitación relacionada al Código de Conducta del CIESAS.</p>	<p>Promoción constante de las plataformas gubernamentales de capacitación; organización y realización de 1 curso sobre el Código de Conducta del CIESAS.</p> <p>2025</p> <p>Universo CIESAS: 322 personas Cursos acreditados: 399 Personas capacitadas: 120 Porcentaje de personal capacitado: 37%</p> <p>Acumulado 2020 a 2025</p> <p>Personas capacitadas: 181 Porcentaje de personal capacitado: 56%</p>	Ver apartado II.2. de este informe (página 21)	100%



- **Indicador** de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o de prevención de conflictos de interés.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética del CIESAS son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1. Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas a la UCMAPF	<p>Durante 2025 no se recibieron solicitudes de asesoría en materia de ética pública ni conflictos de interés.</p> <p>Se realizó la acción de remplazo con la campaña de difusión con los datos del Comité de Ética y de sus atribuciones, en las siguientes fechas: Datos CE: 16/01/2025 y 01/09/2025 Atribuciones: 11/09/2025, 17/09/2025 y 26/09/2025</p>	<p>Disponibilidad del Comité de Ética para atender asesorías y consultas en la materia.</p> <p>Realización de la campaña de difusión con los datos del Comité de Ética y de sus atribuciones.</p>	<p>Evidencias de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS</p> <p>Anexo 1</p>	100%



2. DIFUSIÓN

- **Indicador** de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En el 2025, el Comité de Ética del CIESAS difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2.1.1. Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	Difusión y evidencias en el SSECCOE: Protocolo HAS (06/03/2025) Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción (21/05/2025) Protocolo sobre discriminación (17/10/2025)	Cumplimiento de la meta en difusión y sensibilización del personal del CIESAS respecto a los protocolos y posicionamiento que rigen la actuación del Comité de Ética.	Evidencia de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS Anexo 2	100%



- **Indicador** de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflictos de Intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025 al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP) son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	2.1.2. Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	<p>Durante 2025 se difundieron los siguientes materiales de ética e integridad públicas:</p> <p>1er trimestre: 20 (SABG 12, CE 8)</p> <p>2do trimestre: 16 (SABG 12, CE 4)</p> <p>3er trimestre: 17 (SABG 12, CE 5)</p> <p>4to trimestre: 23 (SABG 22, CE 1)</p>	Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión solicitadas en el Programa Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP) y de los materiales desarrollados por el propio Comité de Ética.	<p>Concentrado de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS y ejemplos.</p> <p>Anexo 3</p>	100%



3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

- **Indicador** general de eficacia en la atención de denuncias.
- **Objetivo:** El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Al finalizar 2025, al menos el 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	3.1.1. Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	<p>En 2025, se registraron 4 denuncias: una se dio vista al OIC de la SECIHTI para su investigación y determinación.</p> <p>En lo que respecta al Comité de Ética las 4 denuncias se encuentran concluidas, dos ya están archivadas y dos en seguimiento de recomendaciones.</p>	Atención de denuncias conforme a los plazos establecidos al 100%	Ver apartado III. de este informe (páginas 22 y 23)	100%



4. ACTIVIDADES / GESTIÓN DEL COMITÉ

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
A más tardar el 14 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.1. Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	Incorporación en el SSECCOE de las evidencias del Informe Anual de Actividades 2024 el día 16 de enero de 2025.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE de las evidencias del Informe Anual de Actividades 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 4	100%
A más tardar el 14 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de la las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.2. Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2024.	Incorporación en el SSECCOE del Informe Anual de Actividades 2024 el día 16 de enero de 2025.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE del Informe Anual de Actividades 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 5	100%
A más tardar el 28 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.3. Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024	Incorporación en el SSECCOE de la evidencia de publicación del Informe Anual de Actividades 2024 el día 16 de enero de 2025.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE de la evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 5	100%



- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
A más tardar el 28 de marzo de 2025, el Comité de Ética ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año	4.2.1. Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Validación en el SSECCOE de las actividades aprobadas del PAT 2025 día 27 de febrero de 2025.	Cumplimiento en la validación del 100% de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2025, antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 6	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	4.3.1. Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Respuesta a cuestionarios SSECCOE: 1er trimestre: 2 (28 enero y 24 febrero) 2do trimestre: 2 (10 abril y 26 junio) 3er trimestre: 1 (14 julio) 4to trimestre: 2 (13 octubre y 24 noviembre)	Cumplimiento del 100% en la atención y respuesta de cuestionarios requeridos por la SABG a través del SSECCOE en tiempo y forma.	Evidencia de los cuestionarios respondidos a través del SSECCOE Anexo 7	100%



- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética dispone de información actualizada de sus personas integrantes.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del Comité de Ética en al menos una ocasión.	4.3.2. Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	Se realizaron las siguientes actualizaciones en el SSECCOE. Datos de identificación: 18/02/2025 1ra actualización: 20/02/2025 Actualización por baja de la titular de la Presidencia: 22/05/2025 2da actualización: 26/06/2025 3ra actualización: 17/10/2025	Cumplimiento de más de 3 actualizaciones del directorio de integrantes del Comité de Ética, en tiempo y forma.	Evidencia de actualización del directorio de integrantes del CE Anexo 8	100%



- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	4.3.3. Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	Se registraron y cargaron las actas y los documentos correspondientes de las sesiones: 1ra sesión ordinaria 26/02/2025 1ra sesión extraordinaria 08/05/2025 2da sesión ordinaria 11/06/2025 2da sesión extraordinaria 02/07/2025 3ra sesión extraordinaria 13/08/2025 3ra sesión ordinaria 10/09/2025 4ta sesión extraordinaria 22/10/2025 5ta sesión extraordinaria 12/11/2025 4ta sesión ordinaria 10/12/2025	Cumplimiento en el registro de sesiones, actas aprobadas y documentos de las sesiones del CE del 2025.	Registro de sesiones y actas en el SSECCOE. Anexo 9	100%



- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el CIESAS.	4.3.4. Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Se realizó en 4 ocasiones la invitación a responder a la ECCO 2025, asimismo se incorporaron las evidencias de la difusión en el SSECCOE: 24/09/2025 07/10/2025	Cumplimiento en la difusión e invitaciones para responder a la ECCO 2025.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 10	100%



5. MEJORA DE PROCESOS

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Antes del 28 de febrero de 2025, el Comité de Ética entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.	5.1.1. Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	Entrega al OIC del reporte de denuncias HAS 11/02/2025 Carga en el SSECCOE del acuse del OIC 11/02/2025	Cumplimiento en la entrega del reporte estadístico de denuncias HAS antes del plazo límite.	Acuse por parte del OIC y Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 11	100%



- **Indicador** de cumplimiento a la actualización del Código de Conducta.
- **Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	5.1.2. Elaborar y aprobar un proyecto de Código de Conducta, en términos de la guía correspondiente.	No se emitió la Guía para la elaboración del Código de Conducta, por lo cual no se realizaron acciones al respecto.	No aplica	No aplica	No aplica



II. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTOS DE INTERESES

1. INTEGRANTES ACTIVOS DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025

Nombre	Cargo en el CE	Plataforma SICAVISP		Plataforma ICL (Secretaría de las Mujeres)			Otros cursos		Total
		INTRODUCCIÓN A LA APF	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIESAS	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	
Dorotea Cruz Sánchez	Suplente de la Presidencia	1	1	0	0	0	0	0	2
Javier Esteban López Chávez	Secretario Ejecutivo	1	1	0	0	0	1	0	3
Martha Alicia Munguía Pérez	Suplente del Secretario Ejecutivo	1	1	0	0	0	1	7	10
Aisha Itzel Navarrete Torres	Secretaria Técnica	1	1	0	0	1	0	0	3
José Guillermo Cancino Sánchez	Suplente de la Secretaria Técnica	1	0	0	1	0	1	3	6
María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado	Suplente Director de Área	0	1	0	0	0	0	0	1
Armando Alcántara Berumen	Titular Subdirector de Área	0	0	0	0	0	1	0	1
Lucero Alicia Galindo Balderrabano	Suplente Subdirector de Área	1	1	1	0	0	1	0	4



Nombre	Cargo en el CE	Plataforma SICAVISP		Plataforma ICL (Secretaría de las Mujeres)			Otros cursos		Total
		INTRODUCCIÓN A LA APF	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIESAS	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	
María de los Ángeles Ríos Hernández	Titular Jefe de Departamento	0	1	0	0	0	1	0	2
Abel Santos Hidalgo	Suplente Jefe de Departamento	1	0	0	0	0	1	0	2
Ernesto Isunza Vera	Titular Operativos – Profesores investigadores	0	0	0	0	0	1	0	1
Nancy García Zamora	Titular Operativos – Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados	0	0	0	0	0	1	1	2
Héctor Vicente Arce Lozano	Suplente Operativos – Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados	1	1	1	0	0	0	11	14
Mariana Meza Rodríguez	Titular Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados	0	0	0	0	0	0	9	9
Blanca Estela Torres Reyes	Suplente Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados	1	1	0	0	0	0	0	2
Greta Barrón Garcés	Suplente – Jefatura de la Oficina de Representación en el CIESAS, adscrita al Órgano Interno de Control en la SECIHTI	1	1	0	0	0	0	1	3

Fuente: Comité de Ética del CIESAS



2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL CIESAS QUE ACREDITARON CURSOS RELACIONADOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, POR TRIMESTRE 2025.

Trimestre	SICAVISP		Plataforma ICL (Secretaría de las Mujeres)			Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética		Total
	INTRODUCCIÓN A LA APF	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIESAS	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	
I	1	0	0	4	0	58	40	103
II	26	16	4	12	0	0	85	143
III	21	34	2	1	2	0	25	85
IV	9	15	0	1	2	0	41	68
Total	57	65	6	18	4	58	191	399

Total de cursos acreditados 2025: 399

Total por persona capacitada 2025: 120

Incluye a las personas integrantes del Comité de Ética

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

III. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES

Se informa que en 2025, el Comité de Ética del CIESAS recibió 4 denuncias. De conformidad con los "*Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética*" y el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, una denuncia se dio vista al Órgano Interno de Control de la SECIHTI para su investigación y determinación. En lo que respecta al Comité de Ética del CIESAS, las 4 denuncias se encuentran concluidas, dos ya están archivadas y dos en seguimiento de recomendaciones.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIESAS, por vulneración a la fracción IV del principio de respecto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CIESAS-002-2025	i. Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación y difusión para toda la institución	Sí	Concluida y archivada	Sí
Total de denuncias (Suma de casos)	1	---	---	---	---	---



Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIESAS, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CIESAS-001-2025	<u>Código de Ética</u> Artículo 14, valor Respeto <u>Código de Conducta del CIESAS</u> numerales 1 y 18	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación para la persona denunciada.	Sí	Concluida y archivada	No
CE-CIESAS-003-2025	<u>Código de Ética</u> Artículo 14, valor Respeto <u>Código de Conducta del CIESAS</u> numeral 1	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación para las personas involucradas	Sí	Concluida y en seguimiento de recomendaciones	No
CE-CIESAS-004-2025	<u>Código de Ética</u> Artículo 5, principio Respeto a los derechos humanos, fracción V. Artículo 14, valor Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación para las personas involucradas.	Sí	Concluida y en seguimiento de recomendaciones	No
Total de denuncias (Suma de casos)	3	---	---	---	---	---

Fuente: Comité de Ética del CIESAS



Reporte del Sistema SSECCOE – Apartado “Denuncias”

Denuncias Archivadas



Registros por página: 50

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación
CE-CIESAS-002-2025	2025-04-30	2025-05-09	2025-05-08	2025-05-26	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación
CE-CIESAS-001-2025	2025-03-31		2025-05-08	2025-07-08	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación

Denuncias en Seguimiento



Registros por página: 50 Página 1

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación
CE-CIESAS-004-2025	2025-08-30		2025-09-10	2025-11-13	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación
CE-CIESAS-003-2025	2025-07-02		2025-08-13	2025-10-22	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación



IV. NÚMERO DE ASUNTOS QUE FUERON CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES

Se refiere a los procedimientos implementados por el Comité de Ética a fin de coadyuvar a la solución del conflicto planteado, en alguna(s) denuncia(s), siempre que los hechos referidos en la(s) misma(s) sólo afecten la esfera personal de la(s) parte(s) denunciante(s), y no al ejercicio del servicio público; considerando lo anterior no se optó por esta opción durante 2025.

V. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS

El Comité de Ética del CIESAS no cuenta con denuncias en rezago de años anteriores. Referente al total de denuncias recibidas en el año 2025, todas fueron concluidas antes del plazo establecido en los "*Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética*".

Las cuatro denuncias derivaron en una recomendación del Comité, dando el seguimiento correspondiente a cada una para corroborar su implementación y efectividad; por lo anterior, dos denuncias ya han sido archivadas y dos se encuentran en seguimiento de recomendaciones. Ver páginas 21, 22 y 23.

VI. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS

Tomando como base las denuncias recibidas en el Comité de Ética del CIESAS durante 2025, los riesgos éticos que deberán considerarse en la siguiente actualización del Código de Conducta son:

- Acoso sexual
- Acoso laboral
- Trato irrespetuoso



VII. RESULTADO DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN (ECCO 2025)

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social		
Sigla:	CIESAS	Cuestionarios procesados:	161

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.21	8.26
	Fracción I	8.17	8.50	8.72
	Fracción II	7.99	8.20	8.42
	Fracción III	8.16	8.35	8.65
	Fracción IV	7.95	8.09	8.10
	Fracción V	7.73	7.92	7.89
	Fracción VI	7.17	7.13	7.39
	Legalidad	7.87	8.23	8.53
	Honradez	7.80	8.17	8.24
	Lealtad	7.75	8.03	8.14
	Imparcialidad	7.66	7.59	8.04
	Eficiencia	7.71	8.16	8.60
	Eficacia	8.03	8.39	8.73
	Transparencia	8.15	8.61	9.07
Valor	Respeto	8.12	8.29	8.29
	Liderazgo	7.62	7.75	7.78
	Cooperación	7.86	8.08	8.17
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.69	8.94
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.13	8.33

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.82	9.12
---------------------------------------------------	------	------	------



VIII. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS

Durante 2025, el Comité de Ética del CIESAS no recibió peticiones ciudadanas; cabe mencionar que se difundieron a través de correo electrónico, infografías para recordar a la comunidad que el Comité puede recibir y atender peticiones ciudadanas.

