



# Ciencia y Tecnología

Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



## Informe Anual de Actividades 2025

---

### Comité de Ética



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

## CONTENIDO

Contenido .....	2
Presentación .....	4
Directorio de integrantes del Comité de Ética del CIESAS .....	5
I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2025 .....	6
1. Capacitación / Sensibilización .....	6
2. Difusión .....	9
3. Atención a denuncias .....	11
4. Actividades / Gestión del Comité .....	12
5. Mejora de procesos .....	17
II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses .....	19
1. Integrantes del Comité de Ética 2025 .....	19
2. Número de personas servidoras públicas del CIESAS que acreditaron cursos relacionados en materia de Ética Pública, por trimestre 2025 .....	21
III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones .....	22
IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes .....	25
V. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas .....	25
VI. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos .....	25
VII. Resultado del sondeo de percepción (ECCO 2025) .....	26
VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas .....	27
IX. Buenas prácticas realizadas para fomentar la integridad .....	27
X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta .....	28

Glosario .....	29
Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2025 .....	30
Anexo 1. Actividad de reemplazo 1.2.1. – Campaña de difusión .....	31
Anexo 2. Difusión de protocolos y posicionamientos .....	32
Anexo 3. Difusión de contenidos para promover la ética e integridad públicas y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. ....	33
Anexo 4. Incorporación en el SSECCOE de las evidencias del Informe Anual de Actividades 2024 .....	34
Anexo 5. Incorporación en el SSECCOE del Informe Anual de Actividades 2024 .....	35
Anexo 6. Incorporación en el SSECCOE del Programa Anual de Actividades 2025 .....	36
Anexo 7. SSECCOE – Evidencia de respuesta a cuestionarios .....	37
Anexo 8. SSECCOE – Actualización del directorio de integrantes del Comité de Ética .....	39
Anexo 9. SSECCOE – Registro de sesiones y actas 2025 .....	41
Anexo 10. SSECCOE – Difusión e invitaciones para responder a la ECCO 2025 .....	42
Anexo 11. SSECCOE – Reporte estadístico de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual .....	43

## PRESENTACIÓN

De conformidad con el *Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, Título cuarto, Capítulo 1, las y los integrantes del Comité de Ética del CIESAS, presentan el Informe Anual de Actividades 2025, con el fin de informar y rendir cuentas de las acciones realizadas durante el año.

Las acciones realizadas por el Comité de Ética se desarrollaron conforme a lo establecido en su Programa Anual de Actividades 2025 (PAT); destacando en este año la atención a las denuncias recibidas, la constante difusión de cápsulas informativas en temas de ética e integridad, la participación en la primera entrega del Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público y las invitaciones enviadas para promover la capacitación virtual al interior de la institución, contando con una amplia participación de la comunidad.

Durante 2025 se realizaron un total de 4 sesiones ordinarias y 5 sesiones extraordinarias.

Cabe hacer un reconocimiento especial a las personas integrantes electas del Comité de Ética del CIESAS 2023-2025, quienes concluyen su encomienda con la presentación de este informe, por su destacada participación y el compromiso mostrado en este periodo.

## DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CIESAS

**Presidencia:**

*(vacante)*

**Secretaría Ejecutiva:**

L.C. Javier Esteban López Chávez

**Secretaría Técnica:**

C. Aisha Itzel Navarrete Torres

**Integrante titular Director de Área:**

*(vacante)*

**Integrante titular Subdirector de Área:**

Lic. Armando Alcántara Berumen

**Integrante titular Jefe de Departamento:**

Lic. María de los Ángeles Ríos Hernández

**Integrante titular operativos - Profesores investigadores:**

Dr. Ernesto Isunza Vera

**Integrante titular operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos**

**Asociados:**

Lic. Nancy García Zamora

**Integrante titular operativos - Administrativos y Honorarios Asimilados:**

C.P. Mariana Meza Rodríguez

**Suplente de la Presidencia:**

Lic. Dorotea Cruz Sánchez

**Suplente de la Secretaría Ejecutiva:**

C. Martha Alicia Munguía Pérez

**Suplente de la Secretaría Técnica:**

Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez

**Integrante suplente Director de Área:**

Lic. María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado

**Integrante suplente Subdirector de Área:**

C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano

**Integrante suplente Jefe de Departamento:**

Lic. Abel Santos Hidalgo

**Integrante suplente operativos - Profesores investigadores:**

*(vacante)*

**Integrante suplente operativos - Asistentes de Investigación y Técnicos**

**Asociados:**

C. Héctor Vicente Arce Lozano

**Integrante suplente operativos - Administrativos y Honorarios Asimilados:**

Lic. Blanca Estela Torres Reyes

**Integrante suplente - Jefatura de la Oficina de Representación en el CIESAS,  
adscrita al Órgano Interno de Control en la SECIHTI**

L.C.P. Greta Barrón Garcés

## I. RESULTADOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025

### 1. CAPACITACIÓN / SENSIBILIZACIÓN

- **Indicador** de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1.1.1. Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	Se difundió en 2 ocasiones el calendario anual de cursos de la plataforma SICAVISP.  En el transcurso del año se enviaron un total de 12 invitaciones de los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP y en la plataforma ICL de la Secretaría de las Mujeres y de la plataforma Conéctate del CONAPRED	Las y los integrantes actuales del CE, se capacitaron en 2025 en los siguientes temas: - Introducción a la Administración Pública Federal - Ética e Integridad Pública - Código de Conducta del CIESAS Entre otros  Considerando al menos 1 curso por persona, se reporta que han sido capacitados los 16 integrantes del Comité de Ética del CIESAS	Concentrado de cursos aprobados por las personas integrantes del Comité de Ética  Ver apartado II.1. de este informe (páginas 19 y 20)	100%

- **Indicador** de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
- **Objetivo:** El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En el 2025, el Comité de Ética realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del CIESAS se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	1.1.2. Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del CIESAS acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	<p>Se difundió en dos ocasiones el calendario anual de cursos de la plataforma SICAVISP y del CONAPRED, y en una ocasión de la plataforma de cursos de la Secretaría de las Mujeres.</p> <p>En el transcurso del año se enviaron un total de 12 invitaciones de los cursos proporcionados en la plataforma SICAVISP.</p> <p>Se realizó una acción de capacitación relacionada al Código de Conducta del CIESAS.</p>	<p>Promoción constante de las plataformas gubernamentales de capacitación; organización y realización de 1 curso sobre el Código de Conducta del CIESAS.</p> <p><b>2025</b>            Universo CIESAS: 322 personas            Cursos acreditados: 399            Personas capacitadas: 120            Porcentaje de personal capacitado: 37%</p> <p><b>Acumulado 2020 a 2025</b>            Personas capacitadas: 181            Porcentaje de personal capacitado: 56%</p>	Ver apartado II.2. de este informe (página 21)	100%



- **Indicador** de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o de prevención de conflictos de interés.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética del CIESAS son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1. Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas a la UCMAFP	Durante 2025 no se recibieron solicitudes de asesoría en materia de ética pública ni conflictos de interés.  Se realizó la acción de remplazo con la campaña de difusión con los datos del Comité de Ética y de sus atribuciones, en las siguientes fechas: Datos CE: 16/01/2025 y 01/09/2025 Atribuciones: 11/09/2025, 17/09/2025 y 26/09/2025	Disponibilidad del Comité de Ética para atender asesorías y consultas en la materia.  Realización de la campaña de difusión con los datos del Comité de Ética y de sus atribuciones.	Evidencias de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS  Anexo 1	100%