IX. BUENAS PRÁCTICAS REALIZADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD

Entre las buenas prácticas más destacadas realizadas por el Comité de Ética del CIESAS, se encuentran las siguientes:

- Amplia difusión de materiales en materia de ética e integridad, realizada a través de correo electrónico.
- Promoción de las conductas institucionales, contenidas en el Código del CIESAS.
- Realización de una charla virtual sobre el contenido del Código de Conducta institucional, así como su inserción en el canal de YouTube del CIESAS.
- Continua promoción de cursos de capacitación en la materia, incrementando los cursos tomados por las personas servidoras públicas del CIESAS.
- Participación en el Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público, correspondiente al año 2025.



X. ACCIONES DE MEJORA EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA

Derivado de la atención de denuncias en el Comité de Ética del CIESAS se solicitaron las siguientes acciones de mejora en la institución en materia de ética.

A la Coordinación de Sistemas incluir en la campaña mensual de seguridad informática, los siguientes temas:

- Priorizar el uso de teléfonos y correos electrónicos institucionales para comunicar asuntos de carácter laboral, por sobre el uso de teléfonos o correos personales, especialmente fuera de los horarios de trabajo. El uso de medios personales (teléfono o correo particular) solo podrá realizarse cuando la persona haya autorizado expresamente su utilización.
- Sensibilización hacia la protección y resguardo de datos personales que podemos tener por motivo de las funciones que realizamos.

A la Dirección Académica promover la capacitación del personal académico del CIESAS, en los cursos: Ética e Integridad para un Buen Gobierno, Súmate al Protocolo (para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el ABC de la igualdad y la no discriminación).

A la Subdirección de Docencia:

- Se tomen medidas para regular la grabación de clases por parte del estudiantado;
- Que las y los docentes que imparten asignaturas en los distintos programas de Maestría y Doctorado realicen al menos, la capacitación del curso Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno.



GLOSARIO

CE:

Comité de Ética.

CIESAS:

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Código de Conducta:

El instrumento deontológico emitido por la persona que ocupe la titularidad del Ente Público, a propuesta de su Comité de Ética, previa aprobación de su respectivo Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, en el que se especifique de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética.

Código de Ética:

El Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, al que refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, instrumento deontológico que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

SSECCOE:

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

UPSP:

Unidad de Políticas para el Servicio Público.



FIRMAS DE APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Suplente de la Presidencia:
Lic. Dorotea Cruz Sánchez

Secretario Ejecutivo:
L.C. Javier Esteban López Chávez

Suplente del Secretario Ejecutivo:
C. Martha Alicia Munguía Pérez

Suplente de la Secretaría Técnica:
Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez

Integrante titular Subdirector de Área
Lic. Armando Alcántara Berumen

Integrante suplente Subdirector de Área:
C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

Integrante titular Jefe de Departamento
Lic. María de los Ángeles Ríos
Hernández

Integrante titular Operativos – Asistentes de
Investigación y Técnicos Asociados:
Lic. Nancy García Zamora

Integrante titular Operativos –
Administrativos y Honorarios Asimilados
C.P. Mariana Meza Rodríguez

Integrante suplente – Jefatura de la Oficina
de Representación en el CIESAS, adscrita al
Órgano Interno de Control en la SECIHTI
Lic. Greta Barrón Garcés



ANEXO 1. ACTIVIDAD DE REEMPLAZO 1.2.1. – CAMPAÑA DE DIFUSIÓN

Comité de Ética RH
Difusión - Integrantes del Comité de Ética del CIESAS

A la comunidad del CIESAS:

Les recordamos quiénes son las personas que integran actualmente el Comité de Ética del CIESAS.

Agradecemos para informantes que en el mes de octubre iniciaremos el proceso de elección para los próximos integrantes para el periodo 2020-2022.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Saludos cordiales,
Comité de Ética

Comité de Ética RH
Difusión - Obligaciones y atribuciones del Comité de Ética 2020

RECUERDA

Puedes recurrir al Comité de Ética del CIESAS para:

- Solicitar asesoría y orientación en materia de ética pública y conflictos de interés
- Realizar consultas en materia de ética pública y conflictos de interés
- Presentar una denuncia por presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta, de alguna persona servidor(a) pública
- Hacer alguna petición ciudadana en materia de ética pública.

Contáctanos:
comite.etica@ciesas.edu.mx

Comité de Ética RH
Difusión - Obligaciones y atribuciones del Comité de Ética 2020

Obligaciones y atribuciones del Comité de Ética

- Elaborar y promover su Programa Anual de Trabajo
- Presentar, en apoyo de cada año, su informe Anual de Actividades, al Director General del CIESAS y a la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación
- Ejecutar y cumplir en las diversas actividades las actividades que corresponden y publicar los resultados, actividades y datos estadísticos
- Proponer la modificación, y en su caso, la actualización del Código de Conducta del CIESAS
- Participar en las actividades que el Comité de Ética del CIESAS considere de interés
- Cooperar en la promoción y difusión de la cultura de la ética pública y los valores
- Cooperar en la promoción y difusión de la cultura de la ética pública y los valores
- Cooperar en la promoción y difusión de la cultura de la ética pública y los valores
- Cooperar en la promoción y difusión de la cultura de la ética pública y los valores

Saludos cordiales,
Comité de Ética

Comité de Ética RH
Difusión - Obligaciones y atribuciones del Comité de Ética 2020

Obligaciones y atribuciones del Comité de Ética

- Recepcionar, registrar y emitir la documentación correspondiente a los expedientes por presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Empezar el expediente y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Proceder a la investigación y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Proceder a la investigación y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Proceder a la investigación y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Proceder a la investigación y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Proceder a la investigación y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta
- Proceder a la investigación y el expediente de los expedientes de presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta

Saludos cordiales,
Comité de Ética



ANEXO 2. DIFUSIÓN DE PROTOCOLOS Y POSICIONAMIENTOS



Jueves 06/03/2025 11:50 a. m.

Comité de Ética RH

Difusión - Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual

Para Todo CIESAS

CCO Claudia González

¡Importante!

Te invitamos a consultar el
Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual

Su **propósito** es establecer las bases de actuación para la implementación de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Sus principales **objetivos** son:

- Prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Definir mecanismos para orientar y, en su caso, brindar acompañamiento especializado, ante las autoridades competentes a la presunta víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual, a fin de garantizar la no revictimización y el acceso a la justicia.
- Contribuir a la erradicación de la impunidad que propicia la ocurrencia del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

Da clic en la imagen para consultarlo o descargarlo



martes 20/05/2025 04:04 p. m.

Comité de Ética RH

Difusión - Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción en el CIESAS

Para Todo CIESAS

Mensaje enviado con importancia Alta.