## 2. DIFUSIÓN

- **Indicador** de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En el 2025, el Comité de Ética del CIESAS difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2.1.1. Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	Difusión y evidencias en el SSECCOE:  Protocolo HAS (06/03/2025)  Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción (21/05/2025)  Protocolo sobre discriminación (17/10/2025)	Cumplimiento de la meta en difusión y sensibilización del personal del CIESAS respecto a los protocolos y posicionamiento que rigen la actuación del Comité de Ética.	Evidencia de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS  Anexo 2	100%

- **Indicador** de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
- **Objetivo:** Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflictos de Intereses.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025 al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP) son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	2.1.2. Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	<p>Durante 2025 se difundieron los siguientes materiales de ética e integridad públicas:</p> <p>1er trimestre: 20 (SABG 12, CE 8)</p> <p>2do trimestre: 16 (SABG 12, CE 4)</p> <p>3er trimestre: 17 (SABG 12, CE 5)</p> <p>4to trimestre: 23 (SABG 22, CE 1)</p>	Cumplimiento del 100% de las acciones de difusión solicitadas en el Programa Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP) y de los materiales desarrollados por el propio Comité de Ética.	<p>Concentrado de difusión de correos electrónicos enviados a la comunidad CIESAS y ejemplos.</p> <p>Anexo 3</p>	100%

### 3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

- **Indicador** general de eficacia en la atención de denuncias.
- **Objetivo:** El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Al finalizar 2025, al menos el 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	3.1.1. Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	<p>En 2025, se registraron 4 denuncias: una se dio vista al OIC de la SECIHTI para su investigación y determinación.</p> <p>En lo que respecta al Comité de Ética las 4 denuncias se encuentran concluidas, dos ya están archivadas y dos en seguimiento de recomendaciones.</p>	Atención de denuncias conforme a los plazos establecidos al 100%	Ver apartado III. de este informe (páginas 22 y 23)	100%

#### 4. ACTIVIDADES / GESTIÓN DEL COMITÉ

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
A más tardar el 14 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.1. Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	Incorporación en el SSECCOE de las evidencias del Informe Anual de Actividades 2024 el día 16 de enero de 2025.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE de las evidencias del Informe Anual de Actividades 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 4	100%
A más tardar el 14 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de la las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	4.1.2. Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2024.	Incorporación en el SSECCOE del Informe Anual de Actividades 2024 el día 16 de enero de 2025.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE del Informe Anual de Actividades 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 5	100%
A más tardar el 28 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	4.1.3. Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024	Incorporación en el SSECCOE de la evidencia de publicación del Informe Anual de Actividades 2024 el día 16 de enero de 2025.	Cumplimiento de la Incorporación en el SSECCOE de la evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades 2024 antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 5	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
A más tardar el 28 de marzo de 2025, el Comité de Ética ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año	4.2.1. Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Validación en el SSECCOE de las actividades aprobadas del PAT 2025 día 27 de febrero de 2025.	Cumplimiento en la validación del 100% de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2025, antes del plazo límite.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 6	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	4.3.1. Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Respuesta a cuestionarios SSECCOE: 1er trimestre: 2 (28 enero y 24 febrero) 2do trimestre: 2 (10 abril y 26 junio) 3er trimestre: 1 (14 julio) 4to trimestre: 2 (13 octubre y 24 noviembre)	Cumplimiento del 100% en la atención y respuesta de cuestionarios requeridos por la SABG a través del SSECCOE en tiempo y forma.	Evidencia de los cuestionarios respondidos a través del SSECCOE Anexo 7	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética dispone de información actualizada de sus personas integrantes.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del Comité de Ética en al menos una ocasión.	4.3.2. Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	<p>Se realizaron las siguientes actualizaciones en el SSECCOE.</p> <p>Datos de identificación: 18/02/2025</p> <p>1ra actualización: 20/02/2025</p> <p>Actualización por baja de la titular de la Presidencia: 22/05/2025</p> <p>2da actualización: 26/06/2025</p> <p>3ra actualización: 17/10/2025</p>	Cumplimiento de más de 3 actualizaciones del directorio de integrantes del Comité de Ética, en tiempo y forma.	<p>Evidencia de actualización del directorio de integrantes del CE</p> <p>Anexo 8</p>	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** El Comité de Ética registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	4.3.3. Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	<p>Se registraron y cargaron las actas y los documentos correspondientes de las sesiones:</p> <p>1ra sesión ordinaria 26/02/2025</p> <p>1ra sesión extraordinaria 08/05/2025</p> <p>2da sesión ordinaria 11/06/2025</p> <p>2da sesión extraordinaria 02/07/2025</p> <p>3ra sesión extraordinaria 13/08/2025</p> <p>3ra sesión ordinaria 10/09/2025</p> <p>4ta sesión extraordinaria 22/10/2025</p> <p>5ta sesión extraordinaria 12/11/2025</p> <p>4ta sesión ordinaria 10/12/2025</p>	Cumplimiento en el registro de sesiones, actas aprobadas y documentos de las sesiones del CE del 2025.	Registro de sesiones y actas en el SSECCOE. Anexo 9	100%

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el CIESAS.	4.3.4. Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Se realizó en 4 ocasiones la invitación a responder a la ECCO 2025, asimismo se incorporaron las evidencias de la difusión en el SSECCOE: 24/09/2025 07/10/2025	Cumplimiento en la difusión e invitaciones para responder a la ECCO 2025.	Acuse de documentos del SSECCOE. Anexo 10	100%

## 5. MEJORA DE PROCESOS

- **Indicador** de cumplimiento general del Comité de Ética.
- **Objetivo:** Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Antes del 28 de febrero de 2025, el Comité de Ética entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.	5.1.1. Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	Entrega al OIC del reporte de denuncias HAS 11/02/2025  Carga en el SSECCOE del acuse del OIC 11/02/2025	Cumplimiento en la entrega del reporte estadístico de denuncias HAS antes del plazo límite.	Acuse por parte del OIC y Acuse de documentos del SSECCOE.  Anexo 11	100%

- **Indicador** de cumplimiento a la actualización del Código de Conducta.
- **Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.