Posicionamiento no tolerancia a actos de corrupción.pdf
896 KB

A la comunidad del CIESAS:

Les recordamos que el CIESAS emitió su *Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción* en el año 2023; les invitamos a dar lectura y a continuar con su cumplimiento.



GOBIERNO DE MÉXICO



CONAHCYT



CIESAS

Dirección General

POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A ACTOS DE CORRUPCIÓN

En seguimiento de las acciones emprendidas por el Gobierno Federal para desarrollar en el servicio público una cultura de comportamiento ético, adoptando como valores propios los que se establecen en el Código de Conducta Institucional, en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, que tiene su base en la Constitución Política de los Estados Mexicanos, la Ley General de Responsabilidades Administrativas, y la Ley General del Sistema Anticorrupción y la Ley de Austeridad Republicana y

CONSIDERANDO

Que la corrupción es un fenómeno multifactorial y lamentablemente arraigado en la sociedad mexicana, con un costo social enorme que se ha generado graves daños a los grupos sociales más vulnerables, lo que han quedado evidenciados entre otros, por la investigación que ha documentado nuestra institución a lo largo de su historia.

Que la tolerancia a la corrupción con el transcurso de los años se ha convertido en una parte del hacer nacional y con ello, México ha perdido oportunidades de desarrollo que hoy afectan a todos los que en el vivimos.

Considerando que el Estado Mexicano al adoptar y ratificar la Convención de las Naciones Unidas en contra de la Corrupción y la Convención Interamericana en contra de la Corrupción, ha decidido atacar de frente este fenómeno en forma sistemática y sostenida, como primer paso para desarraigarla de la cultura nacional y como paso fundamental del cambio estructural que requerimos para nuestro correcto desarrollo y el de las generaciones futuras, este Centro de Investigaciones emite el siguiente:

POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LA CORRUPCIÓN

OBJETIVO

El presente posicionamiento se emite en refrendo del compromiso institucional por mantenerse y exigir de todas y todos sus integrantes, el debido cumplimiento del Código de Conducta de CIESAS y sus referentes del Código de Ética de la

Avance No. 85, Cda. Tlalpán, C.P. 14000, CDMX, México.
Tel. (55) 56550000 correo: atlg@cienciasocial.mx www.cienciasocial.mx



viernes 17/10/2025 12:24 p. m.

Comité de Ética RH

Difusión Asesora y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación

Para Todo CIESAS



Protocolo actuación CE atención actos discriminación 22 dic 2023.pdf
364 KB

Si requieres orientación en materia de discriminación, o acompañamiento para presentar una denuncia de alguna conducta discriminatoria, acércate a la

Asesora en materia de discriminación

C.P. ALEJANDRA ZAVALA URIBE
asesora_discriminacion@ciesas.edu.mx

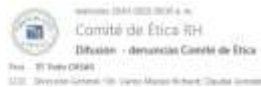
Te invitamos a conocer el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación



ANEXO 3. DIFUSIÓN DE CONTENIDOS PARA PROMOVER LA ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS Y LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS.

Trimestre	Materiales elaborados y difundidos*		
	Comité de Ética del CIESAS	USPS-SABG	Total
I	8	12	20
II	4	12	16
III	5	12	17
IV	1	22	23
Total	18	58	76

*corte de información al 30 de noviembre de 2025



ANEXO 4. INCORPORACIÓN EN EL SSECCOE DE LAS EVIDENCIAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

16/1/25, 12:58 p.m.

SECCOE SPP

Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Panel de Control - Lema

Datos administrativos del contrato

Información del Indicador

(CICV) Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Año:

2024

→

Ejercicio	Programa Anual	Intervenciones Anuales	Resultados	Reportes	Subcontratación	Apoyos	Resumen por periodo clave			
<div><div>Estado</div><div>Representación gráfica:<div>Gráfico 1 de 1: Resultados</div></div></div>										
Título	Indicador	Detalle	Nota	Ciclo	Descripción	Fecha Estimada Final	Calificación	Número Actividad	Avance	
Eficacia	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Las personas, servidores públicos del organismo conocen y atienden los procedimientos y posibilidades del ente público.	El CE efectuó en una o más ocasiones las capacitaciones y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los procesos que rigen la atención del Comité de Ética.	3 / 1	Edificio los procedimientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los procesos que rigen la atención del Comité de Ética.	2024-05-05	3	30	Q	
	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Continuar con el CIC en la atención de solicitudes incidentales con el objetivo de dar pronta respuesta a las solicitudes de acceso laboral y seguimiento anual.	El CIC entrega al CIC en soporte electrónico de todos los denuncias 145 que resultan en 70% y cubren con seguir en el ciclo de casos para determinar la información estadística que se entregará al IAM IUTER.	5 / 11	Presionar al dato responsable del comité interno un listado de los denuncias por distintos actos de fomento general a estos temas, recibidos al Comité de Ética en 2023.	2024-01-02	5	30	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de interés.	El CIC efectúa una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y modernización (IAM IUTER).	1 / 1	Presionar y generar que los datos de capacitación o sensibilización prevenga por medio del SICAPAF o de otras plataformas web sensibilizados por las personas integrantes del Comité de Ética.	2024-01-05	10	30	Q	
Atención a denuncias	Indicador general de eficiencia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los documentos legales.	Al finalizar 2024, al menos 60% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atiendan dentro de los plazos establecidos.	3 / 10	Registrar y atender las denuncias que recibe el Comité de Ética.	2024-01-04	9	30	Q	
Atención a denuncias	Indicador general de eficiencia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los documentos legales.	Al final de 2024, al menos 60% de las denuncias que recibirá el Comité de Ética se atiendan dentro de los plazos establecidos.	3 / 10	Continuar la atención y registro de las denuncias por internet al menos al mes del año.	2024-01-05	3-5	30	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficiencia en el proceso de capacitación institucional en materia de ética pública y prevención de conflictos de interés.	El personal de la institución pública está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de interés.	Al menos 60% de las actividades de capacitación y concientización en materia de ética pública y conflictos de intereses que se generen al Comité de Ética sean atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	1 / 1	Registrar, seleccionar y almacenar en los sistemas de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre este último tema, atenderlas oportunamente al SICAPAF.	2024-01-02	10	30	Q	
Actividades / Gestión del CIC	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CIC cuenta con un registro de la información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2024-2024.	El CIC ha recopilado, integrado y entregado a la presidencia, a más tardar el 20 de mayo de 2024, una copia electrónica que contiene evidencia de 30% o más de las actividades académicas realizadas en el periodo 2024-2024.	4 / 10	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2024-2024.	2024-01-02	5	30	Q	
Capacitación / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de interés.	Al menos 60% de las personas servidoras públicas del ente público han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones.	1 / 1	Presionar y generar que los datos de capacitación o sensibilización prevenga por medio del SICAPAF o de otros.	2024-01-02	5-5	30	Q	