Meta	Actividad	Acciones realizadas	Resultado	Mecanismo de verificación	Porcentaje de cumplimiento de la meta
En 2025, el Comité de Ética incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	5.1.2. Elaborar y aprobar un proyecto de Código de Conducta, en términos de la guía correspondiente.	No se emitió la Guía para la elaboración del Código de Conducta, por lo cual no se realizaron acciones al respecto.	No aplica	No aplica	No aplica

## II. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTOS DE INTERESES

### 1. INTEGRANTES ACTIVOS DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025

Nombre	Cargo en el CE	Plataforma SICAVISP		Plataforma ICL (Secretaría de las Mujeres)			Otros cursos		Total
		INTRODUCCIÓN A LA APF	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIESAS	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	
Dorotea Cruz Sánchez	Suplente de la Presidencia	1	1	0	0	0	0	0	2
Javier Esteban López Chávez	Secretario Ejecutivo	1	1	0	0	0	1	0	3
Martha Alicia Munguía Pérez	Suplente del Secretario Ejecutivo	1	1	0	0	0	1	7	10
Aisha Itzel Navarrete Torres	Secretaria Técnica	1	1	0	0	1	0	0	3
José Guillermo Cancino Sánchez	Suplente de la Secretaria Técnica	1	0	0	1	0	1	3	6
María Guadalupe Alicia Escamilla Hurtado	Suplente Director de Área	0	1	0	0	0	0	0	1
Armando Alcántara Berumen	Titular Subdirector de Área	0	0	0	0	0	1	0	1
Lucero Alicia Galindo Balderrabano	Suplente Subdirector de Área	1	1	1	0	0	1	0	4

Nombre	Cargo en el CE	Plataforma SICAVISP		Plataforma ICL (Secretaría de las Mujeres)			Otros cursos		Total
		INTRODUCCIÓN A LA APF	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIESAS	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	
María de los Ángeles Ríos Hernández	Titular Jefe de Departamento	0	1	0	0	0	1	0	2
Abel Santos Hidalgo	Suplente Jefe de Departamento	1	0	0	0	0	1	0	2
Ernesto Isunza Vera	Titular Operativos – Profesores investigadores	0	0	0	0	0	1	0	1
Nancy García Zamora	Titular Operativos – Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados	0	0	0	0	0	1	1	2
Héctor Vicente Arce Lozano	Suplente Operativos – Asistentes de Investigación y Técnicos Asociados	1	1	1	0	0	0	11	14
Mariana Meza Rodríguez	Titular Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados	0	0	0	0	0	0	9	9
Blanca Estela Torres Reyes	Suplente Operativos – Administrativos y Honorarios Asimilados	1	1	0	0	0	0	0	2
Greta Barrón Garcés	Suplente – Jefatura de la Oficina de Representación en el CIESAS, adscrita al Órgano Interno de Control en la SECIHTI	1	1	0	0	0	0	1	3

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL CIESAS QUE ACREDITARON CURSOS RELACIONADOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, POR TRIMESTRE 2025.

Trimestre	SICAVISP		Plataforma ICL (Secretaría de las Mujeres)			Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética		Total
	INTRODUCCIÓN A LA APF	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	VIDA SIN VIOLENCIA	ATENCIÓN A CASOS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA APF	COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO	CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIESAS	EN TEMAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	
I	1	0	0	4	0	58	40	103
II	26	16	4	12	0	0	85	143
III	21	34	2	1	2	0	25	85
IV	9	15	0	1	2	0	41	68
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>65</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>58</b>	<b>191</b>	<b>399</b>

Total de cursos acreditados 2025: 399

Total por persona capacitada 2025: 120

*Incluye a las personas integrantes del Comité de Ética*

*Fuente: Comité de Ética del CIESAS*

### III. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES

Se informa que en 2025, el Comité de Ética del CIESAS recibió 4 denuncias. De conformidad con los *"Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética"* y el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, una denuncia se dio vista al Órgano Interno de Control de la SECIHTI para su investigación y determinación. En lo que respecta al Comité de Ética del CIESAS, las 4 denuncias se encuentran concluidas, dos ya están archivadas y dos en seguimiento de recomendaciones.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIESAS, por vulneración a la fracción IV del principio de respecto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CIESAS-002-2025	i. Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación y difusión para toda la institución	Sí	Concluida y archivada	Sí
<b>Total de denuncias (Suma de casos)</b>	<b>1</b>	---	---	---	---	---

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIESAS, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerable, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerable	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CIESAS-001-2025	<u>Código de Ética</u> Artículo 14, valor Respeto  <u>Código de Conducta del CIESAS</u> numerales 1 y 18	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación para la persona denunciada.	Sí	Concluida y archivada	No
CE-CIESAS-003-2025	<u>Código de Ética</u> Artículo 14, valor Respeto  <u>Código de Conducta del CIESAS</u> numeral 1	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación para las personas involucradas	Sí	Concluida y en seguimiento de recomendaciones	No
CE-CIESAS-004-2025	<u>Código de Ética</u> Artículo 5, principio Respeto a los derechos humanos, fracción V.  Artículo 14, valor Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acciones de capacitación para las personas involucradas.	Sí	Concluida y en seguimiento de recomendaciones	No
<b>Total de denuncias (Suma de casos)</b>	<b>3</b>	---	---	---	---	---

Fuente: Comité de Ética del CIESAS

## Reporte del Sistema SSECCOE – Apartado “Denuncias”

### Denuncias Archivadas

 Excel

Registros por página: 50 ▾

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación
CE-CIESAS-002-2025	2025-04-30	2025-05-09	2025-05-08	2025-05-26	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación
CE-CIESAS-001-2025	2025-03-31		2025-05-08	2025-07-08	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación

### Denuncias en Seguimiento

 Excel

Registros por página: 50 ▾

Página 1

Folio	Fecha Presentación	Fecha Visita OIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Vulnerado	Sentido Determinación
CE-CIESAS-004-2025	2025-08-30		2025-09-10	2025-11-13	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación
CE-CIESAS-003-2025	2025-07-02		2025-08-13	2025-10-22	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación

#### IV. NÚMERO DE ASUNTOS QUE FUERON CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES

Se refiere a los procedimientos implementados por el Comité de Ética a fin de coadyuvar a la solución del conflicto planteado, en alguna(s) denuncia(s), siempre que los hechos referidos en la(s) misma(s) sólo afecten la esfera personal de la(s) parte(s) denunciante(s), y no al ejercicio del servicio público; considerando lo anterior no se optó por esta opción durante 2025.

#### V. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS

El Comité de Ética del CIESAS no cuenta con denuncias en rezago de años anteriores. Referente al total de denuncias recibidas en el año 2025, todas fueron concluidas antes del plazo establecido en los *"Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética"*.

Las cuatro denuncias derivaron en una recomendación del Comité, dando el seguimiento correspondiente a cada una para corroborar su implementación y efectividad; por lo anterior, dos denuncias ya han sido archivadas y dos se encuentran en seguimiento de recomendaciones. Ver páginas 21, 22 y 23.

#### VI. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS

Tomando como base las denuncias recibidas en el Comité de Ética del CIESAS durante 2025, los riesgos éticos que deberán considerarse en la siguiente actualización del Código de Conducta son:

- Acoso sexual
- Acoso laboral
- Trato irrespetuoso

## VII. RESULTADO DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN (ECCO 2025)

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social		
Sigla:	CIESAS	Cuestionarios procesados:	161

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor	Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.21	8.26
	Fracción I	8.17	8.50	8.72
	Fracción II	7.99	8.20	8.42
	Fracción III	8.16	8.35	8.65
	Fracción IV	7.95	8.09	8.10
	Fracción V	7.73	7.92	7.89
	Fracción VI	7.17	7.13	7.39
	Legalidad	7.87	8.23	8.53
	Honradez	7.80	8.17	8.24
	Lealtad	7.75	8.03	8.14
	Imparcialidad	7.66	7.59	8.04
	Eficiencia	7.71	8.16	8.60
	Eficacia	8.03	8.39	8.73
	Transparencia	8.15	8.61	9.07
Valor	Respeto	8.12	8.29	8.29
	Liderazgo	7.62	7.75	7.78
	Cooperación	7.86	8.08	8.17
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.69	8.94
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.13	8.33

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.82	9.12
---	------	------	------

## VIII. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS

Durante 2025, el Comité de Ética del CIESAS no recibió peticiones ciudadanas; cabe mencionar que se difundieron a través de correo electrónico, infografías para recordar a la comunidad que el Comité puede recibir y atender peticiones ciudadanas.

## IX. BUENAS PRÁCTICAS REALIZADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD

Entre las buenas prácticas más destacadas realizadas por el Comité de Ética del CIESAS, se encuentran las siguientes:

- Amplia difusión de materiales en materia de ética e integridad, realizada a través de correo electrónico.
- Promoción de las conductas institucionales, contenidas en el Código del CIESAS.
- Realización de una charla virtual sobre el contenido del Código de Conducta institucional, así como su inserción en el canal de YouTube del CIESAS.
- Continua promoción de cursos de capacitación en la materia, incrementando los cursos tomados por las personas servidoras públicas del CIESAS.
- Participación en el Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público, correspondiente al año 2025.

## X. ACCIONES DE MEJORA EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA

Derivado de la atención de denuncias en el Comité de Ética del CIESAS se solicitaron las siguientes acciones de mejora en la institución en materia de ética.

A la Coordinación de Sistemas incluir en la campaña mensual de seguridad informática, los siguientes temas:

- Priorizar el uso de teléfonos y correos electrónicos institucionales para comunicar asuntos de carácter laboral, por sobre el uso de teléfonos o correos personales, especialmente fuera de los horarios de trabajo. El uso de medios personales (teléfono o correo particular) solo podrá realizarse cuando la persona haya autorizado expresamente su utilización.
- Sensibilización hacia la protección y resguardo de datos personales que podemos tener por motivo de las funciones que realizamos.

A la Dirección Académica promover la capacitación del personal académico del CIESAS, en los cursos: Ética e Integridad para un Buen Gobierno, Súmate al Protocolo (para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el ABC de la igualdad y la no discriminación.

A la Subdirección de Docencia:

- Se tomen medidas para regular la grabación de clases por parte del estudiantado;
- Que las y los docentes que imparten asignaturas en los distintos programas de Maestría y Doctorado realicen al menos, la capacitación del curso Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno.

## GLOSARIO

**CE:**

Comité de Ética.

**CIESAS:**

Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

**Código de Conducta:**

El instrumento deontológico emitido por la persona que ocupe la titularidad del Ente Público, a propuesta de su Comité de Ética, previa aprobación de su respectivo Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, en el que se especifique de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética.

**Código de Ética:**

El Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, al que refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, instrumento deontológico que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

**SSECCOE:**

Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

**UPSP:**

Unidad de Políticas para el Servicio Público.

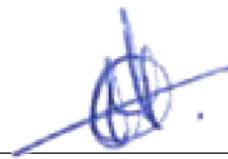
**FIRMAS DE APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025**



Suplente de la Presidencia:  
Lic. Dorotea Cruz Sánchez



Secretario Ejecutivo:  
E.C. Javier Esteban López Chávez



Suplente del Secretario Ejecutivo:  
C. Martha Alicia Munguía Pérez



Suplente de la Secretaría Técnica:  
Mtro. José Guillermo Cancino Sánchez



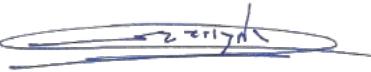
Integrante titular Subdirector de Área  
Lic. Armando Alcántara Berumen



Integrante suplente Subdirector de Área:  
C.P. Lucero Alicia Galindo Balderrabano



Integrante titular Jefe de Departamento  
Lic. María de los Ángeles Ríos  
Hernández



Integrante titular Operativos –  
Administrativos y Honorarios Asimilados  
C.P. Mariana Meza Rodríguez



Integrante suplente – Jefatura de la Oficina  
de Representación en el CIESAS, adscrita al  
Órgano Interno de Control en la SECIHTI  
Lic. Greta Barrón Garcés



Integrante titular Operativos – Asistentes de  
Investigación y Técnicos Asociados:  
Lic. Nancy García Zamora

## ANEXO 1. ACTIVIDAD DE REEMPLAZO 1.2.1. – CAMPAÑA DE DIFUSIÓN

















## ANEXO 2. DIFUSIÓN DE PROTOCOLOS Y POSICIONAMIENTOS



jueves 06/03/2025 11:50 a. m.

Comité de Ética RH

Difusión - Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual

Para Todo CIESAS

CCO Claudia González

### ¡Importante!

Te invitamos a consultar el  
**Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual**

Su propósito es establecer las bases de actuación para la implementación de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Sus principales objetivos son:

- Prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Definir mecanismos para orientar y, en su caso, brindar acompañamiento especializado, ante las autoridades competentes a la presunta víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual, a fin de garantizar la no revictimización y el acceso a la justicia.
- Contribuir a la erradicación de la impunidad que propicia la ocurrencia del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.



Da clic en la imagen para consultarla o descargarla



martes 20/05/2025 04:04 p. m.

Comité de Ética RH

Difusión - Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción en el CIESAS

Para Todo CIESAS

1 Mensaje enviado con importancia Alta.



A la comunidad del CIESAS:

Les recordamos que el CIESAS emitió su *Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción* en el año 2023; les invitamos a dar lectura y a continuar con su cumplimiento.



Dirección General

#### POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A ACTOS DE CORRUPCIÓN

En seguimiento de las acciones emprendidas por el Gobierno Federal para desarrollar en el servicio público una cultura de comportamiento ético, adoptando criterios propios los que se establecen en el Código de Conducta Institucional, en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, que tiene su base en la Constitución Política de los Estados Mexicanos, la Ley General de Responsabilidades Administrativas y la Ley General del Sistema Anticorrupción y la Ley de Austeridad Republicana; y

#### CONSIDERANDO

Que la corrupción es un fenómeno multifactorial y lamentablemente arraigado en la sociedad mexicana, con un costo social enorme que se ha generado graves daños a los grupos sociales más vulnerables, lo que han quedado evidenciados entre otros, por la investigación que ha documentado nuestra institución a lo largo de su historia.

Que la tolerancia a la corrupción con el transcurso de los años se ha convertido en una parte del hacer nacional y con ello, México ha perdido oportunidades de desarrollo que hoy afectan a todos los que en él vivimos.

Considerando el Estado de México al adhacerse a la Convención de las Naciones Unidas en contra de la Corrupción y la Convención Interamericana en contra de la Corrupción, ha decidido atesar de frente este fenómeno en forma sistemática y sostenida, como primer paso para desarrugarla de la cultura nacional y como paso fundamental del cambio estructural que requerimos para nuestro correcto desarrollo y el de las generaciones futuras, este Centro de Investigaciones

#### POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LA CORRUPCIÓN

##### OBJETIVO

El presente posicionamiento se emite en refrendo del compromiso institucional por mantenerse y exigir de todas y todos sus integrantes, el debido cumplimiento del Código de Conducta de CIESAS y sus referentes del Código de Ética de la



2023  
Protocolo



viernes 17/10/2025 12:24 p. m.