https://transparencia.gob.mx/buen-gobierno

16/1/23, 12:58 p.m.		BOLEROE SFP									
Ítem	Indicador	Objeto	Meta	Criterio	Instrumento	Fecha de inicio/fin	Cumplimiento	Avance	Observaciones		
		política y presentación de otros públicos y presentación de conflictos de intereses de terceros.			de manera de otros públicos, presentación de conflictos de intereses y relaciones afectas.				plataformas con acceso libre por los partners miembros públicos del área pública.		
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Propiciar a la UCMAP información relevante para la atención y coordinación del Comité de Ética.	A más tardar el 15 de abril de 2024, al CE se incorporará en el Módulo Informes, Asesor al BOCEROE, al PAF, al sistema de denuncias formalizado en formato PDF.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE al CE 104. 104.000.	2024-01-15	7.5	39			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Propiciar a la UCMAP información relevante para la atención y coordinación del Comité de Ética.	A más tardar el 29 de febrero de 2024, al CE las actividades y métodos, por medio del BOCEROE, al menos 10% de las actividades que atiende reduce en el presente año.	A 1.0	Valido en el BOCEROE las actividades atendidas en el PAF 2024.	2024-01-15	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Eficacia	Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de afijación	Las personas condenadas públicas del sistema reducen condenas adeudadas al Estado de Chile.	Al menos 10% de las acciones de afijación sobre el Colegio de Conductores son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	3.0	El 100% de las acciones de afijación autorizadas en el Programa Final de Educación en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	2024-01-20	4.0	36			
Eficiencia	Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de afijación	Las personas condenadas públicas del sistema reducen condenas adeudadas al Estado de Chile.	Al menos 10% de las acciones de afijación sobre el Colegio de Conductores son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	3.0	El 100% de las acciones de afijación autorizadas en el Programa Final de Educación en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	2024-01-20	10	36			
Atención al ciudadano	Indicador general de eficiencia de atención al ciudadano	El 100% de las acciones de atención al ciudadano son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	Al menos 10% de las acciones de afijación sobre el Colegio de Conductores son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	3.0	El 100% de las acciones de afijación autorizadas en el Programa Final de Educación en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son autorizadas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAP.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Propiciar a la UCMAP información relevante para la atención y coordinación del Comité de Ética.	A más tardar el 15 de abril de 2024, al CE se incorporará en el Módulo Informes, Asesor al BOCEROE, al PAF, al sistema de denuncias formalizado en formato PDF.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE al CE 104. 104.000.	2024-01-15	7.5	39			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Propiciar a la UCMAP información relevante para la atención y coordinación del Comité de Ética.	A más tardar el 29 de febrero de 2024, al CE las actividades y métodos, por medio del BOCEROE, al menos 10% de las actividades que atiende reduce en el presente año.	A 1.0	Valido en el BOCEROE las actividades atendidas en el PAF 2024.	2024-01-15	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas del Comité de Ética.	A más tardar el 19 de febrero de 2024, al CE se incorporará en el BOCEROE al BSA 1007.	A 1.0	Procesado en el BOCEROE en informe final de Actividades 2023.	2024-01-20	7.5	36			
Actividades / Gestión del CE											

Dados de envio Informes Anual

References available: 2

© 2005 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 258: 105–112

Fecha de último envío del informe: 2025-01-16

 scholar.sagepub.com/home/ovg



ANEXO 5. INCORPORACIÓN EN EL SSECCOE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

**Buen Gobierno**
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Javier Esteban López
Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Año:
2025

Datos CEPrograma AnualInforme AnualDenunciasReportesComunicacionesAyuda

+ Agregar Documento

> Enviar todos los documentos pendientes

Búsqueda por palabras clave
Informe|

Excel

Registros por página: 50Página 1 de 1 - 3 registros< < > >>

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2024	Publicación IAA_2024 portal de internet.pdf	2025-01-14	2025-01-16	2025-01-16		 
Informe Anual de Actividades 2024	Acta_Sesion_04_Ord_CIESAS aprobación IAA_2024.pdf	2024-12-12	2025-01-16	2025-01-16		 
Informe Anual de Actividades 2024	Informe anual 2024 Comité de Ética CIESAS.pdf	2024-12-12	2025-01-16	2025-01-16		 

ANEXO 6. INCORPORACIÓN EN EL SSECCOE DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

[illegible]

Exposición / Sensibilización	Indicador de cumplimiento en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública o prevención de conflictos de interés	En 2023, el 92% volvió más o más capacitado para divulgar que los principios éticos aplicados en el área pública, se relacionan con la integridad pública, prevención de conflictos de intereses y/o	4.1.1.2	Promover y garantizar que las personas en niveles públicos de alto perfil actúen con integridad, los niveles de capacitación sobre temas de ética e integridad pública se aumentaron al menos por el 50% (Línea 3) en áreas prioritarias.	2023-03-04	9		
Atención a ciudadanos	Indicador de cumplimiento en materia de atención al ciudadano	El Control de Ética atiende las demandas ciudadanas de los planes estratégicos de los Lineamientos Seleccionados	Al finalizar 2023, el menos 95% de las demandas recibidas por el Control de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos	4.1.1.1	Registar y atender las demandas ciudadanas, no menores de los Lineamientos Seleccionados	2023-01-06	30		
Atención a ciudadanos del CE	Indicador de cumplimiento general del Control de Ética	El CE dispuso de información actualizada de sus personal integrantes	En 2023, el 95% actualizó o validó la información del directorio de integrantes del ente o más recientemente, lo mismo del subdirector en 2023 se actualizó una vez más	4.1.3.2	Actualizar la información del Control de Ética en el SIGEDCE	2023-02-11	4		
Atención a ciudadanos del CE	Indicador de cumplimiento general del Control de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Control de Ética	A más tardar el 30 de febrero de 2023, el CE se incorporó en el SIGEDCE un cronograma de la publicación de su GA 2024	4.1.3.1	Coordinar acciones de la publicación del Informe Anual de Autoevaluación por CE 2023	2023-01-02	3		
Atención a ciudadanos del CE	Indicador de cumplimiento general del Control de Ética	Proporcionar la información necesaria para la planeación y coordinación de la institución	En 2023, 80% o más de los colaboradores pertenecientes al nivel de 10000 que realizaron, en tiempo y forma, por el Control de Ética	4.1.1.1	Responder los requerimientos elementales del CE que están asociados al SIGEDCE	2023-03-04	4		
Eficiencia	Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de ética	Los primeros servicios públicos del organismo reciben respuestas en un plazo de 1 hora hábiles o inferiores	En 2023, el menor 80% de las acciones emprendidas en el Plan Anual de Ética en Ética e Integridad Pública (PAEIP), son atendidas por el Control de Ética conforme a los plazos establecidos	4.1.1.2	Entender y comprender qué promueve la ética e integridad pública, y la formación de la actuación más ética de la institución	2023-03-04	10		
Atención a ciudadanos del CE	Indicador de cumplimiento general del Control de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Control de Ética	A más tardar el 1 de febrero de 2023, el CE se incorporó al cronograma de actualización en el SIGEDCE la información de 80% o más de los actividades realizadas en el Informe Anual de Autoevaluación 2023	4.1.3.2	Incrementar en el SIGEDCE el Informe Anual de Autoevaluación del CE 2023	2023-01-02	4		
Exposición / Sensibilización	Indicador de eficiencia en la atención a ciudadanos del sistema y consulta en materia de ética pública y conflictos de interés	Los primeros servicios públicos del organismo reciben respuestas en un plazo de 1 hora hábiles o inferiores	En 2023, el menos 80% de las solicitudes de atención y consulta en materia de ética pública o conflictos de intereses que se presentaron al Control de Ética se atendieron en el plazo requerido a más tardar 15 días hábiles	4.1.3.1	Ofertar servicios y orientación en las materias de ética pública o prevención de conflictos de interés	2023-01-06	9		
Eficiencia	Indicador de eficiencia en la implementación de acciones de ética	Los primeros servicios públicos del organismo conocen y atienden los procedimientos y procedimientos de alta prioridad	En 2023 el 95% de las áreas o más que atienden el procedimiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los acuerdos que rigen al acuerdo del Control de Ética	4.1.1.1	Ofertar los procedimientos de actuación en materia de integridad pública, así como el cumplimiento de no tolerancia a los actos de corrupción	2023-01-06	9		
Exposición / Sensibilización	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	El personal del Control de Ética estará capacitado o sensibilizado en materia de ética pública o prevención de conflictos de intereses	En 2023, 80% o más de las personas integrantes del Control de Ética aceptaron una o más veces capacitación o sensibilización en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines	4.1.1.1	Promover y garantizar que las personas integrantes del CE, atiendan los cursos de capacitación por temas de ética e integridad pública o materias afines	2023-03-04	10		

Clasificación de errores

1947 年 10 月 1 日

Lausano que envia el PRU. Javier Escobar López, 17 años.

Fecha de última revisión del PMT: 2023-02-21

 Springer



ANEXO 7. SSECCOE – EVIDENCIA DE RESPUESTA A CUESTIONARIOS

Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Cuarto trimestre, 2024.

Este cuestionario fue diseñado por la UPSF para recopilar información necesaria para valorar la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2024 (cuarto trimestre).

1.- Indique el número de personas integrantes del CE, de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública o de prevención de conflictos de intereses en el cuarto trimestre de 2024 [Cuenta a todas personas integrantes del Comité de Ética titulares y suplentes; electas, designadas por el OIC, presidencia y las secretarías ejecutiva y técnica] *

18

2.- Indique el número de acciones de difusión o de gestión que el CE realizó entre octubre y diciembre de 2024, para promover la capacitación del personal de su institución, en materia de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés, o temas afines. [Si para una misma acción se dispone de varias evidencias, cuéntelas como una sola. Se tomará en cuenta la difusión recomendada en el aviso SSECCOE-039-2024] *

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3 o más

3.- Señale el número de solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública que el CE recibió durante el cuarto trimestre del presente año *

0

Aceptar

Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Primer trimestre, 2025

Este cuestionario fue elaborado por la Unidad de Políticas para el Servicio Público con objeto de recopilar información necesaria para el seguimiento y reporte estadístico de la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control (primer trimestre de 2025).

A efecto que el colegiado cuente con una evidencia de haberlo respondido, se recomienda que justo antes de seleccionar el botón "enviar" se tome una captura de pantalla, y ésta se conserve en una carpeta del CE.

1.- 1. Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética, indique cuántas tienen una constancia de que, en el primer trimestre de 2025, acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas. [Considere sólo a quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica, integrantes electos(as), o personas designadas por el OIC, tanto titulares como suplentes]. *

10

2.- 2. Indique el número de personas servidoras públicas de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas en el primer trimestre de 2025. [Omita a quienes integran el Comité de Ética, que ya fueron incluidas en la pregunta anterior]. *

40

Cuestionario para la autovaloración anual del desempeño de los Comités de Ética, 2024

Este cuestionario electrónico se diseñó para implementar la evaluación anual del desempeño de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, con fundamento en el numeral 704, Fracción II, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación del 28/12/2020.

Los nueve reactivos incluidos valoran la eficiencia y eficacia de las actividades que el Comité de Ética (CE) reportó en su Informe Anual de Actividades 2024, respecto de las materias de difusión, sensibilización y capacitación al personal del Ente Público, así como, de mejora de procesos en materia de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés, y atención a las denuncias recibidas, entre otras.

Se recomienda consultar al Comité de Ética, y/o a la Presidencia y Secretaría Ejecutiva del mismo, al emitir de cada respuesta.

Período para responder directamente en el SSECCOE: del 24 al 28 de febrero de 2025.

Todas las preguntas de este cuestionario se refieren al año 2024, salvo señalamiento contrario.

1.- ¿Cómo considera que resultó el desempeño del CE, respecto de promover que sus personas integrantes acreditaran uno o más cursos de capacitación sobre temas de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés? *

- ☒ Muy alto: El CE dispone de evidencia de que más de 90% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- ☐ Moderadamente alto: El CE dispone de evidencia de que entre 50% y 90% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- ☐ Moderadamente bajo: El CE dispone de evidencia de que entre 20% y 49.9% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- ☐ Muy bajo: El CE dispone de evidencia de que entre 0% y 19.9% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- ☐ No aplica: En caso de seleccionar esta opción, por favor explique los motivos en la pregunta final "Observaciones y comentarios generales".

Aceptar

Percepción sobre el Código de Ética, 2025. (Enlace)

Estimado(a) integrante del Comité de Ética:

Este cuestionario tiene por objeto socializar y democratizar el proceso de construcción de un nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Para tales efectos, se consulta a las personas integrantes de todos los Comités de Ética de la Administración Pública Federal sus preferencias respecto de la forma como debe plantearse o definirse cada principio y valor, a efecto que todos resulten de fácil comprensión.

Sus respuestas serán tratadas de forma anónima y ayudarán a diseñar un mejor Código de Ética para las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Es muy importante que antes de responder, se asegure de leer cada reactivo, así como todas las opciones presentadas.

Datos de contacto:
Dirección de Coordinación y Estadística de Comités de Ética.
Tel. (55) 2000 3020 Ext. 1267, 4169, 4187, 1082 y 1188.

Agradecemos de antemano su participación, y aprovechamos para enviar un cordial saludo.

1.- 1. Usted es: *

☐ Miembro

Responder



Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Segundo trimestre, 2025.

Este cuestionario fue elaborado por la Unidad de Políticas para el Servicio Público con objeto de recopilar información necesaria para el seguimiento y reporte estadístico de la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control (segundo trimestre de 2025).

A efecto que el colegiado cuente con una evidencia de haberlo respondido, se recomienda que justo antes de seleccionar el botón "enviar" se tome una captura de pantalla, y ésta se conserve en una carpeta del CE.