Comité de Ética RH

Difusión Asesora y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación

Para Todo CIESAS



364 KB

Si requieres orientación en materia de discriminación, o acompañamiento para presentar una denuncia de alguna conducta discriminatoria, acércate a la

### Asesora en materia de discriminación



C.P. ALEJANDRA ZAVALA URIBE  
asesora\_discriminacion@ciesas.edu.mx

Te invitamos a conocer el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación



## **ANEXO 3. DIFUSIÓN DE CONTENIDOS PARA PROMOVER LA ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS Y LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS.**

Trimestre	Materiales elaborados y difundidos*		
	Comité de Ética del CIESAS	USPS-SABG	Total
I	8	12	20
II	4	12	16
III	5	12	17
IV	1	22	23
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>58</b>	<b>76</b>

\*corte de información al 30 de noviembre de 2025

Comité de Ética RH  
Difusión - Conocete de dentro para afuera y fortalece tu desarrollo personal

¿Sabes qué son las algunas conductas de acción y hostigamiento sexual?



Proporcionar preferencias a la persona menor de edad y/o menor de edad.

Unas personas o autoridades realizan comentarios o acciones que no son apropiadas para la persona menor de edad y/o menor de edad.

Algunas personas o autoridades realizan comentarios o acciones que no son apropiadas para la persona menor de edad y/o menor de edad.

Algunas personas o autoridades realizan comentarios o acciones que no son apropiadas para la persona menor de edad y/o menor de edad.

Algunas personas o autoridades realizan comentarios o acciones que no son apropiadas para la persona menor de edad y/o menor de edad.

Algunas personas o autoridades realizan comentarios o acciones que no son apropiadas para la persona menor de edad y/o menor de edad.

Fuente: Encuesta de Discapacidad de la población en la población de 12 años y más. Difusión - Comité de Ética RH y Buen Gobierno

Gobierno de México - Buen Gobierno

Comité de Ética RH  
Difusión - ¡Dile no a la discriminación!

¿Qué es la discriminación?

23.7%

DEFINICIÓN

Discriminación: tratar a una persona de forma desigual y más severa y/o de menor valor que a otra persona de acuerdo a su raza, etnia, sexo, edad, religión, orientación sexual, discapacidad, condición socioeconómica, entre otras.

EJEMPLOS



La discriminación impide que las personas de diferentes grupos o etnias tengan las mismas oportunidades y derechos que las demás. La discriminación es una forma de tratar a las personas de forma desigual y de menor valor que a otras personas de acuerdo a su raza, etnia, sexo, edad, religión, orientación sexual, discapacidad, condición socioeconómica, entre otras.

Algunas personas o autoridades realizan comentarios o acciones que no son apropiadas para la persona menor de edad y/o menor de edad.

Gobierno de México - Buen Gobierno

Comité de Ética RH  
Difusión - ¡Dile no a la discriminación!

Valor de respeto

El respeto es la base sobre la que se edifican relaciones laborales colaborativas. Un ambiente laboral cordial y amable se construye diariamente.

Además de ser un valor ético, el respeto es un componente fundamental para la eficiencia y productividad.

Buen Gobierno

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH  
Difusión - Principio de Eficacia

Fuente: INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A. Comité de Ética RH y Buen Gobierno

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH  
Difusión - Principio de Eficacia

Principio: Eficacia



Activar con eficacia implica cumplir con las funciones con profesionalismo y disciplina, orientado a la excelencia y cumpliendo los objetivos establecidos.

¿Sabes cómo poner en práctica este principio?

- Organiza y planifica tus actividades
- Tejida en equipo
- Alta sensibilidad
- Alta ética social a niveles
- Respeto a las tradiciones
- Proteger la diversidad cultural es preservar la identidad del Pueblo de México

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A. Comité de Ética RH y Buen Gobierno

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH  
Difusión - Valor de Cooperación - Buena práctica para fomentar la cooperación

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH  
Difusión - Conoce los tipos de conflictos de interés

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH  
Difusión - Valor de Cuidado del entorno cultural y ecológico

Valor de Cooperación

La cooperación es un valor fundamental que fomenta la actuación de todas las personas servidores públicos.

Te compartimos 4 buenas prácticas para fomentar la cooperación en tu entorno laboral:

1. Comparte información con tu equipo
2. Reconoce el trabajo de las personas
3. Asume tus responsabilidades con compromiso
4. Apoya a tus compañeros y compañeras

Conoce los tipos de conflictos de interés

INTERESABLES

INTERESAMOS

INTERESAN

CÍRCULO DE INTERÉS

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH y Buen Gobierno

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A.  
Comité de Ética RH  
Difusión - Valor de Cuidado del entorno cultural y ecológico

Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

En México hay más de 7 milenios de personas hablantes de lenguas indígenas, por ello:

Acción con sensibilidad

Alta ética social a niveles

Respeto a las tradiciones

Proteger la diversidad cultural es preservar la identidad del Pueblo de México

INFORME DE DIFUSIÓN 2020-2021 A. A. Comité de Ética RH y Buen Gobierno

33

ANEXO 4. INCORPORACIÓN EN EL SSECCOE DE LAS EVIDENCIAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Status da envio informa e

Volume 1

Universitat de València - Facultat de Ciències Jurídiques

Fecha de último acceso del informe: 10/05/01

© 2018 Microsoft Corporation

100

## ANEXO 5. INCORPORACIÓN EN EL SSECCOE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

**Buen Gobierno** | **SSECCOE v3.0** | [Javier Esteban López](#) | [Enlace administrador de contenidos](#)

Selecciona una Institución: **CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social** | Año: **2025**

[Agregar Documento](#) | [Enviar todos los documentos pendientes](#) | [Búsqueda por palabras clave: informe](#)

[Excel](#) | [Registros por página: 50](#) | [Página 1 de 1 - 3 registros](#) | < < > >

Nombre	Tipo	Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones	
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2024			Publicación IAA_2024 portal de internet.pdf	2025-01-14	2025-01-16	2025-01-16			
Informe Anual de Actividades 2024			Acta_Sesion_04_Ord_CIESAS aprobación IAA_2024.pdf	2024-12-12	2025-01-16	2025-01-16			
Informe Anual de Actividades 2024			Informe anual 2024 Comité de Ética CIESAS.pdf	2024-12-12	2025-01-16	2025-01-16			