1.- 1. Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética, indique cuántas tienen una constancia de que, en el segundo trimestre de 2025, acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas. [Considere sólo a quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica, integrantes electos(as), o personas designadas por el OIC, tanto titulares como suplentes]. *

8

2.- 2. Indique el número de personas servidoras públicas de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas en el segundo trimestre de 2025. [Omita a quienes integran el Comité de Ética, que ya fueron incluidas en la pregunta anterior]. *

24

3.- 3. Señale el número de solicitudes de asesoría o consulta, en materia de ética o integridad públicas, que el CE recibió durante el segundo trimestre de 2025. *

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2 o más

Enviar

Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Tercer trimestre, 2025

Este cuestionario fue elaborado por la Unidad de Políticas para el Servicio Público con objeto de recopilar información necesaria para el seguimiento y reporte estadístico de la atención otorgada por los Comités de Ética a las actividades establecidas en el Tablero de Control (tercer trimestre de 2025) y otras.

1.- 1. Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética, indique cuántas tienen una constancia de que, en el tercer trimestre de 2025, acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas. [Considere sólo a quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica, integrantes electos(as), o personas designadas por el OIC, tanto titulares como suplentes]. *

8

2.- 2. Indique el número de personas servidoras públicas de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas en el tercer trimestre de 2025. [Omita a quienes integran el Comité de Ética, que ya fueron incluidas en la pregunta anterior]. *

30

3.- 3. Señale el número de solicitudes de asesoría o consulta, en materia de ética o integridad públicas, que el CE recibió durante el tercer trimestre de 2025. *

- ☒ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3 o más

Enviar

Cuestionario sobre los Lineamientos, y personas ganadoras de la categoría A.

Este cuestionario fue elaborado por la UPSP, en atención a lo establecido en el aviso SSECCOE-059-2025. Su objetivo es que la persona enlace administradora de contenidos pueda manifestar las principales dudas e inquietudes del Comité de Ética, derivadas de la publicación de los Lineamientos para la Operación de los Comités de Ética de la API* (DOF: 18/11/2025). Mismas que, se procurará abordar en la sesión de inducción correspondiente, y se incorporarán con la respuesta correspondiente en el módulo de ayuda del SSECCOE.

Con el fin de agilizar la entrega de información necesaria para la implementación del proyecto de "Reconocimiento a la integridad y al Servicio Público 2025" --y evitar la emisión de un formulario adicional, exclusivo para estos efectos--, nos hemos permitido agregar un conjunto de ocho preguntas (de la 1 a la 8), referentes a las personas ganadoras de la categoría A, por haber realizado una acción o haber tenido una actuación destacadamente íntegra, en el presente año.

1.- 1. ¿Este Comité de Ética ya ha determinado quienes son las personas servidoras públicas acreedoras al reconocimiento por una acción o actuación destacadamente íntegra en 2025 (categoría A)? *

- ☒ A. Sí
- ☐ B. No, aún está en proceso.
- ☐ C. Este reconocimiento no se implementa en este Ente Público en 2025
- ☐ D. Esta categoría se declaró desierta.

2.- 2. Sólo conteste las preguntas 2 a 8, si se respondió "SI" en la pregunta anterior. ¿Cuántos reconocimientos entregó o entregará su Ente Público este año para esta categoría A? *

- ☐ 0
- ☐ 1 o más

Enviar

ANEXO 8. SSECCOE - ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Buen Gobierno
Política de Contratación y Transparencia

SSECCOE v3.0

Inicio | Extran | Ayuda
[Ver más información de verificación](#)

¿A qué institución se pretende contratar?

Seleccione una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Bases CE	Programa Social	Informe Actual	Requisitos	Documentación	Ayuda
<div> Regresar al inicio </div> <div> Ver CIESAS online </div> <div> 0 </div> <div> 0 </div> <div> 0 </div>					

Domicilio *
Calle Nela Jesús # 281 Colonia La Joya Alakilla Tlalpan Ciudad de México C.P. 14090

Liga de internet de la institución *
www.ciesas.edu.mx

Teléfono centralizador *
5614 7900

Número Total de Empleados *
531

Subsistema Jurídico *
Gobierno descentralizado

Institución que inicia el sector *
Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Fecha de instalación *
22-04-2012

Completar

Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Ente administrativo de control

Seleccione una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Estado CE	Programa Actual	Informe Actual	Zonificación	Reportes	Comentarios/otras	Análisis				
+ Agregar integrante	+ Email		Vócher 5375-03-38 <input checked="" type="checkbox"/> Validar directorio	Búsqueda por palabras clave						
Registros por página: 10 Páginas 1 de 1 11 registros [<] [>]										
CESAP	Nombres	Cargo en el Comité	Funciones	Cargo en la Institución	Contacto	E- Correo	Teléfono	Tamaño archivo de informe	Página E	Estadus
COLV	Marta Victoria García Ibarra	Coordinadora (AYH)	Titular	Coordinadora de Proyectos en las Comediantes Ciesas educmex		Active	No			
KAMP	Gilberto Rangel Rocha Michel	Coordinador (AYH)	Titular	Profesor Investigador	cikah@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		
VICIF	Daniel David Yanaguchi Planco	Integrante delegado(a) por Suplente al CIC	Auditor		daniel.yanaguchi@ciesas.edu.mx	No	Inactivo	No		
RAGS	Gracia Rosendo García	Integrante delegado(a) por Suplente al CIC	Titular del Órgano Interno de Control Específico en el COMARFOT en el CIESAS		ghrags@ciesas.edu.mx	No	Activo	SI		
WJIS	María Aracelia González Castro	Integrante electo Suplente	Recomendación Asesorada a Subcomité y Salarios		ghrags@ciesas.edu.mx	No	Inactivo	No		
HMSU	Mariana María Bautista	Integrante electo Titular	Técnico Superior		mrbautista@ciesas.edu.mx	No	Activo	No		

Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Selecciona una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

[Datos CE](#) [Programa Anual](#) [Informe Anual](#) [Demandas](#) [Registros](#) [Comunicaciones](#) [Ayuda](#)

[+ Agregar integrante](#) [Excel](#)

validado 2025-05-22 [Validar directorio](#) [Búsqueda por palabras clave](#) [claudia g](#)

Registros por página: 10 [Página 1 de 1 - 1 registros](#) [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#)

ID	Nombre	Cargo en el Estado	Categoría	Cargo en la institución	Correo	Es Estable	Estado	Tiene acceso al sistema	Perfil	Acciones
GOEC	Claudia González Guzmán	Presidente	Titular	Directora de Administración	claudia.gonzalez@ciesas.edu.mx	No	Inactivo	No		✎



SSECCOE SABO

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Selección una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar integrante

Validado: 2025-09-28

CE	Nombre	Correo electrónico	Apellido	Nombre de la institución	Correo	Edad	Estado	Fecha de ingreso	País	Acciones
LOC	Javier Esteban López Chávez	Seccom@ciesas.edu.mx	Valde	Unidad del Departamento de Recursos Humanos	seccom@ciesas.edu.mx	40	Activo	30		Estado administrador de contenidos
SACD	Elaine Patricia Rodríguez García	integrante@ciesas.edu.mx	Supiente	Investaciones Académicas a Nómadas y Jalebas	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		
MMH	Mariana Elena Rodríguez	integrante@ciesas.edu.mx	Tobias	Troncos Chaparral	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		
ALLH	Hector Víctor Ariza López	integrante@ciesas.edu.mx	Supiente	Troncos Chaparral A	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		
CA-DE	Nancy García Domínguez	integrante@ciesas.edu.mx	Valde	Troncos Chaparral B	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		
ADH	Ernesto Rosales Vela	integrante@ciesas.edu.mx	Tobias	Troncos Chaparral C	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		
SAH	Alfonso Santos Hidalgo	integrante@ciesas.edu.mx	Supiente	Unidad del Departamento de Recursos Humanos	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		
MAH	María de los Angeles Alvarado Hernández	integrante@ciesas.edu.mx	Valde	Unidad de Estudios	integrante@ciesas.edu.mx	35	Activo	30		