## ANEXO 6. INCORPORACIÓN EN EL SSECCOE DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Expectación / Desarrollo	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y preventión de conflictos de interés.	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y preventión de conflictos de interés.	En 2023, el 100% más o más alta para que los trabajadores de las personas servidores públicos de la ética pública se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública y preventión de conflictos de interés.	1.1.2.	Proveer y garantizar que los trabajadores de las personas servidores públicos acceden los niveles de capacitación sobre normas de ética y integridad públicas y materiales éticos, priorizadas por el SEDICAP (U) entre prioridades.	3229-02-04	9	Ver
Alcance o alcances	Indicador de eficacia en el alcance de las decisiones dentro de las personas servidores públicos.	El Comité de Ética tiene las decisiones dentro de las personas servidores públicos.	Al 31/12/2023, el 100% más o más de las decisiones tomadas por el Comité de Ética se implementaron dentro de las personas servidores públicos.	1.1.1.	Reportar y difundir las decisiones resueltas, en términos de las implementaciones.	3229-02-04	10	Ver
Alcance/Desarrollo / Desarrollo	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CI difunde información actualizada en sus personas servidores públicos.	En 2023, el CI difunde en radio la información del desarrollo general del Comité de Ética, a los demás de los funcionarios del CI en diferentes vías de comunicación.	1.1.3.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SEDICAP.	3229-02-11	4	Ver
Alcance/Desarrollo / Desarrollo	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades establecidas en el Comité de Ética.	Al 31/12/2023, el 100% más o más de los funcionarios del CI en cumplimiento de las actividades establecidas en el Comité de Ética.	2.1.1.	Implementar actividades de la legislación del uniforme fiscal del Estado de Yucatán en 2024.	3229-02-10	3	Ver
Alcance/Desarrollo / Desarrollo	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Reportar las informaciones necesarias para la elaboración o consideración del Comité.	En 2023, 100% más o más de los funcionarios administrativos servidores públicos de la SEYAC son responsables, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	2.1.1.	Reportar las informaciones, Alcances/Desarrollo del CI, que se elaboran en la SEYAC.	3229-02-04	9	Ver
Efecto	Indicador de eficacia en la implementación de sistemas de ética.	Los sistemas servidores públicos del organismo, están implementados en materia de Ética Pública y Conflictos de Intereses.	De 2023, el 100% más o más alta para que los sistemas establecidos en el Comité de Ética cumplan a los plazos establecidos.	2.1.3.	Difundir contenidos para promover la ética y integridad pública, y la preventión de la腐蚀ion bajo conflicto de interés.	3229-02-04	10	Ver
Alcance/Desarrollo / Desarrollo	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades establecidas en el Comité de Ética.	Al 31/12/2023, el CI se implementan en el Comité de Ética e implementar en el SEDICAP las evidencias de 100% más de los funcionarios trabajadores en su Uniforme Fiscal de Desarrollo.	2.1.2.	Implementar en el SEDICAP el Uniforme Fiscal de Alcances/Desarrollo del CI.	3229-01-03	9	Ver
Capacitación / Desarrollo	Indicador de eficacia en la elaboración y cumplimiento de sistemas y normas y cultura ética en materia de ética pública y conflictos de interés.	Las personas servidores públicos del organismo, están capacitados y sensibilizados en materia de ética pública y preventión de conflictos de interés.	En 2023, el 100% más o más alta para que las personas servidores públicos de la ética pública y conflictos de interés que se presentan en el Comité de Ética cumplan en un plazo menor o igual a 15.000 horas.	1.1.1.	Ofrecer orientación a orientación en las normas de ética pública y preventión de la腐蚀ion bajo conflictos de interés.	3229-02-04	9	Ver
Efecto	Indicador de eficacia en la implementación de sistemas de ética.	Las personas servidores públicos del organismo, conocen y garantizan las normas y procedimientos del sistema ético.	En 2023, el CI se actualiza en materia de ética pública, así como las normas y procedimientos del sistema ético.	2.1.1.	Ofrecer las propuestas más actualizadas en materia de integridad pública, así como el actualización de las normas y los actos de conflicto de interés.	3229-01-06	9	Ver
Expectación / Desarrollo	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y preventión de conflictos de interés.	Los sistemas del Comité de Ética están implementados y sensibilizados en materia de ética pública y preventión de conflictos de interés.	En 2023, 100% más o más de las personas trabajadoras del Comité de Ética, están informados y más capacitados o sensibilizados en materia de ética pública, preventión de conflictos de interés y materiales éticos.	1.1.1.	Promover y garantizar que las personas trabajadoras del CI, actualicen las normas de capacitación en materia de ética e integridad públicas en materia de ética.	3229-02-04	10	Ver

## ANEXO 7. SSECCOE – EVIDENCIA DE RESPUESTA A CUESTIONARIOS

### Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Cuarto trimestre, 2024.

Este cuestionario fue diseñado por la UPSP para recopilar información necesaria para valorar la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2024 (cuarto trimestre).

1.- Indique el número de personas integrantes del CE, de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública o de prevención de conflictos de interés en el cuarto trimestre de 2024 [Cuenta a todas personas integrantes del Comité de Ética titulares y suplentes; electas, designadas por el Dic, presidencia y las secretarías ejecutiva y técnica]\*

10

2.- Indique el número de acciones de difusión o de gestión que el CE realizó entre octubre y diciembre de 2024, para promover la capacitación del personal de su institución, en materia de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés, o temas afines. [Si para una misma acción se dispone de varias evidencias, cuéntelas como una sola. Se tomará en cuenta la difusión recomendada en el anexo SSECCOE-039-2024].

- 0
- 1
- 2
- 3 o más

3.- Señale el número de solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública que el CE recibió durante el cuarto trimestre del presente año \*

11

Aceptar

### Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Primer trimestre, 2025

Este cuestionario fue elaborado por la Unidad de Políticas para el Servicio Público con objeto de recopilar información necesaria para el seguimiento y reporte estadístico de la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control (primer trimestre de 2025).

A efecto que el colegiado cuente con una evidencia de haberlo respondido, se recomienda que justo antes de seleccionar el botón "enviar" se tome una captura de pantalla, y ésta se conserve en una carpeta del CE.

1.- 1. Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética, indique cuántas tienen una constancia de que, en el primer trimestre de 2025, acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas. [Considere sólo a quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica, integrantes electos(as), o personas designadas por el Dic, tanto titulares como suplentes]. \*

12

2.- 2. Indique el número de personas servidoras públicas de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas en el primer trimestre de 2025. [Dmita a quienes integran el Comité de Ética, que ya fueron incluidas en la pregunta anterior]. \*

13

### Cuestionario para la autoválidación anual del desempeño de los Comités de Ética, 2024

Este cuestionario electrónico se diseñó para implementar la evaluación anual del desempeño de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, con fundamento en el numeral 104, fracción II, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación del 28/12/2020.

Los Nuevos Lineamientos establecen valorar la eficiencia y eficacia de las actividades que el Comité de Ética (CE) reportó en su Informe Anual de Actividades 2024, respecto de las materias de difusión, sensibilización y capacitación al personal del Órbita Pública, así como, de mejora de procesos en materia de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés, y atención a las denuncias recibidas, entre otras.

Se recomienda consultar al Comité de Ética, y/o a la Presidencia y Secretaría Ejecutiva del mismo, el sentido de cada pregunta.

Permita para responder directamente en el SSECCOE, del 24 al 28 de febrero de 2025.

Todas las preguntas de este cuestionario se refieren al año 2024, salvo señalamiento contrario.

1.- ¿Cómo considera que resultó el desempeño del CE, respecto de promover que sus personas integrantes acreditaran uno o más cursos de capacitación sobre temas de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflictos de interés? \*

- Muy alto. El CE dispone de evidencia de que más de 80% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- Moderadamente alto. El CE dispone de evidencia de que entre 50% y 80% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- Moderadamente bajo. El CE dispone de evidencia de que entre 20% y 49% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- Muy bajo. El CE dispone de evidencia de que entre 5% y 19% de sus integrantes han acreditado uno o más cursos de capacitación o sensibilización en materia de ética pública o de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.
- No aplica. El caso de seleccionar esta opción, por favor explicar las razones en la pregunta final "Observaciones y comentarios generales".

Aceptar

### Percepción sobre el Código de Ética, 2025. (Enlace)

Estimado(a) Integrante del Comité de Ética:

Este cuestionario tiene por objeto socializar y democratizar el proceso de construcción de un nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Para tales efectos, se consulta a las personas integrantes de todos los Comités de Ética de la Administración Pública Federal sus preferencias respecto de la forma como debe plantearse o definirse cada principio y valor, a efecto que todas resulten de fácil comprensión.

Sus respuestas serán tratadas de forma anónima y ayudarán a diseñar un mejor Código de Ética para las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Es muy importante que antes de responder, se asegure de leer cada reactivó, así como todas las opciones presentadas.

Datos de contacto:  
Dirección de Coordinación y Estadística de Comités de Ética.  
Tel. (55) 2000 3000 Ext. 1267, 4169, 4167, 1062 y 1198.

Agradecemos de antemano su participación, y aprovechamos para enviar un cordial saludo.

1.- 1. Usted es: \*

- Mujer

Aceptar

## Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Segundo trimestre, 2025

Este cuestionario fue elaborado por la Unidad de Políticas para el Servicio Público con objeto de recopilar información necesaria para el seguimiento y reporte estadístico de la atención otorgada por los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control (segundo trimestre de 2025).

A efecto que el colegiado cuente con una evidencia de haberlo respondido, se recomienda que justo antes de seleccionar el botón "enviar" se tome una captura de pantalla, y ésta se conserve en una carpeta del CE.

1.- 1. Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética, indique cuántas tienen una constancia de que, en el segundo trimestre de 2025, acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas. [Consideré sólo a quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica, integrantes electo(s)as), o personas designadas por el OIC, tanto titulares como suplentes]. \*

\_\_\_\_\_

2.- 2. Indique el número de personas servidoras públicas de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas en el segundo trimestre de 2025. [Omita a quienes integran el Comité de Ética, que ya fueron incluidas en la pregunta anterior]. \*

\_\_\_\_\_

3.- 3. Señale el número de solicitudes de asesoría o consulta, en materia de ética o integridad públicas, que el CE recibió durante el segundo trimestre de 2025. \*

- 0
- 1
- 2

[Acepto](#)

## Cuestionario sobre las actividades del Comité de Ética. Tercer trimestre, 2025

Este cuestionario fue elaborado por la Unidad de Políticas para el Servicio Público con objeto de recopilar información necesaria para el seguimiento y reporte estadístico de la atención otorgada por los Comités de Ética a las actividades establecidas en el Tablero de Control (tercer trimestre de 2025) y otras.

1.- 1. Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética, indique cuántas tienen una constancia de que, en el tercer trimestre de 2025, acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas. [Consideré sólo a quienes ocupan la presidencia, las secretarías ejecutiva y técnica, integrantes electo(s)as), o personas designadas por el OIC, tanto titulares como suplentes]. \*

\_\_\_\_\_

2.- 2. Indique el número de personas servidoras públicas de quienes se tiene constancia de que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, o temas afines impartidos por medio del SICAVISP u otras plataformas en el tercer trimestre de 2025. [Omita a quienes integran el Comité de Ética, que ya fueron incluidas en la pregunta anterior]. \*

\_\_\_\_\_

3.- 3. Señale el número de solicitudes de asesoría o consulta, en materia de ética o integridad públicas, que el CE recibió durante el tercer trimestre de 2025. \*

- 0
- 1
- 2
- 3 o más

[Acepto](#)

## Cuestionario sobre los Lineamientos, y personas ganadoras de la categoría A.

Este cuestionario fue elaborado por la UPPR en atención a lo establecido en el aviso SSECCOE-079-2025. Su objetivo es que la persona enlace administradora de contenidos pueda manifestar las principales las dudas e inquietudes del Comité de Ética, derivadas de la publicación de los Lineamientos para la Operación de los Comités de Ética de la APR (DOF 18/11/2023). Mismas que, se procurará abordar en la sesión de inducción correspondiente, y se incorporarán con la respuesta correspondiente en el módulo de ayuda del SSECCOE.

Con el fin de agilizar la entrega de información necesaria para la implementación del proyecto de "Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público 2025" –y evitar la emisión de un formulario adicional, exclusivo para estos efectos–, nos hemos permitido agregar un conjunto de ocho preguntas (de la 1 a la 8), referentes a las personas ganadoras de la categoría A, por haber realizado una acción o haber tenido una actuación destacadamente íntegra, en el presente año.

1.- 1. ¿Este Comité de Ética ya ha determinado quienes son las personas servidoras públicas acreedoras al reconocimiento por una acción o actuación destacadamente íntegra en 2025 (categoría A)? \*

- A. Sí
- B. No, aún está en proceso.
- C. Este reconocimiento no se implementó en este Ente Público en 2025.
- D. Esta categoría se incluyó dentro.

2.- 2. Solo conteste las preguntas 2 a 8, si se respondió "Sí" en la pregunta anterior. ¿Cuántos reconocimientos entregó o entregará su Ente Público este año para esta categoría A? \*

- 1
- 2

[Acepto](#)

ANEXO 8. SSECCOE – ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA



**Buen Gobierno**  
Gobierno Eficiente y Transparencia

**SSECCOE v3.0**

Javier Estrada | Director  
Encargado administrador de contenido

Usted informa sobre su institución y su funcionamiento

Sección para una institución

**CESSAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social**

Datos (2)	Programa Actual	Informes Anuales	Reservados	Reportes	Comunicados	Aviso
				<b>Logo CESSAS CENTER.jpg</b>		

Dirección: \*  
Calle Nalle Jesús #281 Colonia La Joya Alcalá Tlajpan Chilpancingo de Morelos C.P. 68000

Logo de internet de la institución: \*  
www.cessas.edu.mx

Teléfono de contacto institucional: \*  
55617473002

Relaciones Públicas: \*  
Organismo descentralizado

Fecha de instalación: \*  
23-04-2012

5

 [Facebook](#)

 [Twitter](#)

20/2/25, 11:35 a.m.		SSECCOE SABO													
Buen Gobierno		SSECCOE v3.0													
Última actualización de contenido															
Sistema para Estimación y Evaluación Superior en Administración Pública															
Estatus CIC	Programas Asociados	Informe Anual	Desarrollo	Reseñas	Comunicaciones	Apéndice									
<a href="#">+ Aprender Ingresar</a>							 <a href="#">Iniciar Sesión</a>								
<a href="#">Logout</a>							<input checked="" type="checkbox"/> <a href="#">Validar directorio</a>								
Resumen por periodo: <a href="#">10</a> <a href="#">100</a> <a href="#">1000</a> <a href="#">Todos</a> <a href="#">10</a> <a href="#">100</a> <a href="#">1000</a> <a href="#">Todos</a>															
<a href="#">CIC007</a>	Herrera	Cooperación con el Sector	Titular	Días en la Institución	Comisión	Ex Colaborador	Todos los años	Período	Últimos						
COLV	Maria Victoria Fornells I. encaixa	Consejero/a (A/H)	Titular	Coordinación de Proyectos en la Comisión de Asociaciones Estudiantiles		Activo	No								
KAWF	Edith Pascualina Rausch-Morales	Consejero/a (A/H)	Titular	Profesor-Investigador	edithraus@correo.uis.edu.mx	No	Activo	No							
VIFR	David Orivevaldo Venegas Franco	Ingresante directo/a por Suplencia	Titular	Suplente	Autor	David.venegas@correo.uis.edu.mx	No	Inactivo	No						
RHGG	Gustavo Rueda Ramírez	Ingresante directo/a por Suplencia	Titular del Organismo Interno de Control Específico en el COMITÉ/ET en el CESAS			No	Activo	Sí	OC (permiso de licencia para descargar documentos)						
NAHS	Walter Arístides Sandoval Castrillo	Ingresante directo/a por Suplencia	Administrador/a de Sistemas y Salarios		Walter.sandoval@correo.uis.edu.mx	No	Inactivo	No							
MFRW	Marielena Mireya	Ingresante directo/a Titular	Técnico Superior		marie.mireya@correo.uis.edu.mx	No	Activo	No							