SSECCOE SABO

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Selección una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Datos CE Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar integrante

Validado: 2025-10-17

CE	Nombre	Correo electrónico	Apellido	Nombre de la institución	Correo	Edad	Estado	Fecha de ingreso	País	Acciones
----	--------	--------------------	----------	--------------------------	--------	------	--------	------------------	------	----------



ANEXO 9. SSECCOE – REGISTRO DE SESIONES Y ACTAS 2025

Buen Gobierno

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

SSECCOE v3.0

Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución:

CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Año

2025

Datos CE

Programa Anual

Informe Anual

Denuncias

Reportes

Comunicaciones

Ayuda

+ Agregar Sesión

Excel

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50

Página 1 de 1 - 8 registros

<< < > >>

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Ordinaria	4	2025-12-10	8	0	2025-12-10		
Extraordinaria	5	2025-11-12	6	1	2025-11-14		
Extraordinaria	4	2025-10-22	6	1	2025-10-23		
Ordinaria	3	2025-09-10	8	1	2025-09-10		
Extraordinaria	3	2025-08-13	5	1	2025-08-13		
Extraordinaria	2	2025-07-02	5	1	2025-07-03		
Ordinaria	2	2025-06-11	7	0	2025-06-13		
Extraordinaria	1	2025-05-08	7	2	2025-05-09		
Ordinaria	1	2025-02-26	9	0	2025-02-26		



ANEXO 10. SSECCOE – DIFUSIÓN E INVITACIONES PARA RESPONDER A LA ECCO 2025

SSECCOE v3.0

Javier Esteban López
Enlace administrador de contenidos

Selección una Institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Año:
2023

Inicio CE

Programa Anual

Informe Anual

Denuncias

Reportes

Comunicaciones

Ayuda

+ Agregar Documento

> Eliminar todos los documentos previos

Busqueda por palabras clave:
encuesta

Exportar

Registros por página: 50

Página 1 de 1 - 0 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Exito	Archivo Adjunto	Acciones
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (2da)	4.3.4 Evidencia de invitación Encuesta-Sondeo 2da.pdf	2025-10-03	2025-10-07	2025-10-07		
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (1ra.)	4.3.4 Evidencia de invitación Encuesta-Sondeo 1ra.pdf	2025-09-22	2025-09-24	2025-09-24		

Comité de Ética RH
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025

La aplicación de la ECCO está muy cerca.

¡TU PARTICIPACIÓN ES MUY IMPORTANTE!

Conocer tu opinión ayudará a nuestra institución a fortalecer el bienestar laboral.

Comité de Ética RH
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025

Al personal de base:

- Maestros/as
- Administrativos
- Profesores investigadores
- Técnicos y Asistentes

Y al personal de honorarios: asociados a unidades y salarios

Los invitamos a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2025

Al responder, **nos garantiza la confidencialidad** y el anonimato de sus respuestas, ya que un sistema de difusión de sus información obtenidos por el personal de investigación de datos y datos de acceso a internet.

El periodo de respuesta inicia el 20 de septiembre y concluye el 01 de octubre.

Debe hacer clic en esta imagen o entrar al siguiente link: <https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Copiar el cuestionario en formato html (10 y 75 unidades de la encuesta).

El cuestionario está dividido en 4 partes: "Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social", "Comentarios al área de la que desempeñas tus funciones", "El área de la que te ocupas" y "Comentarios".

Te recomendamos hacer una respuesta de 10 minutos que te ayudará a mejorar tu institución.

¡Debes responderlo solamente una vez!
Gracias por tu participación.

Atentamente
INSTITUTO DE RECARGO PATRONAL y
COMITÉ DE ÉTICA DEL CIESAS

<https://www.ciesas.gob.mx/>

Comité de Ética RH
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025

RECUERDAR
Quedan 3 días para responder a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.
Participa, para que logremos llegar al 100%.

Te compartimos el avance de respuestas al día de hoy

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025

Avance de respuestas al día de hoy

Encuesta	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025

Encuesta para acceder a la ECCO

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Comité de Ética RH
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025

ECCO 2025

Agradecemos tu participación en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2025.

Con tu apoyo logramos llegar a **120 encuestas**.

Hoy 03 de octubre es el último día para responder ¡No te quedes sin opinar!

Da clic en esta imagen o entra al siguiente link: <https://ecco.rhnet.gob.mx/>

¡Debes responderlo solamente una vez!

Atentamente
Comité de Ética del CIESAS

Link: <https://ecco.rhnet.gob.mx/>



ANEXO 11. SSECCOE – REPORTE ESTADÍSTICO DE DENUNCIAS POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

SSECCOE v3.0

Javier Esteban López
Enlace administrador de contenidos

Seleccione una institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

Año:
2025

Datos CE

Programa Anual

Informe Anual

Denuncias

Reportes

Comunicaciones

Ayuda

+ Agregar Documento

> Enviar todos los documentos pendientes

Excel

Búsqueda por palabras clave
reporte estadístico denuncias

Registros por página: 10
Página 1 de 1 - 1 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Expiry	Archivo Adjunto	Acciones
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	5.1.1. Acuse reporte estadístico denuncias HAS - OIC 2024.pdf	2025-02-10	2025-02-11	2025-02-11		

ACUSE

Recursos Humanos
Ciudad de México, a 10 de febrero de 2025
OFICIO No. DA/941/2025

L.C.P. BRITA BARRÓN SANCHEZ,
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ESPECÍFICO
EN EL CONAHCTY EN EL CIESAS
PRESENTE

ASUNTO: Reporte estadístico de las denuncias
recibidas en el CE por presuntos actos de
hostigamiento sexual o acoso sexual, 2024.

De conformidad con las actividades señaladas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual
de los Comités de Ética 2025, emitidos por la Unidad de Políticas para el Servicio Público, y en
apoyo a la actividad 5.1.1. Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el
Comité de Ética, por presuntos actos de hostigamiento sexual y acoso sexual, 2024, que
especifica que deberá entregarse mediante oficio al Órgano Interno de Control del ente
público, me permito informarle que, durante 2024 el Comité de Ética del CIESAS no recibió
ninguna denuncia por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual.

Quedo a sus órdenes para cualquier comentario al respecto.

Le envío un cordial saludo.

Atentamente

C.C. Javier Esteban López Chávez
Jefe del Departamento de Recursos Humanos
y Secretario Ejecutivo del Comité de Ética

Recibo oficio
11-feb-2025
Derechos Humanos

L.C.P. Brita Barrón Sánchez - Oficina de Administración y Presidencia del Comité de Ética del CIESAS