A screenshot of a web browser showing the SSECOE v3.0 application. The title bar says 'SSECOE v3.0'. The main content area has a green arrow pointing right, with the text 'Validado 2025-05-22' and a 'Validar directamente' button. Below this, there is a table with data for a user named 'Claudia González Guzman'. The table has columns for CURP, Nombre, Cargos en el Comité, Cargos en la Institución, Correo, Es Estable, Estado, Tiene acceso al sistema, Perfil, and Acciones. The 'Nombre' column shows 'Claudia González Guzman', and the 'Cargos en la Institución' column shows 'Titular' and 'Directora de Administración'. The 'Correo' column shows 'claudia.gonzalez@ciesas.edu.mx'. The 'Es Estable' column shows 'No', 'Inactivo', and 'No'. The 'Estado' column shows 'Inactivo'. The 'Tiene acceso al sistema' column shows 'No'. The 'Perfil' column shows 'Administrador de sistemas'. The 'Acciones' column shows a pencil icon.



**Buen Gobierno SSECCOE v3.0**

Selección una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social

**Datos CE** Programa Anual Informe Anual Denuncias Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar integrante Excel

Validado: 2025-09-06 ✓ Validar directorio Búsqueda por palabras clave

Validado: 2025-10-17 ✓ Validar directorio Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50 Página 1 de 2-53 registros

Nombre	Apellido	Categoría de integrante	Nombre de la Institución	Correo	Es	Nombre	Tipo de autoridad	Período
LÓPEZ	Javier Esteban López Chávez	Integrante Electivo	Titular - Jefe del Departamento de Recursos Humanos	jhlopez@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
SÁNCHEZ	Claire Ivetha Sánchez Cárdenas	Integrante Electivo	Suplente - Representante Asistente a Recursos Humanos	gsanchez@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
MARÍN	Mónica Raquel Rodríguez	Integrante Electivo	Titular - Recursos Humanos	monica@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
ALVAREZ	Héctor Víctor Alvarado López	Integrante Electivo	Suplente - Recursos Humanos	havarezo@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
CÁRDENAS	Enriqueta Cárdenas Domínguez	Integrante Electivo	Titular - Comisionado de Investigación	enriqueta@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
VALDÉS	Enriqueta Valdés	Integrante Electivo	Titular - Presidente Investigación Titular C	enriqueta@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
LOPEZ	Ariel Sandra López	Integrante Electivo	Suplente - Jefe del Departamento de Recursos Humanos	alopez@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
RODRÍGUEZ	Maria de los Angeles Ríos Rodríguez	Integrante Electivo	Titular - Jefe de Misiones	mrrodriguez@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	
MORALES	Maria Esteban Morales	Integrante Electivo	Titular - Jefe de Misiones	mmorales@ciencias.edu.mx	Si	Administrador	Administrador del directorio	

## ANEXO 9. SSECCOE – REGISTRO DE SESIONES Y ACTAS 2025

Buen Gobierno
SSECCOE v3.0
E

Selección una Institución:
CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social
Año
2025

Datos CE
Programa Anual
Informe Anual
Denuncias
Reportes
Comunicaciones
Ayuda

+ Agregar Sesión
Excel
Busqueda por palabras clave

Registros por página:
50
Página 1 de 1 - 9 registros
< < > >

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total Puntas Establecidas	Puntaje OO	Fecha Alta	Archivo Adjunto	Acciones
Ordinaria	4	2025-12-10	8	0	2025-12-10		
Extraordinaria	5	2025-11-12	6	1	2025-11-14		
Extraordinaria	4	2025-10-22	6	1	2025-10-23		
Ordinaria	3	2025-09-10	8	1	2025-09-10		
Extraordinaria	3	2025-08-13	5	1	2025-08-13		
Extraordinaria	2	2025-07-02	5	1	2025-07-03		
Ordinaria	2	2025-06-11	7	0	2025-06-13		
Extraordinaria	1	2025-05-08	7	2	2025-05-09		
Ordinaria	1	2025-02-26	9	0	2025-02-26		

## ANEXO 10. SSECCOE – DIFUSIÓN E INVITACIONES PARA RESPONDER A LA ECCO 2025




## ANEXO 11. SSECCOE – REPORTE ESTADÍSTICO DE DENUNCIAS POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

**Buen Gobierno** | **SSECCOE v3.0** | [Javier Esteban López](#) | [Enlace administrador de contenidos](#)

Selección una Institución: CIESAS - Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social | Año: 2025

[+ Agregar Documento](#) | [Enviar todos los documentos pendientes](#)

[Excel](#)

Registros por página: 20 | Página 1 de 1 - 1 registros | < < > > |

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones	
Reporte estadístico denuncias HAS 2024 (Actividad 5.1.1.)	5.1.1. Acuse reporte estadístico denuncias HAS - DIC 2024.pdf	2025-02-10	2025-02-11	2025-02-11			

**Ciencia y Tecnología** | 

**ACUSE**  
Ciudad de México, a 10 de febrero de 2025  
ORCID No. DA/141/2025

LCP. GRIYAR BARRÓN RIVERA,  
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL, ESPECÍFICO  
EN EL CONACYT EN EL CIESAS.  
PRESIDENTE

ASUNTO: Reporte estadístico de las denuncias  
recibidas en el CI por presuntos actos de  
hostigamiento sexual o acoso sexual. 2024.

De conformidad con las actividades señaladas en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2025, emitidas por la Unidad de Políticas para el Servicio Público, y en  
máximo de la actividad 3.1.1. Integrar un informe estadístico de las denuncias recibidas en el  
Comité de Ética, por presuntos actos de hostigamiento sexual y acoso sexual. 2024 que  
especifica que deberá entregarse mediante oficio al Órgano Interno de Control del ente  
público, me permito informar que, durante 2024 el Comité de Ética del CIESAS no recibió  
ninguna denuncia por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual.

Quiero agradecerles por su atención al requerido.

Le envío un cordial saludo.

Atentamente,

  
C. C. Javier Esteban López Chávez  
Jefe del Departamento de Recursos Humanos  
y Secretario Ejecutivo del Comité de Ética

  
RECIBIDO  
11 FEB 2025  
15:00  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
  
Recibido 09/02/25  
11-02-2025  
D. M. J. E. C. E. C. I. C. S. A. S.

2025  
La Maestra Indígena